

**EVALUASI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN
SEBAGAI ALAT PENGENDALIAN INTERN
STUDI PADA PT OKISHIN LARANTUKA**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi
Pada Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi
Universitas Katolik Widya Karya Malang**



DISUSUN OLEH :

DENSIANA WALEN RITAN

NIM : 201512012

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG**

2019

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Densiana Walen Ritan
NIM : 201512012
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Judul : Evaluasi Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Sebagai Alat Pengendalian Intern Studi Pada Pt Okishin Larantuka

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang pada tanggal 5 Juli 2019 dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diterima sebagai sarjana yang memperoleh gelar Sarjana Akuntansi Strata Satu (S1)
Malang, 05 Juli 2019

DITERIMA DAN DISETUJUI :

Pembimbing I

Dr. Dra. M.A.F. Suprapti, M.M.
NIDN: 0706016401

Pembimbing II

Dra. Silvia Indrarini, M.M., Ak.
NIDN: 0724076602

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Dra. M.A.F. Suprapti, M.M.
NIDN: 0706016401

Ketua Jurusan Akuntansi

Galuh Budi Astuti, S.E., M.M.
NIDN: 0726018502

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertandatangan di bawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul "Evaluasi Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Sebagai Alat Pengendalian Intern Studi Pada Pt Okishin" merupakan karya asli dari:

Nama : Densiana Walen Ritan
NIM : 201512012
Jurusan : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Dan bukan karya plagiat, baik sebagian maupun seluruhnya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila terdapat kekeliruan, saya bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Malang, 05 Juli 2019



Densiana Walen Ritan

Diterima dan Disetujui:

Pembimbing I

Dr. Dra. M.A.F Suprapti, M.M
NIDN: 0706016401

Pembimbing II

Dra. Silvia Indrarini, M.M., Ak
NIDN: 0724076602

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Dra. M.A.F Suprapti, M.M
NIDN: 0706016401

Ketua Jurusan Akuntansi

Galuh Budi Astuti, SE., MM
NIDN: 0726018502



LEMBAR PERSEMBAHAN

Peneliti ingin mempersembahkan serta mengucapkan terimakasih kepada pihak yang sangat mendukung dari proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini, pihak-pihak tersebut adalah :

1. Kepada Tuhan yang Maha Esa atas Rahmat dan BerkatNya yang telah diberikan kepada peneliti atas kesehatan dan kemudahan hingga peneliti bisa menyelesaikan skripsi ini.
2. Kepada kedua orangtua terkasih Yokobus Wolo Ritan dan Monika Nini Koten yang senantiasa memberikan doa, dukungan dan membantu membiayai peneliti selama kuliah di Malang.
3. Kepada Bapak Fauzi & Ibu Sustiari yang selalu memberikan semangat selama masa perkuliahan di Malang.
4. Kepada saudari Vivianti Koten, adik Selvi Ritan & Arson Ritan, kakak Ama Kleden, kakak Imel Narek, Kakak Pedro dan No Andika Maran yang selalu memberikan doa, dukungan, memotivasi peneliti dalam proses penyusunan skripsi.
5. Kepada sahabat, teman peneliti : Cici Baluk, Ningrum Fernandez, Irma Nguza, Yoan, Kecil Kiki, Lely, Oshy, Astrid, Jonter, Rakat Cristo, Valny Astuti, Vani As yang selalu membantu, memberikan dorongan, dukungan, dan memotivasi peneliti dalam skripsi ini.

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

6. Seluruh teman-teman Universitas Katolik Widya Karya angkatan tahun 2015 yang telah memberikan kenangan selama masa perkuliahan.



PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

“Perjuangan merupakan bukti bahwa engkau belum menyerah. Peperangan selalu menyertai lahirnya suatu mujizat”

“Manusia dapat menimbang-nimbang dalam hati, tetapi jawaban lidah berasal dari pada Tuhan. Hati manusia memikir-mikirkan jalannya, tetapi Tuhanlah yang menentukan arah langkahnya”

“Serahkanlah hidupmu kepada Tuhan dan percayalah kepada-Nya dan ia akan bertindak”

(mazmur 37:5)



Ora et labora

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Densiana Walen Ritan

NIM : 201512012

Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Akuntansi

Tempat, tanggal lahir : Riangkotek, 24 September 1996

Nama Orang tua :

Ayah : Yakobus Wolo Ritan

Ibu : Monika Nini Koten

Riwayat Pendidikan :

1. Tahun 2009 Lulus SDK Riangkotek
2. Tahun 2012 Lulus SMPK Isidorus Lewotala
3. Tahun 2015 Lulus SMAK Frateran Podor Larantuka
4. Tahun 2015 Tercatat sebagai Mahasiswa Jurusan Akuntansi
Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya
Malang

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat dan rahmat-Nya yang luar biasa penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“EVALUASI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN SEBAGAI ALAT PENGENDALIAN INTERN STUDI PADA PT OKISHIN LARANTUKA”**

Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam perkuliahan strata 1 Universitas Katolik Widya Karya Malang. Dalam penulisan ini banyak terjadi hambatan seras kesulitan namun dalam berkat bimbingan, bantuan, semangat serta doa dari berbagai pihak khususnya pembimbing peneliti maka segala hambatan dan kesulitan tersebut dapat terlewati.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna sehingga penulis membutuhkan kritik dan saran yang membangun untuk masa yang akan datang. Maka dari itu , dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Dr. Dra. M.A.F Suprapti, M.M selaku pembimbing I dan selaku dekan fakultas yang telah banyak membimbing dan membantu dalam proses penyusunan skripsi.
2. Dra. Silvia Indrarini, M.M.,Ak selaku pembimbing II yang telah banyak membimbing dan membantu dalam proses penyusunan skripsi.

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

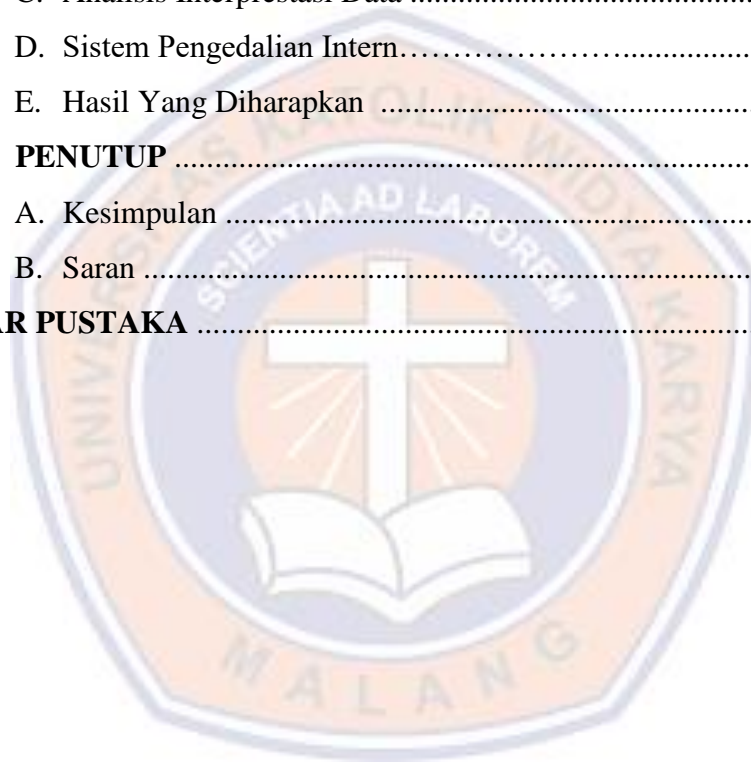
3. Bapak Fauzi Rahman Rahim SE yang telah memberikan ijin penelitian pada PT OKISHIN LARANTUKA yang telah membantu, meluangkan waktu dan memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian guna menyelesaikan skripsi.
4. Rm. Albertus Herwanto, O. Carm, MA selaku Rektor Universitas Katolik Widya Karya Malang.
5. Galuh Budi Astuti, S.E.,M.M selaku ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang yang telah membagikan ilmunya selama ini.

