

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan pada hasil penelitian analisis regresi linier berganda dapat disimpulkan:

1. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa dari hasil analisis regresi berganda diperoleh hasil analisis sebagai berikut : variabel independen (X) berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja (Y) Hero Properti Nusantara Malang. Berdasarkan pengujian hipotesis secara simultan nilai F hitung sebesar 10.665. Sedangkan F tabel adalah sebesar 2.37. karena  $F_{hitung} > F_{tabel}$  yaitu  $10.665 > 2.37$  atau nilai sig.  $F(0.000) < \alpha = 0.05$ . Hal ini berarti terdapat pengaruh signifikan secara simultan (bersama-sama)  $X_1, X_2, X_3, X_4, X_5$  terhadap Y. Hal tersebut dapat dibuktikan melalui koefisien determinasinya ( $R^2$ ) yaitu sebesar 0.475. Artinya bahwa 47,5 % variabel (Y) akan dipengaruhi oleh variabel independen (X) sedangkan sisanya sebesar 52.5% merupakan kontribusi dari faktor lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.. Persamaan regresi yang di peroleh sebagai berikut :

$$Y = 7.606 + 0.079 X_1 + 0.278 X_2 + 0.482 X_3 + 0.505 X_4 + 0.115 X_5$$

2. Pengujian hipotesis secara parsial digunakan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh secara parsial (individu) variabel independen (X)

## PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

terhadap variabel terikat yaitu kinerja (Y) dilakukan dengan uji t. Berdasarkan pada hasil uji t didapatkan hasil sebagai berikut kebutuhan



fisiologis (X1) tidak signifikan, kebutuhan rasa aman (X2) tidak signifikan, kebutuhan sosial (X3) signifikan, kebutuhan penghargaan (X4) signifikan, kebutuhan aktualisasi diri (X5) tidak signifikan.

3. Variabel kebutuhan penghargaan (X4) memiliki *standarized* koefisien beta yang paling besar sebesar 0.452. Dengan demikian kebutuhan penghargaan memiliki pengaruh yang dominan terhadap kinerja karyawan.

## **B. Saran**

1. Bagi perusahaan Hero Properti Nusantara Malang diharapkan meningkatkan gaji untuk meningkatkan penghasilan bagi karyawan yang membawa nama baik perusahaan dan berprestasi yang mengakibatkan kemajuan perusahaan itu sendiri.
2. Bagi perusahaan Hero Properti Nusantara Malang membagi pekerjaan sesuai bidangnya karena karyawan yang bisa dibilang bergabung dalam kelompok tertentu di perusahaan bisa terjadi perpecahan dalam perusahaan.
3. Bagi perusahaan Hero Properti Nusantara Malang Metode dalam membimbing karyawannya dalam menyelesaikan tugas disertai motivasi kerja berupa target sehingga dapat meningkatkan kualitas diri dalam menyelesaikan suatu pekerjaan agar kebutuhan aktualisasi diri dalam perusahaan dapat terpenuhi dengan baik .

## **DAFTAR PUSTAKA**

- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Zanafana Publishing
- Agung, Anak Agung Putu. 2012. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Malang: Universitas Brawijaya Press.
- Amalia, Syarah 2016. *Pengaruh Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Gramedia Asri Media cabang Emerald Bintaro*. Jurnal Administrasi Bisnis, Universitas Telkom. Bandung.
- Arikunto, Suharsimi. 2012. *prosedur penelitian suatu pendekatan praktek*. Jakarta: Rineka cipta.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Penerbit Erlangga
- Fahmi, Irham. 2016. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Kinerja*. Jakarta. Mitra Wacana Media.
- Ghozali, iman (2013), *Aplikasi analisis multivriate dengan program SPSS*, edisi 7, Semarang: Universitas Diponegoro.
- Juniana, Meliana. 2012. *Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tissue Cool Clean Malang*. Skripsi Fakultas ekonomi jurusan manajemen Universitas Katolik Widya Karya Malang, Tidak diterbitkan.
- Kurniawan, Robert dan Budi Yuniarto. 2016 . *Analisis regresi* . Kencana. Jakarta
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Meidizar, Gilang. 2016. *Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Primarindo Asia Infrastructure, Tbk)*. Jurnal Program Studi S1 Manajemen Bisnis Telekomunikasi dan Informatika Universitas Telkom. Surabaya.
- Rahmayanti. 2014. *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Putra KALTIM Samarinda*. Jurnal Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Mulawarman. Samarinda
- Robbins. 2015 . *Perilaku Organisasi*. Jakarta. Salemba Empat.
- Sarjono . 2011 . *SPSS VS LISREL* . Jakarta. Salemba Empat.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2012. *Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kediri: Andi

## PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

- Supriyati . 2011. Metodologi Penelitian. Bandung :Labkat press .
- Sugiarto.2017. Metodologi Penelitian Bisnis.Yogyakarta: Andi
- Sugiyono. 2012. *Metode Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS
- Sutrisno, Edy. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Ke Enam. Jakarta: Pranada Media Group.
- Zameer, Hashim. 2014. *The Impact of the Motivation on the Employee's Performance in Beverage Industry of Pakistan*.

