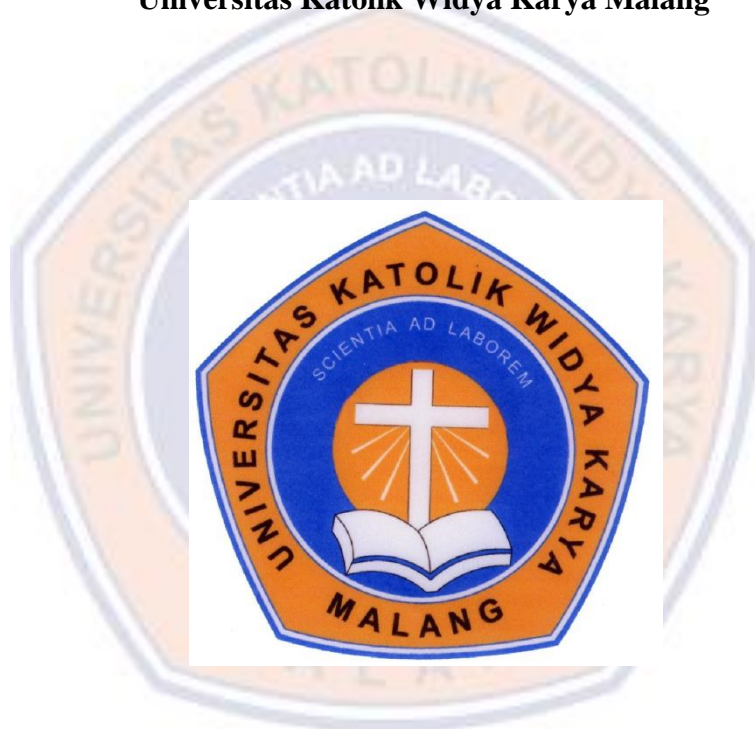


**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT MULTIPLAST INDO MAKMUR
PASURUAN**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen Pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Widya Karya Malang**



**DISUSUN OLEH:
KRISTINA ESTU HANGAYOMI
NIM : 201511016**

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
2019**

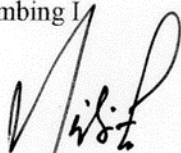
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : KRISTINA ESTU HANGAYOMI
NIM : 201511016
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul : PENGARUH FAKTOR-FAKTOR DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
MULTIPLAST INDO MAKMUR PASURUAN

Malang, 14 Juni 2019

DITERIMA DAN DISETUJUI :

Pembimbing I



Drs. Cornelius Niwadolo, M.M.

NIK : 198510110004

Pembimbing II

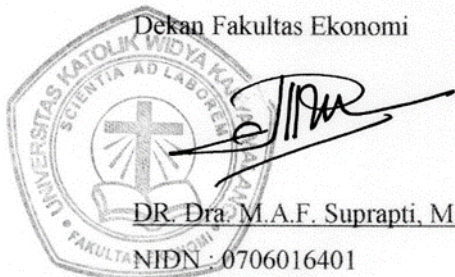


Dra. Anni Yudiastuti, M.P.

NIDN : 0701056401

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi



DR. Dra. M.A.F. Suprapti, M.M.
NIDN : 0706016401

Ketua Jurusan Manajemen



Dra. Anni Yudiastuti, M.P.
NIDN : 0701056401

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul :

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT MULTIPLAST INDO MAKMUR
PASURUAN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : KRISTINA ESTU HANGAYOMI

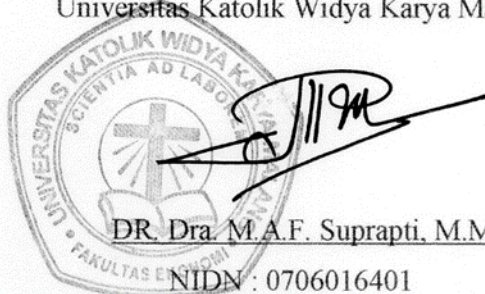
Nim : 201511016

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang pada tanggal : 14 Juni 2019 dan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Strata Satu (S-1).

Disahkan oleh:

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Katolik Widya Karya Malang



DR. Dra. M.A.F. Suprapti, M.M.

NIDN : 0706016401

DEWAN PENGUJI

1. Dra. Anni Yudiastuti, M.P.
NIDN : 0701056401
2. Drs. Cornelius Niwadolo, M.M.
NIK : 198510110004
3. Dra. Eny Yuniriyanti, M.M.
NIDN : 0728066402

TANDA TANGAN

.....
.....
.....



