

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PABRIK TEXTILE KASRIE PANDAAN**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen Pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya
Karya Malang**



Disusun oleh:

KARMELITA RUBYANNE

201611026

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN**

2020


TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : KARMELITA RUBYANNE
NIM : 201611026
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul : PENGARUH DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PABRIK
TEXTILE KASRIE PANDAAN


Malang , 26 Juni 2020

DITERIMA DAN DISETUJUI:

Pembimbing I



Drs. Cornelius Niwadolo, M.M
NIDK: 8887223419

Pembimbing II

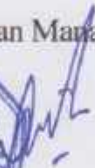

Dra. Anni Yudiastuti, M.P
NIDN: 0701056401

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi


Dra. Anni Yudiastuti, M.P
NIDN: 0701056401

Ketua Jurusan Manajemen


Jovita Vicca B.W., S.Pd., M.SM
NIDN: 0724018601

Halaman Pengesahan

Skripsi yang berjudul:

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PABRIK TEXTILE KASRIE PANDAAN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : karmelita Rubyanne

NIM : 201611026

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang pada tanggal: 26 Juni 2020 dan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Strata Satu (S-1)

Disahkan oleh:

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Katolik Widya Karya Malang



Dra. Anni Yudiastuti, M.P.

NIDN : 0701056401

DEWAN PENGUJI

Tanda Tangan

1. Drs. Cornelius Niwadolo, M.M.
NIDK : 8887223419

2. Dra. Anni Yudiastuti, M.P.
NIDN : 0701056401

3. Jovita Vicka Bayu, W.S.Pd, M.SM.
NIDN : 0724018601

(Handwritten signatures of the three members of the examination board)

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul "PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PABRIK TEXTILE KASRIE PANDAAN " merupakan karya asli dari

Nama : Karmelita Rubyanne

NIM : 201611026

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Universitas: Universitas Katolik Widya Karya Malang

dan bukan karya plagiat baik sebagian maupun seluruhnya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya dan apabila terdapat kekeliruan , saya bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Malang, 26 Juni 2020



DITERIMA DAN DISETUJUI:

Pembimbing I

Drs. Cornelius Niwadolo, M.M
NIDK: 8887223419

Pembimbing II

Dra. Anni Yudiastuti, M.P
NIDN : 0701056401

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Anni Yudiastuti, M.P
NIDN: 0701056401

Ketua Jurusan Manajemen



Jovita Vicka Bayu, W.S.Pd, M.SM
NIDN : 0724018601



PT. PABERIK TEKSTIL KASRIE
Jl. A. Yani Pandaan - Pandaan 67156, Pasuruan - Jawa Timur, Indonesia
Phone : (62 343) 631424 (hunting), Fax : (62 343) 633617

SURAT KETERANGAN

KSR-HR/VI/2020/385

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sari Wahyuningdyah
Jabatan : HR&GA Manager
Alamat : Jl. A. Yani Pandaan-Pandaan 67156, Pasuruan-Jawa Timur

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Karmelita Rubiyanne
NIM : 201611026
Jurusan : Management
Nama Universitas : Universitas Widya Karya
Alamat Universitas : Jl. Bondowoso No. 2, Malang, Jawa Timur

Bahwa yang bersangkutan telah melaksanakan kegiatan Penelitian terkait " Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Paberik Tekstil Kasrie "

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pasuruan, 16 Juni 2020

Yang menerangkan,

PT. PABERIK TEKSTIL KASRIE

Sari Wahyuningdyah
HR&GA Manager



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Karmelita Rubyanne
NIM : 201611026
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Tempat, Tanggal Lahir : Surabaya , 09 Mei 1998
Alamat : Jl. Kalidami No. 49
Nama Orang Tua
Ayah : Erwin Rubiyanto
Ibu : Deny Sulistiani
Riwayat Pendidikan

1. SDN Mojo IV (2005 – 2010)
2. SMPK Santa Katarina (2010 – 2013)
3. SMAK Santa Agnes (2013 – 2016)
4. Universitas Katolik Widya Karya Malang (2016 – 2020)



