

**PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT RENO ABIRAMA SAKTI**



**DISUSUN OLEH:  
DINA LORENZA SAOGO  
NIM : 202111035**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG  
2025**

**PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT RENO ABIRAMA SAKTI**

**SKRIPSI**

Diajukan Guna Memenuhi Syarat Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen Pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Widya Karya Malang



**DISUSUN OLEH:  
DINA LORENZA SAOGO  
NIM : 202111035**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG  
2025**

## TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

### TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Dina Lorenza Saogo  
NIM : 202111035  
Perguruan Tinggi : Universitas Katolik Widya Karya Malang  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Program Studi : Manajemen  
Judul : Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Reno Abirama Sakti Malang

Malang, 09 Juli 2025



(Dina Lorenza Saogo)

### DITERIMA DAN DISETUJUI:

Pembimbing I

Pembimbing II

  
Riwidya Tri Oktavia, S.E.,M.M  
NIDN.0714108806

  
Bernadeta Wahyu A.P.,S.Pd.,M.M  
NIDN.0716099202

Mengetahui:

  
Budi Astuti, S.E.,M.M  
NIDN. 0726018502

  
J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd,M.SM  
NIDN:0724018601

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul:

PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT RENO ABIRAMA SAKTI MALANG

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Dina Lorenza Saogo

NIM : 202111035

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Karya Malang pada tanggal 09 Juli 2025 dan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Strata Satu (S1).

Disahkan oleh:

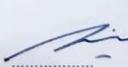
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Widya Karya Malang  
Fak. Ekonomi dan Bisnis  
  
Galuh Budi Astuti, S.E., M.M  
NIDN : 0726018502

#### DEWAN PENGUJI

1. J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM  
NIDN. 0724018601
2. Bernadeta Wahyu A.P., S.Pd., M.M  
NIDN. 0716099202
3. Riwidya Tri Oktavia, S.E., M.M  
NIDN. 0714108806

#### TANDA TANGAN

  
.....  
  
.....  
  
.....



**PT. RENO ABIRAMA SAKTI**  
**ARCHITECT AND ENGINEERING CONSULTANT**  
Jl. Terusan Kayan A22 Kelurahan Burukejo Kecamatan Bimbing Kota Malang  
Phone: (0341) 4386274 / 082335558788 Email: [renoabirama@gmail.com](mailto:renoabirama@gmail.com)

Nomor : 028/RAS.PT/VI/2025  
Lampiran : -  
Perihal : **Surat Persetujuan Penelitian**

Kepada yth.  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Widya Karya Malang

Dengan hormat,  
Sehubungan dengan surat nomor 090/FEB/Q/V/2025 tanggal 28 Mei 2025 Perihal Permohonan Ijin Penelitian yang telah kami terima, kami atas nama PT. RENO ABIRAMA SAKTI menerima mahasiswa yang tersebut di bawah ini untuk melaksanakan Penelitian di perusahaan kami mulai tanggal 03 Juni 2025 – 31 Juli 2025.

Adapun nama mahasiswa sebagai berikut:

No	NAMA	NIM	PROGRAM STUDI	FAKULTAS
1	DINA LORENZA SAOGO	202111035	Manajemen	Ekonomi dan Bisnis

Demikian surat pemberitahuan dari kami, atas perhatiannya disampaikan terimakasih.

Malang, 03 Juni 2025  
PT. RENO ABIRAMA SAKTI

**NIKOLAUS ADI KURNIA PUTRA**  
Direktur Utama

## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

### PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul “ Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Reno Abirama Sakti Malang” merupakan karya asli dari:

Nama : Dina Lorenza Saogo  
NIM : 202111035  
Program studi : Manajemen  
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan tinggi : Universitas Katolik Widya Karya Malang

dan bukan karya plagiat baik sebagian maupun seluruhnya.

