

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan dalam penelitian ini dapat di tarik simpulan sebagi berikut:

1. Besarnya kontribusi pengaruh konflik kerja (X1), beban kerja (X2), waktu kerja (X3), karakteristik tugas (X4), dukungan kelompok (X5), kepemimpinan (X6) terhadap kinerja karyawan (Y) dapat diketahui melalui koefisien determinasinya (Adj. R²) pada tabel 4.8 yaitu sebesar 0.806. Hal ini berarti variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel konflik kerja, beban kerja, waktu kerja, karakteristik tugas, dukungan kelompok, kepemimpinan sebesar 80.6%, sedangkan sisanya sebesar 19.4% merupakan kontribusi dari faktor lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini. Persamaan regresi sebagai berikut

$$Y \hat{=} 2.468 + 0.438 X_1 + 0.399 X_2 + 0.100 X_3 + 0.104 X_4 + 0.140 X_5 - 0.012 X_6$$

2. Dari hasil pengujian hipotesis dapat di ambil kesimpulan bahwa sumber-sumber penyebab stres kerja seperti konflik kerja (X1), beban kerja (X2) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Freeport Indonesia Departemen. *Facilities Management* Kuala Kencana Timika Papua. Sedangkan sumber-sumber penyebab stres kerja lainnya seperti waktu kerja (X3), karakteristik tugas (X4), dukungan kelompok (X5), kepemimpinan (X6) tidak berpengaruh signifikan secara parsial

terhadap kinerja karyawan PT Freeport Indonesia Departemen. *Facilities Management* Kuala Kencana Timika-Papua.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dalam penelitian ini,

Dengan adanya penelitian ini diketahui bahwa kinerja karyawan PT Freeport Indonesia Departemen. *Facilities Management* Kuala Kencana Timika-Papua ternyata dipengaruhi secara signifikan oleh variabel Konflik kerja (X1), Beban Kerja (X2), Waktu Kerja (X3), Karakteristik Tugas (X4), Dukungan Kelompok (X5) dan Pengaruh Kepemimpinan (X6) oleh karena itu agar perusahaan dapat memperhatikan kinerja karyawan, maka pihak manajemen perlu sekali memperhatikan sekali penyebab stres kerja

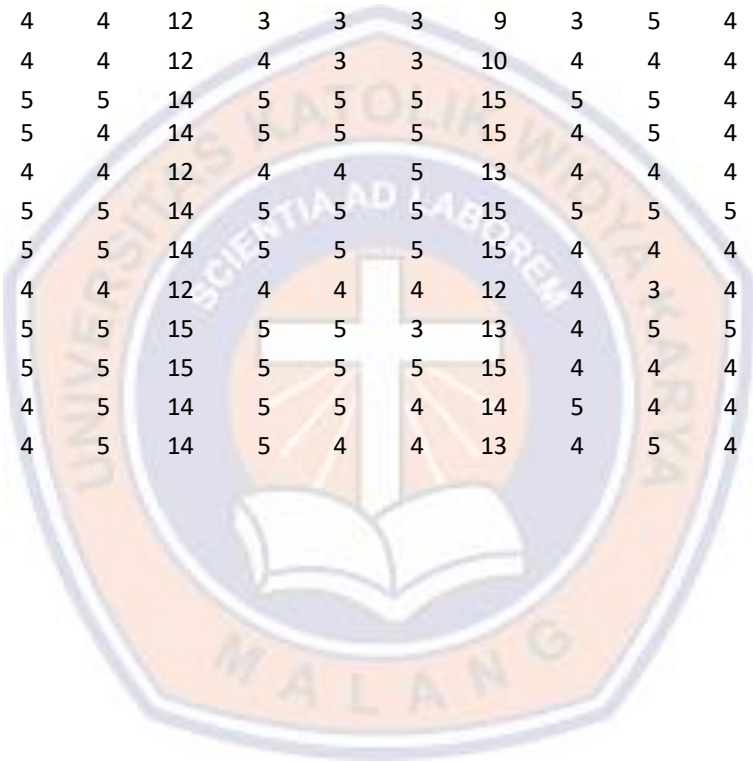
Bagi peneliti yang akan datang diharapkan dapat menambah variabel independen lain diluar penelitian ini yang memengaruhi kepuasan pengunjung, misalnya seperti faktor emosi, biaya, dan kualitas produk atau jasa, terutama lebih mengintensifikan perhatian pada variabel karakteristik tugas hal ini perlu diperhatikan karena mengingat atasan kadang memberikan tugas melebihi kemampuan karyawan. Dengan demikian karakteristik dapat digunakan sebagai pertimbangan dalam rangka menentukan kebijakakan yang berhubungan dengan manajemen sumber daya manusia pada masa yang akan datang, agar dapat meningkatkan kinerja karyawan menuju arah yang lebih baik.

