

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari pembahasan yang telah diuraikan diatas dan berdasarkan data yang diperoleh dari penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan untuk menjawab rumusan masalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan pada hasil penelitian dapat diambil kesimpulan bahwa Kompensasi Langsung (X1) dan Kompensasi Tidak Langsung (X2) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan Pabrik Rokok di PT. Ongkowidjojo Malang, hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai signifikansi F sebesar $0.000 < (\alpha=0,05)$.
2. Berdasarkan pada hasil penelitian dapat diambil kesimpulan bahwa Kompensasi Langsung (X1) dan Kompensasi Tidak Langsung (X2) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan Pabrik Rokok di PT. Ongkowidjojo Malang, hal ini dapat dibuktikan dengan uji T yang menyatakan seluruh variabel berpengaruh signifikan secara parsial, dibuktikan dengan nilai signifikansi T berturut-turut X1, X2 sebesar 0.000 dan 0.000 ($\alpha < 0.05$).
3. Variabel yang memiliki *standardized* koefisien beta terbesar adalah Kompensasi Langsung (X1) sebesar 0.436, dengan demikian Kompensasi Langsung (X1) adalah variabel yang berpengaruh dominan terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.564, hal ini berarti variabel Y dapat dijelaskan oleh variabel X1 dan variabel X2 sebesar 56.4% sedangkan 43.6% merupakan kontribusi dari faktor lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini. Persamaan regresi yang diperoleh adalah sebagai berikut :

$$\bar{Y} = 0,165 + 0,477X_1 + 0,506X_2$$

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan, bahwa variabel kompensasi langsung berpengaruh lebih dominan terhadap kinerja. Oleh sebab itu Pabrik Rokok di PT. Ongkowidjojo Malang, diharapkan untuk mempertahankan pemberian kompensasi langsung secara teratur, tepat waktu, dan merata agar kinerja karyawan terus meningkat.

Kemudian perlu diperhatikan mengenai sebaran yang lebih merata mengenai pemberian kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung kepada karyawan, serta perlu adanya transparansi mengenai hak-hak apa saja yang diterima oleh karyawan, supaya karyawan bisa lebih semangat bekerja dan hasil kerja yang dihasilkan lebih maksimal.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep & Indikator*. Yogyakarta: Deepublish
- Amin, B.M. and Majid, A.H.A. 2017. Impact of compensation and benefits on executives performance: A study in Malaysian manufacturing industry. *Journal of Advanced Research in Social and Behavioural Sciences* 8, Issue 1. Pp 8-15
- Ansory, Al Fadjar dan Indrasari, Meithiana. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka
- Fauziah, S.; Sunuharyo, B.S. dan Utami, H.N. 2016. Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Motivasi Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 37 No. 1, 178-187*. (Online). Administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id. Diakses tanggal 16 Oktober 2019
- Ghozali. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Edisi 7. Semarang: Universitas Diponegoro
- Hameed, Abdul et. al. 2014. Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan). *International Journal of Business and Social Science, Vol 5 No. 2*. Pp 302-309
- Hasibuan, M.S. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hati, Shinta Wahyu dan Simangunsong, Serlina. 2016. Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT. Bandar Abadi Batam. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis Vol. 4, 142-149*. (Online). Jurnal.polibatam.ac.id. Diakses tanggal 16 Oktober 2019
- Kurniawan dan Yuniarto. 2016. *Analisis Regresi Dasar dan Penerapannya dengan R*. Jakarta: Kencana
- Sopiah dan Sangadji, E.M. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: Penerbit Andi

Sugiyono. 2012. *Metode Kualitatif, Kuantitatif, dan R & D*. Bandung: CV Alfabeta

Syaifuddin. 2018. *Motivasi & Kinerja Pegawai Pendekatan Riset*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka

Tannady, Hendy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Expert

Zulkarnaen, Wandy dan Herlina, Risa. 2018. Pengaruh Kompensasi Langsung dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Staff Operasional PT Pranata Jaya Abadi Banjaran. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi dan Akuntansi Vol. 2 No. 2, 90-114*. (Online). Journal.stiemb.ac.id. Diakses tanggal 16 Oktober 2019

<https://www.ongkowidjojo.com>

