

Kuisisioner

KUESIONER PENELITIAN

Selamat pagi/siang,

Saya Handarbeni W.A, mahasiswa prodi S1 Manajemen Universitas Katolik Widya Karya Malang, mohon bantuan anda untuk mengisi kuesioner yang bertujuan untuk penyusunan tugas akhir/skripsi saya dengan judul :

“Pengaruh Reputasi, Kompensasi Perusahaan Terhadap Kinerja di Saveyoursneakers Malang”

Petunjuk Pengisian

1. Isilah daftar pernyataan dengan menulis atau memberi tanda check list (√) pada salah satu jawaban yang tersedia. Isi sesuaidengan persepsi anda.
2. Mohon mengisi semua pernyataan, karena jawaban yang anda berikan tidak ada yang dinyatakan salah.

Identitas responden

1. Nama :

2. Usia :

☐ 20-30 tahun

☐ 40-50 tahun

☐ 30-40 tahun

☐ > 50 tahun

3. Jenis kelamin

☐ Laki-laki

☐ Perempuan

4. Status

☐ Menikah

☐ Belum menikah

5. Pendidikan terakhir

☐ SD

☐ SMP

☐ SMA

☐ Lulusan Diploma[D1,D2,D3,D4]

☐ Lulusan Sarjana[S1,S2,S3]

6. Penghasilan perbulan

☐ 1-2 juta

☐ 6-7 juta

☐ 3-5 juta

☐ >7 juta

7. Jenis pekerjaan

☐ Wiraswasta

☐ Pegawai swasta

☐ Pegawai negeri

☐ Lain-lain.....

Berilah tanda check list (√) pada kolom yang menurut anda paling sesuai .

Terdapat 5 pilihan indikator jawaban, antara lain:

SS = Sangat setuju

S = Setuju

KS = Kurang setuju

TS = Tidak setuju

STS = Sangat tidak setuju

A. Reputasi Perusahaan (X1)

No.	Indikator	SS	S	KS	TS	STS
X1.1	Reputasi atau nama baik perusahaan membangun kepercayaan diri karyawan					
X1.2	Pelayanan serta produk yang diberikan perusahaan memberikan nilai tersendiri bagi karyawan					
X1.3	Keberadaan perusahaan menimbulkan perasaan bangga menjadi karyawan					

B. Kompensasi Perusahaan (X2)

No.	Indikator	SS	S	KS	TS	STS
X2.1	Gaji yang diterima karyawan dari perusahaan sesuai dengan jasa dari tenaga dan pikiran karyawan.					
X2.2	Insentif sebagai imbalan langsung yang diberikan karena kinerja dari pegawai sesuai dengan yang diharapkan.					
X2.3	Tunjangan kesehatan, sebagai biaya yang dibayarkan perusahaan didalam memelihara kesehatan karyawan membuat karyawan bekerja dengan aman dan nyaman.					
X2.4	Dana pensiun yang dibayarkan kepada karyawan yang sudah pensiun memberi ketenangan dalam bekerja.					

C. Kinerja (Y)

No.	Indikator	SS	S	KS	TS	STS
Y1	Karyawan selalu bersedia meningkatkan pengetahuan dalam bekerja.					

Y2	karyawan mampu membuat perencanaan dan jadwal pekerjaannya, agar dapat bekerja sesuai dengan pedoman.					
Y3	Karyawan selalu berusaha mencapai standar mutu pekerjaan yang disyaratkan perusahaan kepadanya					
Y4	Untuk mencapai pekerjaan sesuai dengan mutu pekerjaan dan kecepatan karyawan karyawan selalu bekerja tepat waktu.					
Y5	karyawan memiliki pengetahuan teknis tentang pekerjaan yang menjadi tugasnya.					
Y6	Karyawan memiliki kemandirian (<i>self confidence</i>) seseorang dalam melaksanakan pekerjaan.					

Y7	Karyawan mempunyai kemampuan menyesuaikan dan menilai tugasnya dalam menunjang visi dan misi perusahaan.					
Y8	Karyawan mampu berkomunikasi karyawan, baik terhadap sesama rekan maupun kepada atasannya.					
Y9	Kemampuan karyawan dalam bekerja sama dengan karyawan lain.					