PT. MULTIPLASTINDO MAKMUR

Head Office :

Jl. Kertajaya 109 Surabaya – Indonesia
Tel. : (031) 503 7737 / 503 0450
Fax. : (031) 502 7624 / 503 8934
e-mail : multindoinfo@suryasukses.com

Jakarta Office :

Jl. Cideng Timur No. 70 Blok E - F Jakarta Pusat 10160
Tel. : (021) 386 1333
Fax. : (021) 386 1555
e-mail : jkt_ofc@multindo.com

SURAT KETERANGAN MELAKUKAN KEGIATAN PENELITIAN

No: 057 / SKT / 25 / IV / 2019

Saya yang bertanda tangan di bawah ini telah mewakili management perusahaan dari PT. MULTIPLASTINDO MAKMUR :

Nama : Luri Apriyanti
Jabatan : Head HRD & GA PT. Multiplastindo Makmur
Alamat Perusahaan : Jl. Grogolan; Ds. Winong RT.007 / RW.003; Kec. Gempol;
Kab. Pasuruan Jawa Timur 67155

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Kristina Estu Hangayomi
NIM : 201511016
Jurusan : Management
Nama Universitas : Universitas Katolik Widyakarya
Alamat Universitas : Jl. Bondowoso No. 2 Malang Jawa Timur

Berdasarkan surat yang masuk ke perusahaan kami dengan No. 327 / FE / Q / XII / 2018; Lampiran 1 (satu) berkas; Perihal Permohonan Ijin untuk melakukan kegiatan penelitian yang berjudul “Pengaruh Faktor-Faktor Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Multiplastindo Makmur”

Maka dengan ini kami mengizinkan mahasiswa tersebut diatas untuk melakukan penelitian pada perusahaan kami yaitu PT. MULTIPLASTINDO MAKMUR.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenarnya dan untuk dipergunakan untuk seperlunya.

Atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

Gempol, 25 April 2019

Hormat Kami,

PT. MULTIPLASTINDO MAKMUR
DIVISI PABRIK
GEMPOL - PASURUAN

Luri Apriyanti
Head HRD & GA

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Faktor-Faktor Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Multiplast Indo Makmur Pasuruan”** merupakan karya asli dari :

Nama : KRISTINA ESTU HANGAYOMI
NIM : 201511016
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Dan bukan karya plagiat baik sebagian maupun seluruhnya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila terdapat kekeliruan saya bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Malang, 14 Juni 2019



(Kristina Estu Hangayomi)

DITERIMA DAN DISETUJUI :

Pembimbing I

Drs. Cornelius Niwadolo, M.M.

NIK : 198510110004

Pembimbing II

Dra. Anni Yudiasuti, M.P.

NIDN : 0701056401

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi

DR. Dra. M.A.F. Suprapti, M.M.
NIDN : 0706016401

Ketua Jurusan Manajemen

Dra. Anni Yudiasuti, M.P.
NIDN : 0701056401

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : KRISTINA ESTU HANGAYOMI

N I M : 201511016

Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Tempat, tanggal lahir : Malang, 20 Mei 1997

Alamat : Jl.Lawu No.34 Gondorejo Tamanharjo Singosari
Malang

Nama orang tua (ayah) : Petrus Eko Agus Widodo
(Ibu) : Maria Hingrestuni

Riwayat Pendidikan :

2003 - 2009 SDN Tamanharjo 1 Singosasi Malang

2009 - 2012 SMPN 3 Singosari Malang

2012 - 2015 SMKN 5 Malang

2015 - 2019 Universitas Katolik Widya Karya Malang



KATA PENGANTAR

Puji Tuhan, syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan kasihNya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH FAKTOR-FAKTOR DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MULTIPLAST INDO MAKMUR PASURUAN” yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Widya Katolik Malang.

Dalam proses penyelesaian skripsi ini, tentunya penulis banyak mendapatkan bimbingan, arahan dan saran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan kepada penulis kesempatan dan kemampuan untuk menyelesaikan studi dan juga skripsi tepat pada waktunya.
2. Drs.Cornelius Niwadolo,MM selaku pembimbing I, terimakasih untuk ilmu dan juga kesabaran bapak dalam membimbing dan mengarahkan Saya, semoga Bapak sehat selalu.
3. Dra. Anni Yudiastuti, M.P selaku ketua jurusan manajemen dan pembimbing II, terimakasih untuk ilmu dan juga kesabaran Ibu dalam membimbing dan mengarahkan Saya, semoga Ibu berbahagia selalu,
4. Bapak, Ibu, Mbak Asti terimakasih untuk selalu mendoakan dan menemani disegala kondisi yang penulis alami, selalu sabar jika aku emosi tidak jelas, kalian terbaik.

