

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui variabel mana sajakah yang mempunyai pengaruh pada Kinerja Karyawan. Dalam penelitian ini variabel bebas yang digunakan adalah Motivasi (X1) dan Kepemimpinan (X2) sedangkan variabel terikat yang digunakan adalah Kinerja Karyawan (Y).

Berdasarkan pada penghitungan analisis regresi linier berganda, dapat diketahui :

1. Pengaruh variabel bebas secara simultan terhadap variabel terkait menggunakan uji F. hasil analisis regresi linier berganda didapatkan bahwa semua variabel bebas mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel terkait secara simultan. Maka dapat disimpulkan bahwa pengujian terhadap H1 yang menyatakan bahwa adanya pengaruh semua variabel bebas terhadap variabel terkait dapat diterima.
2. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel Motivasi (X1) yang mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Maka dapat disimpulkan bahwa pengujian terhadap H2 yang menyatakan adanya pengaruh variabel Motivasi secara parsial terhadap variabel Kinerja Karyawan dapat diterima
3. Berdasarkan pada hasil uji t didapatkan bahwa variabel Kepemimpinan (X2) mempunyai pengaruh signifikan terhadap

Kinerja Karyawan. Maka dapat disimpulkan bahwa pengujian terhadap H3 yang menyatakan adanya pengaruh variabel Kepemimpinan secara parsial terhadap variabel Kinerja Karyawn dapat diterima

4. Berdasarkan pada hasil uji dominan menunjukkan bahwa variabel Motivasi mempunyai nilai t hitung dan koefisien beta yang paling tinggi. Maka dapat disimpulkan bahwa pengujian H4 yang menyatakan variabel Kepemimpinan memiliki pengaruh dominan terhadap variabel Kinerja Karyawan ditolak.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, dapat dikemukakan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi PT. Def maupun bagi pihak-pihak lain. Adapun saran yang diberikan, antara lain:

1. Diharapkan pihak PT. Def dapat memberikan pelatihan terkait pemahaman produk sehingga karyawan tersebut dapat percaya diri dalam hal mengutarakan pendapat dan mampu memberikan masukan serta menginspirasi bagi karyawan lainnya.
2. Terkait Kepemimpinan diharapkan pihak PT. Def memberikan pelatihan kepada calon pemimpin divisi dan menetapkan SOP (standar prosedur oprasional) sehingga setiap calon pemimpin sudah memiliki dasar yang kuat terkait Kepemimpinan.
3. Untuk Kinerja Karyawan diharapkan pihak PT. Def memberikan pemahaman seperti:

- a) memberikan pemahaman terkait ekspektasi dengan jelas contohnya, meminta klarifikasi, membuat daftar periksa/*cheklis* terkait langkah – langkah yang perlu diambil dan identifikasi tujuan akhir seperti memahami tugas yang ada serta bagaimana kontribusinya terhadap tujuan yang lebih besar.
- b) Memberikan pengembangan kemampuan perencanaan dan organisasi.
- c) Meningkatkan inisiatif karyawan dengan cara menyediakan sumber daya yang diperlukan serta membangun kepercayaan karyawan.
- d) Meningkatkan kepercayaan diri karyawan dalam mengerjakan tugas.

DAFTAR PUSTAKA

- Abebe, T. H. (2022). The Derivation and Choice of Appropriate Test Statistic (Z, T, F and Chi-Square Test) in Research Methodology. *Journal of Economics and Sustainable Development*, 13(2), 59-61.
- ADI FRANSISKUS SEPTIAN (2022) PENGARUH BAURAN PROMOSI TERHADAP KEPUTUSAN MASYARAKAT MENJADI ANGGOTA KOPERASI KREDIT KOSAYU (Studi Pada Anggota Yang Bergabung Pada Tahun 2019 – 2021).
- Aziz Nur, Ignatius Joko Dewanto (2022) Model Penilaiann Kinerja Karyawan dengan Personal Balanced Scorecard (Studi Kasus Universitas Tangerang Raya).*PERINDUSTIAN KOTA PADANG. JURNAL ECONOMINA* Volume 2, Nomor 5, Mei 2023 Homepage: ejournal.45mataram.ac.id/index.php/economina e-ISSN: 2963-1181.
- Budiono Aris. (2023). *DASAR-DASAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Pendekatan Lingkungan Organisasi)*, penerbit: CV. Mega press nusantara, cetakan pertama Agustus 2023, Jatinangor, 10.
- Efendi Feronika Magdalina (2023) PENGARUH KUALITAS PELAYANAN TERHADAP KEPUSASAN PELANGGAN DI HOTEL SELECTA BATU.
- Farida Syarifah Ida, Iskandar Zulkarnaen, Andriyan Hidayat (2022) The Influence of Leadership and Work Motivation on Employee Performance in the Non-Medical Section of Buah Hati Hospital, Ciputat, South Tangerang. *INTERNATIONAL JOURNAL OF SOCIAL AND MANAGEMENT STUDIES (IJOSMAS)* Vol. 3 NO. 3 (2022) e-ISSN : 2775-0809.
- Fitri Anisa, dkk (2023) *Dasar – dasar Statistika untuk Penelitian*, penerbit: Yayasan Kita Menulis Cetakan 1, September 2023, file:///D:/Data%20tony/Proposal%20skripsi/buku/Anisa%20,%20Buku%20%20Dasar-dasar%20Statistika%20untuk%20Penelitian.pdf, 57.
- Gani Nur Asni, Rony Edward Utama, Jaharuddin, Andry Priharta (2021) *PERILAKU ORGANISASI*, penerbit: Mirqat, Cipinangg Muara, cetakan pertama Juni 2020, 60 – 61.
- Harmon, M., Diprose, W., Brown, S. B., Ospel, J. M., & Holodinsky, J. K. (2024). Statistical principles in neurointervention part 2. Multivariable analysis: generalized linear models, modification, confounding, and mediation, penerbit: BMJ Group, <https://jnis.bmj.com/content/neurintsurg/early/2025/01/03/jnis-2024-022539.full.pdf>, 4.

