

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian serta analisis data mengenai pengaruh kompensasi dan spiritualitas kerja terhadap loyalitas karyawan, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi (X1) dan spiritualitas kerja (X2) berpengaruh secara simultan terhadap loyalitas karyawan (Y) di Yayasan Bhakti Luhur Cabang Sidoarjo.
2. Kompensasi (X1) tidak berpengaruh secara parsial terhadap loyalitas karyawan (Y) di Yayasan Bhakti Luhur Cabang Sidoarjo.
3. Spiritualitas kerja (X2) berpengaruh secara parsial terhadap loyalitas karyawan (Y) di Yayasan Bhakti Luhur Cabang Sidoarjo.
4. Spiritualitas kerja (X2) berpengaruh dominan terhadap loyalitas karyawan (Y) di Yayasan Bhakti Luhur Cabang Sidoarjo.

B. Saran

1. Spiritualitas kerja merupakan faktor yang paling dominan dalam memengaruhi loyalitas karyawan, maka yayasan disarankan menjadikan penguatan spiritualitas kerja sebagai fokus utama dalam kebijakan manajemen sumber daya manusia. Penerapan nilai-nilai spiritual dalam lingkungan kerja perlu terus dipertahankan dan

ditingkatkan agar tercipta keselarasan antara tujuan pribadi karyawan dengan visi dan misi yayasan, sehingga loyalitas karyawan dapat terjaga secara optimal dalam jangka panjang.

2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi tidak berpengaruh secara parsial terhadap loyalitas karyawan, namun yayasan sebaiknya tetap melakukan evaluasi dan perbaikan terhadap sistem kompensasi yang ada. Hal ini penting dilakukan agar kompensasi tidak hanya dipandang sebagai kewajiban administratif, tetapi juga menjadi salah satu bentuk nyata penghargaan atas kontribusi karyawan, yang pada akhirnya dapat mendukung peningkatan motivasi dan mencegah potensi *turnover*, terutama bagi karyawan yang juga memperhatikan aspek kesejahteraan finansial.
3. Penelitian selanjutnya disarankan untuk memperluas cakupan wilayah studi dengan melibatkan lebih banyak cabang yayasan atau lembaga sejenis agar hasilnya lebih dapat digeneralisasi. Selain itu, penambahan variabel lain yang relevan seperti kepemimpinan, budaya organisasi, *work-life balance*, dan kebijakan organisasi serta penggunaan metode campuran (kuantitatif dan kualitatif) dan teknik analisis yang lebih mendalam, seperti *structural equation modeling* (SEM), diharapkan dapat menghasilkan model yang lebih komprehensif dan mengungkap faktor loyalitas karyawan secara lebih holistik, terutama pada organisasi nirlaba.

