

**PENGARUH KOMPENSASI DAN SPIRITUALITAS KERJA
TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN
DI YAYASAN BHAKTI LUHUR CABANG SIDOARJO**

SKRIPSI



**DISUSUN OLEH :
YOSEP FEBRIAN WIBISONO
NIM : 202111008**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG
2025**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN SPIRITUALITAS KERJA
TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN
DI YAYASAN BHAKTI LUHUR CABANG SIDOARJO**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Karya Malang



**DISUSUN OLEH :
YOSEP FEBRIAN WIBISONO
NIM : 202111008**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG
2025**



PANTI WERDHA BHAKTI LUHUR CABANG SIDOARJO
Jln. Kapuas Blok FI No. 22 Telp. (031) 8661474, Fax. (031) 8666258
PERUM WISMA TROPODO WARU – SIDOARJO 61256

SURAT KETERANGAN
NO.217/ PWBLCS / VII/ 2025

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : CHRISTINA GINAH SUSTER
Jabatan : Ketua Panti Werdha Bhakti Luhur Cabang Sidoarjo

Menerangkan bahwa ,

Nama : Yosep Febrian Wibisono
NIK : 202111008
HP : 085171179705

Yang bersangkutan telah melakukan Penelitian dengan judul 'PENGARUH KOMPENSASI DAN SPIRITUALITAS KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DI YAYASAN BHAKTI LUHUR CABANG SIDOARJO , selama 1 bulan terhitung 2 Juni sampai 30 Juni 2025.

Demikian surat keterangan ini kami buat, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Sidoarjo, 1 Juli 2025

CHRISTINA GINAH SUSTER

Ketua Panti Asuhan Bhakti Luhur Cabang Sidoarjo

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Spiritualitas Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada Yayasan Bhakti Luhur Cabang Sidoarjo” merupakan karya asli dari :

Nama : Yosep Febrian Wibisono
NIM : 202111008
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Perguruan Tinggi : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Telah dideteksi tingkat plagiasinya secara online oleh Program Studi Manajemen, menggunakan *Turnitin Plagiarism Checker* dan telah memenuhi kriteria toleransi < 30%.

Demikian pernyataan ini Saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila terdapat kekeliruan saya bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Malang, 10 Juli 2025



(Yosep Febrian Wibisono)

DITERIMA DAN DISETUJUI :

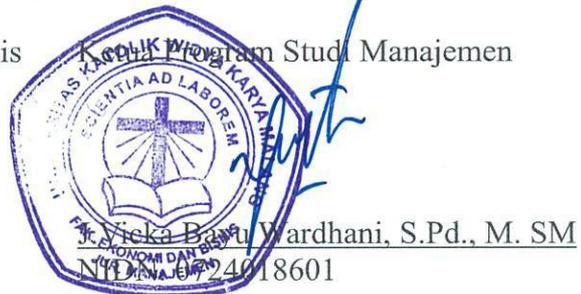
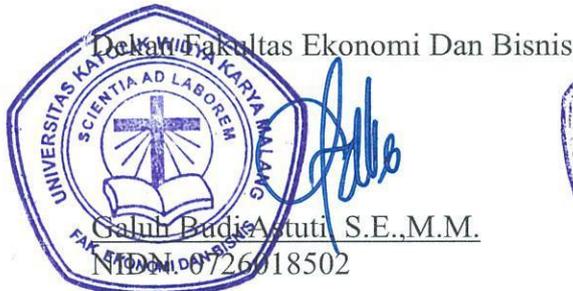
Pembimbing I

Riwidya Tri Oktavia, S.E., M.M
NIDN. 0714108806

Pembimbing II

Dr. Agustinus Indradi, M.Pd
NIDN. 0704046601

Mengetahui :



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul :

**Pengaruh Kompensasi dan Spiritualitas Kerja terhadap Loyalitas Karyawan
pada Yayasan Bhakti Luhur Cabang Sidoarjo**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

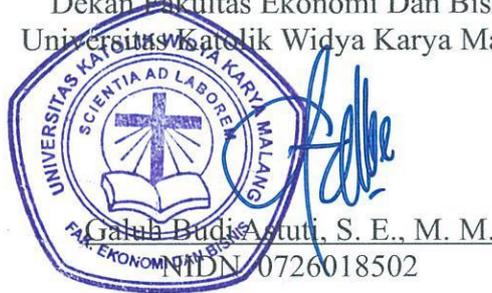
Nama : Yosep Febrian Wibisono

NIM : 202111008

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji skripsi Fakultas Ekonomi Dan
Bisnis Universitas Katolik Widya Karya Malang pada tanggal : 10 Juli 2025 dan
telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh
gelar Sarjana Manajemen Strata Satu (S-1).

Disahkan oleh:

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Karya Malang



DEWAN PENGUJI

1. J.Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M. SM
NIDN. 0724018601
2. Dr. Agustinus Indradi, M.Pd
NIDN. 0704046601
3. Riwidya Tri Oktavia, S.E., M.M
NIDN. 0714108806

TANDA TANGAN

.....
.....
.....

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Yosep Febrian Wibisono
NIM : 202111008
Pergurusn Tinggi : Universitas Katolik Widya Karya Malang
Fakultas : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Kompensasi dan Spiritualitas Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada Yayasan Bhakti Luhur Cabang Sidoarjo

Malang, 10 Juli 2025



(Yosep Febrian Wibisono)

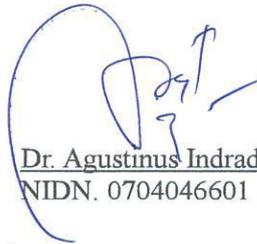
DITERIMA DAN DISETUJUI :

Pembimbing I



Riwidya Tri Oktavia, S.E., M.M
NIDN. 0714108806

Pembimbing II



Dr. Agustinus Indradi, M.Pd
NIDN. 0704046601

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



Galuh Budi Astuti, S.E., M.M.
NIDN. 0326018502

Ketua Program Studi Manajemen



Vicky Bayu Wardhani, S.Pd., M. SM
NIDN. 0324018601

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat, karunia, dan kasih-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Spiritualitas Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada Yayasan Bhakti Luhur Cabang Sidoarjo” dengan baik dan lancar. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.

Penulis menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan, serta bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah memberikan dukungan dan bantuan dalam proses penyusunan skripsi ini, yakni :

1. Dr. Klemens Mere, S.E., M.Pd., M.M., M.H., MAP., M.Ak., BHK. Selaku Rektor Universitas Katolik Widya Karya Malang.
2. Galuh Budi Astuti, S. E., M. M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Karya Malang.
3. Jovita Vicka Bayu Wardhani, S. Pd., M. SM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Karya Malang.
4. Riwidya Tri Oktavia, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing I yang selalu sabar dan tulus dalam mendampingi, mengarahkan, membantu, mendukung serta memberikan masukan atau kritik yang membangun guna terselesaikannya penyusunan skripsi ini.
5. Dr. Agustinus Indradi, M.Pd selaku Dosen Pembimbing II yang selalu sabar dan tulus dalam mendampingi, mengarahkan, membantu, mendukung serta

memberikan masukan atau kritik yang membangun guna terselesaikannya penyusunan skripsi ini.

6. Seluruh pimpinan, dosen, dan tenaga pendidik Universitas Katolik Widya Karya Malang yang senantiasa mendukung dan telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat bagi penulis selama menempuh pendidikan strata I ini.
7. Sr. Christina Ginah, ALMA selaku Kepala Yayasan Bhakti Luhur Cabang Sidoarjo, serta seluruh karyawan Yayasan Bhakti Luhur Cabang Sidoarjo yang telah memberikan izin dan kesempatan kepada saya untuk melaksanakan penelitian, serta berkenan memberikan data melalui pengisian kuesioner yang sangat mendukung kelancaran penyusunan skripsi ini.
8. Seluruh rekan-rekan Manajemen angkatan 2021 atas dukungan, kebersamaan, dan semangat yang senantiasa diberikan sepanjang proses penyusunan skripsi ini. Yang kehadirannya tidak hanya menjadi penyemangat, tetapi juga sumber motivasi yang berarti dalam perjalanan akademik saya hingga akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, sehingga kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan untuk perbaikan ke depan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menjadi referensi yang menambah wawasan bagi para pembaca.

Malang, 10 Juli 2025

Yosep Febrian Wibisono

DAFTAR ISI

	Hal.
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT KETERANGAN PENELITIAN	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI.....	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
A. Kajian Penelitian Terdahulu	9
B. Landasan Teori	20
C. Kerangka Pikir.....	43
D. Hipotesis	44
BAB III METODE PENELITIAN	45
A. Jenis Penelitian	45
B. Ruang Lingkup Penelitian	45
C. Lokasi Penelitian	45
D. Populasi dan Sampel.....	45
E. Jenis Data.....	47
F. Sumber Data	47
G. Definisi Operasional Variabel.....	48
H. Metode Pengumpulan Data	53
I. Teknik Analisis Data.....	53
BAB IV ANALISIS DAN INTERPRETASI DATA	64
A. Gambaran Umum Bhakti Luhur Cabang Sidoarjo.	64
B. Gambaran Umum Responden.....	73

C. Analisis dan Interpretasi Data	87
D. Pembahasan	100
E. Implikasi Hasil Penelitian.....	105
BAB V PENUTUP	111
A. Kesimpulan.....	111
B. Saran	111
DAFTAR PUSTAKA.....	113
LAMPIRAN.....	117

DAFTAR TABEL

	Hal.
Tabel II. 1. Penelitian terdahulu.....	9
Tabel III. 1. Skala Likert.....	47
Tabel III. 2. Definisi Operasional Variabel.....	48
Tabel IV. 1 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	73
Tabel IV. 2 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	74
Tabel IV. 3 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	75
Tabel IV. 4 Data Tanggapan Responden Variabel Kompensasi (X1).....	76
Tabel IV. 5 Data Tanggapan Responden Variabel Spiritualitas Kerja (X2).....	79
Tabel IV. 6 Data Tanggapan Responden Variabel Loyalitas Karyawan (Y).....	83
Tabel IV. 7 Hasil Uji Validitas	87
Tabel IV. 8 Hasil Uji Reliabilitas dengan <i>Alpha Cronbach</i>	89
Tabel IV. 9 Hasil Uji Normalitas dengan <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	89
Tabel IV. 10 Hasil Uji Multikolinearitas dengan <i>VIF</i>	91
Tabel IV. 11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	94
Tabel IV. 12 Hasil Uji F.....	96
Tabel IV. 13 Hasil Uji t.....	97
Tabel IV. 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	98
Tabel IV. 15 Hasil Uji Variabel Dominan	99

DAFTAR GAMBAR

	Hal.
Gambar II. 1. Kerangka Pikir	43
Gambar IV. 1. Logo Yayasan Bhakti Luhur Cabang Sidoarjo	68
Gambar IV. 2 Struktur Organisasi Yayasan Bhakti Luhur Cabang Sidoarjo.....	69
Gambar IV. 3 Hasil Uji Normalitas dengan <i>PP Plot Regression Standardized</i> ...	90
Gambar IV. 4 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan <i>Scatterplot</i>	93

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat Pernyataan Bebas Plagiasi
- Lampiran 2. Surat Permohonan Ijin Penelitian
- Lampiran 3. Lembar Pernyataan Persetujuan Publikasi Karya Ilmiah
- Lampiran 4. Kuesioner
- Lampiran 5. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1)
- Lampiran 6. Hasil Uji Validitas Variabel Spiritualitas Kerja (X2)
- Lampiran 7. Hasil Uji Validitas Variabel Loyalitas Karyawan (Y)
- Lampiran 8. Hasil Uji Reliabilitas dengan Cronbach alpha
- Lampiran 9. Dokumentasi
- Lampiran 10. Kartu Bimbingan

**PENGARUH KOMPENSASI DAN SPIRITUALITAS KERJA
TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN
DI YAYASAN BHAKTI LUHUR CABANG SIDOARJO**

ABSTRAK

Loyalitas karyawan dipandang sebagai elemen penting dalam mendukung keberhasilan suatu lembaga sosial, khususnya dalam merealisasikan misi pelayanan yayasan. Penelitian ini menggunakan pendekatan *explanatory research* dengan analisis deskriptif kuantitatif untuk mengetahui pengaruh variabel kompensasi dan spiritualitas kerja terhadap loyalitas karyawan di Yayasan Bhakti Luhur Cabang Sidoarjo. Metode kuantitatif diterapkan melalui pengumpulan data kuesioner tertutup berbasis skala Likert terhadap 61 responden karyawan.

Analisis data menggunakan regresi linier berganda (SPSS 26) menunjukkan bahwa kompensasi dan spiritualitas kerja secara simultan berpengaruh terhadap loyalitas dengan $F_{hitung} (59,103) > F_{tabel} (3,15)$. Secara parsial, spiritualitas kerja terbukti berpengaruh signifikan dengan $t_{hitung} (7,735) > t_{tabel} (2,002)$, sedangkan kompensasi tidak berpengaruh secara parsial dengan $t_{hitung} (0,973) < t_{tabel} (2,002)$. variabel spiritualitas kerja berpengaruh paling dominan terhadap loyalitas karyawan dengan koefisien beta terstandarisasi sebesar 0,755 dan nilai signifikansi 0,000 ($p < 0,05$). Nilai R^2 0,671 mengindikasikan 67,1% variasi loyalitas dijelaskan oleh kedua variabel. Berdasarkan hasil tersebut, disarankan agar yayasan semakin memperkuat penerapan nilai-nilai spiritualitas kerja guna mempertahankan dan meningkatkan loyalitas karyawan.

Kata kunci : Kompensasi, Loyalitas Karyawan, Spiritualitas Kerja.