

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### A. Latar Belakang

Mengingat bahwa fungsi industri dapat menunjang kegiatan perekonomian serta meningkatkan pendapatan nasional maka diperlukan peningkatan dari berbagai aspek bidang industri guna meningkatkan pertumbuhan ekonomi suatu negara. Dalam hal ini meningkatkan lingkungan kerja dengan kinerja yang optimal adalah hal yang paling realistis dilakukan dari pada harus bersaing menekan biaya pada bahan baku, tenaga kerja, maupun proses produksi.

Salah satu faktor penting yang turut menentukan keberhasilan perusahaan adalah manusia. Oleh karena itu pemberdayaan lingkungan kerja, sangat dibutuhkan dalam menyediakan bakat kreativitas, tenaga, serta semangat untuk perusahaan sehingga fungsi operasional perusahaan dapat berjalan dengan baik. Lingkungan kerja dan kinerja sangat berperan penting bagi perusahaan karena bagaimanapun majunya teknologi dan seberapa besar modal yang dimiliki kalau tidak ditunjang lingkungan kerja dan kinerja yang memadai maka tujuan perusahaan tidak tercapai sesuai dengan harapan.

Lingkungan kerja merupakan segala sesuatu yang berada disekitar pegawai yang dapat memengaruhi kegiatan pekerjaan. Lingkungan kerja dapat berbentuk sarana dan prasarana kerja yang ada dalam setiap melakukan pekerjaan yang dapat memengaruhi kelangsungan kegiatan

pekerjaan karyawan secara fisik dan secara psikis meliputi tempat bekerja, fasilitas, kebersihan, pencahayaan, ketenangan lingkungan, serta hubungan baik antar pekerja dengan orang-orang disekitar lingkup kerja karyawan.

Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Kinerja karyawan merupakan salah satu hal yang perlu diperhatikan guna menunjang hasil yang maksimal sehingga perusahaan lokal dapat bersaing dengan perusahaan lainnya. Salah satu faktor yang berpengaruh terhadap kinerja adalah lingkungan kerja, dimana kenyamanan lingkungan kerja karyawan dapat memicu peningkatan kinerja karyawan sehingga karyawan dapat bekerja lebih baik dan dapat memberi nilai tambah untuk perusahaan, sehingga dapat meningkatkan pendapatan perusahaan tersebut.

Menurut penjelasan tersebut dapat diketahui bahwa lingkungan kerja menjadi bagian penting dalam menunjang kinerja karyawan, oleh karena itu lingkungan kerja fisik dan psikis sangat diperhatikan dalam menyediakan kinerja karyawan baik sehingga hasil yang didapat dan diperoleh perusahaan dapat semaksimal mungkin.

Maka berdasarkan pemaparan latar belakang diatas, telah diperoleh judul penelitian yaitu, **“Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PR. Pakis Mas Malang”**

## B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka penelitian merumuskan:

1. Apakah faktor lingkungan kerja yang terdiri dari lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja Psikis berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PR. Pakis Mas Malang?
2. Apakah faktor lingkungan kerja yang terdiri dari lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja Psikis berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PR. Pakis Mas Malang?
3. Variabel lingkungan kerja manakah yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PR. Pakis Mas Malang?

## C. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas maka, tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Untuk mengetahui signifikan pengaruh lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja Psikis secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PR. Pakis Mas Malang
- b. Untuk mengetahui signifikan pengaruh lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja Psikis secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PR. Pakis Mas Malang
- c. Untuk mengetahui variabel lingkungan kerja yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PR. Pakis Mas Malang

## 2. Manfaat Penelitian

### a. Bagi Peneliti

Sebagai bahan untuk menambah wawasan peneliti tentang pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan

### b. Bagi Universitas

Sebagai bahan pembanding bagi Universitas Widya Karya Malang dengan mengambil topik masalah yang sama

### c. Bagi Perusahaan

Sebagai hasil penelitian yang diharapkan dapat memberikan masukan pemikiran untuk perusahaan guna mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan

