

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Keterangan Bebas Plagiasi



YAYASAN PERGURUAN TINGGI KATOLIK "ADISUCIPTO" MALANG
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG
PERPUSTAKAAN

Kantor : Jl. Bondowoso No. 2 Malang 65115 Telp. (0341) 553171, 583722 Fax. (0341) 571468, 560956

SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIASI

36/PERPUS/VII/2025

Perpustakaan Universitas Katolik Widya Karya Malang menyatakan bahwa naskah karya ilmiah,

Nama : GODELFRIDUS EKO
Nim : 202111017
Prodi : MANAJEMEN
Fakultas : EKONOMI DAN BISNIS
Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KERJA SAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI SALON RABEL JAPANESE STYLE MALANG

Telah dideteksi tingkat plagiasinya secara online menggunakan **Turnitin Plagiarism Checker** dengan kriteria toleransi $\leq 30\%$, dan dinyatakan bebas dari plagiasi (rincian hasil plagiasi terlampir).

Demikian surat ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 2 Juli 2025
Kepala Perpustakaan,

Angela Merry Suciati, S.E., M.A.
NIK. 201602220070

Lampiran 2 Surat Ijin Penelitian



YAYASAN PERGURUAN TINGGI KATOLIK "ADISUCIPTO" MALANG
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
STATUS TER-AKREDITASI

PROGRAM STUDI :

1. AKUNTANSI
2. MANAJEMEN

SK. No. : 1948/SK/BAN-PT/Akred/S/VII/2018
SK. No. : 1257/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2015

Kantor : Jl. Bondowoso No. 2 Malang 65115 Telp. (0341) 553171, Situs Web : widyakarya.ac.id, penmanu.ukw.ac.id • E-mail : widyakarya@widyakarya.ac.id

Nomor : 051/FEB/Q/IV/ 2025
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Ijin Penelitian

Kepada : Yth. Pimpinan Salon Rabel Japanese Style Malang
Di
Tempat

Dalam rangka penyusunan Skripsi sebagai Tugas Akhir bagi Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Widya Karya Malang maka Mahasiswa diwajibkan untuk melakukan penelitian di Instansi/Perusahaan baik negeri maupun swasta.

Untuk itu kami mohon ijin bagi mahasiswa kami berikut ini untuk melakukan penelitian di Perusahaan / Instansi yang Bapak/Ibu pimpin.

Nama : Godelfridus Eko
NIM : 202111017
Program Studi : Manajemen
Keperluan : Melakukan Kegiatan Penelitian Dengan Judul

"Pengaruh Kepemimpinan dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan di Salon Rabel Japanese Style Malang"

No. HP : 0821-4551-0129

Demikian surat permohonan kami, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Malang, 8 April 2025

Dekan F.E.B.



Gabuh Budi Astuti, S.E., M.M.
NIM : 201209210061

Tembusan : Yth. Ketua Prodi Manajemen

Lampiran 3 Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Kepemimpinan Dan Kerja Sama Tim Terhadap Kinerja

Karyawan di Salon Rabel *Japanese Style* Malang

Halo!

Saya Vigo Godelfridus Eko mahasiswa dari Universitas Katolik Widya Karya Malang Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dengan judul "Pengaruh Kepemimpinan Dan Kerja Sama Tim Terhadap Kinerja Karyawan di Salon Rabel *Japanese Style* Malang". Dengan hormat meminta kesediaan saudara/i meluangkan waktunya menjadi responden pada penelitian yang sedang dilakukan. Semua keberhasilan responden tidak akan diungkapkan. Pengisian kuesioner akan memakan waktu sekitar 10 menit. Terima kasih banyak atas kerja sama dan kesediannya.

A. Identitas Responden

Isilah data responden berikut berdasarkan kriteria Bapak/Ibu/Saudara/Saudari miliki

Nama : _____

Jenis Kelamin : ☐ Laki-Laki ☐ Perempuan

Usia : ☐ 15 – 20 Tahun ☐ 20 – 30 Tahun

☐ 30 – 50 Tahun ☐ > 50 Tahun

Pendidikan : ☐ SD ☐ SMP

☐ SMA ☐ SERJANA

Lama Bekerja : ☐ 6 Bulan ☐ 1-5 Tahun

☐ 5-10 Tahun ☐ > 10 Tahun

B. PETUNJUK KUESIONER PENELITIAN

Yang Terhormat Bapak/Ibu Karyawan/i,

Dengan hormat,

Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu dalam mengisi kuesioner berikut ini. Kuesioner ini bertujuan untuk memperoleh data yang akan digunakan sebagai bahan evaluasi dan pengembangan lebih lanjut. Saya sangat menghargai kejujuran dan keterbukaan dalam menjawab setiap pertanyaan yang disediakan.

