

LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Keterangan Bebas Plagiasi



**YAYASAN PERGURUAN TINGGI KATOLIK "ADISUCIPTO" MALANG
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG
PERPUSTAKAAN**

Kantor : Jl. Bondowoso No. 2 Malang 65115 Telp. (0341) 553171, 583722 Fax. (0341) 571468, 560956

SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIASI

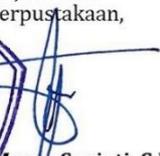
59/PERPUS/VII/2025

Perpustakaan Universitas Katolik Widya Karya Malang menyatakan bahwa naskah karya ilmiah,

Nama : YOSEP FEBRIAN WIBISONO
Nim : 202111008
Prodi : MANAJEMEN
Fakultas : EKONOMI DAN BISNIS
Judul : PENGARUH KOMPENSASI DAN SPIRITUALITAS KERJA TERHADAP
LOYALITAS KARYAWAN DI YAYASAN BHAKTI LUHUR CABANG
SIDOARJO

Telah dideteksi tingkat plagiasinya secara online menggunakan **Turnitin Plagiarism Checker** dengan kriteria toleransi $\leq 30\%$, dan dinyatakan bebas dari plagiasi (rincian hasil plagiasi terlampir).

Demikian surat ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 8 Juli 2025
Kepala Perpustakaan,

Angela Merry Suciati, S.E., M.A.
NIK. 201602220070

Lampiran 2. Surat Permohonan Ijin Penelitian



YAYASAN PERGURUAN TINGGI KATOLIK "ADISUCIPTO" MALANG
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
STATUS TER-AKREDITASI
PROGRAM STUDI :

1. AKUNTANSI
2. MANAJEMEN

SK. No. : 1948/SK/BAN-PT/Akred/S/III/2018
SK. No. : 1257/SK/BAN-PT/Akred/S/XII/2015

Kantor : Jl. Bondowoso No. 2 Malang 65115 Telp. (0341) 553171, Situs Web : widyakarya.ac.id, permaruukw.ac.id • E-mail : widyakarya@widyakarya.ac.id

Nomor : 080 / FEB / Q / V / 2025
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Ijin Penelitian

Kepada : Yth. Pimpinan Yayasan Bhakti Luhur Cab. Sidoarjo
Perum Wisma Tropodo
Jl. Kapuas Blok Fi No. 22 Wisma Tropodo
Kab. Sidoarjo

Dalam rangka penyusunan Skripsi sebagai Tugas Akhir bagi Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Widya Karya Malang maka Mahasiswa diwajibkan untuk melakukan penelitian di Instansi/Perusahaan baik negeri maupun swasta.

Untuk itu kami mohon ijin bagi mahasiswa kami berikut ini untuk melakukan penelitian di Perusahaan / Instansi yang Bapak/Ibu pimpin.

Nama : Yosep Febrina Wibisono
NIM : 202111008
Program Studi : Manajemen
Keperluan : Melakukan Kegiatan Penelitian Dengan Judul

"Pengaruh Kompensasi dan Spiritualitas Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di Yayasan Bhakti Luhur Cabang Sidoarjo"

No. HP : 0851-7117-9705

Demikian surat permohonan kami, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Malang, 19 Mei 2025

Dekan FEB,

Galuh Budi Astuti, S.E.,M.M.
NIK : 201209210061

Tembusan : Yth. Ketua Prodi Manajemen

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Yosep Febrian Wibisono

NIM : 202111008

Jurusan : Manajemen

Menyatakan memberikan dan menyetujui Hak Bebas Royalty Non-Eksklusif atas karya ilmiah saya :

Judul : Pengaruh Kompensasi dan Spiritualitas Kerja terhadap Loyalitas Karyawan di Yayasan Bhakti Luhur Cabang Sidoarjo

Kepada Perpustakaan Universitas Katolik Widya Karya Malang untuk menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam pangkalan data, mendistribusikan, serta menampilkannya di internet (Repository UKWK, APTIK Digital Library, RAMA Repository, dll) atau media lain untuk kepentingan akademis selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh dan bersedia serta menjamin untuk menanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Perpustakaan Universitas Katolik Widya Karya Malang, segala tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta/plagiarisme dalam karya ilmiah ini.

Malang, 10 Juli 2025



(Yosep Febrian Wibisono)

Lampiran 4. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KOMPENSASI DAN SPIRITUALITAS KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DI YAYASAN BHAKTI LUHUR CABANG SIDOARJO

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Sdr Responden

Di tempat

Dengan hormat,

Perkenalkan saya Yosep Febrian Wibisono, mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Karya Malang. Dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Spiritualitas Kerja terhadap Loyalitas Karyawan pada Yayasan Bhakti Luhur Cabang Sidoarjo”, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk berpartisipasi mengisi kuesioner ini.

Data yang Bapak/Ibu/Saudara/i berikan akan menjadi sumber informasi utama dalam penelitian ini. Saya menjamin kerahasiaan identitas dan jawaban responden serta data hanya akan digunakan untuk keperluan akademis.

Atas waktu, perhatian, dan kontribusi Bapak/Ibu/Saudara/i, saya mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya. Partisipasi Anda sangat berarti bagi kelancaran penelitian ini.

Hormat saya

Yosep Febrian W

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Pernyataan dibawah merupakan pilihan, dimohon untuk memilih jawaban yang paling sesuai berdasarkan pengalaman pribadi responden dengan memilih pada kolom jawaban yang telah disediakan.
2. Semua jawaban tidak ada yang benar maupun salah,. Oleh karena itu saya mohon responden mengisi pernyataan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya dan jujur.

Keterangan :

- SS : Sangat Setuju
- S : Setuju
- KS : Kurang Setuju
- TS : Tidak Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju

IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden :

Jenis Kelamin :

- Laki-laki
- Perempuan

Usia :

- < 20 tahun
- 20 – 30 tahun
- 31 – 40 tahun
- 41 – 50 tahun
- > 50 tahun

Pendidikan Terakhir:

- SD
- SMP
- SMA/SMK
- Diploma
- Sarjana

Lama bekerja di Bhakti Luhur cabang Sidoarjo :

- < 1 tahun
- 1 tahun - 3 tahun
- 4 tahun – 6 tahun
- 7 tahun – 9 tahun
- 10 tahun – 12 tahun
- > 12 tahun

NO	Pernyataan	Nilai				
		SS	S	KS	TS	STS
Kompensasi (X1)						
X1.1	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab dan beban pekerjaan yang saya lakukan.					
X1.2	Gaji yang diterima mencukupi untuk memenuhi kebutuhan hidup.					
X1.3	Saya merasa tunjangan yang diberikan oleh yayasan (misal: asuransi kesehatan, sembako, atau THR) sudah sesuai dengan kebutuhan saya sebagai karyawan					
X1.4	Tunjangan yang saya terima mencerminkan perhatian yayasan terhadap kesejahteraan karyawannya.					
X1.5	Yayasan menyediakan fasilitas pendukung kerja (misal: ruang konseling, alat edukasi, kendaraan lapangan, atau peralatan pelayanan sosial) yang memadai untuk menunjang kegiatan pelayanan saya.					
X1.6	Fasilitas yang disediakan Yayasan Bhakti Luhur terawat dengan baik, mudah diakses, dan mendukung kelancaran pekerjaan yang saya lakukan.					
Spiritualitas Kerja (X2)						
X2.1	Saya merasa pekerjaan saya di Yayasan Bhakti Luhur selaras dengan nilai-nilai spiritual atau keyakinan yang saya anut.					
X2.2	Saya secara konsisten melibatkan diri dalam refleksi pribadi untuk memahami nilai dan tujuan dalam pekerjaan yang saya lakukan.					