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat Rahmat dan Karunianya yang telah diberikan kepada peneliti baik secara jasmani maupun rohani sehingga penulis dapat menyusun, mengadakan penelitian dan menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan baik. Skripsi ini peneliti susun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen di Universitas Katolik Widya Karya Malang. Meskipun terdapat banyak hambatan dan kesulitan yang harus dihadapi dalam penyusunan skripsi ini, namun semuanya berhasil dilewati peneliti dengan bantuan dari berbagai pihak baik berupa bantuan moril maupun bimbingan, semangat, dorongan serta doa yang diberikan dalam menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. Cornelius Niwadolo, M.M selaku dosen pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu, menyumbangkan pikiran dan tenaganya serta semangat untuk mengarahkan peneliti dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi.
2. Ibu Dra. Anni Yudiastuti, M.P selaku dosen pembimbing II yang telah menyediakan waktu dan tenaga untuk mengarahkan peneliti dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi.
3. Ibu Kiki selaku staff hrd Pabrik Textile Kasrie Pandaan yang telah banyak memberikan informasi kepada peneliti, untuk mengambil data di perusahaan untuk skripsi ini.
4. Bapak ibu dosen yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan untuk menambah wawasan bagi peneliti.
5. Orang tua yang telah memberikan bantuan moril, dukungan, semangat serta doa untuk peneliti dalam menyelesaikan skripsi.
6. Keluarga besar di Surabaya yang telah memberikan moril, semangat dan doa untuk penelitian dalam menyelesaikan skripsi.

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

7. Teman – teman manajemen angkatan 2016 yang telah memberikan banyak masukan dan dukungan dalam proses pengerjaan skripsi.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu peneliti mengharapkan saran serta kritik dari semua pihak agar dapat menjadi bahan pertimbangan bagi peneliti. .Peneliti berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi mahasiswa lain serta pihak yang berkepentingan guna menambah wawasan dan pengetahuan pembaca.

Malang,26 Juni 2020



Karmelita R.

DAFTAR ISI

JUDUL	i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iv
SURAT KETERANGAN PENELITIAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	xi
ABSTRAK	xiii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Dan Manfaat Penelitian	4
1. Tujuan Penelitian	4
2. Manfaat Penelitian.....	5

BAB II LANDASAN TEORI

A. Penelitian Terdahulu	6
B. Tinjauan Pustaka	10
1. Pengertian Disiplin	10
2. Bentuk-bentuk Disiplin Kerja	10
3. Faktor-faktor Yang Memengaruhi Disiplin Kerja	11
4. Prinsip-prinsip Disiplin	13
5. Pengertian Kinerja Karyawan	14
6. Faktor-faktor Yang Memengaruhi Kinerja.....	14
7. Tujuan Penilaian Kinerja	15
8. Kriteria-kriteria Kinerja	15
9. Hubungan Kedisiplinan Terhadap Kinerja.....	17

C. Kerangka Teori.....	18
D. Hipotesis.....	19

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	20
B. Lokasi Penelitian	20
C. Ruang Lingkup Penelitian	20
D. Pupulasi dan Sampel.....	21
E. Sumber Dan Jenis Data.....	22
1. Sumber Data	22
a. Data Primer	22
b. Data Sekunder	22
2. Jenis Data.....	23
a. Data Kualitatif	23
b. Data Kuantitatif	23
F. Definisi Operasional Variabel	24
G. Metode Pengumpulan Data.....	26
H. Teknik Analisis Data.....	27

BAB IV PEMBAHASAN DAN INTERPRETASI DATA

A. Gambaran Umum Perusahaan	32
1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	32
2. Visi dan Misi	33
3. Struktur Organisasi	34
B. Gambaran Umum Responden Penelitian	38
1. Karakteristik Responden.....	38
C. Penyajian Data Hasil Kuisisioner.....	42
1. Distribusi Frekuensi Disiplin Preventif (X1)	42
2. Distribui Frekuensi Disiplin Korektif (X2)	48
3. Distribusi Frekuensi Kinerja (Y)	54
D. Analisis Data dan Interprestasi	56
1. Uji Instrumen.....	56
2. Uji Asumsi Klasik	60
3. Analisis Regrensi Linier Berganda.....	63
4. Uji Hipotesis.....	64