Perlu saya sampaikan bahwa seluruh jawaban yang diberikan akan **dijaga kerahasiaannya** dan hanya digunakan untuk keperluan analisis secara umum, tanpa mengungkapkan identitas pribadi responden.

Di bawah ini terdapat beberapa pernyataan. Bacalah dan pahamiilah setiap pernyataan dengan saksama, kemudian berilah tanda (✓) pada kolom yang sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu berdasarkan skala Likert 1–5 sebagai berikut:

Keterangan nilai kolom jawaban dibawah ini:

SS : Sangat setuju (5)

S : Setuju (4)

KS : Kurang Setuju (3)

TS : Tidak Setuju (2)

STS : Sangat Tidak Setuju (1)

Mohon menjawab dengan jujur sesuai dengan kondisi dan pendapat pribadi Bapak/Ibu. Seluruh informasi yang diberikan akan **dijaga kerahasiaannya** dan digunakan hanya untuk kepentingan penelitian/pengembangan internal.

Butir Pertanyaan:

Kepemimpinan (KP)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
KP.1	Pemimpin membuat keputusan dengan cepat					
KP.2	Pemimpin mempertimbangkan semua faktor yang relevan saat mengambil keputusan					
KP.3	Pemimpin memilih solusi yang paling sesuai dengan visi dan misi perusahaan.					
KP.4	Pemimpin mengambil keputusan secara adil					
KP.5	Pemimpin memberikan pujian atau penghargaan secara terbuka kepada anggota tim					
KP.6	Pemimpin memberikan dukungan moral kepada anggota tim saat menghadapi kesulitan atau tantangan					
KP.7	Pemimpin memberikan instruksi atau arahan yang mudah dipahami oleh seluruh anggota tim					
KP.8	Pemimpin selalu membuka ruang diskusi dengan anggota tim					
KP.9	Pemimpin terbuka terhadap kritik dan masukan dari anggota tim					

KP.10	Pemimpin memberikan kesempatan untuk berbicara secara bebas					
KP.11	Pemimpin menjelaskan program yang mudah dipahami oleh anggota tim dengan latar belakang budaya berbeda					
KP.12	Pemimpin tetap tenang saat menangani konflik antara anggota tim					
KP.13	Pemimpin tidak terburu-buru mengambil keputusan saat merasa marah atau kecewa					
KP.14	Pemimpin menjaga sikap profesional meskipun sedang mengalami masalah secara pribadi					

Kerja Sama Tim (KT)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
KT.1	Setiap anggota tim memahami tugas dan tanggung jawab timnya					
KT.2	Pembagian tugas dilakukan secara adil dan proporsional					
KT.3	Anggota tim ikut bertanggung jawab atas kinerja tim					
KT.4	Anggota tim bersedia membantu rekan yang mengalami kesulitan					

KT.5	Anggota tim merasa nyaman untuk berbagi ide dengan rekan tim lainnya					
KT.6	Rekan kerja percaya bahwa setiap anggota tim akan menyelesaikan tugas mereka dengan baik					
KT.7	Anggota tim saling mendukung ketika menghadapi kesulitan					
KT.8	Anggota tim memiliki koordinasi yang baik dalam menyelesaikan tugas-tugas					
KT.9	Setiap anggota tim berkomitmen untuk mencapai tujuan bersama					
KT.10	Anggota tim saling mendukung satu sama lain dalam menyelesaikan pekerjaan					

Kinerja Karyawan (KK)

NO	PERNYATAAN	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
KK.1	Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan SOP yang ada					
KK.2	Saya memberikan ide-ide baru yang bermanfaat untuk tim.					
KK.3	Saya mematuhi semua prosedur dan standar yang ditetapkan oleh perusahaan					
KK.4	Saya mampu memenuhi permintaan pelanggan					

