

Bab V

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Dapat diambil kesimpulan dari hasil penelitian bahwa variabel lingkungan kerja yang terdiri dari lingkungan kerja fisik (X1) dan lingkungan kerja psikis (X2) memiliki pengaruh tersendiri secara simultan, parsial dan dominan terhadap kinerja karyawan PR Pakis Mas Malang. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil nilai yang diperoleh melalui *adjusted R square* sebesar 23,1% yang menjelaskan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan 77,9% adalah faktor eksternal yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dengan persamaan regresi yang diperoleh adalah sebagai berikut:

$$Y = 2,899 + 0,110 (X1) + 0,336 (X2)$$

2. Menurut hasil uji F membuktikan bahwa secara simultan ada pengaruh lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja psikis yang signifikan terhadap kinerja karyawan PR Pakis Mas Malang. Hal tersebut dibuktikan dengan nilai F hitung 12,881 lebih besar dari 0,313 F tabel dengan signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari *alpah* 0,05.
3. Sedangkan dengan hasil uji T secara persial variabel lingkungan kerja psikis (X2) memiliki hasil signifikan yang lebih besar terhadap kinerja karyawan PR Pakis Mas Malang. Dengan ini dapat dibuktikan bahwa lingkungan kerja Fisik (X1) memiliki hasil sebesar 0,146 yang lebih besar dari *alpah* 0,05 dan Lingkungan kerja Psikis (X2)

dengan hasil signifikan sebesar 0,006 yang lebih kecil dari *alpha* 0,05.

4. Menurut uji dominan dapat ditunjukkan bahwa nilai mutlak *standardizes coefficients* yang paling besar dibuktikan dengan hasil variabel lingkungan kerja psikis (X2) sebesar 0,433 sedangkan lingkungan kerja fisik (X1) memiliki hasil sebesar 0,152 yang lebih kecil dari lingkungan kerja psikis(X2). Dengan demikian variabel lingkungan kerja psikis (X2) memiliki pengaruh yang dominan terhadap kinerja karyawan (Y).

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dalam penelitian ini, lingkungan kerja psikis (X2) adalah faktor penting dalam lingkungan kerja yang dapat berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PR Pakis Mas Malang. Adapun saran yang dapat diberikan bagi PR Pakis Mas Malang adalah memberikan perhatian khusus bagi beban kerja karyawan terhadap target yang telah ditentukan, memberikan pengawasan yang sesuai SOP untuk mencapai kinerja karyawan yang lebih baik, selalu memperhatikan dan memberi motivasi karyawan agar karyawan selalu memenuhi target yang telah ditentukan perusahaan secara teratur, memberikan vasililitas ruang kerja karyawan yang nyaman dan tersedia dengan baik supaya tidak membuat bosan karyawan dan sehingga pencapaian tujuan perusahaan dapat terlaksana dengan sesuai harapan.

Bagi peneliti yang akan datang diharapkan dapat mengembangkan serta mencari kesamaan dari variabel independen lain diluar penelitian ini yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti halnya motivasi kerja,

gaji karyawan, tanggung jawab kerja dan gaya kepemimpinan yang dapat meningkatkan kinerja karyawan semaksimal mungkin bagi perusahaan yang akan diteliti selanjutnya.



DAFTAR PUSTAKA

- Afandi.2018. Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep, Indikator. Yogyakarta: Nusa Media
- Danang, Sunyoto. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Buku Seru.
- Darma Budi, Anas Azwar. 2019. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Batang hari: Ekonomis; *journal of economics and Business*. Vol. 3. No. 1
http://ekonomis.unbari.ac.id/public/journals/1/pageHeaderTitleImage_en_US.pnghttp://ekonomis.unbari.ac.id/index.php/ojsekonomis/article/view/5_5/63
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete* Dengan Program (IBM SPSS). Edisi 8. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Jackson. Schuler. Werner.2011. Pengelolaan Sumber Daya Manusia; *Managing Human Resources*. Jakarta Selatan: Salemba Empat
- Nurrulloh, M. 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Kalimantan Timur.
<https://www.neliti.com/id/publications/30257/pengaruh-lingkungan-kerja-terhadap-produktivitas-pegawai-dinas-pekerjaan-umum-pr>
- Priansa.2019. Pengembangan Dan Pelatihan SDM Perusahaan. Bandung: Simbiosis Rekatam Media
- Putra, Ramanda; Utami, Nayati. dan Hakam, Soe'oad. 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Studi Pada Karyawan PT Naraya Telematika Malang: Jurnal Administrasi Bisnis. 6:01.
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/257/450>
- Rahmawanti, Pima; Swasto, Bambang. dan Prasetya, Arik.2014. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Karyawan Kantor Pelayana Pajak Pratama Malang Utara: Jurnal Administrasi Bisnis. 8:02.
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/366/561>

Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta, CV.

Sugiyono. 2011. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Afabeta

Sofyan Khairani. 2013. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja kerja pegawai BAPPEDA Malikussaleh: Industrial Engineering Journal. Vol.2. No.1

https://scholar.google.co.id/scholar?q=jurnal+pengaruh+lingkungan+kerja+terhadap+kinerja&hl=en&as_sdt=0&as_vis=1&oi=scholar

