

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Hasil dari penelitian penerapan mediasi pada penyelesaian hubungan industrial penulis dapat menyimpulkan bahwa :

1. Penerapan Mediasi pada penyelesaian perselisihan hubungan industrial di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Malang sudah berjalan dengan baik sesuai dengan data yang diambil pada saat penelitian.
2. Faktor pendukung dalam penyelesaian perselisihan hubungan industrial pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Malang dipengaruhi oleh beberapa hal yaitu adanya itikad baik para pihak dalam proses pemanggilan oleh mediator, komunikasi yang baik antar para pihak.
3. Faktor penghambat dalam penyelesaian perselisihan hubungan industrial Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Malang dipengaruhi kurangnya jumlah mediator dan tidak tersedianya ruangan sidang mediasi.

4.2 Saran

1. Bagi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Malang dalam Penerapan mediasi pada penyelesaian perselesihan hubungan industrial yang sudah berjalan baik perlu di tingkatkan lagi agar proses mediasi berjalan lebih baik lagi.
2. Bagi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Malang perlu melakukan penambahan jumlah mediator dan menyediakan ruangan khusus untuk sidang mediasi.

Daftar Pustaka

BUKU:

- Abdul Wahab, Solichin.. *Analisis Kebijakan : Dari Formulasi ke Implementasi Kebijakan Negara* Edisi Kedua. Bumi Aksara. Jakarta, 2008
- Budiono, Abdul, R. 2011. *Hukum Perburuhan*. Indeks., Jakarta,2011
- Bambang Sunggono, Pengantar Metode Penelitian Hukum, Rajawali, Jakarta, 2006
- Burhan Ashshofa, 2004, Metode Penelitian Hukum, Rineka Cipta.Jakarta,2004
- Husni, Lalu. 2004. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Melalui Pengadilan Dan Diluar Pengadilan: Raja Grafindo. Jakarta, 2004
- Husni L, 2005. Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia, PT. Raja Grafindo Persada.Jakarta, 2005.
- I Made Widyana, Alternatif Penyelesaian Sengketa, Fikahati Aneska, Jakarta, 2009
- Jones, Charles O. 1996. *Pengantar Kebijakan Publik (Public Policy)*. Terjemahan Ricky Ismanto PT. Raja Grafindo Persada.Jakarta, 1996
- Marzuki, 2005, Metodologi Riset, Ekonisia.Yogyakarta 2005
- Pressman, J.L. and Wildavsky. Implementation. Barkley and Los Angeles: University,1973
- Rachman Usman,S.H.,M.H., *Mediasi di Pengadilan dalam teori dan praktek*, cet.1, Sinar Grafika, Jakarta, 2012.
- Siagian, Sondang P. 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ketiga Belas, Bumi Aksara, Jakarta, 2006
- Sri Haryani, *Hubungan Industrial*, Unit Penerbit dan Percetakan AMP YKPN, Yogyakarta
- Sumber: Karya Indonesia, *Peranan Industri Dalam Pemulihan Ekonomi Nasional*, edisi 4-2008.
- Suherman Toha, *laporan akhir penelitian hukum tentang penyelesaian perselisihan hubungan industrial*, badan pembinaan hukum nasional kementrian hukum dan ham RI 2010.

Syahrizal Abbas, *Mediasi Dalam Hukum Syariah, Hukum Adat dan Hukum Nasional*, Jakarta: kencana, 2011, Cet, ke-2.

Ugo dan Puijiyo, *Hukum Acara Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial (Tata cara dan Proses Penyelesaian Sengketa Perburuhan)*.Cet.1, Sinar Grafika, Jakarta, 2012.

Udoji, Chief J.O, *The African Public Servant As a Pulic Policy in Africa*, Addis Abeba : African Association For Public Administration and Management, 1981

Varma, S.P. Teori Politik Modern, Rajawali Pers Jakarta . 2007

Winarno, Budi. Kebijakan Publik (teori dan proses), Media Pressindo.of California Press Jakarta, 2008

PERATURAN PERUNDANG – UNDANGAN :

Dijen PHI dan Jamsos kementerian tenaga kerja undang-undang No.2 thun 2004 tentang penyelesaian perselisihan Hubungan Industrial.

Indonesia, Undang–Undang Tentang *Tentang Ketenagakerjaan*, UU No 13 Tahun 2013

Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara No 6 Tahun 2009 tentang jabatan fungsional mediator hubungan industrial dan angka kredisnya.

Permenkers No 17 Tahun 2014 tentang Pengangkatan dan Pemberhentian Mediator Hubungan Industrial sera Tata Kerja Mediasi.

INTERNET :

<http://repository.uin-suska.ac.id/8712/4/BAB%20III.pdf> diakses, hari senin, tanggal 6 Juli 2020

<http://Disnaker.malangkab.go.id> diakses hari senin, tanggal 6 Juli 2020

SKRIPSI :

Muhamad Hasan Muaziz, *Efektivitas Mediasi Sebagai Upaya Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial (Studi Proses Mediasi Pada Balai Pelayanan Penyelesaian Perselisihan Tenaga Kerja (BP3TK) Jawa Tengah*, Skripsi, Fakultas Hukum Universitas Semarang, 2013

Lusy Kurnia Febriana, Dr. A. Rachmad Budiono, S.H., M.H., Ratih Dheviana Puru H.T, S.H., LL.M., *efektivitas mediasi sebagai upaya penyelesaian perselisihan pemutusan hubungan kerja*, Fakultas Hukum Universitas Brawijaya

Jesisca Sinaga, *peranan mediator dalam penyelesaian perselisihan hubungan industrial*, Fakultas Hukum Universitas Negeri Semarang, 2011

ARTIKEL:

Artikel dalam jurnal :

Abd Latip, Lu'lualy, Ainiyah *Mediasi sebagai penyelesaian permasalahan tenaga kerja di Kabupaten Bangkalan*, universitas Trunojoyo Madura. *Kompetensi*, Vol 12, No 2 Oktober 2018.

Felix. 2008. *Pengadilan Hubungan Industrial: Hilangnya Harapan Pemenuhan Hak-Hak Buruh*. Jakarta: Turc. Jurnal.

Derry Jhoniansyah, Candra Irawan, Sirman Dahwal: *"Pembayaran Pesangon Melalui Mediasi Berdasarkan Undang – Undang Nomor 2 Tahun 2004 Tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial di Provinsi Bengkulu"*, *Bengkoelen Justice*, Vol.7 No.1 Tahun 2017

Ana Sokhifatul Mufida, Meike Rizki Damayanti, Reda Prastyo, *efektivitas mediasi sebagai upaya penyelesaian perselisihan pemutusan hubungan kerja (studi kasus CV. Anugrah Jaya Kab. Bangkalan)*, Vol 12, No 2 , Oktober 2018.