DAFTAR PUSTAKA

- Adhara, Y. L., Nurhasan, R., & Saepuloh, A. (2021). Pengaruh Spiritualitas Kerja terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan di PT. Tri Keeson Utama Garut. *Journal of Knowledge Management*, 13(1), 23-33.
- Adhara, Y. L., Suryadi, E., & Hadijah, H. S. (2023). PENGARUH SPIRITUALITAS KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN (Survey Karyawan Koperasi Peternak Susu Garut Selatan (KPGS) Cikajang). *JURNAL INVESTASI*, 9(3), 123-132. doi:10.31943/investasi.v9i3.283
- Agmasari, M., & Septyarini, E. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Kerja Karyawan PT Antar Lintas Sumatera di Yogyakarta. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(3), 667-677. doi:10.47476/reslaj.v5i3.1670
- Altman, Y., Neal, J., & Wol. (2022). *Workplace Spirituality Making a Difference* (Vol. 1). Berlin: Degruyter. doi:10.1515/9783110711349
- Arnawa, I. S., & Darsana, I. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Dosen dengan Mediasi Spiritualitas Kerja. *Ekuivalensi Jurnal Ekonomi Bisnis*, 7 (2), 265-279. doi:10.51158/ekuivalensi.v7i2.552
- Ashmos, D. P., & Duchon, D. (2000). Spirituality at Work: A Conceptualization and Measure. *Journal of Management Inquiry*, 9(2), 134-145. doi:10.1177/105649260092008
- Cahyono, D. N., Wahono, B., & Wahyuningtiyas, N. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus PT Jawara Properti Indonesia). *e – Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisma*, 12(02), 2539-2546.
- Chairunisa, F. Z., & Maulida, M. Z. (2023). Peran Spiritualitas Tempat Kerja dalam Pembentukan Work Engagement Karyawan. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 14(1), 14-20. doi:10.29080/jpp.v14i1.906
- Duha, D. A. (2023). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Promosi Jabatan Terhadap Loyalitas Karyawan di CV . Bukit Raya. *EMABI : EKONOMI DAN MANAJEMEN BISNIS*, 2(1), 1-8.
- Enny W, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press dan Universitas Bhayangkara Surabaya.
- Firdaus, V., & Oetarjo, M. (2022). *Manajemen Kompensasi*. Sidoarjo: UMSIDA PRESS.

- Fitri, A. Z., Nafis, M. M., & Mujib, F. (2018). *SPIRITUALITAS TEMPAT KERJA Kiat Mewujudkan Kerja Cerdas, Keras & Ikhlas*. Tulungagung: IAIN Tulungagung Press-Akademia Pustaka.
- Hanafi, K., Pontoh, G. T., & Novitasari, E. (2022). *Spiritualitas dan Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Rumah Sakit* (Vol. 1). (F. A. Pratama, Ed.) Yogyakarta: K-Media.
- Hartoyo, N., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2023). Effect of Compensation on Employee Loyalty (Case Study of PT Remco Palembang). *International Journal of Marketing & Human Resource Research*, 4(1), 17-24. doi:10.47747/ijmhrr.v4i1.981
- Harumi, K., Nugraha, Y., & Kadiyono, A. L. (2021). Workplace Spirituality Ditinjau dari Aspek Demografi: Jenis Kelamin, Tingkat Pendidikan, dan Lama Bekerja di Organisasi. *Personifikasi: Jurnal Ilmu Psikologi*, 12(01), 72-85. doi:10.21107/personifikasi.v12i1.8894
- Kumari, A., & Ubnare, U. (2023). Workplace Spirituality, Employee Engagement and Employee Loyalty: A Conceptual Study on their Interconnection. *Shanlax Journals*, 11(2). doi:doi.org/10.34293/commerce.v11i2.6040
- Liana, Y., Megantoro, W., & Priyo S, D. (2023). Loyalitas Karyawan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Lensa Informatika Surabaya. *INSPIRASI Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial*, 20(01), 821-829.
- Nikmah, E. A. (2023). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di Konveksi ZACKY'S COLLECTION Kudus*. Kudus: Institut Agama Islam Negeri Kudus Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
- Nurhasan, R., Suwatno, Ahman, E., & Suryadi, E. (2024). What is the connection between Gen Y employees' loyalty, satisfaction, and workplace spirituality? *Manajemen dan Bisnis*, 23(1), 33-41. doi:10.24123/jmb.v23i1.715
- Pratiwi, R. D., & Fauzan, M. (2024). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(1), 930-936. doi:10.37385/msej.v5i1.4027
- Purnomo, E., Holis, M. N., & Hakim, A. R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Penempatan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Rumah Sakit Yasmin Banyuwangi. *Jurnal Artha Satya Dharma*, 16(1), 47-50. Retrieved from <https://ojs.stie-satyadharma.ac.id/ojs/index.php/ASD/article/download/274/248/>
- Purwanto, A., Asbari, M., & Santoso, P. B. (2021). The Role of Job Satisfaction and Organizational Commitment in Enhancing Employee Loyalty. *International Journal of Social and Management Studies*, 2(1), 1-10.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior* (16 ed.). Boston: Pearson Education Inc.
- Rosadianto, H., Gunistiyo, & Susilowati, A. D. (2024). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan, dan Komitmen Organisasi Terhadap Loyalitas. *Konsentrasi: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 4(2), 123-135. doi:10.24905/konsentrasi.v4i2.59