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

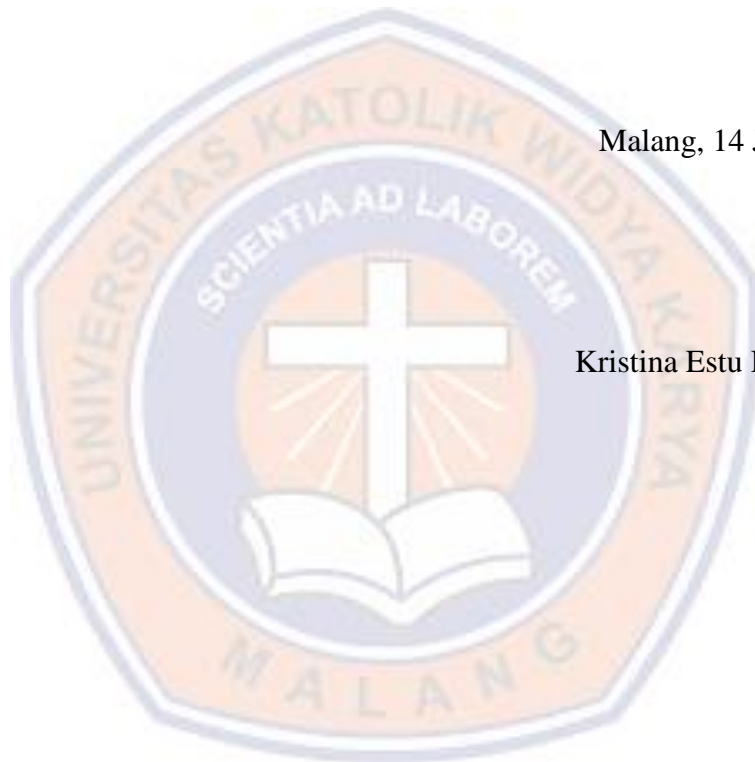
5. Antonius Wastu Rumpoko orang yang selalu ada untukku 6 tahun ini, sahabat terbaik, teman curhat terimakasih sudah selalu menemani aku, mengingatkan aku jika emosiku memuncak, memberi semangat aku jika sudah mulai menyerah dengan skripsi, semoga kita bisa secepatnya sukses.
6. Bernadetta FVP sahabat yang sudah sejak SMP bersamaku. Terimakasih karena sudah selalu setia walaupun aku menyebalkan, mendengarkan keluh kesahku, menemani pada saat aku galau-galaunya, semoga kita selalu bersama sampai kita mempunyai anak.
7. Seluruh tenaga kerja kependidikan Universitas Katolik Widya Karya, yang selalu melayani para mahasiswa dengan sabar, terimakasih banyak semoga Tuhan memberkati kita selalu.
8. Teman – teman Grup “Wedols Generation” suatu saat nanti kita harus bertemu kembali walaupun beda kota dan pulau, berfoto bersama sampai memori handphone tidak muat lagi, sukses selalu teman-temanku “Wedols Generation”.
9. Teman-teman seangkatan sejurusan manajemen yang telah membantu dalam mencari informasi.
10. Fullo, Yupi dan Berry, binatang peliharaanku yang selalu menghiburku dengan tingkah-tingkah lucumu, terimakasih.
11. Semua pihak-pihak yang tidak saya sebutkan satu per satu yang telah banyak membantu baik secara langsung dan tidak langsung, terimakasih ya
...

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

Penulis menyadari masih banyak kekurangan yang disebabkan oleh kelalaian dan keterbatasan waktu yang ada, oleh karena itu penulis mohon maaf apabila terdapat banyak kekurangan dan kesalahan.

Malang, 14 Juni 2019

Kristina Estu Hangayomi



DAFTAR ISI

JUDUL	i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT KETERANGAN MELAKUKAN KEGIATAN PENELITIAN.....	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
ABSTRAK	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
1. Tujuan Penelitian	4
2. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Penelitian Terdahulu	6
1. Persamaan dan Perbedaan dengan Penelitian Terdahulu	8
B. Tinjauan Pustaka	8
1. Pengertian Sumber Daya Manusia	8
2. Pengertian Disiplin Kerja	9
3. Bentuk Disiplin Kerja	9
4. Faktor-Faktor yang Memengaruhi Disiplin Kerja.....	10
5. Prinsip-Prinsip Disiplin	13
6. Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja	14
7. Pengertian Kinerja.....	15
8. Kriteria Kinerja	16
9. Penilaian Kinerja.....	17
10. Pengukuran Kinerja.....	17
11. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	17

12. Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja	18
C. Kerangka Pikir	19
D. Hipotesis.....	19

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	21
B. Ruang Lingkup Penelitian.....	21
C. Lokasi Penelitian.....	21
D. Populasi dan Sampel	21
1. Populasi.....	21
2. Sampel.....	22
E. Sumber dan Jenis Data	23
1. Sumber Data.....	23
a. Data Primer	23
b. Data Sekunder	23
2. Jenis Data	24
a. Data Kualitatif.....	24
b. Data Kuantitatif.....	24
F. Definisi Operasional Variabel.....	24
G. Metode Pengumpulan data.....	27
H. Teknik Analisis Data.....	28
1. Uji Instrumen	28
a. Uji Reliabilitas	28
b. Uji Validitas	28
2. Uji Asumsi Klasik.....	28
a. Uji Heteroskedastisitas.....	28
b. Uji Multikolinieritas.....	29
c. Uji Normalitas.....	29
3. Uji Hipotesis	30
a. Uji F	30
b. Uji T	30
4. Analisis Regresi Berganda.....	31

BAB IV ANALISA DAN INTERPRETASI DATA

A. Gambaran Umum PT Multiplast Indo Makmur Pasuruan	33
1. Sejarah PT Multiplast Indo Makmur Pasuruan	33
2. Visi dan Misi PT Multiplast Indo Makmur Pasuruan	34
B. Gambaran Umum Responden Penelitian	42
1. Deskriptif Responden	42
a. Responden Menurut Jenis Kelamin	43
b. Responden Menurut Umur	43
c. Responden Menurut Pendidikan Terakhir	44
d. Responden Menurut Lama Bekerja	45
2. Analisa Data Distribusi Frekuensi	45
a. Distribusi Frekuensi Variabel Pemberian Kompensasi	46
b. Distribusi Frekuensi Variabel Keteladanan Pimpinan	47
c. Distribusi Frekuensi Variabel Pengawasan dari Pimpinan	49
d. Distribusi Frekuensi Variabel Perhatian Pada Pimpinan	50
e. Distribusi Frekuensi Kinerja Karyawan	51
3. Analisis Data dan Interpretasi	53
a. Uji Instrumen Penelitian	53
1) Uji Validitas	53
2) Uji Reliabilitas	54
b. Uji Asumsi Klasik	55
1) Uji Normalitas	55
2) Uji Multikolinieritas	56
3) Uji Heteroskedastisitas	57
4) Uji Autokorelasi	58
c. Analisis Regresi Linier Berganda	59
d. Koefisien Determinasi	61
e. Uji Hipotesis	62
1) Uji F	62
2) Uji T	63
3) Uji Variabel yang Dominan	64
f. Pembahasan	65

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

1) Implikasi Hasil Penelitian	67
-------------------------------------	----

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	70
---------------------	----

B. Saran.....	71
---------------	----

DAFTAR PUSTAKA	72
-----------------------------	----

LAMPIRAN



DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Multiplast Indo Makmur Pasuruan.....35
Gambar 4.2 Pengujian Normalitas56
Gambar 4.3 Pengujian Heteroskedastisitas58



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	6
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	24
Tabel 4.1 Responden Menurut Jenis Kelamin	43
Tabel 4.2 Responden Menurut Umur.....	43
Tabel 4.3 Responden Menurut Pendidikan Terakhir	44
Tabel 4.4 Responden Menurut Lama Bekerja.....	45
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Pemberian Kompensasi	46
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Keteladanan Pimpinan.....	47
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Pengawasan dari Pimpinan	49
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Variabel Perhatian Pada Karyawan	50
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja	51
Tabel 4.10 Uji Validitas	54
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas	55
Tabel 4.12 Variance Inflation Factor (VIF) dan Tolerance	57
Tabel 4.13 Uji Durbin Watson.....	59
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Berganda	60
Tabel 4.15 Koefisien Korelasi dan Determinasi	61
Tabel 4.16 Uji F	62
Tabel 4.17 Uji T.....	63
Tabel 4.18 Hasil Uji Dominan.....	64

