

**BAB V**

**PENUTUP**

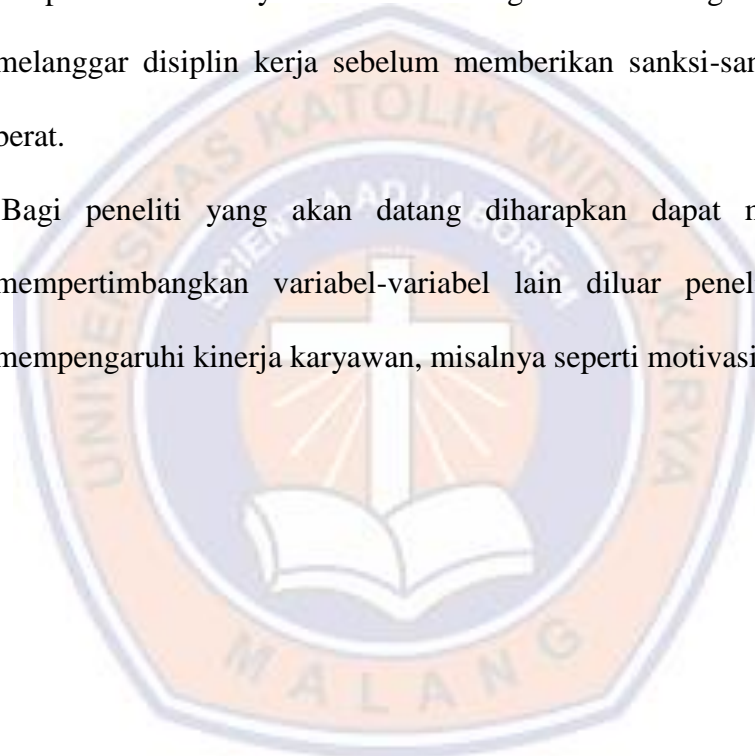
**A. Kesimpulan**

1. Berdasarkan hasil penelitian ini penulis memperoleh kesimpulan yang dapat diambil bahwa disiplin kerja yang terdiri dari disiplin preventif (X1), dan disiplin korektif (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Textile Kasrie Pandaan. Hal tersebut dibuktikan pada nilai yang diperoleh dari *adjusted R square* sebesar 37,5, yang menjelaskan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan. Sedangkan 62,5% adalah faktor eksternal lain yang tidak diteliti. Hasil uji F bahwa secara simultan menunjukkan adanya pengaruh signifikansi secara simultan dari disiplin preventif, dan disiplin korektif terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Textile Kasrie Pandaan . Hasil uji t (*test*) menunjukkan bahwa secara parsial kedua variabel disiplin kerja meliputi disiplin preventif (X1), dan disiplin korektif (X2) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Pabrik Textile Kasrie Pandaan.
2. Variabel yang memiliki *standardized* koefisien terbesar adalah variabel disiplin korektif (X2) sebesar 0,556. Dengan demikian variabel disiplin korektif (X2) memiliki pengaruh yang paling dominan terhadap kinerja (Y) .

**B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan dalam penelitian ini, disiplin korektif (X2) adalah yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan Pabrik Textile Kasrie Pandaan, dapat dikemukakan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat dan membantu bagi perusahaan maupun bagi pihak lain. Adapun saran yang diberikan adalah:

1. Pimpinan sebelumnya memberikan teguran lisan bagi karyawan yang melanggar disiplin kerja sebelum memberikan sanksi-sanksi yang lebih berat.
2. Bagi peneliti yang akan datang diharapkan dapat menambah dan mempertimbangkan variabel-variabel lain diluar penelitian ini yang mempengaruhi kinerja karyawan, misalnya seperti motivasi dan keadilan.



DAFTAR PUSTAKA

- Afandi,Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Zanafa Publishing
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Erlangga
- Dessler,Gary. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Edisi Ksepuluh,Jilid 2 . Jakarta: Indeks
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS* edisi 7 . Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS* 23 edisi 8. Semarang: BP Universitas Diponegoro.
- Jackson, Schuler, Werner. *Pengelolaan Sumber Daya Manusia* Edisi Kesepuluh, Jilid 2. Jakarta : Salemba Empat
- Mathis Robert L dan John H J. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 10.Jakarta: Salemba Empat
- Mondy R Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jilid 2 Edisi 10. Jakarta: Erlangga
- Mulyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*,Bogor: IN Media
- Rosida dan Sulistiyani. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Gava Media
- Raymond,John.Barry, Patrick. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Edisi 6 : Salemba Empat
- Sinambela Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta: Bumi Aksara
- Sinambela. 2017. *Manajemen sumber daya manusia* .Jakarta
- Sugiyono.2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Wahjono Imam S. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba empat
- [http://eprints.perbanas.ac.id/55/5/ERSA%20SATRIYAWAN%20INDRAPRASTHA\\_8271\\_BAB%20III.pdf](http://eprints.perbanas.ac.id/55/5/ERSA%20SATRIYAWAN%20INDRAPRASTHA_8271_BAB%20III.pdf)