- Hidayat M. Syamsul *et all* (2023) The Influence of Motivation, Work Discipline, and Leadership on Employee Performance at PT. Kalimutu Mitra Perkasa. TSPEC Transdisciplinary Symposium on Business, Economics, and Communication Volume 2023.
- Irwan Muhammad (2020) PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BERITA KOTA MAKASAR.
- Jaelani, (2021) TEORI ORGANISASI, penerbit: Yayasan Prima Agus Teknik, Semarang, 13.
- Karnia, R. (2024). Importance of Reliability and Validity in Research. Psychology and Behavioral Sciences, 13(6), 138.
- Khaeruman, dkk (2021) Meningkatkan Kinerja MANAJEM, penerbit: CV. AA. Rizky, cetakan pertama 25 September 2021, Serang, 7.
- Khasanah Risma Uswatun & Basukianto (2022) Motivasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Daiya Plas Semarang).
- Prayudi Ahmad, Warsani Purnama Sari, Desy Astrid Anindya, (2022), KEPEMIMPINAN Deli Serdang, penerbit: UMA Press, 10.
- Rahmadani Salzabila, Irfan Rizka Akbar (2023) PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR SUKSES DINAS PENDIDIKAN WILAYAH I KOTA ADMINISTRASI JAKARTA SELATAN. JORAPI : Journal of Research and Publication Innovation Vol. 1, No. 3, July 2023 ISSN : 2985-4768 Halaman : 926 – 936.
- Ridho Muhammad (2020) TEORI MOTIVASI McCLELLAND DAN IMPLIKASINYA DALAM PEMBELAJARAN PAI.
- Rinaldi Sony Faisal, Bagya Mujiyanto, (2017) METODOLOGI PENELITIAN DAN STATISTIK, cetakan pertama, Oktober 2017, <https://repository.dinus.ac.id/docs/ajar/Metodologi-Penelitian-dan-Statistik-teknik-biomedis.pdf>, 78.
- Siregar Haposan, Indrayani, Muammar Khaddafi , Yanita, Henny Irawati (2022) THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE ENVIRONMENT AND FORESTRY SERVICE OF RIAU ISLANDS PROVINCE.
- Siregar Lis Yulianti Syafrida (2020) MOTIVASI SEBAGAI PENGUBAHAN PERILAKU.
- Sulistyo Wardani dan Permatasari Rita Intan. (2022). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Staf Umum Bagian Pergudangan Penerbangan Angkatan Darat

(Penerbad)Di Tangerang. Jurnal Ilmiah M-Progress. Vol 12 No.1, Januari 2022.

Suprayitno Degdo (2024) The Influence Of Leadership On Employee Performance. Journal of Law, Social Science and Humanities <https://myjournal.or.id/index.php/JLSSH> E-ISSN: 3032-0135 Vol. 1, No. 2, January - June (2024), pp. 87-91.

Syahputra Febi Prateguh, Juarsa Badri , Febsri Susanti , Sonya Putri Ramafina (2023) PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KOTA PADANG.

Tanasya Angela Noviarinna (2023) PENGARUH RETRUN ON ASET, RETRUN ON EQUITY DAN EARNING PER SHARE TERHADAP RETRUN SAHAM PERUSAHAAN SUB SEKTOR TELEKOMUNIKASI YANG TERDAFTAR DI BEI PRIODE 2017-2022.

Tanjung Arwin, Febsri Susanti (2022) PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BIDANG EKONOMI YAYASAN WAKAF ARRISALAH. Vol. 15, No. 2, Agustus, 2022 p-ISSN: 2087-040X DOI Issue: 10.46306/jbbe.v15i2 e-ISSN: 2721-7213.

Usman HM, Rofiq Noorman Haryad (2023) The Effect of Transformational Leadership and Work Motivation on Teacher Performance at Vocational High School Bina Mandiri Cileungsi. IJSBM: International Journal of Sharia Business Management Vol. 2.1, March 2023, pp. 23~29 e-ISSN 2828-5891, DOI: <https://doi.org/10.51805/ijsbm.v2i1.116>.

Widjaja Yani Restiani, Adnan Ginanjar (2022) PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. Jurnal Sain Manajemen, Vol. 4 No. 1 Februari 2022.

WIRHASPATI SANDRA VANIA (2022) PENGARUH E-SERVICE QUALITY TERHADAP CUSTOMER SATISFACTION PADA KOPERASI KREDIT KOSAYU MALANG (Studi Pada Pengguna Aplikasi Kopdit Kosayu Mobile).

Wirtadipura Dian (2022) PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN SERANG. Volume 3, Nomor 1 September 2022.