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT MULTIPLAST INDO MAKMUR
PASURUAN**

ABSTRAKSI

Perkembangan ekonomi yang semakin dinamis menyebabkan perusahaan dituntut untuk menyesuaikan perubahan tersebut sebagai upaya mencapai target perusahaan yang diinginkan. Dalam hal ini, disiplin kerja karyawan merupakan bagian yang sangat penting dalam upaya mencapai target yang diinginkan. Dengan adanya disiplin kerja karyawan diharapkan pekerjaan akan dilakukan seefisien dan seefektif mungkin. Dengan demikian, dengan peningkatan disiplin kerja pada perusahaan yang tinggi dapat mendorong kinerja karyawan yang tinggi pula.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui signifikansi pengaruh dari faktor-faktor disiplin kerja yang terdiri dari pemberian kompensasi, keteladanan pimpinan, pengawasan dari pimpinan, dan perhatian pada karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT Multiplast Indo Makmur Pasuruan dan untuk mengetahui faktor disiplin kerja yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT Multiplast Indo Makmur Pasuruan. Jenis penelitian ini adalah penelitian eksplanatori. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Multiplast Indo Makmur Pasuruan. Jenis sampel yang digunakan yaitu *simple random* sampling dengan menggunakan rumus slovin yang menghasilkan nilai sebesar 56. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, dokumentasi, dan wawancara. Teknik analisis menggunakan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan faktor disiplin kerja yang terdiri dari pemberian kompensasi (X1), keteladanan pimpinan (X2), pengawasan dari pimpinan (X3), perhatian pada karyawan (X4), berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Multiplast Indo Makmur Pasuruan dibuktikan dengan nilai signifikan F sebesar $0.000 \leq 0.05$. Berdasarkan pada hasil uji t didapatkan signifikansi t berturut-turut untuk pemberian kompensasi (X1), keteladanan pimpinan (X2), pengawasan dari pimpinan (X3), perhatian pada karyawan (X4) adalah 0.000, 0.032, 0.012, 0.800. Secara parsial yang berpengaruh adalah pemberian kompensasi (X1), keteladanan pimpinan (X2), dan pengawasan dari pimpinan (X4). Nilai $R^2 = 82.6\%$ dan menghasilkan persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y = 2.989 + 0.968 X_1 + 0.131 X_2 + 0.552 X_3 + 0.016 X_4$$

Faktor disiplin kerja yaitu pemberian kompensasi (X1) mempunyai pengaruh paling besar (dominan) terhadap kinerja karyawan PT Multiplast Indo Makmur Pasuruan dibuktikan dengan nilai *standardized coefficients* 0.685.

Kata kunci: Disiplin Kerja dan Kinerja

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Di zaman yang serba modern ini teknologi semakin berkembang pesat, hal ini tentu saja berpengaruh pada seluruh aspek kehidupan manusia. Banyak manusia yang sering lebih memanfaatkan teknologi yang ada untuk kesenangan pribadi, sehingga hal itu berpengaruh pada kedisiplinan kerja masing-masing individu.

Kedisiplinan sangat penting untuk pertumbuhan organisasi/perusahaan, karena berdampak pada produktivitas dan kinerja karyawan secara individu. Perusahaan dituntut untuk selalu menjaga kedisiplinan karyawan jika perusahaan menginginkan tujuan perusahaan dapat tercapai. Perusahaan harus memikirkan strategi yang dapat memotivasi karyawan agar mendisiplinkan diri dalam melaksanakan pekerjaan baik secara perorangan maupun secara kelompok. Di samping itu, disiplin juga bermanfaat untuk mendidik pegawai dalam mematuhi dan menyenangkan peraturan, prosedur, serta kebijakan yang ada sehingga menghasilkan kinerja yang baik.

Tujuan utama dari peningkatan kinerja karyawan adalah agar karyawan baik ditingkat bawah maupun ditingkat atas mampu menjadi karyawan yang efektif, efisien dan produktif. Seorang karyawan yang produktif adalah karyawan yang cekatan dan mampu menghasilkan barang atau jasa sesuai mutu yang ditetapkan dengan waktu yang lebih singkat, sehingga akhirnya dapat tercapai tingkat kinerja karyawan yang tinggi.

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

Dengan demikian penting bagi perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan agar perusahaan dapat berkembang dan dapat mempertahankan usahanya.