KK.5	Saya sering menangani pelanggan yang kembali karena puas dengan layanan yang diberikan					
KK.6	Saya dapat menyelesaikan beberapa jenis layanan dalam satu hari kerja					
KK.7	Jumlah pekerjaan yang saya selesaikan sesuai atau melebihi standar manajemen					
KK.8	Saya selalu menyelesaikan tugas sesuai dengan tenggat waktu yang ditentukan					
KK.9	Saya datang dan pulang tepat waktu					
KK.10	Saya mampu mengatur waktu dengan baik untuk menyelesaikan tugas					
KK.11	Saya mengatur jadwal layanan agar tidak terjadi penumpukan antrean					
KK.12	Saya memanfaatkan waktu luang dengan membantu pekerjaan lain yang bermanfaat (misalnya membersihkan area kerja, merapikan alat, membantu rekan)					
KK.13	Saya menggunakan alat dan bahan yang ada secara hemat dan bertanggung jawab					
KK.14	Saya menghindari pemborosan bahan (seperti shampoo, krim,					

	pewarna, dll) dalam setiap layanan					
KK.15	Saya mengikuti <i>step by step</i> layanan agar lebih efisien dan tidak menghambat proses layanan (Seperti dimulai dari potong, cuci, pengeringan, dll)					
KK.16	Saya menggunakan peralatan kerja secara optimal agar tidak mudah rusak					
KK.17	Saya menyelesaikan setiap layanan (potong rambut, styling, perawatan, dll.) dengan standar keahlian terbaik yang dimiliki					
KK.18	Saya mematuhi jadwal kerja dan jarang datang terlambat					
KK.19	Saya tetap fokus menjaga profesionalisme walaupun dalam kondisi sibuk atau pelanggan ramai					
KK.20	Saya tidak meninggalkan tugas sebelum semua layanan diberikan kepada pelanggan sampai selesai dengan baik					
KK.21	Saya memberikan kontribusi terhadap reputasi dan keberhasilan tempat kerja					

Lampiran 4 Hasil Uji Instrumen

Uji Validitas Kepemimpinan (X1)

		Correlations													
		KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7	KP8	KP9	KP10	KP11	KP12	KP13	Kepemimpin an (X1)
KP1	Pearson Correlation	1	.703**	.728**	.629**	.555**	.591**	.676**	.728**	.787**	.649**	.683**	.586**	.540**	.856**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
KP2	Pearson Correlation	.703**	1	.684**	.586**	.647**	.689**	.629**	.684**	.575**	.609**	.648**	.519**	.629**	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
KP3	Pearson Correlation	.728**	.684**	1	.632**	.763**	.812**	.930**	.849**	.767**	.717**	.666**	.698**	.783**	.916**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
KP4	Pearson Correlation	.629**	.586**	.632**	1	.379*	.404*	.462**	.362*	.538**	.478**	.345*	.227	.462**	.630**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.027	.018	.006	.035	.001	.004	.046	.197	.006	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
KP5	Pearson Correlation	.555**	.647**	.763**	.379*	1	.939**	.820**	.763**	.562**	.940**	.488**	.625**	.688**	.833**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.027		.000	.000	.000	.001	.000	.003	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
KP6	Pearson Correlation	.591**	.689**	.812**	.404*	.939**	1	.874**	.812**	.606**	.883**	.526**	.673**	.739**	.865**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.018	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
KP7	Pearson Correlation	.676**	.629**	.930**	.462**	.820**	.874**	1	.930**	.707**	.772**	.614**	.783**	.858**	.906**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.006	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
KP8	Pearson Correlation	.728**	.684**	.849**	.362*	.763**	.812**	.930**	1	.767**	.717**	.803**	.849**	.783**	.903**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.035	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
KP9	Pearson Correlation	.787**	.575**	.767**	.538**	.562**	.606**	.707**	.767**	1	.663**	.726**	.610**	.555**	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.001	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
KP10	Pearson Correlation	.649**	.609**	.717**	.478**	.940**	.883**	.772**	.717**	.663**	1	.453**	.582**	.640**	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.000	.000	.000		.007	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
KP11	Pearson Correlation	.683**	.648**	.666**	.345*	.488**	.526**	.614**	.803**	.726**	.453**	1	.803**	.614**	.762**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.046	.003	.001	.000	.000	.000	.007		.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
KP12	Pearson Correlation	.586**	.519**	.698**	.227	.625**	.673**	.783**	.849**	.610**	.582**	.803**	1	.783**	.772**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.197	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
KP13	Pearson Correlation	.540**	.629**	.783**	.462**	.688**	.739**	.858**	.783**	.555**	.640**	.614**	.783**	1	.805**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.006	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000		.000
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34
Kepemimpinan (X1)	Pearson Correlation	.856**	.798**	.916**	.630**	.833**	.865**	.906**	.903**	.836**	.841**	.762**	.772**	.805**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34

**, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*, Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Kepemimpinan (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.962	13

Uji Validitas Kerja Sama Tim (X2)

		Correlations										Kerja Sama Tim (X2)
		KT1	KT2	KT3	KT4	KT5	KT6	KT7	KT8	KT9	KT10	
KT1	Pearson Correlation	1	.795**	.783**	.933**	1.000**	.593**	.874**	.739**	.858**	.795**	.884**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	33	34	34	34	34	34
KT2	Pearson Correlation	.795**	1	.868**	.866**	.795**	.667**	.936**	.805**	.933**	.866**	.971**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	33	34	34	34	34	34
KT3	Pearson Correlation	.783**	.868**	1	.868**	.783**	.770**	.812**	.673**	.783**	.725**	.912**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	33	34	34	34	34	34
KT4	Pearson Correlation	.933**	.866**	.868**	1	.933**	.715**	.936**	.805**	.795**	.866**	.925**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	33	34	34	34	34	34
KT5	Pearson Correlation	1.000**	.795**	.783**	.933**	1	.593**	.874**	.739**	.858**	.795**	.884**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	33	34	34	34	34	34
KT6	Pearson Correlation	.593**	.667**	.770**	.715**	.593**	1	.667**	.667**	.544**	.715**	.747**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.001	.000	.000
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33
KT7	Pearson Correlation	.874**	.936**	.812**	.936**	.874**	.667**	1	.871**	.874**	.936**	.937**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	33	34	34	34	34	34
KT8	Pearson Correlation	.739**	.805**	.673**	.805**	.739**	.667**	.871**	1	.739**	.936**	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	34	34	34	34	34	33	34	34	34	34	34
KT9	Pearson Correlation	.858**	.933**	.783**	.795**	.858**	.544**	.874**	.739**	1	.795**	.932**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000		.000	.000
	N	34	34	34	34	34	33	34	34	34	34	34
KT10	Pearson Correlation	.795**	.866**	.725**	.866**	.795**	.715**	.936**	.936**	.795**	1	.894**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	34	34	34	34	34	33	34	34	34	34	34
Kerja Sama Tim (X2)	Pearson Correlation	.884**	.971**	.912**	.925**	.884**	.747**	.937**	.847**	.932**	.894**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	33	34	34	34	34	34

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Kerja Sama Tim (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.980	10

Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations																					Kinerja Karyawan (Y)
		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KK11	KK12	KK13	KK14	KK15	KK16	KK17	KK18	KK19	KK20	KK21	
KK1	Pearson Correlation	1	.266	.575	.403	.471	.403	.156	.357	.043	.357	.314	.240	.443	.471	.608	.575	.553	.354	.553	.575	.653	
	Sig. (2-tailed)		.101	.000	.018	.005	.018	.378	.038	.811	.038	.071	.171	.009	.005	.000	.000	.001	.040	.001	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	
KK2	Pearson Correlation	.266	1	.300	.300	.318	.266	.515	.342	.634	.342	.718	.325	.376	.318	.343	.300	.342	.301	.342	.300	.318	
	Sig. (2-tailed)		.101	.085	.085	.067	.128	.002	.047	.000	.047	.000	.061	.028	.067	.050	.085	.047	.084	.047	.085	.067	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	33	34	34	34	34	34	34	
KK3	Pearson Correlation	.575	.300	1	.460	.528	.310	.491	-.006	.039	.405	.342	.269	.491	.528	.608	.460	.405	.212	.405	.460	.528	
	Sig. (2-tailed)		.000	.085	.006	.001	.074	.003	.973	.826	.018	.048	.123	.003	.001	.000	.006	.018	.228	.018	.006	.001	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	33	34	34	34	34	34	34	
KK4	Pearson Correlation	.403	.300	.460	1	.909	.629	.491	.610	.229	.610	.557	.269	.491	.528	.608	.640	.610	.573	.610	.640	.528	
	Sig. (2-tailed)		.018	.085	.006	.000	.000	.003	.000	.192	.000	.001	.123	.003	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	33	34	34	34	34	34	34	
KK5	Pearson Correlation	.471	.318	.528	.909	1	.548	.540	.461	.237	.461	.604	.097	.543	.595	.672	.528	.679	.630	.679	.528	.595	
	Sig. (2-tailed)		.005	.067	.001	.000	.001	.001	.056	.176	.006	.000	.584	.001	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	33	34	34	34	34	34	
KK6	Pearson Correlation	.000	.266	.310	.629	.548	1	.397	.629	.461	.279	.218	.461	.193	.365	.543	.279	.470	.461	.292	.279	.470	
	Sig. (2-tailed)		.018	.128	.074	.000	.001	.024	.000	.214	.006	.323	.073	.034	.001	.124	.005	.006	.084	.110	.005	.027	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	
KK7	Pearson Correlation	.156	.515	.491	.318	.491	.540	.397	1	.249	.346	.602	.328	.276	.685	.540	.347	.491	.602	.237	.249	.491	
	Sig. (2-tailed)		.378	.002	.003	.003	.001	.024	.155	.045	.000	.060	.114	.000	.001	.166	.003	.000	.177	.155	.003	.001	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	33	34	34	34	34	34	34	
KK8	Pearson Correlation	.357	.342	-.006	.610	.461	.643	.249	1	.249	.531	.419	.124	.364	.423	.293	.405	.297	.291	.297	.405	.243	
	Sig. (2-tailed)		.038	.047	.973	.000	.006	.000	.155	.155	.001	.014	.483	.034	.165	.098	.018	.089	.095	.089	.018	.165	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	33	34	34	34	34	34	34	
KK9	Pearson Correlation	.043	.634	.039	.229	.237	.218	.346	.249	1	-.185	.686	.018	.267	.237	.251	.229	.466	.595	.466	.229	.237	
	Sig. (2-tailed)		.811	.000	.826	.192	.176	.214	.045	.155	.294	.000	.919	.127	.176	.159	.192	.005	.000	.005	.192	.176	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	33	34	34	34	34	34	
KK10	Pearson Correlation	.357	.342	.405	.610	.461	.461	.602	.531	-.185	1	.173	.569	.622	.461	.293	.610	.297	-.121	.062	.610	.461	
	Sig. (2-tailed)		.038	.047	.018	.000	.006	.006	.000	.001	.294	.000	.327	.000	.006	.098	.000	.089	.495	.727	.000	.006	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	33	34	34	34	34	34	
KK11	Pearson Correlation	.314	.718	.342	.557	.604	.270	.326	.419	.696	.173	1	.192	.477	.376	.685	.342	.419	.597	.665	.342	.376	