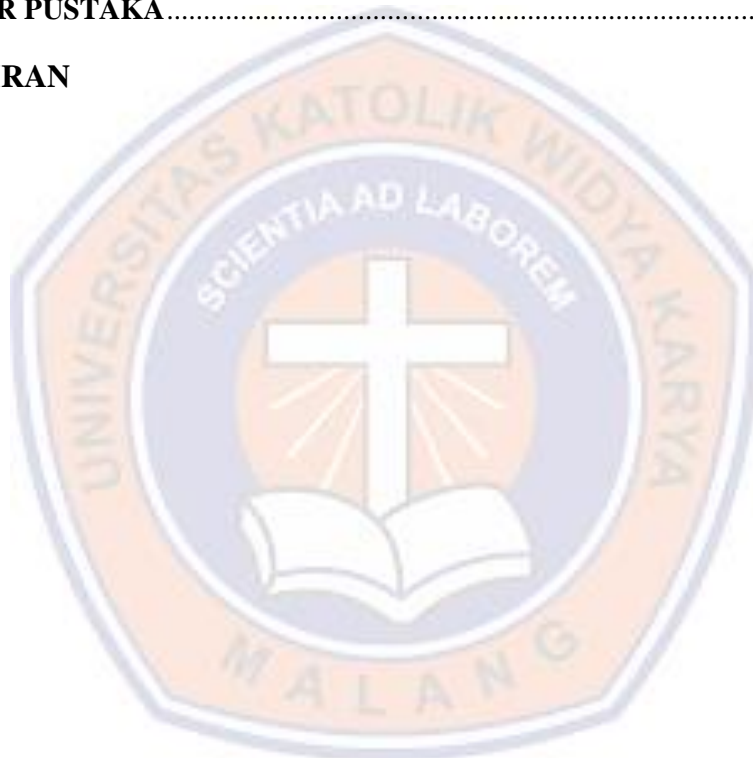
5. Koefisien Determinasi	65
6. Uji Variabel Dominan	66
E. Pembahasan	67
F. Implikasi Hasil Penelitian	68

BAB V PENUTUPAN

A. Kesimpulan	70
B. Saran	71

DAFTAR PUSTAKA	72
-----------------------------	----

LAMPIRAN



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1: Kerangka Teori 15
Gambar 4.1: Struktur Organisasi 32
Gambar 4.2: Grafik Uji Normalitas 58
Gambar 2.3: Uji Heteroskedastisitas 59



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1: Peneitian Terdahulu	5
Tabel 3.1: Definisi Operasional Variabel	21
Tabel 4.1: Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
Tabel 4.2: Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	38
Tabel 4.3: Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	39
Tabel 4.4: Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	40
Tabel 4.5: Deskripsi Responden Variabel Disiplin Preventif	41
Tabel 4.6: Deskripsi Responden Variabel Disiplin Korektif	46
Tabel 4.7: Deskripsi Responden Variabel Kinerja.....	51
Tabel 4.8: Uji Validitas Instrumen	54
Tabel 4.9: Uji Reliabilitas Instrumen.....	56
Tabel 4.10: Uji Multikolinearitas.....	59
Tabel 4.11: Koefisien Regresi	60
Tabel 4.12: Uji F.....	61
Tabel 4.13: Perhitungan Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	63
Tabel 4.14 : Uji Dominan	63

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PABRIK
TEXTILE KASRIE PANDAAN**

ABSTRAKSI

Perkembangan zaman yang semakin dinamis menyebabkan perusahaan dituntut untuk menyesuaikan perubahan tersebut sebagai upaya mencapai target perusahaan. Disiplin kerja karyawan merupakan bagian yang sangat penting dalam upaya mencapai target yang diinginkan. Dengan adanya disiplin kerja karyawan diharapkan pekerjaan akan dilakukan seefisien dan seefektif mungkin. Dengan demikian, peningkatan disiplin kerja pada perusahaan yang tinggi dapat mendorong kinerja karyawan.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui : 1) signifikansi pengaruh disiplin kerja yang terdiri dari disiplin preventif dan disiplin korektif secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan Pabrik Textile Kasrie Pandaan, dan 2) disiplin kerja yang dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Pabrik Textile Kasrie Pandaan. Jenis penelitian ini adalah penelitian eksplanatori. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan Pabrik Textile Kasrie Pandaan. Jenis sampel yang digunakan *Proportional random sampling* dengan menggunakan rumus slovin ditentukan jumlah sampel 56 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, dokumentasi, dan wawancara. Teknik analisis menggunakan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan disiplin kerja yang terdiri dari disiplin preventif (X1), dan disiplin korektif (X2) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Textile Kasrie Pandaan dibuktikan dengan nilai signifikansi F sebesar $0.000 < 0.05$. (Berdasarkan pada hasil uji t disiplin preventif (X1), dan disiplin korektif (X2), nilai sig t adalah adalah 0.038, dan 0.000). Persamaan dalam analisis regresi adalah sebagai berikut: $Y = 7,238 + 0,087X1 + 0,144X2 + 2,004$. Nilai koefisien regresi (R^2) adalah 62,5%. Disiplin kerja korektif (X2) berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan Pabrik Textile Kasrie Pandaan, dibuktikan dengan nilai *standardized coefficients* terbesar yaitu 0.556.

Kata Kunci : Disiplin Preventif, Disiplin Korektif, Kinerja Karyawan