BAB V

PENUTUP

A. Simpulan.

Berdasarkan analisis yang dilakukan maka penulis dapat mengambil kesimpulan:

- 1. sistem dan prosedur yang ada dalam Kantor belum mendukung pengendalian intern yang kuat. hal ini bisa dilihat dengan adanya perangkat fungsi dalam bagian keuangan. Dimana dilihat dalam fungsi keuangan tersebut terdapat perangkat tugas antara bendahara pengeluaran dan pembuat daftar gaji. Penyebab permasalahan tersebut karena pengendalian atas sistem dan juga perosedur penggajian belum terpenuhi. Akibta dari permasalahan itu terjadi penumpukan beban kerja pada satu orang saja dan dengan itu semakin besarnya peluang dalam melakukan kecurangan ataupun penyelewengan yang dilakukan oleh karyawan.
- 2. Prosedur penggajian dan pengendalian intern Kantor Bagian Keuangan Pemerintah Daerah Manggarai Timur kurang baik karena tidak adanya bukti slip gaji ketika pembayaran gaji pegawai, sehingga pengawasan terhadap kas masih kurang.
- 3. Kantor Keuangan Pemerintah Manggarai Timur perlu melakukan perbaikan yaitu dengan menambah bagian kepegawaian sehingga terjadi pemisahan fungsi dan tugas pada masing-masing bagian. Sehingga memperkecil terjadinya kesalahan maupun kecurangan dalam melaksanakan tugas.

B. Saran

Diharapkan pada Kantor Keuangan Pemerintah Daerah Manggarai Timur, lebih memperketat pengawasan terhadap bagian-bagian yang terlibat dalam sistem penggajian perusahan untuk mencapai pengendalian intern penggajian yang lebih optimal.

- pada struktur organisasi perusahan sebaiknya dilakukan perbaikan dengan mencantumkan posisi dari pegawai yang terdapat dalam bagian keuangan.
- 2. perlu adanya pemisahan pada bagian pegawai dengan fungsi pembuatan daftar gaji, hal ini diamksudkan agar tidak terjadi kecurangan dalam sistem penggajian.



DAFTAR PUSTAKA

- Baridwan, Zaki. 2010. Akuntansi Intermediate. Yogyakarta:BPFE
- Diana, Anastasia. 2016. Sistem Informasi Akuntansi: Yogyakarta
- Dewi, Atmadja Darmawan. 2014. Analisis Sistem Pengendalian Intern Terhadap Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Pada Hotel, The Damai, Universitas Pendidikan Ganesha.
- Febrina ,2013. Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Dalam Pelaksanaan Pengendalian Intern Pada Kantor Yayasan Karmel Keuskupan Malang, Skripsi.UniversitasWidya Karya Malang.
- Herdianto, Saifi. 2015. Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Untuk Menunjang Pengendalian Intern Perusahan, Studi Pada PG. Krebet Baru Bululawang-Malang.
- Hendrom Lukman. 2016. Sistem Informasi Akuntansi: jakarta
- Hall, A James. (2010). Sistem informasi akuntansi, Edisi Empat Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Kurniawan, Yulius Ridwan. 2012. Analisis Sistem dan Prosedur Penggajian pada CV Satub Production. Skripsi Universitas Katolik Widya Karya Malang.
- Mardianto, Handika. 2012. Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Sebagai Pengendalian Intern dalam Penggajian dan Pengupahan pada Yayasan Pendidikan Mardi Wiyata Malang. Skripsi Universitas Katolik Widya Karya Malang.
- Mulyadi, 2016. Sistem Akuntansi. Edisi 4. Jakarta: Salemba Empat
- Manuel J.Da Silva Almeida. 2012. Sistem Akuntansi Penggajian Dan

 Pengupahan Dalam Pelaksanaan Pengendalian Interen Pada

 PT Arthenasakti Gemilang Malang, Sekripsi. Universitas Katolik

 Widya Karya Malang.
- Rini, Berta Diana. 2004. *Penerapan Sistem Informasi Penggajian Dan Pengupahan Pada Perusahan Sepatu Rahayu House Of Mr.Pienk*, Skripsi. Universitas Widya Karya Malang.
- Romney, Mrshall B. Dan Steinbart, Paul John. 2015. *Sistem Informasi Akuntansi. Edisi* 13. Jakarta: Salemba Empat.

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

- Skolastika Tri Wahyuningtyas. 2015. Sistem Akuntansi Penggajian Sebagai Alat Penggendalian Intern Bagian Keuangan Pada Yayasan Pendidikan Katolik Mardi Wiyata, sekripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang.
- Sihotang, Yohanes. 2012. Evaluasi Sistem dan Prosedur Penggajian Studi Kasus Pada PT. Boma Internusa Pasuran. Skripsi Universitas Katolik Widya Karya Malang.
- Santoso, Yohanes. 2012. Evaluasi Sistem Dan Prosedur Penggajian dan Pengupahn Pada PT.Dioma, Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya.