	Sig. (2-tailed)		.071	.000	.048	.001	.000	.123	.060	.014	.000	.327	.276	.004	.026	.000	.048	.014	.000	.000	.048	.028	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	33	34	34	34	34	34	
KK12	Pearson Correlation	.240	.325	.269	.269	.097	.193	.276	.124	.018	.569	.192	1	.403	.511	.345	.464	.124	-.069	.124	.464	.304	
	Sig. (2-tailed)		.171	.061	.123	.123	.584	.273	.114	.483	.919	.000	.276	.018	.002	.049	.006	.483	.698	.483	.006	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	33	34	34	34	34	34	
KK13	Pearson Correlation	.443	.376	.491	.491	.549	.365	.685	.364	.267	.622	.477	.403	1	.789	.620	.717	.622	.120	.364	.717	.789	
	Sig. (2-tailed)		.009	.028	.003	.003	.001	.034	.000	.034	.127	.000	.004	.018	.000	.000	.000	.000	.500	.034	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	33	34	34	34	34	34	
KK14	Pearson Correlation	.471	.318	.528	.528	.595	.548	.540	.243	.237	.461	.376	.511	.789	1	.672	.718	.679	.248	.461	.718	.798	
	Sig. (2-tailed)		.005	.067	.001	.001	.000	.001	.001	.165	.176	.006	.028	.002	.000	.000	.000	.000	.158	.006	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	33	34	34	34	34	34	
KK15	Pearson Correlation	.608	.343	.604	.608	.672	.373	.247	.293	.251	.293	.665	.345	.620	.672	1	.677	.620	.566	.878	.677	.764	
	Sig. (2-tailed)		.000	.050	.000	.000	.024	.166	.099	.159	.099	.000	.049	.000	.049	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	
KK16	Pearson Correlation	.576	.300	.460	.640	.528	.470	.491	.405	.229	.610	.342	.464	.717	.716	.672	1	.815	.393	.610	1.000	.909	
	Sig. (2-tailed)		.000	.085	.006	.000	.001	.005	.003	.018	.192	.000	.048	.006	.000	.000	.000	.000	.022	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	33	34	34	34	34	34	34	
KK17	Pearson Correlation	.553	.342	.405	.610	.679	.461	.602	.297	.466	.297	.419	.124	.622	.679	.620	.815	1	.703	.766	.815	.897	
	Sig. (2-tailed)		.001	.047	.018	.000	.000	.006	.000	.089	.005	.089	.014	.483	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	33	34	34	34	34	34	
KK18	Pearson Correlation	.364	.301	.212	.573	.630	.292	.237	.291	.595	-.121	.597	-.069	.120	.248	.568	.393	.703	1	.909	.393	.439	
	Sig. (2-tailed)		.040	.084	.228	.000	.000	.094	.177	.095	.000	.495	.000	.698	.500	.158	.001	.022	.000	.000	.022	.009	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	33	34	34	34	34	34	
KK19	Pearson Correlation	.553	.342	.405	.610	.679	.279	.249	.297	.466	.062	.665	.124	.364	.461	.879	.610	.766	.909	1	.610	.679	
	Sig. (2-tailed)		.001	.047	.018	.000	.000	.110	.155	.089	.005	.727	.000	.483	.034	.006	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	33	34	34	34	34	34	
KK20	Pearson Correlation	.576	.300	.460	.640	.528	.470	.491	.405	.229	.610	.342	.464	.717	.716	.677	1.000	.815	.393	.610	1	.909	
	Sig. (2-tailed)		.000	.085	.006	.000	.001	.005	.003	.018	.192	.000	.048	.006	.000	.000	.000	.000	.022	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	33	34	34	34	34	34	34	
KK21	Pearson Correlation	.653	.318	.528	.528	.595	.378	.540	.243	.237	.461	.376	.304	.789	.798	.764	.959	.897	.439	.679	.909	1	
	Sig. (2-tailed)		.000	.067	.001	.000	.027	.001	.165	.176	.006	.028	.080	.000	.000	.000	.000	.000	.009	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	33	34	34	34	34	34	
Kinerja Karyawan (Y)	Pearson Correlation	.626	.550	.627	.834	.825	.646	.642	.557	.435	.604	.678	.436	.783	.810	.794	.820	.792	.557	.714	.820	.810	
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.000	.000	.000	.001	.010	.000	.000	.010	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	33	34	34	34	34	34	