Daftar pustaka

- Aslihah, N. 2015. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Koperasi Syari'ah Binama Semarang. Semarang: Universitas Islam Negeri Walisongo
- Biru, 2016. Analisis Faktor-Faktor Stres Kerja Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Pg. Kebon Agung Kabupaten Malang)
- Hasibuan, 2012 Pengertian stress, penyebab stress, dan dan dampak.
Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 39 No. 2 Oktober 2016|
administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id 52 Cakrawala Pendidikan, Februari 2010, Th. XXIX, No. 1
- Tampi, 2012 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Perkreditan Rakyat Dana Raya Manado
Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 39 No. 2 Oktober 2016|
administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id 52 Cakrawala Pendidikan, Februari 2010, Th. XXIX, No. 1
- Hari, 2010 pengaruh stress kerja terhadap disiplin kerja dan kineja karyawan purwokerto: skripsi muhamadiyah purwokerto
<https://docplayer.info/72695015-Bab-iii-metode-penelitian-menurut-sugiyono-2017-2-definisi-metode-penelitianfile:///C:/Users/WINDOWS%2010/Downloads/Documents/BAB%202%20SEPT.pdf-adalah-metode-penelitian-pada-dasarnya-merupakan-cara-ilmiah-untuk.html>
<https://www.maxmanroe.com/vid/bisnis/faktor-produksi.html>

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

	X1.2	X1.3	Total	X2.1	X2.2	X2.3	Total	X3.1	X3.2	X3.3	Total	X4.1	X4.2	X4.3	Total	X5.1	X5.2	X5.3	Total	X6.1	X6.2	X6.3	Total	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y
5	5	4	14	5	5	4	14	5	5	5	15	4	4	5	13	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	4	5	19
5	5	5	15	5	5	4	14	5	5	5	15	4	4	4	12	5	4	5	14	1	1	1	3	4	5	5	5	19
5	5	4	14	5	4	5	14	5	4	5	14	4	5	4	13	5	5	5	15	1	1	1	3	4	5	5	5	19
5	5	5	15	4	5	4	13	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	4	14	1	1	1	3	5	5	5	5	20
5	5	5	15	5	4	5	14	5	5	5	15	4	4	4	12	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	5	20
5	5	4	14	4	4	4	12	3	3	3	9	3	4	4	11	4	4	4	12	1	1	1	3	4	4	4	5	17
5	5	5	15	5	5	4	14	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	5	5	19
5	5	4	14	4	5	5	14	4	5	5	14	4	4	4	12	5	5	5	15	4	5	5	14	5	5	5	4	19
5	5	5	15	4	4	4	12	4	4	4	12	4	5	4	13	5	3	3	11	4	4	5	13	4	5	5	4	18
5	4	5	14	5	5	5	15	5	4	4	13	4	5	4	13	5	5	3	13	5	3	4	12	5	4	4	5	18
4	5	5	14	5	4	5	14	4	4	4	12	4	5	5	14	4	4	4	12	5	5	5	15	4	5	5	5	19
5	5	5	15	4	4	4	12	3	3	3	9	3	5	4	12	4	4	4	12	5	5	4	14	5	5	4	4	18
4	4	5	13	4	4	4	12	4	3	3	10	4	4	4	12	4	4	4	12	5	5	4	14	5	4	4	4	17
4	5	5	14	4	5	5	14	5	5	5	15	5	5	4	14	4	4	4	12	4	3	4	11	4	5	5	5	19
5	5	5	15	5	5	4	14	5	5	5	15	4	5	4	13	5	5	5	15	5	4	4	13	5	5	5	5	20
4	5	5	14	4	4	4	12	4	4	5	13	4	4	4	12	4	4	4	12	5	4	4	13	4	5	5	4	18
5	5	5	15	4	5	5	14	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	4	12	5	5	5	5	20
5	5	5	15	4	5	5	14	5	5	5	15	4	4	4	12	5	5	5	15	4	4	5	13	5	5	5	5	20
4	4	4	12	4	4	4	12	4	4	4	12	4	3	4	11	4	4	4	12	4	4	5	13	5	4	4	4	17
4	5	5	14	5	5	5	15	5	5	3	13	4	5	5	14	5	5	5	15	3	3	4	10	5	4	5	5	19
5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	4	4	4	12	5	5	5	15	3	4	4	11	5	5	5	5	20
4	5	5	14	5	4	5	14	5	5	4	14	5	4	4	13	5	4	4	13	5	4	5	14	5	4	5	4	18
5	4	5	14	5	4	5	14	5	4	4	13	4	5	4	13	4	4	5	13	5	4	4	13	5	4	4	5	18



PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

5	5	5	15	5	4	5	14	5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	5	4	5	14	5	5	5	5	20
4	4	4	12	3	3	4	10	4	3	3	10	3	3	3	9	4	3	3	10	5	4	4	13	4	4	3	3	14
5	5	5	15	5	5	4	14	5	5	5	15	4	5	4	13	5	5	4	14	5	5	4	14	5	5	5	5	20
4	4	3	11	3	3	3	9	4	3	3	10	3	3	3	9	3	3	4	10	4	5	4	13	3	3	3	4	13
5	5	5	15	4	5	5	14	5	4	5	14	4	5	4	13	5	5	5	15	5	4	4	13	5	5	4	5	19
5	5	5	15	5	4	5	14	4	5	5	14	4	4	4	12	5	5	5	15	5	4	4	13	5	5	5	5	20
4	5	5	14	4	5	5	14	5	5	3	13	4	5	4	12	4	4	4	12	4	4	5	14	5	5	4	5	19
4	4	4	12	3	4	4	11	3	3	3	9	3	3	4	10	3	3	3	9	4	3	5	12	4	4	4	4	16
5	5	5	15	5	4	5	14	5	5	5	15	4	5	4	12	5	4	5	14	5	4	3	12	5	5	5	5	20
4	4	4	12	4	4	4	12	3	3	4	10	4	3	4	11	5	4	4	13	3	4	4	11	4	4	4	5	17
5	4	5	14	5	5	4	14	5	4	5	14	5	4	4	13	5	5	5	15	5	4	4	13	5	5	5	5	19
4	4	5	13	4	4	4	12	3	3	3	9	4	3	4	11	4	4	4	12	3	4	4	11	5	4	4	4	17
5	5	5	15	4	5	5	14	5	5	5	15	4	5	4	13	4	5	5	14	5	5	4	14	4	5	5	5	19
5	5	5	15	5	5	4	14	5	4	4	13	4	5	5	14	5	4	4	13	5	4	4	13	4	5	4	5	18
5	5	5	15	5	4	5	14	5	5	4	14	4	5	4	13	4	4	4	12	5	4	4	13	5	5	4	5	19
5	5	5	15	5	4	5	14	5	4	5	14	4	5	4	13	5	5	5	15	3	5	3	11	4	5	5	5	19
4	5	5	14	5	5	4	14	4	4	4	12	3	3	4	10	5	4	5	14	5	4	4	13	4	5	4	5	18
4	5	5	14	5	4	5	14	4	4	4	12	5	4	5	14	4	4	5	13	4	5	4	13	4	5	5	4	18
5	5	4	14	4	4	5	13	5	4	5	14	4	4	4	12	5	5	5	15	4	4	4	12	4	5	4	5	18
5	5	5	15	4	4	5	13	5	5	4	14	4	3	4	11	5	5	4	14	3	3	3	9	5	5	4	4	18
5	4	5	14	5	4	4	13	5	4	5	14	4	4	4	12	4	4	4	12	5	4	4	13	4	4	5	5	18
5	5	4	14	4	5	5	14	5	5	5	15	4	4	4	12	5	5	5	15	5	4	4	13	4	5	5	5	19
5	5	5	15	5	4	5	14	4	5	5	14	4	4	4	12	4	5	5	14	5	4	4	13	5	4	4	5	18
5	5	5	15	4	5	4	13	4	4	5	13	4	4	4	12	5	4	5	14	4	5	4	13	4	5	4	5	18
5	5	5	15	5	5	5	15	5	5	5	15	4	5	5	14	4	5	5	14	4	4	5	13	5	5	5	4	19
5	5	5	15	5	4	4	13	5	4	5	14	4	5	5	14	4	5	5	14	4	4	5	13	5	5	4	4	18
4	5	5	14	5	4	5	14	5	5	4	14	4	5	4	13	5	5	5	15	4	4	5	13	4	5	5	5	19

