

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian tentang Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Evav Bangun Mandiri, Tual, Maluku Tenggara, dapat disimpulkan bahwa seaga berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian dapat diambil kesimpulan bahwa faktor kepuasan kerja terdiri dari faktor psikologis (X1), faktor sosail (X2), faktor fisik (X3), dan faktor finansial berpengaruh terhadap kepuasan kerja secara signifikan yang simultan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Evav Bangun Mandiri. Terbukti hasil F hitung sebesar 2,72 dengan signifikansi (0,000) yang jauh lebih kecil dari alpha 0,05.

Dari hasil uji t (parsial) menunjukkan bahwa semua variabel independent (X1,X2,X3,X4) dengan nilai signifikan masing-masing variabel independent < dari alpha 0,05 berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan di “ PT Evav Bangun Mandiri”.

Dari hasil analisis regresi linier berganda, maka diketahui model analisis regresi sebagai berikut:

$$Y = 1,536 + 0,205 X_1 + 0,176 X_2 + 0,075 X_3 + 0,300 X_4$$

2. Dari model regresi linier berganda tersebut dapat diketahui bahwa variabel independent faktor finansial (X4) berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan, dengan nilai koefisien beta terstandar sebesar 0,33 yang terbesar diantara koefisien beta terstandar lainnya.

3. Hasil penelitian, mengungkapkan adanya pengaruh signifikan variabel X terhadap variabel kepuasan kerja (Y) secara simultan, terbukti dari nilai F hitung lebih besar dari pada F Tabel ($15,023 > 2,72$) dengan tingkat signifikan nilai F lebih kecil dari nilai α ($0,00 < 0,05$). Tingkat pengaruh ke empat variabel X sebesar 73,60% terhadap variabel kepuasan kerja (Y), terbukti dari nilai R kuadrat (*R Square*) memiliki nilai sebesar 0,736. Diperoleh hasil model persamaan regresi linier berganda $Y = 1,536 + 0,205 X_1 + 0,176 X_2 + 0,075 X_3 + 0,300 X_4$. Hasil uji T menunjukkan bahwa nilai T hitung lebih besar dari nilai T tabel masing-masing variabel X, pada X_1 ($2,974 > 1,991$), X_2 ($2,128 > 1,991$), X_3 ($2,108 > 1,991$), dan X_4 ($3,134 > 1,991$) dengan tingkat signifikansi lebih kecil dari α (0,05) hal ini mengungkapkan bahwa semua variabel X memiliki pengaruh signifikan secara parsial terhadap variabel kepuasan kerja (Y). Faktor finansial (X_4) berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan, terbukti dengan memiliki nilai indikator *standardized coefficient* variabel terbesar dibandingkan dengan nilai indikator variabel lainnya, yaitu sebesar 0,33.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi, faktor finansial merupakan faktor yang paling berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan, sehingga saran yang dapat diberikan adalah mempertahankan atau meningkatkan hal-hal yang berhubungan dengan faktor finansial, sehingga kepuasan karyawan dapat selalu terjaga.

Diharapkan dengan adanya penelitian ini, agar pihak perusahaan PT. Evav Bangun Mandiri, untuk dapat meningkatkan perhatiannya mengenai hal-hal

yang berhubungan dengan faktor fisik seperti, kebersihan ditempat kerja dan pencahayaan, mengingat indikator faktor sosial adalah infikator dengan nilai koefisien regresi terkecil yaitu 0,075, berdasarkan jawaban yang diberikan oleh karyawan.

Perlu diteliti faktor lain selain faktor psikologis, faktor sosial, faktor fisik dan faktor finansial untuk mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan.



DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, Mohammad. 2009. *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia: Psikologi Industri*, Edisi IV. Yogyakarta: Liberty
- Bejo, Siswanto. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif Dan Operasional*. Jakarta: PT BUmi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Mangkunegara. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan kelima, Penertbit PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Margono. 2004. *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Mathis, Robet dan Jackson, Jhon H. 2006. *Human Resource Management*, Edisi Kesepuluh. Jakarta: Salemba Empat.
- Melani, Titis. Dan Suhaju. 2009. *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja (Studi pada karyawan Sekolah Tinggi Farmasi "Yayasan Pharmasi" Semarang)*. Dalam: <https://media.neliti.com/media/publications/103128-ID-faktor-faktor-yang-mempengaruhi-kepuasan.pdf> (Diakses pada 25 januari 2009)
- Rivai, Vieitzhal. 2008. *Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. PT. Remaja Rosda Karya: Bandung.
- Robins, Stephen p. 2007. *Perilaku Organisasi*. Indonesia: Macam Jaya
- Sekaran, Uma. 2011. *Research Methods for Business*. Edisi 1 dan 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Simamora, Henry. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kumalatif Kualitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta.
- Umi, Narimawati. 2008. *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Agung Media.
- Wijono, Sutarto. 2010. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Kencana: Jakarta.