Kedisiplinan merupakan fungsi operatif Manajemen Sumber Daya Manusia yang terpenting, karena semakin baik disiplin pegawai maka semakin tinggi prestasi kerja yang dapat dicapainya. Tanpa disiplin pegawai yang baik, sulit bagi organisasi perusahaan mencapai hasil yang optimal.

Disiplin yang baik mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Hal ini akan mendorong semangat kerja dan terwujudnya tujuan perusahaan, pegawai, dan masyarakat. Oleh karena itu, setiap manajer selalu berusaha agar para bawahannya mempunyai disiplin yang baik. Seorang manajer dikatakan efektif dalam kepemimpinannya jika para bawahannya berdisiplin baik. Untuk memelihara dan meningkatkan kedisiplinan yang baik memang merupakan hal yang cukup sulit karena banyak faktor yang memengaruhinya. Terkadang kekurangtahuan pegawai tentang peraturan, prosedur, dan kebijakan yang ada merupakan penyebab terbanyak tindakan indiscipliner. Salah satu upaya untuk mengatasi hal tersebut pihak pimpinan sebaiknya memberikan program orientasi kepada tenaga kerja. Selain memberikan orientasi, pimpinan harus menjelaskan secara rinci peraturan-peraturan yang sering di langgar, berikut rasional, dan konsekuensinya.

Singodimejo dalam Sutrisno (2014:86) mengatakan bahwa disiplin kerja adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan menaati norma-norma peraturan yang berlaku di sekitarnya. Dengan

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

disiplin karyawan yang baik akan mempercepat tujuan perusahaan, sedangkan dengan disiplin yang merosot akan menjadi penghalang dan menghambat untuk mencapai tujuan perusahaan. Pendapat lain dikemukakan oleh Davis dalam Sinambela (2012:63), yaitu bahwa disiplin merupakan penerapan pengelolaan untuk memperteguh dan melaksanakan pedoman-pedoman organisasi.

Disiplin kerja sangat berkaitan erat dalam pencapaian kinerja karyawan sesuai dengan yang diharapkan. Afandi (2018:83) menyatakan bahwa kinerja merupakan derajat penyusunan tugas yang mengatur pekerjaan seseorang. Jadi, kinerja adalah kesediaan seseorang atau kelompok orang untuk melakukan kegiatan atau menyempurnakannya sesuai dengan tanggung jawabnya dengan hasil seperti yang diharapkan. Kinerja adalah hasil yang dicapai oleh seseorang menurut ukuran yang berlaku untuk pekerjaan yang bersangkutan. Kinerja merupakan ekspresi potensi seseorang dalam memenuhi tanggung jawabnya dengan menetapkan standar tertentu. Kinerja merupakan salah satu kumpulan total dari kerja yang ada pada diri pekerja.

Dari penjelasan diatas, maka penelitian yang dilaksanakan pada PT Multiplast Indo Makmur mengambil judul “Pengaruh Faktor-Faktor Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Multiplast Indo Makmur Pasuruan”

B. Rumusan Masalah

Berdasar latar belakang diatas, maka dapat dirumuskan masalah dalam penelitian sebagai berikut:

1. Apakah faktor-faktor disiplin kerja yang terdiri atas pemberian kompensasi (X1), keteladanan pimpinan (X2), pengawasan dari pimpinan (X3), dan perhatian pada karyawan (X4) berpengaruh signifikan secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Multiplast Indo Makmur Pasuruan?
2. Faktor disiplin kerja manakah yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT Multiplast Indo Makmur Pasuruan?

C. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian
 - a. Untuk mengetahui signifikansi pengaruh faktor-faktor disiplin kerja yang terdiri atas pemberian kompensasi (X1), keteladanan pimpinan (X2), pengawasan dari pimpinan (X3), dan perhatian pada karyawan (X4) secara simultan dan parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Multiplast Indo Makmur Pasuruan.
 - b. Untuk mengetahui faktor disiplin kerja yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT Multiplast Indo Makmur Pasuruan.

2. Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

a. Bagi peneliti

Hasil dari penelitian dapat digunakan untuk menambah pengetahuan dan wawasan tentang permasalahan dan penerapan faktor-faktor disiplin kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan di dunia nyata.

b. Bagi Universitas

Hasil dari penelitian ini dapat dijadikan tambahan referensi dan masukan bagi mahasiswa yang akan melakukan penelitian di bidang manajemen sumber daya manusia khususnya yang membahas faktor-faktor disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

c. Bagi perusahaan

Hasil penelitian dapat digunakan sebagai upaya dalam perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui peningkatan kedisiplinan karyawan.