NO	Pernyataan	Nilai				
		SS	S	KS	TS	STS
X2.3	Bekerja di Yayasan Bhakti Luhur membantu saya tumbuh secara rohani dan menemukan kedamaian dalam menjalani hidup.					
X2.4	Saya yakin bahwa kontribusi saya di yayasan memberikan dampak positif bagi kehidupan penerima manfaat (misal: anak asuh, lansia, atau masyarakat marginal).					
X2.5	Saya percaya bahwa pekerjaan saya selaras dengan misi dan nilai organisasi tempat saya bekerja.					
X2.6	Saya melihat pekerjaan di yayasan bukan sekadar tugas, tetapi juga sebagai bentuk ibadah atau pengabdian kepada Tuhan.					
X2.7	Saya merasakan ikatan emosional yang kuat dengan rekan kerja di Yayasan Bhakti Luhur karena kami memiliki visi dan misi pelayanan yang sama.					
X2.8	Kegiatan rutin yayasan (misal: doa bersama, kerja bakti, atau diskusi kelompok) memperkuat rasa kebersamaan dan solidaritas antar karyawan.					
X2.9	Saya merasa didukung oleh rekan kerja dan pimpinan yayasan dalam menjalankan tugas, baik secara profesional maupun spiritual.					
Loyalitas Karyawan (Y)						
Y.1	Saya memiliki komitmen jangka panjang untuk terus bekerja di yayasan ini karena merasa pekerjaan saya bermakna.					
Y.2	Saya tidak memiliki keinginan untuk mencari pekerjaan di tempat lain karena merasa lingkungan kerja di yayasan ini sesuai dengan harapan saya.					
Y.3	Saya dengan sukarela mengutamakan kebutuhan yayasan (misal: membantu rekan kerja, mengikuti kegiatan sosial darurat) meskipun hal tersebut					

NO	Pernyataan	Nilai				
		SS	S	KS	TS	STS
	membutuhkan waktu dan tenaga ekstra dari saya.					
Y.4	Saya merasa senang dapat berkontribusi lebih untuk kemajuan Yayasan ini.					
Y.5	Saya dengan sungguh-sungguh mematuhi semua kebijakan dan prosedur yang ditetapkan Yayasan Bhakti Luhur					
Y.6	Kepatuhan saya terhadap aturan yayasan tidak hanya karena kewajiban, tetapi juga karena kesadaran bahwa kebijakan tersebut adil dan mendukung kesejahteraan karyawan.					
Y.7	Saya merasa bangga telah berkontribusi dan menjadi bagian dari Yayasan Bhakti Luhur.					
Y.8	Saya merasa memiliki kesamaan nilai-nilai pribadi dengan budaya di yayasan ini.					
Y.9	Saya dengan sukarela merekomendasikan Yayasan Bhakti Luhur kepada orang lain (misal: kerabat, teman, atau donatur) sebagai tempat bekerja atau berkolaborasi.					
Y.10	Saya merasa bahwa yayasan ini memberikan pengalaman kerja yang berharga.					

Lampiran 5. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1)

Uji Validitas X1 (Kompensasi)

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.430**	.171	.326*	.233	.301*	.569**
	Sig. (2-tailed)		.001	.187	.010	.071	.018	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61
X1.2	Pearson Correlation	.430**	1	.222	.264*	.317*	.205	.601**
	Sig. (2-tailed)	.001		.085	.040	.013	.113	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61
X1.3	Pearson Correlation	.171	.222	1	.527**	.650**	.484**	.729**
	Sig. (2-tailed)	.187	.085		.000	.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61
X1.4	Pearson Correlation	.326*	.264*	.527**	1	.525**	.455**	.731**
	Sig. (2-tailed)	.010	.040	.000		.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61
X1.5	Pearson Correlation	.233	.317*	.650**	.525**	1	.624**	.816**
	Sig. (2-tailed)	.071	.013	.000	.000		.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61
X1.6	Pearson Correlation	.301*	.205	.484**	.455**	.624**	1	.732**
	Sig. (2-tailed)	.018	.113	.000	.000	.000		.000
	N	61	61	61	61	61	61	61
Total_X1	Pearson Correlation	.569**	.601**	.729**	.731**	.816**	.732**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	61	61	61	61	61	61	61

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 6. Hasil Uji Validitas Variabel Spiritualitas Kerja (X2)

Uji Validitas X2 (Spiritualitas Kerja)