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y)

Cronbach's Alpha	N of Items
.947	21

Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik

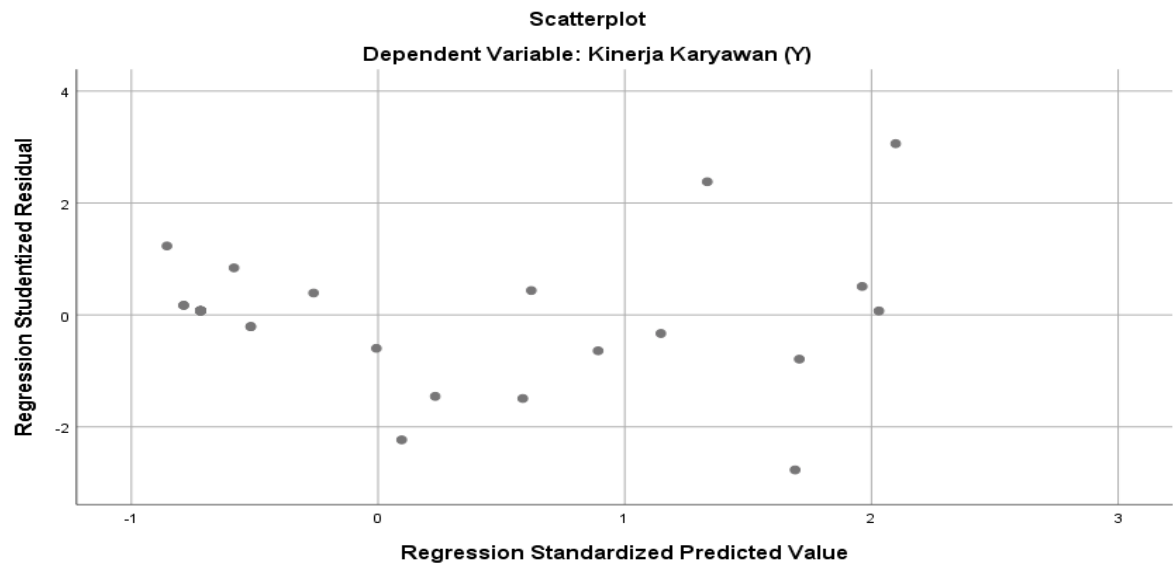
Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

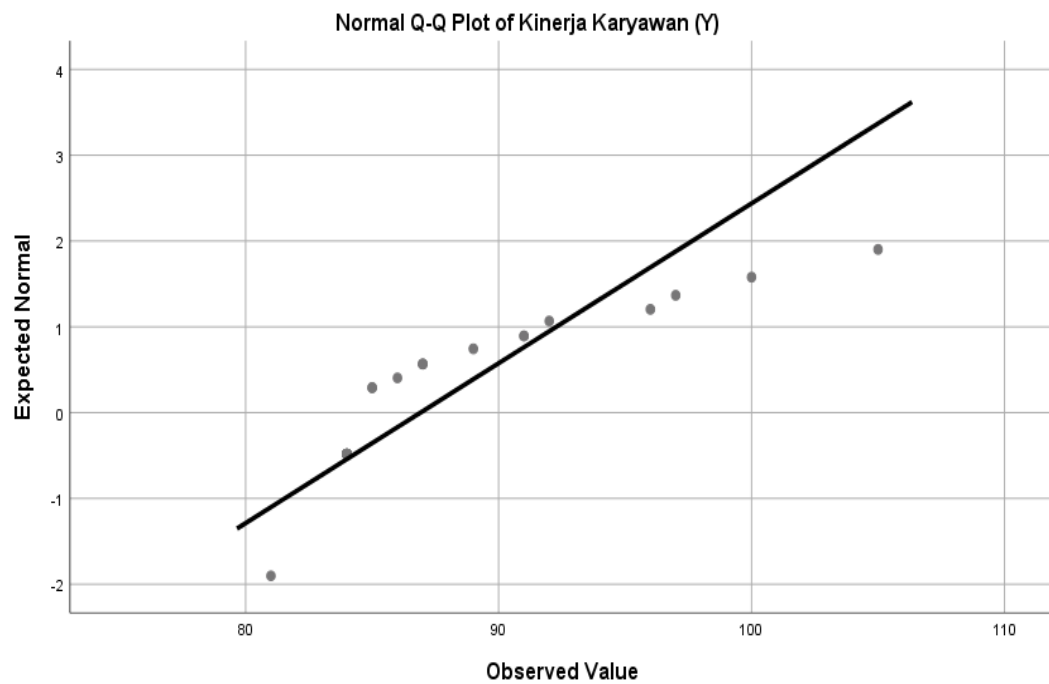
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	36.418	7.604		4.789	.000		
	Kepemimpinan (X1)	.321	.139	.309	2.306	.028	.710	1.408
	Kerja Sama Tim (X2)	.732	.173	.567	4.240	.000	.710	1.408

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Uji Heteroskedastisitas



Uji Normalitas



Lampiran 6 Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	36.418	7.604		4.789	.000
	Kepemimpinan (X1)	.321	.139	.309	2.306	.028
	Kerja Sama Tim (X2)	.732	.173	.567	4.240	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 7 Uji Hipotesis

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	575.747	2	287.873	23.798	.000 ^b
	Residual	374.989	31	12.096		
	Total	950.735	33			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

b. Predictors: (Constant), Kerja Sama Tim (X2), Kepemimpinan (X1)

Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	36.418	7.604		4.789	.000
	Kepemimpinan (X1)	.321	.139	.309	2.306	.028
	Kerja Sama Tim (X2)	.732	.173	.567	4.240	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.778 ^a	.606	.580	3.478

a. Predictors: (Constant), Kerja Sama Tim (X2), Kepemimpinan (X1)

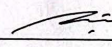
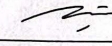
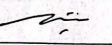
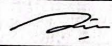
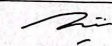
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Lampiran 8 Lembar Bimbingan Skripsi

Lampiran 9 Lembar Bimbingan Skripsi

KARTU BIMBINGAN PEMBIMBING 1

KARTU BIMBINGAN
 Nama : Godelfridus Eko
 Nim : 202111017
 Program Studi : Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Kerja Sama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Salon Rabel *Japanese Style* Malang
 Periode Penyusunan Skripsi : 2024/2025
 Pembimbing 1 : Riwidya Tri Oktavia, S.E., M.M

No	Tanggal Bimbingan	Revisi	Tanda Tangan Dosem Pembimbing 1
1	22/10/2024	konsultasi judul	
2	19/11/2024	Latar Belakang	
3	13/12/2024	Bimbingan Bab I, II, dan III	
4	18/12/2024	Bimbingan Bab I, II, dan III	
5	25/02/2025	Bimbingan Bab I dan II	
6	18/02/2025	Acc Simpro	
7	03/06/2025	Bimbingan Bab I, II, dan III, IV, Bab V.	
8	26/06/2025	Acc Sidang	
9	08/07/2025	Bimbingan Bab I, II, III, IV, dan V	
10			



Riwidya Tri Oktavia, S.E., M.M
 NIDN. 0724018601

KARTU BIMBINGAN PEMBIMBING 2

KARTU BIMBINGAN

Nama : Godelfridus Eko
 Nim : 202111017
 Program Studi : Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Kerja Sama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Salon Rabel *Japanese Style* Malang
 Periode Penyusunan Skripsi : 2024/2025
 Pembimbing 2 : Jovita Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM

No	Tanggal Bimbingan	Revisi	Tanda Tangan Dosen Pembimbing 2
1	23/01/2025	Judul, Bab I, II, dan Bab III	ykt
2	17/02/2025	Bimbingan Bab I, II, dan III	ykt ykt
3	25/02/2025	Bimbingan Latar Belakang	ykt
4	10/03/2025	Penulisan dan Latar Belakang	ykt ykt
5	18/03/2025	Acc Sempurna	ykt ykt
6	15/04/2025	Kuesioner	ykt ykt
7	18/06/2025	Uji ulang	ykt ykt
8	21/06/2025	Bimbingan bab I, II, dan III	ykt ykt
9	25/06/2025	Acc Skripsi	ykt ykt
10	10/07/2025	Bimbingan Bab I, II, III, IV dan V	ykt



Jovita Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM)
 NIDN. 0724018601

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
KARYA ILMIAH**

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Godelfridus Eko

NIM : 202111017

Jurusan : Manajemen

menyatakan memberikan dan menyetujui Hak Bebas Royalty Non-Eksklusif atas karya ilmiah saya:

Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Kerja Sama Tim Terhadap Kinerja Karyawan di Salon Rabel *Japanese Style* Malang

kepada Perpustakaan Universitas Katolik Widya Karya Malang untuk menyimpan,
mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam pangkalan data, mendistribusikan, serta menampilkannya di internet (Repository UKWK, APTIK Digital Library, RAMA Repository, dll) atau media lain untuk kepentingan akademis selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh dan bersedia serta menjamin untuk menanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Katolik Widya Karya Malang, segala tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta/plagiarisme dalam karya ilmiah ini.

Malang, 23 Juli 2025


(Godelfridus Eko)