

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian pada bab-bab sebelumnya tentang fungsi operasional HRD di PT Trans Retail Malang. Yang penulis amati, maka simpulan yang penulis ambil yaitu:

1. Sistem perekrutan karyawan di PT Trans Retail Malang, adalah melewati beberapa tahap yaitu *test* tinggi badan, *test* psikologi, *test* wawancara, dan *test medical check up*.
2. *Training* yang diadakan di PT Trans Retail ada beberapa yaitu *training* sejarah perusahaan, *training hygiene* sanitasi, dan *training product knowledge*.
3. Untuk perihal *hygiene sanitasi* di PT. Transmart sangat diperhatikan dan menjadi masalah serius apabila dilanggar.
4. Fasilitas yang disediakan oleh PT Trans Retail untuk karyawannya, yaitu BPJS Ketenagakerjaan, lemburan di tanggal merah, dan THR (Tunjangan Hari Raya)

5.2 Saran

Setelah Penulis mengambil simpulan dari laporan ini, maka Penulis memberi saran membangun agar bisa menjadi masukan yang baik untuk perusahaan.

Saran tersebut adalah :

1. Sebaiknya *walk interview* infonya tidak mendadak dan mencari lokasi yang lebih strategis agar mudah dijangkau oleh calon tenaga kerja.
2. Sebaiknya *test* tinggi badan tidak perlu, karena ada beberapa calon karyawan yang memang memiliki *skill* namun fisik tidak mumpuni dan memenuhi syarat.
3. *Training* yang diadakan perusahaan memang sangat menunjang kinerja para karyawan untuk kedepan, maka alangkah baiknya agar *training* diadakan tidak mendadak, namun diinfokan seminggu sebelum diadakan.
4. Fasilitas yang disediakan juga belum memadai, karena jumlah karyawan dan fasilitas yang diberikan sangat kurang. Seperti loker yang jumlahnya terbatas dan harus bergantian, toilet yang jumlahnya juga 8, sangat kurang dan sempit apabila dipergunakan oleh semua karyawan.
5. Sebaiknya fasilitas yang disediakan juga harus mengimbangi jumlah karyawan yang ada. Seperti loker yang harus ditambah, agar masing-masing karyawan memiliki loker pribadi dan jumlah toilet yang harus ditambah. Agar karyawan lebih nyaman menggunakan toilet.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Konsep dan indikator*. Jakarta : Zanafa
- Ansory, Fadjar dan Meithiana Indrasari. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka
- Dessler, Gary. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Indeks
- Mulyadi, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor : In Media
- Noe.A, Raymond dkk. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing*. Jakarta : Salemba Empat
- Sinambela, Lijan. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sulistiyani, Ambar dan Rosidah. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendekatan Teoritik dan praktik untuk organisasi publik*. Yogyakarta: Gava Media