

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti dapat menyimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian rekrutmen (X1) tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Reno Abirama Sakti Malang.
2. Variabel seleksi (X2) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Reno Abirama Sakti Malang.
3. Hasil penelitian rekrutmen (X1) dan seleksi (X2) berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Reno Abirama Sakti Malang.
4. Berdasarkan hasil penelitian seleksi (X2) memiliki pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Reno Abirama Sakti Malang.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan bagi PT Reno Abirama Sakti, saran yang diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi PT Reno Abirama Sakti Malang
 - a. Perusahaan dapat meningkatkan komunikasi dan transparansi dalam proses rekrutmen, serta melakukan promosi nilai inklusivitas dan keberagaman dalam setiap lowongan. Maka hal ini penting untuk menjelaskan kriteria pemilihan dan manfaat bagi kelompok yang ditargetkan, sehingga dapat

menarik lebih banyak minat bagi para pelamar untuk menciptakan citra positif yang berkualitas dimasa depan. Sedangkan item yang terendah dapat dilakukan dengan meningkatkan efektivitas penyebaran informasi lowongan pekerjaan, sangat disarankan agar perusahaan mulai menggunakan berbagai saluran komunikasi yang lebih luas dan terbuka.

- b. Agar pengalaman kerja pada perusahaan tidak turun hal yang dilakukan adalah dengan meningkatkan komunikasi mengenai kriteria pengalaman yang diharapkan dengan menyediakan deskripsi pekerjaan yang jelas, perusahaan bisa mengadakan pelatihan bagi calon karyawan dalam memenuhi dan memahami persyaratan yang diberikan oleh perusahaan. Sedangkan item yang terendah dapat dilakukan dengan memperjelas cakupan materi yang diujikan, dan menambahkan spesifikasi mengenai jenis pengetahuan teknis yang relevan. Penting juga untuk memastikan bahwa tes tidak hanya mengukur pengetahuan teoritis, dengan kemampuan praktis dalam pekerjaan. Sehingga item tersebut dapat lebih efektif dalam menilai kesiapan calon karyawan untuk posisi yang dilamar.
- c. Perusahaan memanfaatkan sumber daya optimal, penting untuk meningkatkan kesadaran akan efisiensi penggunaannya, seperti mengadakan pelatihan rutin mengenai pengelolaan sumber daya yang lebih baik. Sedangkan item yang terendah adalah mengadakan pelatihan atau workshop yang berfokus pada teknik-teknik pengelolaan waktu yang efektif pada perusahaan. Dalam pelatihan ini, penting untuk menetapkan tujuan yang jelas dan terukur, serta melakukan evaluasi rutin terhadap kemajuan

yang dicapai. Maka hal ini, perusahaan dapat meningkatkan efisiensi dan produktivitas karyawan, dengan menciptakan budaya kerja yang lebih terorganisir dan terencana sesuai dalam mendukung pengelolaan waktu.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan bagi para peneliti selanjutnya yang akan menulis tentang pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan di masa mendatang, agar dapat mengembangkan data yang telah terkumpul dengan menggunakan variabel kepemimpinan, pelatihan dan K3, sehingga kekurangan pada skripsi ini tidak terulang pada penelitian selanjutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, Grashinta Aully, Putra San, Sukarman, Guampe Arfid Feliks, Akbar Saddam Jakub, Lubis Alridho Muhammad, Maryati Iyam. (2023). "Metode Penelitian Metode Penelitian." *Metode Penelitian Kualitatif* 3(17): 43. <https://repository.unpas.ac.id/30547/5>.
- Aisyah, Nurul, and Angelia Giovanni. (2018). "Pengaruh Proses Rekrutmen (Porek) Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Maya Pada Internasional, Tbk." *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)* 1(2): 8–18. <https://doi:10.36778/jesya.v1i2.17>.
- Al, haris et. (2020). Analisis Proses Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Pada Bank Syariah Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*.3(2):152-170.
- Al, purwanza et. (2022). Metode Pendekatan Populasi Penelitian Terhadap Sampel Karyawan. 4(2):1.
- Aldhuhoori, Rashed, Khalfan Almazrouei, Ahmad Sakhrieh, Muataz Al Hazza, and Mohammed Alnahhal. (2022). "The Effects of Recruitment, Selection, and Training Practices on Employee Performance in the Construction and Related Industries." *Civil Engineering Journal (Iran)* 8(12): 3831–41. <https://doi:10.28991/CEJ-2022-08-12-012>.
- Armstrong, Michael, and Stephen Taylor. (2020). Human Resource Management *Armstrong's Handbook of Human Resources Management Practice, 15th Edition*. Dki Jakarta.
- Arsa, Arsa, Khairiyani Khairiyani, and Nissa Lamsari. (2023). "Analisis Proses Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Pada Bank Syariah Indonesia Kc. Jambi." *MARGIN: Journal of Islamic Banking* 3(2): 152–70. doi:10.30631/ margin.v3i2.2062.
- Artiyany, Megawhati. (2018). "Faktor Pengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Cipta Sejati Revolution." 14.
- Cassany, Saluddin Al. (2019). "Pengaruh Kelompok Referensi Dan Gaya Hidup Terhadap Keputusan Menggunakan Bahan Bakar Pertamina Di Kota Di Banda Aceh." *Jurnal Bisnis Net* 2(3): 11–23.
- Dilly, Anita --, and Giufanny -- Papuling. (2021). "Analisis Dampak Mismatch Kualifikasi Pendidikan Dan Pekerjaan Pada Kualitas Kerja Karyawan Di Halmahera Utara." *Makro : Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan* 6(1): 1. <https://doi:10.53712/jmm.v6i1.1095>.
- Eryana, Eryana, and Anugrah Indah. (2020). "Pengaruh Rekrutmen Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Radio Republik Indonesia (RRI) Bengkulu." *Iqtishaduna: Jurnal Ilmiah Ekonomi Kita* 9(1): 15–24. <https://doi:10.46367/iqtishaduna.v9i1.207>.
- Et.al, Muhyi. (2024). Konsep Penelitian Kuantitatif, Analisis Metode Sampling Jenuh. *Jurnal Ilmu Multidisiplin*. 3(2):2-8.

- Faradita, D, and D Anggryani. (2025). "Apakah Rekrutmen Berdampak Terhadap Kinerja Karyawan? Sebuah Tinjauan Literatur." *Journal of Management*. 3(1): 18–25. <http://jurnal.ypsms.or.id/index.php/JMSBR/article/view/64%0A>.
- Ghozali. (2018). Penerapan Uji Multikolinearitas Dalam Penelitian. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Kewirausahaan (Jumanage)*. 1(2):94-102. Diakses dari <https://www.researchgate.net/publication/370693407>.
- Girsang, Rosita Manawari, Wico Jontarudi Tarigan, and Tuahman Sipayung. (2023). "The Effect of Recruitment and Selection on Employee Performance." *Enrichment :Journal of Management* 13(1): 95–106. <https://doi:10.35335/enrichment.v13i1.1243>.
- Haris, Iir Abdul, Rival Achmadi, Rizma Kartika, Sarah Fadilah Zein, Silvi Rahmadini, Siti Hanita, Zahra Zaharani Yusuf, Uin Sunan, and Gunung Djati Bandung. (2020). "Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Danamon Indonesia Tbk." *Akselerasi: Jurnal Ilmiah Nasional* 2(3): 56.
- Hendy. (2018). Evaluasi Sistem Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan. 10(3):20-22. Pada 26 april 2018. <https://www.talenta.co/blog>.
- Iqbal Tanjung, Dina Adawiyah, Sunreni. (2025). "Ekasakti Matua Jurnal Manajemen." 3(1): 46–55.
- Isa Anshori, Mochammad, and Helmi Buyung Aulia Safrizal. (2024). "Artificial Intelligence Dalam Proses Recruitment Dan Seleksi Karyawan: Systematic Literature Review." *Jurnal Masharif al-Syariah: Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah* 9(1): 298–314. <https://www.doi.org/10.30651/jms.v9i1.21072>.
- Karia, a., dkk. 2021. Impact of Recruitment and Selection on Performance of the Public Water Utilities in Tanzania. Makasar. Pada 23 mei 2021.
- Manajemen, Jurnal. (2020). "Pengaruh Rekrutmen Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Strategi SDM Sebagai Variabel Moderasi Dedi Rianto Rahadi 1 , Sekar Selasih 2 , Syifa Anisa Indah Putri 3 Fakultas Bisnis, President University." : 243–62.
- Mania. (2020). Metode Sampel Pada Penelitian. Jakarta. Pustaka Almaida, pada 20 april 2020.
- Mary, emmanuel dan. (2020). *The Influence of Recruitment and Selection on Organizational Performance*.
- Mushofa, Mushofa, Dina Hermina, and Nuril Huda. (2024). "Memahami Populasi Dan Sampel: Pilar Utama Dalam Penelitian Kuantitatif." *Jurnal Syntax Admiration* 5(12): 5937–48. <https://doi:10.46799/jsa.v5i12.1992>.
- Narpati, Bintang, Ernita Shafa Nur Fadhilah, Maylinda Wijayanti, Nurul Fauzia, Puji Lestari, Rahmaliya Pratiwi, and Rizka Nurul Hanifah. (2024). "Pengaruh Rekrutmen

- Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telkom Indonesia.” *Sentri: Jurnal Riset Ilmiah* 3(2): 713–19. <https://doi:10.55681/sentri.v3i2.2314>.
- Nikmah, Farika, Halid Hasan, and Lilies Nur Ainie. (2018). “Analisis Prosedur Rekrutmen Dalam Upaya Pemenuhan Tenaga Kerja.” *Adbis: Jurnal Administrasi dan Bisnis* 12(1): 46. <https://doi:10.33795/j-adbis.v12i1.40>.
- Novi Rudiyaniti, Mela Aprillia, Fanesha Rahma Fitri, and Pupung Purnamasari. (2025). “Pengaruh Strategi Pemasaran Terhadap Penambahan Segmen Pasar Baru Di Restoran Kopi Express.” *JISOSEPOL: Jurnal Ilmu Sosial Ekonomi dan Politik* 3(1): 132–38. doi:10.61787/zk322946.
- Nurmasyitah, Puspa, Amini, Ardy Salim, Imelda Fransiska, Kenny Daris, and Kiki Suryani. (2023). “Rekrutmen Dan Seleksi Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Pendidikan.” *Jurnal Pendidikan Konseling* 5: 2046–52.
- Perkasa, Didin, Ryani Parashakti, and Yohana Prexi. (2020). “Effect of Recruitment and Selection Process on Employee Performance at PT Neckermann Utama Jakarta.” doi:10.4108/eai.26-9-2020.2302689.
- Prasetya, Ade Iqbal, Ardian Dwi Cahyo, and Atiqatul Maula. (2019). “Metode Dan Prosedur Pelaksanaan Rekrutmen Seleksi PT. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) Tbk.” *Competence: Journal of Management Studies* 12(2): 90–107. doi:10.21107/kompetensi.v12i2.4952.
- Prawesti, Fadila Galih, and Maulidyah Amalina Rizqi. (2024). “Analisis Proses Rekrutmen Dan Seleksi Pada Karyawan Pt. Swabina Gatra Gresik.” *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan* 13(1): 76–90. doi:10.37476/jbk.v13i1.4452.
- Prawiyogi, Anggy Giri, Tia Latifatu Sadih, Andri Purwanugraha, and Popy Nur Elisa. (2021). “Penggunaan Media Big Book Untuk Menumbuhkan Minat Membaca Di Sekolah Dasar.” *Jurnal Basicedu* 5(1): 446–52.
- Puspita, Ririn, Rahmalia Putri, Sultan Zaki Kusuma, Candi Febri, Ken Maulana Kusnandar, Yofian Afrianto Pradana, and Dewi Nuraini. (2025). “Strategi Rekrutmen Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia Program Studi Manajemen , Universitas Wijaya Kusuma Surabaya” 3.
- Putra, Faizal Rizky Handayani, Febrianur Ibnu Fitroh Sukono Putra, and Iwan Koerniawan. (2023). “Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Cv. Sumber Baru.” *E-Bisnis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis* 16(2): 310–22. doi:10.51903/e-bisnis.v16i2.1252.
- Putri, Metha Sima. (2024). “Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT BPR Magga Jaya Utama).” *Emabi: Ekonomi Dan Manajemen Bisnis* 3(2): 1–10.
- Putri, tivani sasgia. (2022). *Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Cakra Guna Cipta Malang*. ed. tivani sasgia Putri. Malang.

- Putri, Yasifa Aretta Apsari, and Muhammad Agusalim. (2024). "Pengaruh Proses Rekrutmen, Seleksi, Dan Pelatihan Petugas / Mitra Terhadap Kualitas Dan Kinerja Sensus Badan Pusat Statistik (Bps) Kabupaten Mojokerto." Repository Universitas Terbuka: 1–14. <http://repository.ut.ac.id/id/eprint/10679>.
- Rafel, Hizkia, Santi Octavianti, Kata Kunci, and Kinerja Karyawan. (2025). "Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Iss Indonesia Cabang Jakarta Selatan the Influence of Recruitment and Selection on Employee Performance of Pt Iss Indonesia South Jakarta Branch." 372: 4457–74. <https://jicnusanantara.com/index.php/jiic>.
- Rahim, f., Dkk. (2018). Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Indomarco Prismatama Cabang Makasar.
- Rosad, Suparyanto. (2020). "Manajemn Sumber Daya Manusia." *Suparyanto dan Rosad* (2015 5(3): 248–53.
- Sarinah, Sarinah, Rahmat Simon Gultom, and Asep Ali Thabah. (2016). "The Effect of Recruitment and Employee Selection on Employee Placement and Its Impacts Towards Employee Performance At Pt Sriwijaya Air." *Jurnal Manajemen Transportasi & Logistik (JMTRANSLOG)* 3(1): 101. doi:10.54324/j.mtl.v3i1.145.
- Selase, Aphi Elvis. (2018). "The Impact of Recruitment and Selection Criteria on Organizational Performance. GN Bank, Greater Accra Region of Ghana as the Mirror." *Journal of Public Administration and Governance* 8(3): 283.
- Setiari, Idan. (2025). "Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. San-N-Garmino Tasikmalaya." *Jurnal Media Teknologi* 11(2): 140–50. doi:10.25157/jmt.v11i2.4689.
- Setyawati, Novita Wahyu, Dyah Ayu Setianingsih, and Udin Udin. (2019). "The Effect of Recruitment and Training on Employee Performance." *International Journal of Scientific and Technology Research* 8(10): 2663–66.
- Silaen, Meli Yana, and Irwan Septayuda. (2022). "Analisis Prosedur Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Pada Pt . Tania Selatan (Wilmar Group." *Prosiding Seminar Hasil* 8(2):18–23.<https://conference.binadarma.ac.id/index.php/semhavok/article/view/3204>%.
- Silcyljeova, Moniharapon, Lengkong Viktor, and Billy Renaldo Potale. (2016). "Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Sulutgo the Influence of the Recruitment Process for and Selection of the Performance of Employees At Pt . Bank Sulutgo." *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi* 16(04): 453–64.
- Sudiro. (2020). *Pengertian Tentang Indikator Rekrutmen*. Skripsi Universitas Katolik Widya Karya Malang.
- Simamora. (2018). Pengaruh Karyawan Yang Memenuhi Kriteria Dalam Proses Seleksi.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. Lingga Jaya: Jakarta. Diakses dari <https://Repositoy>.
- Supriadi, Adih, Ani Kusumaningsih, Kohar, Andri Priadi, Andi Yusniar Mendo, Lisda L. Asi, Robiyati Podungge, et al. (2022). 106 *Kunststoffe International Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sutanto, Eddy Madiono, and Milly Kurniawan. (2016). "The Impact of Recruitment, Employee Retention and Labor Relations to Employee Performance on Batik Industry in Solo City, Indonesia." *International Journal of Business and Society* 17(2): 375–90. doi:10.33736/ijbs.531.2016.
- Syifi Fauziyah, Wahyudi Wahyudi, and Anisa Rahmawati. (2023). "Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan." *Manajemen Kreatif Jurnal* 1(1): 222–34. doi:10.55606/makreju.v1i1.1069.
- Syufa, Virgia Naila, and Eka Prayudista. (2023). "Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan." *Nusantara Journal of Behavioral and Social Sciences* 2(1): 5–12. doi:10.47679/202322.
- Tarigan, Hendri Mayanta. (2021). "Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Pionir LPPM Universitas Asahan* 7(1): 291–97.
- Tarwijo, Tarwijo. (2018). "Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Toko Buku Gramedia Cinere." *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)* 2(1): 73–85. doi:10.32493/frkm.v2i1.3415.
- Wibowo. 2017. *Pengertian, Tujuan Pada Penilaian Kinerja Karyawan*. Jakarta.
- Yunanda, Dimas. 2022. "Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Syariah Indonesia Cabang Pekanbaru." *Ekonomi Dan Bisnis* 5(3): 1–98.