		Correlations									
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.184	.463**	.488**	.343**	.609**	.489**	.390**	.318*	.656**
	Sig. (2-tailed)		.155	.000	.000	.007	.000	.000	.002	.013	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X2.2	Pearson Correlation	.184	1	.498**	.295*	.504**	.164	.335**	.381**	.498**	.579**
	Sig. (2-tailed)	.155		.000	.021	.000	.208	.008	.002	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X2.3	Pearson Correlation	.463**	.498**	1	.478**	.306*	.318*	.702**	.782**	.613**	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.016	.012	.000	.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X2.4	Pearson Correlation	.488**	.295*	.478**	1	.527**	.470**	.510**	.565**	.515**	.735**
	Sig. (2-tailed)	.000	.021	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X2.5	Pearson Correlation	.343**	.504**	.306*	.527**	1	.446**	.373**	.442**	.512**	.656**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.016	.000		.000	.003	.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X2.6	Pearson Correlation	.609**	.164	.318*	.470**	.446**	1	.204	.323*	.201	.536**
	Sig. (2-tailed)	.000	.208	.012	.000	.000		.115	.011	.120	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X2.7	Pearson Correlation	.489**	.335**	.702**	.510**	.373**	.204	1	.695**	.582**	.793**
	Sig. (2-tailed)	.000	.008	.000	.000	.003	.115		.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X2.8	Pearson Correlation	.390**	.381**	.782**	.565**	.442**	.323*	.695**	1	.730**	.851**
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.000	.000	.000	.011	.000		.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
X2.9	Pearson Correlation	.318*	.498**	.613**	.515**	.512**	.201	.582**	.730**	1	.790**
	Sig. (2-tailed)	.013	.000	.000	.000	.000	.120	.000	.000		.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Total_X2	Pearson Correlation	.656**	.579**	.826**	.735**	.656**	.536**	.793**	.851**	.790**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 7. Hasil Uji Validitas Variabel Loyalitas Karyawan (Y)

Uji Validitas Y (Loyalitas Karyawan)

		Correlations										
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.644**	.553**	.447**	.172	.244	.684**	.381**	.274*	.529**	.697**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.185	.058	.000	.002	.032	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Y.2	Pearson Correlation	.644**	1	.375**	.530**	.304*	.446**	.456**	.560**	.327*	.472**	.760**
	Sig. (2-tailed)	.000		.003	.000	.017	.000	.000	.000	.010	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Y.3	Pearson Correlation	.553**	.375**	1	.598**	.198	.319*	.495**	.349**	.129	.437**	.597**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003		.000	.127	.012	.000	.006	.321	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Y.4	Pearson Correlation	.447**	.530**	.598**	1	.367**	.343**	.406**	.458**	.084	.402**	.633**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.004	.007	.001	.000	.521	.001	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Y.5	Pearson Correlation	.172	.304*	.198	.367**	1	.445**	.470**	.659**	.178	.336**	.580**
	Sig. (2-tailed)	.185	.017	.127	.004		.000	.000	.000	.170	.008	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Y.6	Pearson Correlation	.244	.446**	.319*	.343**	.445**	1	.426**	.672**	.425**	.563**	.718**
	Sig. (2-tailed)	.058	.000	.012	.007	.000		.001	.000	.001	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Y.7	Pearson Correlation	.684**	.456**	.495**	.406**	.470**	.426**	1	.481**	.215	.633**	.728**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.001		.000	.096	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Y.8	Pearson Correlation	.381**	.560**	.349**	.458**	.659**	.672**	.481**	1	.482**	.653**	.834**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.006	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Y.9	Pearson Correlation	.274*	.327*	.129	.084	.178	.425**	.215	.482**	1	.514**	.569**
	Sig. (2-tailed)	.032	.010	.321	.521	.170	.001	.096	.000		.000	.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Y.10	Pearson Correlation	.529**	.472**	.437**	.402**	.336**	.563**	.633**	.653**	.514**	1	.806**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.008	.000	.000	.000	.000		.000
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61
Total_Y	Pearson Correlation	.697**	.760**	.597**	.633**	.580**	.718**	.728**	.834**	.569**	.806**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61	61

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 8. Hasil Uji Reliabilitas dengan *Cronbach alpha*

Uji Reliabilitas X1 (Kompensasi)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.786	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	20.57	7.015	.401	.783
X1.2	20.75	6.522	.385	.795
X1.3	20.49	6.287	.592	.741
X1.4	20.44	6.284	.596	.741
X1.5	20.64	5.468	.684	.713
X1.6	20.38	6.205	.591	.741

Uji Reliabilitas X2 (Spiritualitas Kerja)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.883	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	34.61	15.409	.550	.877
X2.2	34.75	16.455	.487	.881
X2.3	34.59	14.113	.758	.858
X2.4	34.56	15.584	.666	.868
X2.5	34.66	16.063	.575	.875
X2.6	34.44	16.784	.446	.883
X2.7	34.85	13.928	.705	.864
X2.8	34.79	13.604	.786	.855
X2.9	34.75	14.189	.708	.863

Uji Reliabilitas Y (Loyalitas Karyawan)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.874	10

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	37.28	17.038	.617	.861
Y.2	37.56	15.151	.654	.860
Y.3	37.33	18.124	.521	.868
Y.4	37.26	17.897	.560	.866
Y.5	37.21	17.770	.484	.870
Y.6	37.36	16.501	.631	.859
Y.7	37.16	17.539	.671	.859
Y.8	37.31	15.751	.777	.847
Y.9	37.44	17.051	.431	.878
Y.10	37.07	15.696	.736	.850

Lampiran 9. Dokumentasi







KARTU BIMBINGAN

Nama : Yosep Febrina Wibisono
 NIM : 202111008
 Program Studi : Manajemen
 Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI DAN SPIRITUALITAS KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DI YAYASAN BHAKTI LUHUR CABANG SIDOARJO
 Periode Penyusunan Skripsi : 2024 - 2025
 Pembimbing I : Riwidya Tri Oktavia, S.E., M.M

No	Tanggal Bimbingan	Revisi	Tanda Tangan Dosen Pembimbing I
1	November 2024	Revisi ACC Judul	
2	10 Desember 2024	Revisi Bab 1 sampai 3	
3	12 Maret 2025	Revisi Latar belakang, definisi operasional variabel	
4	02 Juni 2025	Revisi Kesimpulan dengan Menyamakan jumlah item kelesoner dan definisi operasional. Menjadikan sub beberapa item yg memiliki arti yg sama.	
5	12 Juni 2025	Bimbingan untuk mengubah Teknik Sampel. ACC Kesimpulan untuk diperbaiki. Menambahkan	
6	2 Juli 2025	Mengubah Implikasi menjadi teoritis dan praktis. Menghapus sub-bab yang tidak diperlukan. Revisi Kesimpulan dan Saran.	
7	22 Juli	Revisi Definisi operasional. Revisi typo pada kata. - Revisi Lampiran & nomor halaman.	

Mengetahui,

Kepada Manajemen

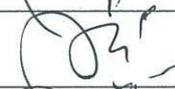
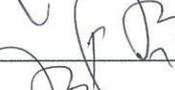
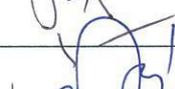
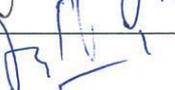


Riwidya Tri Oktavia Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM)

NIDN. 0724018601

KARTU BIMBINGAN

Nama : Yosep Febrian Wibisono
 NIM : 202111008
 Program Studi : Manajemen
 Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI DAN SPIRITUALITAS
 KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DI
 YAYASAN BHAKTI LUHUR CABANG SIDOARJO
 Periode Penyusunan Skripsi : 2024 - 2025
 Pembimbing II : Dr. Agustinus Indradi, M.Pd

No	Tanggal Bimbingan	Revisi	Tanda Tangan Dosen Pembimbing II
1	25 NOV 2024	ACC Judul	
2	29 Apr 2025	- Kuripan - Tambahkan baca - Kata Pengantar di beberapa bagian.	
3	06 May 2025	- Percecekan lagi kevi: proposal skripsi untuk ACC Dempno.	
4	14 Juni 2025	- Percecekan kevi: kuesioner - ACC untuk memperbaiki kuesioner.	
5	02 Juli 2025	- Kumpulan di semua daya - tujuan - Untuk ucapan terima kasih - Abstrak diperbaiki.	
6	04 Juli 2025	- Mengubah bentuk Kesimpulan di bab 5, diise suarkan dengan rumusan masalah.	
7	23 Juli 2025	- Menambahkan kalimat pengantar pada Tabel Kajian Penelitian terdahulu.	