Y10	Karyawan mampu menyampaikan gagasan atau pendapat kepada orang lain					
Y11	Karyawan mengatur pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya					

Lampiran 2

Tabulasi Data

No	Reputasi (X1)			
	X1.1	X1.2	X1.3	Total
1	3	4	3	10
2	4	4	4	12
3	3	4	3	10
4	4	5	5	14
5	5	5	5	15
6	4	4	4	12
7	3	3	4	10
8	3	3	3	9
9	4	4	4	12
10	4	4	4	12
11	4	5	4	13
12	5	5	5	15
13	4	4	3	11
14	4	4	4	12
15	3	4	4	11
16	4	3	4	11
17	4	3	3	10
18	4	4	3	11

19	4	4	4	12
20	3	3	3	9
21	3	3	3	9
22	4	3	3	10
23	4	4	4	12
24	4	4	3	11
25	4	4	4	12
26	4	4	4	12
27	3	3	4	10
28	4	5	4	13
29	4	5	3	12
30	4	4	4	12
31	4	3	5	12
32	4	5	4	13
33	4	3	4	11
34	3	4	3	10
35	4	4	4	12
36	4	5	4	13
37	4	3	3	10
38	3	3	3	9
39	3	5	5	13
40	4	4	4	12
41	3	3	3	9

42	3	2	3	8
43	3	3	3	9
44	4	4	2	10
45	2	2	2	6
46	3	3	4	10
47	4	5	4	13
48	3	5	3	11
49	4	3	3	10
50	4	4	5	13

No	Kompensasi (X2)				Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	
1	4	3	3	3	13
2	4	4	4	3	15
3	4	4	4	4	16
4	4	4	3	5	16
5	4	4	4	4	16
6	4	4	3	3	14
7	4	4	4	4	16
8	4	3	3	4	14
9	3	4	3	4	14

10	4	4	4	4	16
11	4	4	4	5	17
12	4	4	4	5	17
13	3	3	4	4	14
14	3	4	3	4	14
15	4	4	5	4	17
16	2	2	4	4	12
17	4	5	5	4	18
18	4	4	4	4	16
19	3	4	4	3	14
20	3	4	1	4	12
21	3	5	3	4	15
22	3	1	1	3	8
23	4	4	4	4	16
24	4	5	4	5	18
25	2	5	5	4	16
26	4	4	4	4	16
27	4	5	5	5	19
28	4	4	4	4	16
29	3	5	5	5	18
30	4	4	4	4	16
31	3	3	2	4	12
32	5	5	4	4	18

33	3	4	3	4	14
34	4	4	3	3	14
35	5	5	5	4	19
36	3	3	3	3	12
37	3	4	3	3	13
38	4	4	4	4	16
39	4	4	4	5	17
40	3	5	2	4	14
41	3	3	3	3	12
42	3	4	4	3	14
43	5	4	4	4	17
44	4	4	3	4	15
45	3	3	3	2	11
46	4	4	4	5	17
47	4	4	4	4	16
48	4	4	4	5	17
49	4	4	4	4	16
50	4	4	3	4	15

No	Kinerja (Y)											Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	
1	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	40
2	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	39
3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	39
4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	50
5	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4	4	45
6	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	49
7	3	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	43
8	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	39
9	5	5	5	5	3	4	4	4	5	4	4	48
10	5	5	5	3	3	4	4	4	4	3	4	44
11	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	51
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
13	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	38
14	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	47
15	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	49
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
17	5	5	5	5	3	5	4	4	5	4	5	50
18	4	3	4	4	5	5	4	4	5	4	5	47
19	3	4	5	5	3	4	4	4	5	4	3	44
20	3	4	5	3	2	4	2	2	3	4	3	35
21	5	5	5	5	2	5	3	3	5	3	5	46

[illegible]

45	3	2	2	3	3	3	4	4	4	3	3	34
46	3	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	39
47	5	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	46
48	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	53
49	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	42
50	5	5	5	3	5	4	4	4	4	5	5	49

Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen

Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen

Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	Reputasi Perusahaan (X1)
x1.1	Pearson Correlation	1	.511 ^{**}	.493 ^{**}	.784 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50
x1.2	Pearson Correlation	.511 ^{**}	1	.462 ^{**}	.838 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000
	N	50	50	50	50
x1.3	Pearson Correlation	.493 ^{**}	.462 ^{**}	1	.807 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000
	N	50	50	50	50
Reputasi Perusahaan (X1)	Pearson Correlation	.784 ^{**}	.838 ^{**}	.807 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50