- Rudiyana. (2020). *Pengaruh Transformational Leadership dan Workplace Spirituality Terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Variabel Mediasi Work Engagement dan Affective Commitment (Studi Empiris pada KPPBC TMP A Bogor)*. Jakarta: Universitas Indonesia. Retrieved from <https://lib.ui.ac.id/detail?id=20502031&lokasi=lokal>
- Rusmardiana, A., Nainggolan, H., & Ulya, Z. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA TEORI DAN IMPLEMENTASI* (1 ed.). (Suwandi, Ed.) Purbalingga: EUREKA MEDIA AKSARA.
- Ryan, R. M., & Deci, E. L. (2017). *Self-Determination Theory: Basic Psychological Needs in Motivation, Development and Wellness*. New York: Guilford Publishing.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja)*. Bandung: Refika Aditama.
- Sudaryo, Y., Ariwibowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Kompensasi tidak langsung dan lingkungan kerja fisik)*. Yogyakarta: ANDI.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (25 ed.). Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2017). *Statistika untuk Penelitian* (3 ed.). Bandung: ALFABETA.
- Sulistiyani, T. A., & Rosidah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pendekatan Teoritik dan Praktik untuk Organisasi Publik)*. Yogyakarta: GRAVAMEDIA.
- Tanwa, O., Kazeem, B., Nasir, Z. W., & Hashim, J. (2024). Investigating the Moderating Effect of Gender on the Relationship between Workplace Spirituality and Employee Loyalty. *iBAF e-Proceedings*, 11(1), 325-349. doi:10.33102/ahsveb10
- Tegar, N. (2019). *MANAJEMAN SDM DAN KARYAWAN Strategi Pengelolaan SDM dan Karyawan dengan Pendekatan Teoritis dan Praktis*. (A. Ishartadi, Ed.) Yogyakarta: QUADRANT.
- Tigedi, R., van der Walt, F., & Nyetanyane, M. (2024). Workplace spirituality and its relevance to workplace flourishing. *SA Journal of Human Resource Management*, 22, 1-11. doi:10.4102/sajhrm.v22i0.2698
- Tjiptono, F. (2014). *pemasaran jasa*. Yogyakarta: ANDI.
- Wahjono, S. I. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Waskito, M., & Sari, N. K. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN (Studi kasus pada Kantor Jasa Penilai Publik (KJPP) Agus, Firdaus & Rekan). *KINERJA Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 4(2), 123-136. doi:10.34005/kinerja.v4i2.2031

- Widiana, I. W. (2024). Analisis Loyalitas Karyawan Pada Perusahaan JNE Express di Denpasar, Provinsi Bali. *JIBMA Jurnal Inovasi Bisnis Manajemen dan Akuntansi*, 2(1), 1-10. doi:doi.org/10.51922/jibma.v2i1.9
- Wijayanti, P., & Mustika, M. D. (2021). Role of Workplace Spirituality in Employee Loyalty among Indonesian Millennial Employees. *Jurnal Diversita*, 7(2), 249-258. doi:10.31289/diversita.v7i2.5183
- Yasmine, P. C., & Fanji, F. W. (2024). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Dunia Sandang. *eCo-Buss*, 6(3), 1577-1589. doi:10.32877/eb.v6i3.1235
- Yayasan Bhakti Luhur. (2019, April 19). *Yayasan Bhakti Luhur*. Retrieved from Tentang Kami-Yayasan Bhakti luhur: <https://bhaktiluhur.or.id/tentang-kami/>