

LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Bebas Plagiasi



YAYASAN PERGURUAN TINGGI KATOLIK "ADISUCIPTO" MALANG
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG
PERPUSTAKAAN

Kantor : Jl. Bondowoso No. 2 Malang 65115 Telp. (0341) 553171, 583722 Fax. (0341) 571468, 560956

SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIASI

11/PERPUS/II/2025

Perpustakaan Universitas Katolik Widya Karya Malang menyatakan bahwa naskah karya ilmiah,

Nama : M FAUZAN ADZIN P
Nim : 202011007
Prodi : MANAJEMEN
Fakultas : EKONOMI DAN BISNIS
Judul : PENGARUH KERJA SAMA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BANK CENTRAL ASIA KCU KOTA MALANG

Telah dideteksi tingkat plagiasinya secara online menggunakan **Turnitin Plagiarism Checker** dengan kriteria toleransi $\leq 30\%$, dan dinyatakan bebas dari plagiasi (rincian hasil plagiasi terlampir).

Demikian surat ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 12 Februari 2025
Kepala Perpustakaan,



Angela Merry Suciati, S.E., M.A.
NIK. 201602220070

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KERJA SAMA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BANK CENTRAL ASIA KCU KOTA MALANG

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr Responden

di tempat

Dengan hormat,

Saya M Fauzan Adzin P, mahasiswa dari Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Karya Malang mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk mengisi kuesioner berikut. Kuesioner ini merupakan salah satu alat pengambilan data dalam penyusunan skripsi saya yang berjudul “Pengaruh Kerja Sama dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Bank Central Asia KCU Kota Malang”. Atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan banyak terima kasih.

Hormat saya,

M Fauzan Adzin P

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Pernyataan di bawah ini berupa pilihan, dimohon untuk memilih jawaban yang paling sesuai berdasarkan pengalaman pribadi responden dengan memilih pada kolom jawaban yang telah disediakan.
2. Semua jawaban tidak ada yang benar maupun salah. Oleh karena itu saya mohon responden mengisi pernyataan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya dan jujur.

Keterangan :

- STS : Sangat Tidak Setuju
- TS : Tidak Setuju
- C : Cukup
- S : Setuju
- SS : Sangat Setuju

IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden :

Jenis Kelamin :

☐ Laki – Laki

☐ Perempuan

Usia :

☐ < 20 tahun

- ☐ 20 – 30 tahun
- ☐ 31 – 40 tahun
- ☐ 41 – 50 tahun
- ☐ > 50 tahun

Pendidikan :

- ☐ SMA/SMK
- ☐ Diploma
- ☐ Sarjana
- ☐ Magister

Lama bekerja di Bank Central Asia KCU Kota Malang :

- ☐ 1 tahun – 5 tahun
- ☐ 6 tahun – 10 tahun
- ☐ 11 tahun – 15 tahun
- ☐ 16 tahun – 20 tahun
- ☐ > 20 tahun

No.	Pernyataan	Nilai				
		STS	TS	C	S	SS
Kerja Sama (X1)						
X1.1	Setiap anggota tim/karyawan saling berkontribusi dalam melaksanakan tugas sesuai dengan rencana perusahaan.					
X1.2	Sesama karyawan saling memberikan masukan yang positif dalam menyelesaikan tugas.					
X1.3	Setiap anggota tim menjalankan prinsip ringan sama dijinjing, berat sama dipikul dalam menjalankan tugas.					
X1.4	Anggota tim menyelesaikan tugas secara bersama dan sesuai dengan keahlian masing-masing.					
X1.5	Dalam menyelesaikan masalah dalam tim, setiap karyawan selalu berdiskusi atau bertukar pikiran.					
Disiplin Kerja (X2)						
X2.1	Tujuan (pekerjaan) yang dibebankan					

	pada karyawan sesuai dengan keahliannya.					
X2.2	Pemimpin selalu memberikan contoh yang baik terhadap disiplin kerja.					
X2.3	Perusahaan selalu memberikan balas jasa terhadap pekerjaan yang dikerjakan karyawan.					
X2.4	Perusahaan memberikan beban kerja yang sama/merata antara karyawan yang satu dengan yang lainnya.					
X2.5	Pemimpin selalu memonitor semangat kerja setiap karyawan.					
X2.6	Pemimpin memberikan petunjuk pada setiap karyawan yang memiliki kesulitan agar prestasi kerja karyawan selalu baik.					
X2.7	Perusahaan memberikan sanksi bagi setiap setiap karyawan yang melakukan kesalahan.					
X2.8	Pimpinan mampu bersikap tegas kepada setiap karyawan sesuai aturan kerja yang telah ditetapkan perusahaan.					
X2.9	Pemimpin memiliki hubungan kerja yang baik dengan setiap karyawannya.					
X2.10	Setiap karyawan memiliki hubungan yang baik dengan sesama rekan kerja di dalam melakukan tugas/pekerjaan.					
Kinerja (Y)						
Y.1	Karyawan mampu memenuhi persyaratan atau standart kerja yang telah ditetapkan perusahaan.					
Y.2	Karyawan mampu memenuhi jumlah hasil kerja yang telah ditetapkan					

	perusahaan.					
Y.3	Karyawan hadir tepat waktu sesuai peraturan yang ditetapkan perusahaan.					
Y.4	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan perusahaan.					

