

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan variabel Reputasi (X_1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja SAVEYOURSNEAKERS Malang (Y). Hal ini dapat dilihat dari hasil nilai t hitung 3.300 lebih besar ($>$) dari t tabel 2,011 pada tingkat signifikan sebesar 0,002 lebih kecil ($<$) 0,05.
2. Hasil penelitian menunjukkan variabel Kompensasi (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja SAVEYOURSNEAKERS Malang (Y). Hasil perhitungan menunjukkan variabel Kompensasi (X_2) mempunyai nilai t hitung 4.267 lebih besar ($>$) dari t tabel 2,011 pada tingkat signifikan sebesar 0,000 lebih kecil ($<$) 0,05.
3. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa secara simultan (bersama-sama) reputasi perusahaan (X_1), kompensasi perusahaan (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja di SAVEYOURSNEAKERS Malang dengan nilai signifikansi (0.000) yang jauh lebih kecil dari alpha 0.05.
4. Hasil penelitian menunjukkan Standardized of Coefficients (Beta) dan t_{hitung} terbesar atau paling tinggi terdapat pada variable kompensasi perusahaan (X_2) yaitu sebesar 1,138 dan 4,267. dengan demikian dapat ditarik kesimpulan bahwa variable yang berpengaruh dominan yaitu kompensasi perusahaan (X_2) terhadap variable kinerja SAVEYOURSNEAKERS Malang (Y).

B. Saran

1. Sebaiknya reputasi perusahaan jasa cuci sepatu SAVEYOURSNEAKERS Malang harus ditingkatkan kembali agar sumber daya manusia yang ada ataupun kinerjanya semakin baik dan semakin meningkat karena adanya reputasi perusahaan yang baik dapat meningkatkan kualitas kinerja secara tidak langsung.
2. Sebaiknya pihak intern perusahaan jasa cuci sepatu SAVEYOURSNEAKERS Malang lebih banyak mengadakan kegiatan penyuluhan bagi karyawan, terutama mengenai visi misi perusahaan agar kinerja semakin baik kedepannya.
3. Sebaiknya karyawan dari perusahaan jasa cuci sepatu SAVEYOURSNEAKERS juga diberikan modal ketrampilan berbicara saat berhadapan dengan konsumen jasa, agar semakin banyak orang yang tertarik menggunakan jasa dari perusahaan tersebut.

DAFTAR PUSTAKA

Aryska, M., & Kasmirudin, K. (2017). *Pengaruh Reputasi Perusahaan dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pasien (Kasus Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru)* (Doctoral dissertation, Riau University).

Wahyuningsih, S. (2018). PENGARUH REPUTASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN PADA PT. TELKOM KEBUMEN. *Fokus Bisnis: Media Pengkajian Manajemen dan Akuntansi*, 17(1), 41-53.

Prasetya, I., Prasetyo, I., & Budiarto, W. (2021). PENGARUH REPUTASI PERUSAHAAN DAN KOMPENSASI JAMINAN SOSIAL TERHADAP KINERJA MELALUI SEMANGAT KERJA KARYAWAN PT. CIPTA MAPAN LOGISTIK SURABAYA. *Jurnal Mitra Manajemen*, 5(3), 133-147.

Sumardana, O., Rahyuda, A. G., & Sintaasih, D. K. (2014). Pengaruh Reputasi Perusahaan, Deskripsi Pekerjaan, Dan Kompensasi Yang Ditawarkan Perusahaan Terhadap Minat Melamar Pekerjaan. *Buletin Studi Ekonomi*.

Pratiwi, H. D. (2012). Pengaruh reputasi perusahaan dan kualitas website terhadap tingkat kepercayaan konsumen dalam bertransaksi secara online (studi pada konsumen Ongisnadestore. com). *Jurnal Hasil Riset*, 1-23.

Nashar, M., & Manurung, S. R. (2019). Pelatihan, Gaya Kepemimpinan, terhadap Reputasi Perusahaan dengan Kinerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Astra Graphia, Tbk di Jakarta). *INOBIIS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 2(2), 265-283.

Landion, V., & Lastanti, H. S. (2019). Pengaruh Intellectual Capital Terhadap Kinerja Keuangan, Nilai Pasar Perusahaan Dan Reputasi Perusahaan. *Jurnal Akuntansi Trisakti*, 6(2), 215-232.

Wa Ode Sitti Nurrahmah (2017). Pengaruh Reputasi Lembaga dan Persepsi Kualitas Layanan Dalam Meningkatkan Loyalitas Mahasiswa.

Prasetya, I., Prasetyo, I., & Budiarto, W. (2021). PENGARUH REPUTASI PERUSAHAAN DAN KOMPENSASI JAMINAN SOSIAL TERHADAP KINERJA MELALUI SEMANGAT KERJA KARYAWAN PT. CIPTA MAPAN LOGISTIK SURABAYA. *Jurnal Mitra Manajemen*, 5(3), 133-147.

Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.