Demikian pernyataan ini Saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila terdapat kekeliruan Saya bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Malang, 09 Juli 2025



(Dina Lorenza Saogo)

DITERIMA DAN DISETUJUI:

Pembimbing I

Riwidya Tri Oktavia, S.E., M.M  
NIDN.0714108806

Pembimbing II

Bernadeta Wahyu A.P., S.Pd., M.M  
NIDN.0716099202

Mengetahui:

Guruh Budi Astuti, S.E., M.M  
NIDN.0726018502

J. Vicky Bayu Wardhani, S.Pd, M.SM  
NIDN.0724018601

## **MOTTO**

Orang lain ga akan bisa paham *struggle* dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian *success stories*. Berjuanglah untuk diri sendiri walaupun tidak ada yang tepuk tangan. Kelak kita dimasa depan, akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini.

Semangat untuk terus berjuang dan tidak menyerah!!

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas kasih dan karuniaNya, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Reno Abirama Sakti Malang “ dengan baik. Skripsi ini merupakan salah satu tugas akhir dan sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis juga hendak menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang memberikan motivasi dan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini:

1. Frater Dr.Klemens Mere, S.E., M.Pd., M.M., M.H., M.Ak., BHK. Selaku Rektor Universitas Katolik Widya Karya Malang.
2. Ibu Galuh Budi Astuti, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Ibu Jovita Vicka Bayu Wardhani. S.Pd., M.SM. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Ibu Riwidya Tri Oktavia, S.E.,M.M selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan waktu, nasehat, masukan dan arahan serta motivasi selama proses pengerjaan skripsi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Ibu Bernadeta Wahyu A.P.,S.Pd.,M.M selaku dosen pembimbing 2 yang telah meluangkan waktunya dengan sabar membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Para dosen dan staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis atas bimbingan serta ilmu yang telah diberikan selama masa kuliah.
7. Pimpinan dan staff beserta karyawan PT Reno Abirama Sakti yang memberikan izin untuk mengadakan penelitian dan pengambilan data di perusahaan tersebut.
8. Kepada kedua orangtua tercinta Bapak Angga Putra Saogo dan Ibu Resma Yusnidar. Terima kasih banyak atas segala cinta, dukungan, doa dan pengorbanan yang tak ternilai harganya. Terima kasih atas segala perjuangan yang tangguh meskipun bapak sama mamak tidak pernah duduk dibangku kuliah namun kalian berhasil membuat anak pertamamu menempuh pendidikan sampai sarjana.
9. Kepada ketiga adik-adikku tersayang, Frengky Wijaya Saputra Saogo, Rahmat Tri Pentri Saogo, dan Maria Anestasya Saogo. Terima kasih atas doa dan dukungan kalian yang luar biasa, dan karena kalianlah saya menjadi lebih semangat dalam menyelesaikan skripsi dan menempuh pendidikan hingga sarjana.
10. Kepada dua laki-laki hebatku, Findo Trinayagus, S.E (S) dan Hugo Pramando (A), atas dukungan dan kesabaran selama ini. Terima kasih atas kehadiran kalian yang membuat saya menjadi lebih kuat dan semangat hingga penulis berada dititik ini.
11. Sahabat penulis, Mitan dan Sarma serta teman-teman yang tidak bisa disebutkan namanya satu persatu, terima kasih atas dukungan serta motivasi dan kekuatan kepada penulis, terima kasih sudah berjuang bersama-sama

selama 8 semester ini yang senantiasa memberikan saya semangat dalam penulisan skripsi ini.

12. Terakhir, terima kasih kepada rekan-rekan Mapawika., atas kebersamaan dan cinta kasih dalam organisasi ini, terima kasih ilmu serta pengalaman yang diberikan. Tanpa organisasi ini mungkin saya tidak akan kuat dan bertahan dalam segala tantangan yang saya hadapi.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan yang harus diperbaiki. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca demi kesempurnaan skripsi ini. Penulis berharap skripsi ini dapat menambah wawasan baru bagi pembaca dan penulis selanjutnya.

Malang, 09 Juli 2025

(Dina Lorenza Saogo)

## DAFTAR ISI

	Hal
<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>ii</b>
<b>TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>iv</b>
<b>SURAT KETERANGAN PENELITIAN</b> .....	<b>v</b>
<b>PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT</b> .....	<b>vi</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>i</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>iii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>iv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b> .....	<b>9</b>
A. Kajian Penelitian Terdahulu.....	9
B. Landasan Teori.....	17
C. Kerangka Pikir .....	29
D. Hipotesis.....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>31</b>
a. Jenis Penelitian.....	31
b. Lokasi Penelitian.....	31
c. Populasi dan Sampel.....	31
d. Jenis dan Sumber Data.....	32

e. Definisi Operasional Variabel.....	33
f. Metode Pengumpulan Data.....	36
g. Teknik Analisis Data.....	37
<b>BAB IV ANALISIS DAN INTERPRETASI DATA .....</b>	<b>44</b>
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	44
B. Penyajian Data Penelitian .....	53
C. Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian .....	55
D. Analisis dan Interpretasi Data .....	61
E. Pembahasan Hasil Penelitian .....	69
F. Implikasi Hasil Penelitian .....	72
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>80</b>
A. Kesimpulan .....	80
B. Saran.....	80
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>83</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>88</b>
Lampiran 1: Surat Keterangan Bebas Plagiasi .....	88
Lampiran 2 Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian.....	89
Lampiran 3 Kartu Bimbingan.....	90
Lampiran 4: Kuesioner .....	93
Lampiran 5: Uji Validitas Dan Reliabilitas .....	97
Lampiran 6: Asumsi Klasik.....	100
Lampiran 7: Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	101
Lampiran 8: Uji Hipotesis .....	102
Lampiran 9: Lembar Pernyataan Persetujuan Publikasi Karya Ilmiah .....	103

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	9
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel .....	33
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	53
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	53
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	54
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Posisi .....	54
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	55
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden (X1) .....	56
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden (X2) .....	58
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden (Y) .....	60
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	62
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas .....	63
Tabel 4.11 Uji Normalitas.....	63
Tabel 4.12 Uji Multikolinearitas .....	64
Tabel 4.13 Uji Regresi Linear Berganda.....	65
Tabel 4.14 Uji T .....	67
Tabel 4.15 Uji F .....	68
Tabel 4.16 Koefisien Determinasi.....	68
Tabel 4.17 Uji Dominan.....	69

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	29
Gambar 4.1 Struktur Perusahaan .....	47
Gambar 4.2 Pengujian Asumsi Heteroskedastisitas .....	65

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Keterangan Bebas Plagiasi.....	88
Lampiran 2 Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian .....	89
Lampiran 3 Kartu Bimbingan .....	90
Lampiran 4: Kuesioner.....	93
Lampiran 5: Uji Validitas Dan Reliabilitas .....	97
Lampiran 6: Asumsi Klasik .....	100
Lampiran 7: Hasil Uji Regresi Linear Berganda .....	101
Lampiran 8: Uji Hipotesis.....	102
Lampiran 9: Lembar Pernyataan Persetujuan Publikasi Karya Ilmiah .....	103

## **PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT RENO ABIRAMA SAKTI MALANG**

### **ABSTRAK**

PT Reno Abirama Sakti merupakan perusahaan konsultan berbasis konstruksi di Kota Malang, Indonesia. Perusahaan ini menyediakan layanan profesional di bidang konstruksi, termasuk perencanaan, pengawasan, dan manajemen proyek untuk berbagai kebutuhan pembangunan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan di PT Reno Abirama Sakti, sekaligus mengisi celah literatur yang masih terbatas di perusahaan tersebut. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda menggunakan SPSS 25

Jenis penelitian yang digunakan adalah *explanatory research* dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan. Sampel menggunakan metode *sampling* jenuh dengan jumlah karyawan sebanyak 50 orang yang dijadikan sampel. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa rekrutmen tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Seleksi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Rekrutmen dan seleksi berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan. Seleksi merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** Rekrutmen, Seleksi, Kinerja Karyawan