^{**}. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.729	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	7.48	1.806	.587	.630
x1.2	7.34	1.331	.559	.648
x1.3	7.50	1.520	.544	.651

Correlations

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	Kompensasi Perusahaan (X2)
x2.1	Pearson Correlation	1	.323 [*]	.328 [*]	.272	.631 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.022	.020	.056	.000
	N	50	50	50	50	50
x2.2	Pearson Correlation	.323 [*]	1	.498 ^{**}	.422 ^{**}	.781 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.022		.000	.002	.000
	N	50	50	50	50	50
x2.3	Pearson Correlation	.328 [*]	.498 ^{**}	1	.360 [*]	.794 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.020	.000		.010	.000
	N	50	50	50	50	50
x2.4	Pearson Correlation	.272	.422 ^{**}	.360 [*]	1	.687 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.056	.002	.010		.000
	N	50	50	50	50	50
Kompensasi Perusahaan (X2)	Pearson Correlation	.631 ^{**}	.781 ^{**}	.794 ^{**}	.687 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL

Case Processing Summary

	N	%
Cases Valid	50	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.699	4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	11.50	3.439	.393	.686
x2.2	11.22	2.787	.568	.579
x2.3	11.54	2.498	.534	.607
x2.4	11.22	3.236	.460	.650

Coefficients^a

Correlations

		y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	y.6	y.7	y.8	y.9	y.10	y.11	Kinerja Perusahaan (Y)
y.1	Pearson Correlation	1	.649**	.434**	.403**	.453**	.413**	.220	.225	.458**	.288*	.611**	.749**
	Sig. (2-tailed)		.000	.002	.004	.001	.003	.124	.116	.001	.043	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y.2	Pearson Correlation	.649**	1	.535**	.353**	.275	.420**	.017	-.028	.287**	.248	.362**	.600**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.012	.053	.002	.908	.846	.043	.083	.010	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y.3	Pearson Correlation	.434**	.535**	1	.307*	.217	.399**	.130	.013	.305*	.288*	.430**	.585**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.030	.130	.004	.370	.927	.031	.043	.002	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y.4	Pearson Correlation	.403**	.353**	.307*	1	.183	.469**	.122	.065	.383**	.217	.301*	.554**
	Sig. (2-tailed)	.004	.012	.030		.203	.001	.397	.655	.006	.130	.034	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y.5	Pearson Correlation	.453**	.275	.217	.183	1	.173	.331*	.294*	.312*	.436**	.458**	.617**
	Sig. (2-tailed)	.001	.053	.130	.203		.229	.019	.038	.028	.002	.001	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y.6	Pearson Correlation	.413**	.420**	.399**	.469**	.173	1	.356**	.291*	.518**	.287*	.582**	.691**
	Sig. (2-tailed)	.003	.002	.004	.001	.229		.011	.040	.000	.043	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y.7	Pearson Correlation	.220	.017	.130	.122	.331*	.356**	1	.832**	.415**	.304*	.352*	.575**
	Sig. (2-tailed)	.124	.908	.370	.397	.019	.011		.000	.003	.032	.012	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y.8	Pearson Correlation	.225	-.028	.013	.065	.294*	.291*	.832**	1	.375**	.271	.325*	.513**
	Sig. (2-tailed)	.116	.846	.927	.655	.038	.040	.000		.007	.057	.021	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y.9	Pearson Correlation	.458**	.287*	.305*	.383**	.312*	.518**	.415**	.375**	1	.471**	.540**	.708**
	Sig. (2-tailed)	.001	.043	.031	.006	.028	.000	.003	.007		.001	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y.10	Pearson Correlation	.288*	.248	.288*	.217	.436**	.287*	.304*	.271	.471**	1	.504**	.605**
	Sig. (2-tailed)	.043	.083	.043	.130	.002	.043	.032	.057	.001		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y.11	Pearson Correlation	.611**	.362**	.430**	.301*	.458**	.582**	.352*	.325*	.540**	.504**	1	.777**
	Sig. (2-tailed)	.000	.010	.002	.034	.001	.000	.012	.021	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Kinerja Perusahaan (Y)	Pearson Correlation	.749**	.600**	.585**	.554**	.617**	.691**	.575**	.513**	.708**	.605**	.777**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability

Scale: ALL

Case Processing Summary

	N	%
Cases	50	100.0
Excluded ^a	0	.0
Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.847	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y.1	41.12	21.985	.670	.822
y.2	41.10	23.316	.492	.837
y.3	40.98	23.408	.475	.838
y.4	41.44	23.394	.428	.843
y.5	41.50	22.296	.484	.840
y.6	41.26	23.013	.612	.828
y.7	41.38	23.587	.466	.839
y.8	41.36	24.235	.403	.843
y.9	40.92	23.218	.638	.827
y.10	41.18	23.865	.518	.835
y.11	41.16	22.219	.713	.819

Lampiran 4

Regresi Variabel

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompensasi Perusahaan (X2), Reputasi Perusahaan (X1) ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Perusahaan (Y)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.689 ^a	.475	.453	3.884	.475	21.275	2	47	.000

a. Predictors: (Constant), Kompensasi Perusahaan (X2), Reputasi Perusahaan (X1)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	642.038	2	321.019	21.275	.000 ^a
	Residual	709.182	47	15.089		
	Total	1351.220	49			

a. Predictors: (Constant), Kompensasi Perusahaan (X2), Reputasi Perusahaan (X1)

b. Dependent Variable: Kinerja Perusahaan (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	15.786	4.567		3.457	.001		
	Reputasi Perusahaan (X1)	1.103	.334	.368	3.300	.002	.897	1.115
	Kompensasi Perusahaan (X2)	1.138	.267	.476	4.267	.000	.897	1.115

a. Dependent Variable: Kinerja Perusahaan (Y)

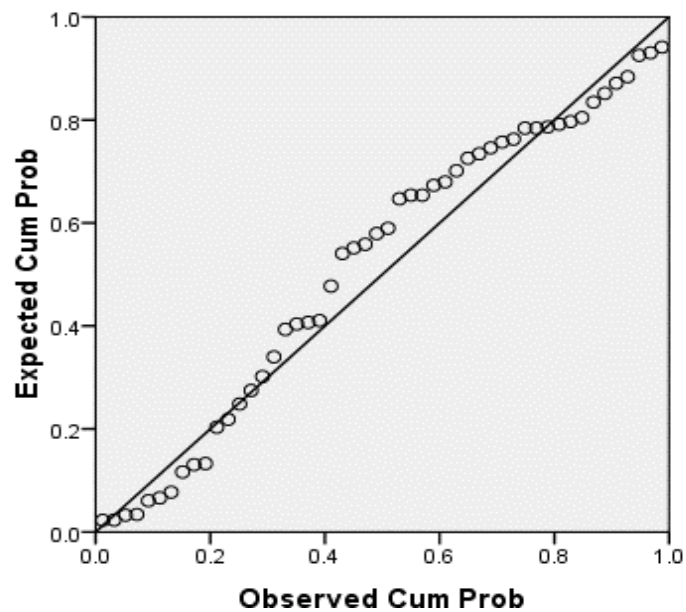
Lampiran 5

Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja Perusahaan (Y)



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.80435387
Most Extreme Differences	Absolute	.130
	Positive	.072
	Negative	-.130
Kolmogorov-Smirnov Z		.918
Asymp. Sig. (2-tailed)		.368

a. Test distribution is Normal.

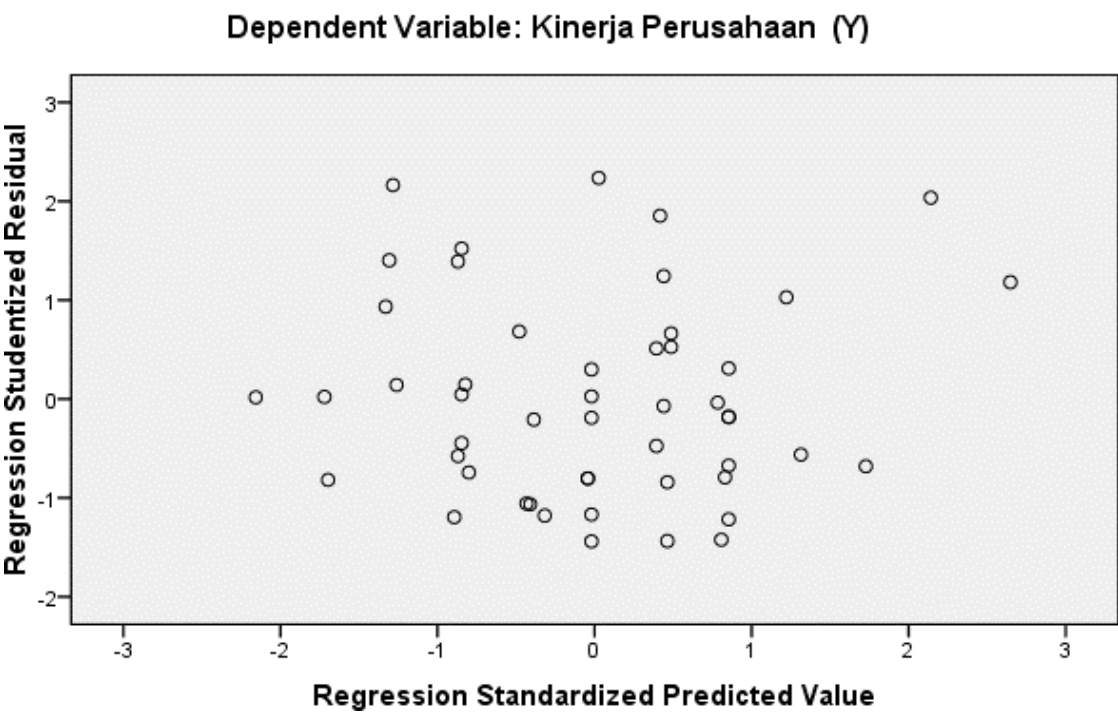
Uji Multikolinieritas

Coefficients ^a				
Model		Standardized Coefficients	t	Sig.
		Beta		
1	(Constant)		3.457	.001
	Reputasi Perusahaan (X1)	.368	3.300	.002
	Kompensasi Perusahaan (X2)	.476	4.267	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Perusahaan (Y)

Uji Heterokedastisitas

Scatterplot



Surat Keterangan Bebas Plagiasi



YAYASAN PERGURUAN TINGGI KATOLIK "ADISUCIPTO" MALANG
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG
PERPUSTAKAAN

Kantor : Jl. Bondowoso No. 2 Malang 65115 Telp. (0341) 553171, 583722 Fax. (0341) 571468, 560956

SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIASI

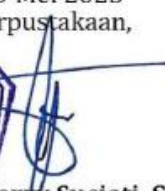
19/PERPUS/V/2025

Perpustakaan Universitas Katolik Widya Karya Malang menyatakan bahwa naskah karya ilmiah,

Nama : HANDARBENI WAHYU ANOM
Nim : 201711019
Prodi : MANAJEMEN
Fakultas : EKONOMI DAN BISNIS
Judul : PENGARUH REPUTASI, KOMPENSASI PERUSAHAAN TERHADAP
KINERJA DI SAVEYOURSNEAKERS MALANG

Telah dideteksi tingkat plagiasinya secara online menggunakan **Turnitin Plagiarism Checker** dengan kriteria toleransi **≤30%**, dan dinyatakan bebas dari plagiasi (rincian hasil plagiasi terlampir).

Demikian surat ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 19 Mei 2025
Kepala Perpustakaan,

Angela Merry Suciati, S.E., M.A.
NIM. 201602220070

Lembar Pernyataan Persetujuan Publikasi Karya Ilmiah

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Handarbeni Wahyu Anom

NIM : 201711019

Jurusan : Manajemen

Menyatakan memberikan dan menyetujui Hak Bebas Royalty Non-Eksklusif atas karya ilmiah saya :

Judul : Pengaruh Reputasi, Kompensasi Perusahaan Terhadap Kinerja Di
Saveyoursneakers Malang

Kepada Perpustakaan Universitas Katolik Widya Karya Malang untuk menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam pangkalan data, mendistribusikan, serta menampilkannya di internet (Repository UKWK, APTIK Digital Library, RAMA Repository, dll) atau media lain untuk kepentingan akademis selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh dan bersedia serta menjamin untuk menanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Katolik Widya Karya Malang, segala tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta/plagiarisme dalam karya ilmiah ini.

Malang, 10 Mei 2021



(Handarbeni Wahyu Anom)

