

BAB V

PENUTUP

A. SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada PT. Bestprofit Futures Malang, maka dapat ditarik kesimpulan sesuai dengan rumusan masalah dan tujuan penelitian. Kesimpulan dari hasil penelitian adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji regresi linier berganda, diketahui variabel motivasi yang terdiri atas faktor *motivasional* (X1) dan faktor *hygiene* (X2) mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan persamaan regresi $Y = 3.235 + 0.296 X_1 + 0.394 X_2$ dengan koefisien determinasi sebesar $R^2 = 0.580$ atau 58%.

Dari uji hipotesis didapatkan hasil sebagai berikut :

- a. Berdasarkan hasil uji F maka dapat diketahui bahwa variabel bebas yang terdiri dari faktor *motivasional* (X1) dan faktor *hygiene* (X2), secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat, yaitu kinerja karyawan (Y). Hal ini dibuktikan dengan nilai uji F hitung sebesar $54.843 > F$ tabel 3.12 atau nilai sig. F $0.000 < 0.05$.
- b. Berdasarkan hasil uji T maka dapat diketahui bahwa variabel bebas yang terdiri dari faktor *motivasional* (X1) dan faktor *hygiene* (X2), secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan (Y). Hal ini dibuktikan dari nilai T hitung masing-masing variabel bebas yang lebih besar dari T tabel yakni (X1) T hitung $4.674 > T$ tabel 1.991 dan (X2) T hitung $5.257 > T$ tabel 1.991 atau tingkat signifikansi untuk X1 dan X2 sebesar $0.000 < 0.05$

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

2. Berdasarkan hasil uji regresi linier berganda, maka dapat diketahui bahwa variabel faktor *hygiene* (X2) merupakan variabel bebas yang berpengaruh dominan terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan (Y). Hal ini menunjukkan dimana faktor *hygiene* (X2) memiliki nilai koefisien beta terstandarisasi tertinggi yaitu 0.462.

B. SARAN

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian, dikemukakan saran-saran sebagai berikut :

1. Dengan adanya penelitian ini, diketahui bahwa kinerja karyawan di PT. Bestprofit Futures Malang ternyata sangat dipengaruhi oleh motivasi kerja yang meliputi faktor *motivasional* dan faktor *hygiene*. Oleh karena itu disarankan agar perusahaan lebih memperhatikan faktor-faktor tersebut khususnya faktor *motivasional* supaya lebih ditingkatkan lagi dan untuk faktor *hygiene* agar tetap dipertahankan sehingga akan menimbulkan kepuasan kerja bagi karyawan.
2. Penelitian ini diharapkan dapat dipakai sebagai referensi untuk mengembangkan penelitian yang sama, sehingga dimasa yang akan datang penelitian lain dapat melakukan penelitian tentang motivasi kerja terhadap perusahaan atau organisasi lain.

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia dan Fakhri.2016. *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gramedia Asri Media Cabang Emerald Bintaro Badan*.Vol. 10.Halaman 5.
- Ambar Sulistiyanti dan Rosidah. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendekatan Teoritik dan Praktik Untuk Organisasi*. Penerbit Gava Media.
- Anak Agung . 2012. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Penerbit Universitas Brawijaya Press.
- Ansory dan Indrasari. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Indomedia Pustaka.
- Bangun Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Erlangga
- Hendy Tannady. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit expert.
- Hermawan dan Amirullah.2016. *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif*.Penerbit Media Nusa Creative.
- Kasmir. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Penerbit PT Raja Grafindo Persada JAKARTA.
- Mondy Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kesepuluh jilid 1.
- Nur dan Bambang.2018. *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. Penerbit ANDI.
- Pandi Afandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator*.Penerbit ZANAVA PUBLISHING Nusa Media Yogyakarta.
- Ridwan dkk. 2014. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Elsiscom Prima Karya Kantor Perwakilan Surabaya)*.Vol. 13.Halaman 2.
- Saptiani Yuli. 2017. *Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Medan*.Skripsi Universitas Medan Area.
- Sujarweni Wiratna. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Penerbit PUSTAKABARUPRESS.
- Subekhi dan Jauhar. 2012. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*.Penerbit Prestasi Pustaka PUBLISHING.
- Sutrischastini dan Riyanto.2015. *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul*.Vol. 23.Halaman 4.
- Suwanto dan Donni.2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi nisasi Publik dan Bisnis*. Penerbit ALFABETA