

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian diatas, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Variabel Kerja Sama (X1) tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y) di Bank Central Asia KCU Kota Malang.
2. Variabel Disiplin Kerja (X2) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y) di Bank Central Asia KCU Kota Malang.
3. Variabel Kerja Sama (X1) dan Disiplin Kerja (X2) berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di Bank Central Asia KCU Kota Malang.
4. Variabel Disiplin Kerja (X2) berpengaruh dominan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di Bank Central Asia KCU Kota Malang.

B. Saran

Berdasarkan hasil yang telah diperoleh, saran yang dapat diberikan pada penelitian ini sebagai berikut :

1. Bagi Bank Central Asia KCU Kota Malang
 - a. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, perusahaan dan karyawan perlu memperhatikan dengan khusus dan juga meningkatkan perihal kerja sama antar sesama karyawan. Artinya manajemen Bank BCA KCU Malang harus bisa menciptakan kerja sama antar karyawan lebih baik dan solid lagi agar dapat mempertahankan atau bahkan meningkatkan kinerja yang sudah ada sebelumnya. Berkaitan dengan strategi, pimpinan atau pihak manajemen Bank Central Asia KCU Malang dapat membentuk tim untuk menyelesaikan atau mengerjakan proyek-proyek

besar ataupun proyek yang selama ini pengerjaannya kurang efisien. Karena dengan adanya tim yang dibentuk dapat memberikan dampak yang baik untuk antar karyawan dan juga dapat meningkatkan efisiensi pengerjaan tugas.

- b. Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan, disiplin kerja pada Bank Central Asia KCU Kota Malang sudah baik. Tetapi masih memiliki kelemahan yang perlu ditingkatkan lagi terutama pada beban kerja yang diberikan kepada setiap karyawannya. Saran yang dapat diberikan adalah perusahaan bisa membuat atau mengikutkan karyawan ke pelatihan-pelatihan. Karena dengan adanya pelatihan diharapkan setiap karyawan dapat meningkatkan keahlian individu dan juga dapat meningkatkan kreativitas setiap individu karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Berdasarkan variabel yang telah dipakai pada penelitian ini, diharapkan peneliti selanjutnya yang akan meneliti tentang kinerja karyawan dapat menggunakan variabel lain atau menambahkan variabel lain seperti pelatihan, budaya organisasi, kompensasi, dan kepemimpinan.

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Madenatera.
- Aryanti, A. (2016). "Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Central Asia, TBK. Cabang Pematangsiantar." *Stie Sultan Agung Jurnal Manajemen Maker*, 2.
- Bahri, S. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis-Lengkap Dengan Teknik Pengolahan Data SPSS*. Yogyakarta: Andi.
- Bansic, T. O. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Kerjasama Tim dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial Pada PT Wahana Lentera Raya Gresik*. (Doctoral Dissertation). Universitas Bhayangkara.
- Bharoto, V. W. W. (2023). "The Effect of Teamwork and Work Discipline on Employee Performance with Organizational Commitment as A Mediation Variable (Empirical Study at Bumi Akpelni Polytechnic Semarang)." *Pro bisnis: Jurnal Manajemen*, 14(2), 219-228.
- Ghazali, R., Mahardiana, L., & Risnawati, R. (2016). "Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perhubungan Kota Palu." *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 2(1), 69-78.
- Ghozali, Z., Mawarni, I., Pebrianti, T., & Afini, V. (2018). "Pengaruh Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPBJJ-UT Palembang." *Jurnal Ekobis Kajian Ekonomi dan Bisnis*, 2(1), 111-127.
- Hamirudin, Hajar, I., & saleh, s. (2019). "Pengaruh Komunikasi Organisasi, Motivasi kerja, dan Kerja Sama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Wakatobi Regency DPRD Secretariat staff (The Effect of Organizational Communication, Work Motivation and Teamwork on Employes Performance)." *Jurnal manajemen, bisnis dan organisasi. (jumbo)*, 3(1), 138-151.
- Janna, N. M., & Herianto, H. (2021). *Konsep Uji Validitas dan Reliabilitas Dengan Menggunakan SPSS*. Makassar: Osf.
- Mangkunegara, A. P., & Agustine, R. (2016). "Effect of Training, Motivation and Work Environment on Physicians' Performance at Mercu Buana Hospital Jakarta Barat." *Academic Journal of Interdisciplinary Studies*, 5(1), 173.
- Manik, S. (2017). "Pengaruh kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Camat Pendalian IV Koto Kabupaten Rokan Hulu." *International Journal of Social Science and Business*, 1(4), 257-264.
- Masyithah, S. M., Adam, M., & Tabrani, M. (2018). "Analisis Pengaruh Kompensasi, Kerjasama Tim dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT. Bank Muamalat Cabang Banda Aceh." *Jurnal Sties*, 9(1), 50-59.
- Mujib, M., Riyanto, F., Samasta, A. S., Wibowo, M. E. S., & Putri, D. P. (2023). "The Impact of Work Discipline, Leadership Style, Teamwork on Employee Performance

Through Satisfaction at PT. PLN Semarang West Java.” *International Journal Of Accounting, Management, And Economics Research*, 1(2), 41-50.

- Natalie, C. P., & Alam, I. A. (2024). “The Influence of Teamwork and Work Discipline on Employee Performance at Bandar Lampung University.” *International Journal of Accounting, Management, Economics and Social Sciences (IJAMESC)*, 2(1), 51-59.
- Paoki, E. P., Saerang, D. P., & Pangemanan, S. S. (2017). “The Effect of Work Discipline and Team Work on Employee Performance (case study at PT. Bahasa Technology Solutions).” *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2).
- Pranitasari, D. (2021). “Analisis Disiplin Kerja.” *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, Vol. 18 No. 01, April 2021, 18.
- Purba, D. P., & Permatasari, R. I. (2024). “Pengaruh Kerjasama Tim dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Otoda Sukses Mandiri Kargo Jakarta.” *Jurnal Manajemen*, 11(2), 19-27.
- Santoso, A. B., & Fitriyanti, F. (2020). “Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Operasional PT. Bank Central Asia, TBK. Kantor Pusat Jakarta Barat.” *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(1), 33.
- Sarmadi, A. (2023). “The Influence of Teamwork and Work Discipline on The Performance of Employees of The Operational Division of PT Mustika Alam Lestari Tanjung Priok, North Jakarta.” *Journal Sharia Economic: Bank, Law & System*, 1(1), 1-10.
- Satria, A. S., & Dewi, L. (2018). “Analisis Cara Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Surya Pranoesa.” *Jurnal Performa*, 3(2), 170-179.
- Satriyani, R. A. (2015). *Pengaruh Motivasi Kerja Islam, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPRS Saka Dana Mulia Kudus*. (Doctoral Dissertation). Perbankan Syari’ah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Uin Walisongo Semarang.
- Simamora, S. R. R. A., & Sembiring, E. R. (2018). “Pengaruh Intellectual Capital dan Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Perbankan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2012-2015.” *Jurnal Riset Akuntansi & Keuangan*, 111-136.
- Simanjuntak, Y. T., & Rodhiyah, R. (2018). “Pengaruh Peran Ganda, Stress Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perempuan Pt. Pantjatunggal Knitting Mill.” *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 7(3), 48-57.
- Soetrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana*. Jakarta: Kencana
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R & D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

Tanjung, R., Nurcahyani, R. W., Hasibuan, R., & Ratnasari, S. L. (2021). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Lamoist Layer Cakes Batam.” *Sains: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 13(2), 193-212.