

## BAB V

### PENUTUP

#### Kesimpulan

Dari hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya, maka penulis menarik beberapa kesimpulan atas hasil analisis pengaruh gaya kepemimpinan direktif (X1), gaya kepemimpinan suportif (X2), gaya kepemimpinan partisipatif (X3) dan gaya kepemimpinan yang berorientasi pada prestasi (X4) terhadap kinerja karyawan (Y) tersebut yaitu:

1. Berdasarkan hasil penelitian maka dimensi gaya kepemimpinan yang meliputi gaya kepemimpinan direktif (X1), gaya kepemimpinan suportif (X2), gaya kepemimpinan partisipatif (X3), dan gaya kepemimpinan berorientasi pada prestasi (X4) berpengaruh signifikan secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan non para medis (Y) pada Rumah Sakit Panti Waluya Sawahan Kota Malang. Hal ini terbukti dari nilai  $F_{hitung}$  sebesar 24.091 dengan  $p$  value sebesar 0.000. Hasil pengujian tersebut menunjukkan  $p$  value < level of significance ( $\alpha=5\%$ ) dengan persamaan:

$$\hat{Y} = 1.015 + 0.228 X_1 + 0.236 X_2 - 0.038 X_3 + 0.228 X_4$$

Dari pengujian hasil uji t, maka hipotesis 2 dapat diterima, karena variabel independen (gaya kepemimpinan) yang meliputi kepemimpinan direktif, kepemimpinan suportif, kepemimpinan gaya kepemimpinan partisipatif dan gaya kepemimpinan berorientasi pada prestasi secara parsial

berpengaruh signifikan dan parsial terhadap kinerja karyawan non para medis pada Rumah Sakit Panti Waluya Sawahan Kota Malang. Hal ini terbukti dari nilai signifikan uji T untuk masing-masing dimensi berada di bawah tingkat alpha 5% atau 0,05.

2. Gaya kepemimpinan yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan adalah gaya kepemimpinan yang berprestasi pada prestasi memiliki sumbangan efektif yang paling besar 0,309 diantara variabel lainnya.

### **Saran**

Dari hasil kesimpulan yang telah dikemukakan, maka saran yang peneliti dapat berikan sebagai bahan pertimbangan bagi pihak Rumah Sakit Panti Waluya Sawahan Kota Malang adalah sebagai berikut :

1. Semua variabel yang diteliti dalam penelitian ini menunjukkan pengaruh yang positif dan signifikan maka diharapkan bagi pemimpin Rumah Sakit Panti Waluya Sawahan Kota Malang untuk membuat kebijakan yang mempertahankan indikator-indikator kepemimpinan yang ada sekarang dan diharapkan dimasa mendatang kinerja karyawan akan semakin meningkat.
2. Mengingat bahwa gaya kepemimpinan yang berorientasi pada prestasi merupakan gaya kepemimpinan yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan non para medis Rumah Sakit Panti Waluya Kota Malang maka disarankan kepada pemimpin untuk

tetap menjalin hubungan baik dengan seluruh karyawannya dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan dengan memberikan penghargaan atau bonus kepada karyawan yang berprestasi.

3. Diharapkan pada peneliti berikutnya supaya menambah variabel selain gaya kepemimpinan agar lebih memahami variabel-variabel yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan non para medis Rumah Sakit Panti Waluya Sawahan Malang.



## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto. 2012, *Metode Penelitian*, Bumi Aksara. Jakarta.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Esterberg dalam Sugiyono. 2013, *Metode Penelitian*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, Malayu, S. P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan 9*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Jackson, Susan E, Schuller, Randal S dan Werner Steve. 2011. *Pengelolaan Sumber Daya Manusia Edisi Kesepuluh Buku 2*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat
- Kadarman. Udaya dan Umar, 2011, *Pengantar Manajemen*, Erlangga. Jakarta.
- Mulyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Bogor: In media
- Purnamasari, Desi. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT POS Indonesia Malang*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang.
- Richard. 2010, *Era Baru Manajemen*, Salemba Empat. Jakarta.
- Robert House dalam Bangun. 2012, *Pengantar Manajemen*, Erlangga. Jakarta
- Robins, Stephen.P. dan Coulter, Mary. 2010. *Manajemen Edisi Kesepuluh Jilid 2*. Jakarta: Erlangga
- Santo. 2013, *Metode Penelitian*, Bumi Aksara. Jakarta.
- Santoso. 2011, *Metode Penelitian*, Erlangga. Jakarta
- Simamura, 2001, *Metode Penelitian*, Erlangga. Jakarta.
- Singarimbun. 2001, *Metode Penelitian*, Bumi Aksara. Jakarta.
- Siswanto. 2010, *Pengantar Manajemen*, Erlangga. Jakarta.
- Soetisno, 2012, *Pengantar Manajemen*, Erlangga. Jakarta.
- Sujarweni, Wiratna. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru
- Sudirno, Dadang dan Utama, Sukma, *Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Budaya Organisasi Birokratis Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Badan*

*Pengelolaan Lingkungan Hidup (BPLH) Kabupaten Majalengka, Jurnal Ilmiah Manajemen & Akuntansi*

Sugiyono, 2014, *Metode Penelitian*, Bumi Aksara. Jakarta.

Wahyono Imam Sentot, DR. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat

