

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. Latar Belakang**

Dewasa ini dunia usaha semakin berkembang dan maju, keadaan ini semakin memperketat persaingan antar perusahaan satu dengan perusahaan yang lain, bahkan antar perusahaan yang sejenis. Sejalan dengan perkembangan tersebut, maka meningkat pula kegiatan-kegiatan yang terjadi dalam perusahaan. Hal ini menyebabkan pimpinan perusahaan membutuhkan adanya alat yang dapat membantu dalam mengendalikan usahanya agar dapat melaksanakan kegiatan perusahaan yang sangat kompleks dengan baik, maka diperlukan informasi yang tepat, cepat, dan tidak mungkin hal tersebut dilakukan oleh seorang pimpinan secara keseluruhan.

Peningkatan kebutuhan informasi, memerlukan suatu sistem informasi yang memadai dan harus disesuaikan dengan situasi dan kondisi perusahaan yang bersangkutan, agar tujuan perusahaan dapat tercapai. Sistem akuntansi yang baik diperlukan untuk mencapai tujuan tersebut. Sistem akuntansi yang baik harus memberikan informasi yang tepat pada waktunya, memenuhi kebutuhan, membantu menjaga keamanan harta milik perusahaan, dan membantu mengawasi proses produksi. Sistem informasi akuntansi penggajian dirancang untuk menangani transaksi perhitungan gaji karyawan dan pembayarannya, perancangan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan ini harus dapat menjamin validitas, otorisasi kelengkapan,

klasifikasi penilaian, ketepatan waktu dan ketepatan *posting* serta ikhtisar dari setiap transaksi penggajian dan pengupahan.

Gaji adalah balas jasa atau pendapatan yang dinyatakan dalam bentuk uang dan ditetapkan oleh perjanjian timbal balik atau oleh perundang-undangan atau peraturan. Sebagai bentuk pengendalian intern perusahaan, sistem yang dapat digunakan oleh manajemen adalah sistem akuntansi penggajian. Sistem tersebut berfungsi untuk mengatasi adanya kesalahan dan penyimpangan dalam perhitungan dan pembayaran gaji. Sistem akuntansi penggajian juga dirancang oleh perusahaan untuk memberikan gambaran yang jelas mengenai gaji karyawan sehingga mudah untuk dipahami dan digunakan.

UD Karya Agung Tri Tunggal Abadi merupakan perusahaan yang bergerak pada bidang percetakan, penerbitan dan perangkat lunak didalam bangunan yang ada di Kabupaten Malang. Kegiatan pokok dari UD Karya Tri Tunggal Abadi adalah produksi, pemasaran, penerimaan kas, pengeluaran kas termasuk penggajian. Dalam menjalankan kegiatannya UD Karya Tri Tunggal Abadi telah menerapkan sistem akuntansi penggajian. Sistem Informasi Akuntansi penggajian yang digunakan adalah sistem komputerisasi sebagian tanpa adanya dokumen – dokumen pendukung. Hal ini memudahkan terjadinya tindak kecurangan didalam menjalankan perusahaan.

Berdasarkan latar belakang tersebut maka penulis mengambil judul :  
**“Evaluasi Sistem Informasi Akuntansi Penggajian untuk Meningkatkan Pengendalian *Intern*. (Studi kasus pada UD. Karya Agung Tri Tunggal Abadi Malang).**

**B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang tersebut rumusan masalah sebagai berikut :

Bagaimana mengevaluasi sistem informasi akuntansi penggajian pada UD. Karya Agung Tri Tunggal Abadi Malang ?

**C. Tujuan dan Manfaat Penelitian**

**1. Tujuan Penelitian**

Mengevaluasi sistem informasi akuntansi penggajian pada UD. Karya Agung Tri Tunggal Abadi.

**2. Manfaat penelitian**

a. Bagi Peneliti

Penelitian ini dapat digunakan untuk penerapan teori-teori yang telah diterima selama perkuliahan dengan praktek nyata yang ada sehingga dapat menambah wawasan bagi penulis atas disiplin ilmu yang dimiliki.

b. Bagi Perusahaan

Hasil dari penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan evaluasi dan referensi yang baik dalam pengendalian intern perusahaan khususnya dalam sistem informasi akuntansi penggajian.

c. Bagi Pihak Lain

Hasil dari penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi untuk penelitian sejenis.