Lampiran 3. Hasil Uji Instrumen

Uji Validitas Kerja Sama (X1)

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	-.012	.184	.214	-.107	.484**
	Sig. (2-tailed)		.934	.202	.136	.461	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	-.012	1	.247	-.085	.091	.480**
	Sig. (2-tailed)	.934		.084	.557	.529	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	.184	.247	1	.179	.163	.720**
	Sig. (2-tailed)	.202	.084		.213	.258	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X1.4	Pearson Correlation	.214	-.085	.179	1	.054	.514**
	Sig. (2-tailed)	.136	.557	.213		.709	.000
	N	50	50	50	50	50	50
X1.5	Pearson Correlation	-.107	.091	.163	.054	1	.415**
	Sig. (2-tailed)	.461	.529	.258	.709		.003
	N	50	50	50	50	50	50
Total	Pearson Correlation	.484**	.480**	.720**	.514**	.415**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.003	
	N	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)

Correlations											
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total
X2.1	Pearson	1	.722**	.387**	.412**	.368**	.654**	.243	.733**	.597**	.742**
	Correlation										
	Sig. (2-tailed)		.000	.006	.003	.009	.000	.088	.000	.000	.000
X2.2	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Pearson	.722**	1	.364**	.665**	.679**	.745**	.232	.667**	.760**	.687**
	Correlation										
X2.3	Sig. (2-tailed)	.000		.009	.000	.000	.000	.105	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Pearson	.387**	.364**	1	.458**	.461**	.212	.309*	.286*	.245	.373**
X2.4	Correlation										
	Sig. (2-tailed)	.006	.009		.001	.001	.139	.029	.044	.086	.008
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.5	Pearson	.412**	.665**	.458**	1	.593**	.617**	.441**	.506**	.653**	.526**
	Correlation										
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.001		.000	.000	.001	.000	.000	.000
X2.6	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Pearson	.368**	.679**	.461**	.593**	1	.488**	.484**	.294*	.471**	.486**
	Correlation										
X2.7	Sig. (2-tailed)	.009	.000	.001	.000		.000	.000	.038	.001	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Pearson	.654**	.745**	.212	.617**	.488**	1	.242	.700**	.868**	.539**
X2.8	Correlation										
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.139	.000	.000		.091	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.9	Pearson	.243	.232	.309*	.441**	.484**	.242	1	.367**	.226	.404**
	Correlation										
	Sig. (2-tailed)	.088	.105	.029	.001	.000	.091		.009	.114	.004
X2.10	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Pearson	.733**	.667**	.286*	.506**	.294*	.700**	.367**	1	.685**	.666**
	Correlation										
X2.10	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.044	.000	.038	.000	.009		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	Pearson	.597**	.760**	.245	.653**	.471**	.868**	.226	.685**	1	.599**
X2.10	Correlation										
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.086	.000	.001	.000	.114	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.10	Pearson	.742**	.687**	.373**	.526**	.486**	.539**	.404**	.666**	.599**	1
	Correlation										
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.008	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.000

N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Pearson	.782**	.884**	.506**	.795**	.695**	.841**	.498**	.801**	.846**	.798**	1
Correlation											
Total											
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations				
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Total
Y.1	Pearson Correlation	1	.732**	.451**	.660**	.864**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.000
	N	50	50	50	50	50
Y.2	Pearson Correlation	.732**	1	.442**	.687**	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.000
	N	50	50	50	50	50
Y.3	Pearson Correlation	.451**	.442**	1	.439**	.703**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001		.001	.000
	N	50	50	50	50	50
Y.4	Pearson Correlation	.660**	.687**	.439**	1	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001		.000
	N	50	50	50	50	50
Total	Pearson Correlation	.864**	.870**	.703**	.853**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.888	19

Lampiran 4. Uji Asumsi Klasik

Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	4.227	4.171		1.013	.316		
1 Kerja Sama Tim	.187	.168	.128	1.112	.272	.996	1.004
Disiplin Kerja	.216	.042	.594	5.160	.000	.996	1.004

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 5. Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	4.227	4.171		1.013	.316
1 Kerja Sama Tim	.187	.168	.128	1.112	.272
Disiplin Kerja	.216	.042	.594	5.160	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 6. Uji Hipotesis

Uji t X1

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	12.549	4.764		2.634	.011
Kerja Sama Tim	.244	.208	.167	1.175	.246

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji t X2

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	8.372	1.880		4.453	.000
Disiplin Kerja	.219	.042	.603	5.232	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji F

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	69.072	2	34.536	14.371	.000 ^b
Residual	112.948	47	2.403		
Total	182.020	49			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Kerja Sama Tim

Lampiran 7. Uji Dominan

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	4.227	4.171		1.013	.316
1 Kerja Sama Tim	.187	.168	.128	1.112	.272
Disiplin Kerja	.216	.042	.594	5.160	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 8. Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.616 ^a	.379	.353	1.55021

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Kerja Sama Tim

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : M Fauzan Adzin P

NIM : 202011007

Program Studi : Manajemen

menyatakan memberikan dan menyetujui Hak Bebas Royalty Non-Eksklusif atas karya ilmiah saya:

Judul : Pengaruh Kerja Sama dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Bank Central Asia Kantor Cabang Utama Basuki Rahmad

kepada Perpustakaan Universitas Katolik Widya Karya Malang untuk menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam pangkalan data, mendistribusikan, serta menampilkannya di internet (Repository UKWK, APTIK Digital Library, RAMA Repository, dll) atau media lain untuk kepentingan akademis selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh dan bersedia serta menjamin untuk menanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Katolik Widya Karya Malang, segala tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta/plagiarisme dalam karya ilmiah ini.

Malang, 23 Januari 2025

(M Fauzan Adzin P)