

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. DEF**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Memeroleh Gelar
Sarjana Manajemen Pada Program Studi Manajemen Fakultas**

**Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Karya Malang**



**DISUSUN OLEH:
ANTONY FRANSISCO
NIM: 201811006**

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
2025**

PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DEF

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Memeroleh Gelar Sarjana
Manajemen Pada Program Studi Manajemen Fakultas

Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Karya Malang



DISUSUN OLEH:
ANTONY FRANSISCO
NIM: 201811006

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Antony Fransisco
NIM : 201811006
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul : PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
DEF

Malang, 16 Juli 2025



Antony Fransisco

DITERIMA DAN DISETUJUI:

Pembimbing I



J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM
NIDN: 0724018601

Pembimbing II



Riwidya Tri Oktavia, S.E., M.M
NIDN: 0714108806

Mengetahui:


Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Galuh Budi Astuti, S.E., M.M
NIDN: 0726018502


Ketua Program Studi Manajemen
J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM.
NIDN: 0724018601

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul

PENGARU MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DEF

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Antony Fransisco

NIM : 201811006

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji skripsi Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Katolik Widya Karya Malang pada tanggal Juni 2025 dan
telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh
gelar sarjana Manajemen Strata Satu (S-1)

Disahkan oleh :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Karya Malang



Galuh Badi Astuti, S.E., M.M

NIDN : 0726018502

DEWAN PENGUJI

TANDA TANGAN

1. Bernadeta Wahyu Astri Pratita, S.Pd., M.M
NIDN: 0716099202

2. Riwidya Tri Oktavia, S.E., M.M
NIDN: 0714108806

3. J.Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM.
NIDN: 0724018601

SURAT PERNYATAAN PENELITIAN

Dengan ini menerangkan bahwa

Nama: Antony Fransisco

Nim: 201811006

Fak / Prodi: Ekonomi dan Bisnis / Manajemen

Unniversitas: Universitas Katolik Widya Karya Malang

Adalah benar melakukan penelitian di PT. Def dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul: **Pengaruh Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Def**, mulai tanggal 30 Juni – 10 Juli 2025.

Demikian surat keterangan ini saya buat untuk di pergunakan sebagai mestinya.

Malang 10 Juli 2025



Antony fransisco

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul : “Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Def” merupakan karya asli dari :

Nama : Antony Fransisco
NIM : 201811006
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Telah dideteksi tingkat plagiasinya secara online oleh Perpustakaan Universitas Katolik Widya Karya Malang, menggunakan *Turnitin Plagiarisme Checker* dan sudah memenuhi kriteria toleransi yaitu sebesar $\leq 30\%$. (surat keterangan deteksi plagiasi terlampir).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila terdapat kekeliruan saya bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Malang, 16 Juli 2025

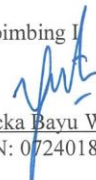


Antony Fransisco

DITERIMA DAN DISETUJUI:

Pembimbing I

Pembimbing II


J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM
NIDN: 0724018601


Riwidya Tri Oktavia, S.E., M.M.
NIDN : 0714108806

Mengetahui:



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Galuh Budi Astuti S.E., M.M
NIDN: 0726018502



Ketua Prodi Program Studi Manajemen

J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM.
NIDN: 0724018601

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat dan karunia- Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan pelaksanaan skripsi yang berjudul “PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PADA PT. Def”

Penulis menyadari bahwa keberhasilan yang dicapai selama penyusunan skripsi ini bukan semata-mata karena kemampuan penulis sendiri melainkan tuntunan Tuhan dan bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu saya selaku mahasiswa Universitas Katolik Widya Karya Malang mengucapkan terima kasih kepada :

1. Frater Dr. Klemens Mere, S.E., M.Pd., M.M., M.H., M.A.P., BHK selaku Rektor Universitas Katolik Widya karya Malang
2. Galuh Budi Astuti, S.E.,M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Karya Malang.
3. Jovita Vicka B.W, S.Pd., M.SM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Karya Malang sekaligus Dosen Pembimbing 1 yang telah memberikan masukan, arahan, dukungan dan bimbingan seama proses pengerjaan skripsi.
4. Riwidya Tri Oktavia, S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah memberikan masukan, arahan, dukungan, dan bimbingan selama proses pengerjaan skripsi.
5. Seluruh Karyawan PT. Def yang telah membantu, meluangkan waktu, dan memberi izin untuk melakukan penelitian di PT. Def.
6. Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmu kepada peneliti selama studi di Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Malang, 16 Juli 2025



Antony Fransisco

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.v
SURAT PERNYATAAN PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	vi
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAKSI.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Tujuan	Error! Bookmark not defined.
2. Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II LANDASAN TEORI.....	Error! Bookmark not defined.
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
B. Kajian Pustaka	Error! Bookmark not defined.
C. Kerangka Pikir	Error! Bookmark not defined.
D. Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Jenis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
B. Lokasi Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
C. Populasi dan Sampel	Error! Bookmark not defined.
D. Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
E. Jenis Data.....	Error! Bookmark not defined.
F. Definisi Operasional.....	Error! Bookmark not defined.
G. Metode Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.

H. Teknik analisis data	Error! Bookmark not defined.
BAB IV ANALISIS DAN INTERPRETASI DATA	Error! Bookmark not defined.
A. Gambaran Umum Perusahaan	Error! Bookmark not defined.
1. Sejarah perusahaan	Error! Bookmark not defined.
2. Visi dan Misi	Error! Bookmark not defined.
3. Lokasi Perusahaan	Error! Bookmark not defined.
4. Struktur Organisasi	Error! Bookmark not defined.
B. Gambaran Umum Responden	Error! Bookmark not defined.
C. Distribusi Frekuensi	Error! Bookmark not defined.
D. Hasil Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
E. Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
F. Implikasi Hasil Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB V PENUTUP	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN.....	111

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 1 Tabel Proportional Random Sampling .	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 2 Definisi Operasional.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 1 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 2 Deskripsi Responden berdasarkan Jenis Kelamin	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 3 Deskripsi Responden berdasarkan Pendidikan ...	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 4 Deskripsi Responden berdasarkan Lama Bekerja	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi (X1).....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Variabel Kepemimpinan (X2) ..	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 7 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 8 Uji Validitas Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas Variabel	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 10 Hasil Uji Multikolinieritas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 11 hasil analisis linier berganda	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 12 Uji F/Simultan.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 13 Hasil Uji t / Parsial	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 14 Hasil Uji Dominan.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 15 Uji Determinasi	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Departemen *Quality Assurance* **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 2 Struktur Organisasi Departemen *Quality Control* ..**Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 3 Struktur Organisasi Departemen *Research and Development* .. **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 4 Struktur Organisasi Departemen Produksi..... **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 5 Struktur Organisasi Departemen Utility **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 6 P-P Plot **Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4. 7 Scatter -P Plot..... **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Keterangan Plagiasi
- Lampiran 2 Surat Izin Penelitian
- Lampiran 3 Distribusi Frekuensi Motivasi X1
- Lampiran 4 Distribusi Frekuensi Kepemimpinan X2
- Lampiran 5 Distribusi Frekuensi Kinerja Karyawan Y
- Lampiran 6 Uji Validitas
- Lampiran 7 Uji Reabilitas
- Lampiran 8 Uji Normalitas
- Lampiran 9 Uji Multikolinearitas
- Lampiran 10 Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 11 Uji Analisis Linier Berganda
- Lampiran 12 Uji F
- Lampiran 13 Uji t
- Lampiran 14 Uji Dominan
- Lampiran 15 Uji Determinan
- Lampiran 16 Kuesioner
- Lampiran 17 Lembar Pernyataan Persetujuan Publikasi

PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DEF.

ABSTRAK

keberadaan sumber daya manusia bisa disebut juga sebagai aset yang paling berharga, karena keberadaannya merupakan penggerak dalam sebuah organisasi. Keberadaan SDM sendiri juga memiliki fungsi-fungsi utama dalam sebuah perusahaan, yaitu sebagai tenaga kerja yang memberikan jasa melalui kemampuan yang dimilikinya. Memberikan motivasi dan kepemimpinan kerja ialah salah satu cara guna menjaga kemampuan yang dimiliki karyawan agar tetap sesuai dengan standar yang ada pada perusahaan sehingga sebagai tenaga kerja yang memberikan jasa dapat memberikan hasil yang maksimal dalam hal aktivitas perusahaan. Salah satu perusahaan yang selalu menjaga standar karyawan dalam perusahaan adalah PT. Def yang bergerak dibidang kesehatan. Pada penelitian ini bermaksud untuk mengetahui pengaruh Motivasi (X1) dan Kepemimpinan (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) secara simultan, parsial, serta pengaruh dominan dari variabel bebas terhadap variabel terkait. penelitian ini memakai jenis penelitian *Explanatory Research*. Jumlah sampel pada penelitian ini sejumlah 80 responden yang ditentukan dengan rumus *slovin*. Hasil dari penelitian ini menyatakan variabel Motivasi (X1) dan Kepemimpinan (X2) terbukti mempengaruhi variabel Kinerja Karyawan (Y) secara bersamaan. Hal ini dapat dilihat dari besarnya nilai sig $0,00 < 0,05$. Hasil penelitian ini juga membuktikan pengaruh variabel bebas terhadap variabel terkait secara parsial dibuktikan dengan nilai variabel Motivasi (X1) t hitung yang diperoleh lebih besar dari t tabel yaitu $5,428 > 1,664$ dan untuk nilai variabel Kepemimpinan (X2) nilai t hitung yang diperoleh lebih besar dari t tabel yaitu $2,337 > 1,664$. Dari penelitian ini juga dapat dinyatakan variabel Motivasi berpengaruh secara dominan, hal ini dapat dilihat dari nilai beta yang dimiliki variabel Motivasi (X1) lebih besar dari pada variabel Kepemimpinan (X2) yaitu (0,5649).

Kata Kunci: Motivasi, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan