

LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Keterangan Bebas Plagiasi



YAYASAN PERGURUAN TINGGI KATOLIK "ADISUCIPTO" MALANG
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG
PERPUSTAKAAN

Kantor : Jl. Bondowoso No. 2 Malang 65115 Telp. (0341) 553171, 583722 Fax. (0341) 571468, 560956

SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIASI

50/PERPUS/VII/2025

Perpustakaan Universitas Katolik Widya Karya Malang menyatakan bahwa naskah karya ilmiah,

Nama : DINA LORENZA SAOGO
Nim : 202111035
Prodi : MANAJEMEN
Fakultas : EKONOMI DAN BISNIS
Judul : PENGARUH PEREKRUTAN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT RENO ABIRAMA SAKTI

Telah dideteksi tingkat plagiasinya secara online menggunakan **Turnitin Plagiarism Checker** dengan kriteria toleransi $\leq 30\%$, dan dinyatakan bebas dari plagiasi (rincian hasil plagiasi terlampir).

Demikian surat ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 7 Juli 2025
Kepala Perpustakaan,

Angela Merry Suciati, S.E., M.A.
NIK. 201602220070

Lampiran 2 Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian



PT. RENO ABIRAMA SAKTI
ARCHITECT AND ENGINEERING CONSULTANT
Jl. Terusan Kayan A22 Kelurahan Bunuirejo Kecamatan Blimbing Kota Malang
Phone: (0341) 4386274 / 082335558788 Email: renoabirama@gmail.com

Nomor : 032/RAS.PT/VII/2025
Lampiran : -
Perihal : Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian

Kepada yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Karya Malang

Dengan hormat,
Yang bertandatangan dibawah ini:
Nama : Nikolaus Adi Kurnia Putra
Jabatan : Direktur Utama PT. RENO ABIRAMA SAKTI

Dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa yang beridentitas dibawah ini:
Nama : Dina Lorenza Saogo
NIM : 202111035
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Telah selesai melakukan penelitian dan pengambilan data penelitian di PT. RENO ABIRAMA SAKTI terhitung mulai 03 Juni 2025 – 31 Juli 2025.

Demikian surat pemberitahuan dari kami, atas perhatiannya disampaikan terimakasih.

Malang, 07 Juli 2025
PT. RENO ABIRAMA SAKTI

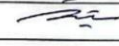
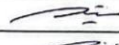
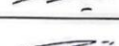
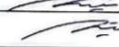
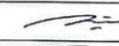
NIKOLAUS ADI KURNIA PUTRA
Direktur Utama

Lampiran 3 Kartu Bimbingan

A. KARTU BIMBINGAN PEMBIMBING I

KARTU BIMBINGAN

Nama : Dina Lorenza Saogo
 NIM : 202111035
 Program Studi : Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh : Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Reno Abirama Sakti
 Periode Penyusunan Skripsi : 2024 - 2025
 Pembimbing I : Riwidya Tri Oktavia, S.E.,M.M

No	Tanggal Bimbingan	Revisi	Tanda Tangan Dosen Pembimbing I
1.	05 Mei 2025	bimbingan proposal bab 1-3	
2.	6 Mei 2025	Proposal direvisi	
3.	12 Mei 2025	Perbaikan judul	
4.	13 Mei 2025	Perbaikan tempat penelitian	
5.	18 Mei 2025	Bimbingan proposal bab 1-3	
6.	26 Mei 2025	Revisi bimbingan	
7.	27 Mei 2025	Revisi	
8.	29 Mei 2025	Bimbingan	
9.	3 Juni 25	Bimbingan Definisi operasional	
10.	4 Juni 2025	Acc sampul	
11.	14 Juni 2025	Acc kesimpulan	
12.	23 Juni 2025	Konsul bab 4	



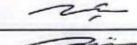
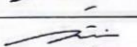
Mengetahui,
 Kaprodi Manajemen

Bayu Wardhani, S.Pd, M.SM)
 NIDN. 0724018601

A. KARTU BIMBINGAN PEMBIMBING I

KARTU BIMBINGAN

Nama : Dina Lorenza Saogo
 N I M : 202111035
 Program Studi : Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh ~~Rekrutmen~~ Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Reno Abirama Sakti
 Periode Penyusunan Skripsi : 2024 - 2025
 Pembimbing I : Riwidya Tri Oktavia, S.E.,M.M

No	Tanggal Bimbingan	Revisi	Tanda Tangan Dosen Pembimbing I
13.	26 Juni 2025	Bimbingan bab 1-5	
14.	28 Juni 2025	Revisi	
15.	30 Juni 2025	Bimbingan Skripsi	
16.	1 Juli 2025	Revisi Bab 4	
17.	3 Juli 2025	Bimbingan Bab 4	
18.	7 Juli 2025	Acc sidang skripsi	



(Diketahui oleh Bayu Wardhani, S.Pd, M.SM)
 NIDN. 0724018601

B. KARTU BIMBINGAN PEMBIMBING II

KARTU BIMBINGAN

Nama : Dina Lorenza Saogo
 N I M : 202111035
 Program Studi : Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh ~~Rekrutmen~~ dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Reno Abirama Sakti
 Periode Penyusunan Skripsi : 2024 - 2025
 Pembimbing II : Bernadeta Wahyu A.P.,S.Pd.,M.M

No	Tanggal Bimbingan	Revisi	Tanda Tangan Dosen Pembimbing II
1.	14 April 2025	Konsul bab 1 - bab 3	
2.	23 April 2025	Revisi proposal	
3.	28 April 2025	Perbaikan proposal	
4.	20 Mei 2025	Konsul scr online	
5.	29 Mei 2025	Bimbingan yg sdh direvisi	
6.	09 Juni 2025	ACC sempro	
7.	12 Juni 2025	Konsul kuesioner + ACC	
8.	24 Juni 2025	Cek bab 1-3 & konsul bab 4	
9.	2 Juli 2025	konsul bab 4-5	
10.	7 Juli 2025	ACC sidang skripsi	



Mengetahui,
 Dekan, Manajemen
 (Jovita Vika Bayu Wardhani, S.Pd, M.SM)
 NIDN. 0724018601

Lampiran 4: Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT RENO ABIRAMA SAKTI MALANG

Dengan hormat,

Perkenalkan saya Dina Lorenza Saogo, mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Karya Malang. Dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Reno Abirama Sakti Malang” saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk berpartisipasi mengisi kuesioner ini.

Data yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan akan menjadi sumber informasi utama dalam penelitian ini. Saya menjamin kerahasiaan identitas dan jawaban responden serta data hanya akan digunakan untuk keperluan akademis.

Atas waktu, perhatian, dan kontribusi Bapak/Ibu/Saudara/i, saya mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya. Partisipasi anda sangat berarti bagi kelancaran penelitian ini.

Hormat Saya

Dina Lorenza Saogo

Petunjuk Pengisian Kuesioner :

1. Berilah tanda ceklis (✓) pada pilihan yang tersedia, yang sesuai dengan pendapat anda.
2. Dimohon kuesioner diisi sesuai apa yang dirasakan, sesuai bobot yang diberikan.
3. Kuesioner terdiri dari 21 pernyataan dimana setiap pernyataan terdapat kolom keterangan yang dapat Bapak/Ibu/Saudara/i isi apabila dibutuhkan.
4. Semua jawaban tidak ada yang benar maupun salah. Oleh karena itu saya mohon responden mengisi pernyataan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya dan jujur.

Keterangan :

- SS : Sangat Setuju (5)
- S : Setuju (4)
- KS : Kurang Setuju (3)
- TS : Tidak Setuju (2)
- STS : Sangat Tidak Setuju (1)

IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden :

Jenis Kelamin :

- Laki-laki
- Perempuan

Usia :

- 20 – 30 tahun
- 31 – 40 tahun
- 41 – 50 tahun

Pendidikan terakhir:

Posisi :

Lama bekerja:

- 1-3 tahun
- 3-5 tahun
- 5-7 tahun

REKRUTMEN (X1)

No	Pernyataan	Skor				
		SS	S	KS	TS	STS
X1.1	Perusahaan membuka lowongan untuk kelompok atau individu tertentu yang telah ditetapkan.					
X1.2	Informasi lowongan pekerjaan tidak disebarluaskan secara umum melalui media publik.					
X1.3	Perusahaan mengumumkan lowongan pekerjaan secara luas melalui media cetak atau <i>platform digital</i> .					
X1.4	Perusahaan menggunakan media sosial untuk menarik lebih banyak kandidat.					
X1.5	Perusahaan memberikan kesempatan kepada karyawan internal untuk mengisi posisi jabatan yang kosong.					
X1.6	Karyawan yang memiliki kinerja baik berpeluang untuk dipromosikan ke posisi yang lebih tinggi.					
X1.7	Perusahaan yang membuka lowongan kerja untuk umum guna mendapatkan kandidat dari luar organisasi.					
X1.8	Kebijakan rekrutmen eksternal memberikan kesempatan yang sama bagi semua pelamar diluar perusahaan.					

SELEKSI (X2)

No	Pernyataan	Skor				
		SS	S	KS	TS	STS
X2.1	Pengalaman kerja calon karyawan sesuai dengan persyaratan posisi yang dilamar.					
X2.2	Lamanya pengalaman kerja memenuhi kriteria yang ditetapkan perusahaan.					
X2.3	Tes tertulis mengukur pengetahuan teknis yang dibutuhkan untuk posisi tersebut.					
X2.4	Soal tes relevan dengan kompetensi dan tanggung jawab pekerjaan.					
X2.5	Wawancara dilakukan secara terstruktur untuk menilai kesesuaian calon dengan posisi.					
X2.6	Pertanyaan wawancara menggali kompetensi, motivasi, dan kepribadian pelamar.					

KINERJA KARYAWAN (Y)

No	Pernyataan	Skor				
		SS	S	KS	TS	STS
Y.1	Pekerjaan sesuai dengan standar kualitas yang ditetapkan perusahaan.					
Y.2	Menyelesaikan target pekerjaan sesuai dengan volume yang ditentukan.					
Y.3	Mampu mengelola waktu untuk menyelesaikan lebih banyak tugas tanpa mengorbankan kuantitas					
Y.4	Menyelesaikan tugas tepat waktu sesuai <i>deadline</i> .					
Y.5	Mampu memanfaatkan sumber daya yang digunakan.					
Y.6	Mampu bekerja tanpa memerlukan pengawasan intensif dari atasan.					
Y.7	Mengambil inisiatif untuk menyelesaikan masalah tanpa menunggu instruksi.					

Lampiran 5: Uji Validitas Dan Reliabilitas

1. Uji Validitas

Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.605**	.129	.141	.350*	.277	.302*	.277	.685**
	Sig. (2-tailed)		.000	.370	.330	.013	.051	.033	.051	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	.605**	1	-.013	-.135	.008	-.002	-.002	.129	.448**
	Sig. (2-tailed)	.000		.931	.351	.957	.990	.990	.372	.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	.129	-.013	1	.391**	.222	.198	.343*	.198	.484**
	Sig. (2-tailed)	.370	.931		.005	.122	.169	.015	.169	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.4	Pearson Correlation	.141	-.135	.391**	1	.575**	.512**	.468**	.348*	.578**
	Sig. (2-tailed)	.330	.351	.005		.000	.000	.001	.013	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.5	Pearson Correlation	.350*	.008	.222	.575**	1	.669**	.500**	.599**	.721**
	Sig. (2-tailed)	.013	.957	.122	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.6	Pearson Correlation	.277	-.002	.198	.512**	.669**	1	.581**	.689**	.707**
	Sig. (2-tailed)	.051	.990	.169	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.7	Pearson Correlation	.302*	-.002	.343*	.468**	.500**	.581**	1	.666**	.696**
	Sig. (2-tailed)	.033	.990	.015	.001	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.8	Pearson Correlation	.277	.129	.198	.348*	.599**	.689**	.666**	1	.720**
	Sig. (2-tailed)	.051	.372	.169	.013	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Total X1	Pearson Correlation	.685**	.448**	.484**	.578**	.721**	.707**	.696**	.720**	1

	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

Correlations									
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total X2	
X2.1	Pearson Correlation	1	.698**	.464**	.793**	.762**	.735**	.887**	
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	
X2.2	Pearson Correlation	.698**	1	.471**	.631**	.528**	.555**	.783**	
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	
X2.3	Pearson Correlation	.464**	.471**	1	.404**	.355*	.468**	.664**	
	Sig. (2-tailed)	.001	.001		.004	.011	.001	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	
X2.4	Pearson Correlation	.793**	.631**	.404**	1	.838**	.786**	.886**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.004		.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	
X2.5	Pearson Correlation	.762**	.528**	.355*	.838**	1	.879**	.867**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.011	.000		.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	
X2.6	Pearson Correlation	.735**	.555**	.468**	.786**	.879**	1	.883**	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000		.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	
Total X2	Pearson Correlation	.887**	.783**	.664**	.886**	.867**	.883**	1	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		
	N	50	50	50	50	50	50	50	
Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).									

Correlations									
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Total Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.726**	.689**	.637**	.704**	.745**	.678**	.847**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.2	Pearson Correlation	.726**	1	.791**	.656**	.637**	.686**	.616**	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.3	Pearson Correlation	.689**	.791**	1	.700**	.694**	.716**	.623**	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.4	Pearson Correlation	.637**	.656**	.700**	1	.799**	.754**	.806**	.878**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.5	Pearson Correlation	.704**	.637**	.694**	.799**	1	.830**	.840**	.901**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.6	Pearson Correlation	.745**	.686**	.716**	.754**	.830**	1	.792**	.906**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
Y.7	Pearson Correlation	.678**	.616**	.623**	.806**	.840**	.792**	1	.878**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
Total Y	Pearson Correlation	.847**	.836**	.855**	.878**	.901**	.906**	.878**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Uji Reliabilitas

Reliably X1

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	50	98.0
	Excluded ^a	1	2.0
	Total	51	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.742	8

Reliably X2

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	50	98.0
	Excluded ^a	1	2.0
	Total	51	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.901	6

Reliably Y

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	50	98.0
	Excluded ^a	1	2.0
	Total	51	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.947	7

Lampiran 6: Asumsi Klasik

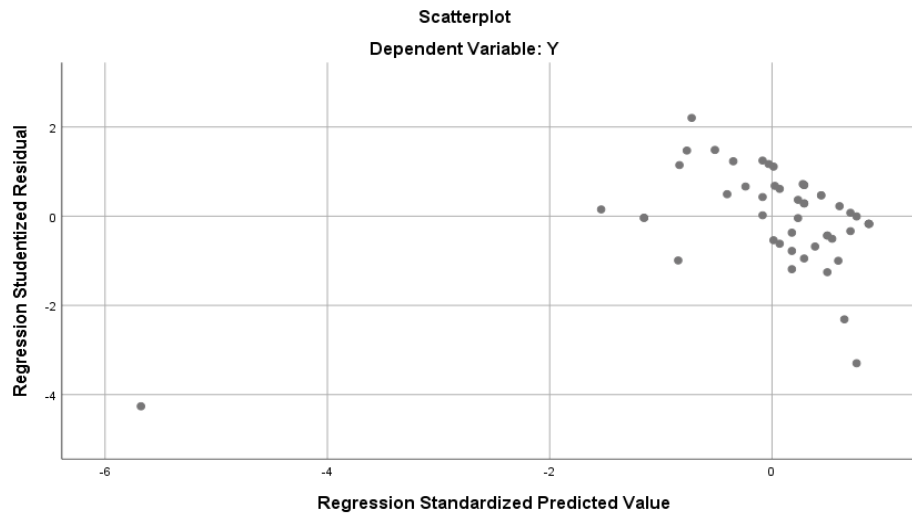
1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.41982927
Most Extreme Differences	Absolute	.092
	Positive	.076
	Negative	-.092
Test Statistic		.092
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

2. Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	X1	.923	1.083
	X2	.923	1.083
a. Dependent Variable: y			

3. Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 7: Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Regression

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 ^b	.	Enter
a. Dependent Variable: y			
b. All requested variables entered.			

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.831 ^a	.691	.678	2.47078
a. Predictors: (Constant), Seleksi, Rekrutmen				

Lampiran 8: Uji Hipotesis

1. Uji Parsial (T)

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-1.206	4.637		-.260	.796		
	X1	.199	.124	.136	1.609	.114	.923	1.083
	X2	.955	.103	.784	9.293	.000	.923	1.083

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

2. Uji Simultan (F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	642.697	2	321.348	52.639	.000 ^b
	Residual	286.923	47	6.105		
	Total	929.620	49			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

b. Predictors: (Constant), Rekrutmen (X1), Seleksi (X2)

Lampiran 9: Lembar Pernyataan Persetujuan Publikasi Karya Ilmiah

103

Lampiran 9: Lembar Pernyataan Persetujuan Publikasi Karya Ilmiah

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Dina Lorenza Saogo

NIM : 202111035

Jurusan : Manajemen

menyatakan memberikan dan menyetujui Hak Bebas Royalty Non-Eksklusif atas karya ilmiah saya:

Judul : Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan
Pada PT Reno Abirama Sakti Malang

kepada Perpustakaan Universitas Katolik Widya Karya Malang untuk menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam pangkalan data, mendistribusikan, serta menampilkannya di internet (Repository UKWK, APTIK Digital Library, RAMA Repository, dll) atau media lain untuk kepentingan akademis selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh dan bersedia serta menjamin untuk menanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Katolik Widya Karya Malang, segala tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta/plagiarisme dalam karya ilmiah ini.

Malang, 09 Juli 2025



(Dina Lorenza Saogo)