Akhir kata penulis menyadari keterbatasan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini, penulis mohon maaf apabila terdapat kekurangan dan kesalahan. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi kita semua. Amin

DAFTAR ISI

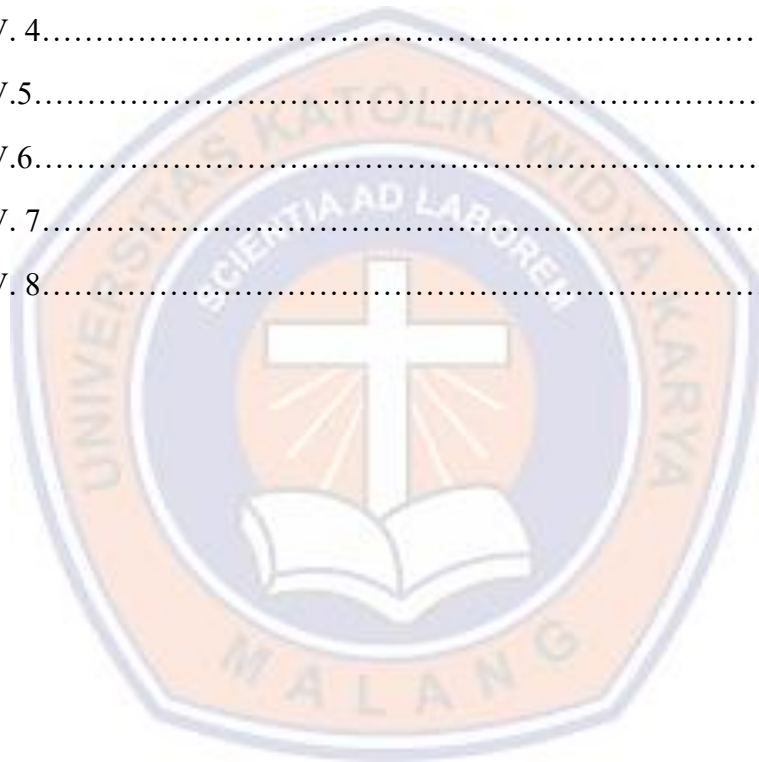
	halaman
HALAMAN JUDUL	
HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	
HALAMAN LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	
HALAMAN SURAT KETERANGAN PENELITIAN	
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	
HALAMAN PERSEMBAHAN	
MOTTO	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
ABSTRAK	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan	4
D. Manfaat	5
BAB II LANDASAN TEORI	6
A. Penelitian Terdahulu	6
B. Teori	8
C. Kerangka Pikir	23
BAB III METODE PENELITIAN	33
A. Jenis Penelitian	33
B. Ruang Lingkup Penelitian	33

C. Lokasi Penelitian.....	33
D. Jenis dan Sumber Data	33
E. Metode Pengumpulan Data	34
F. Teknik Pengumpulan Data.....	35
G. Analisis Data	35
BAB IV ANALISIS DAN INTERPRETASI DATA	37
A. Gambaran Umum Perusahaan	37
B. Penyajian Data Penelitian	50
C. Analisis Interpretasi Data	68
D. Sistem Pengendalian Intern.....	79
E. Hasil Yang Diharapkan	79
BAB V PENUTUP	81
A. Kesimpulan	81
B. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	84



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel IV. 1.....	45
Tabel IV.2.....	46
Tabel IV. 3.....	46
Table IV. 4.....	47
Tabel IV.5.....	48
Tabel IV.6.....	50
Tabel IV. 7.....	52
Tabel IV. 8.....	55



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Kartu Hadir	14
Gambar 2. Daftar Gaji.....	14
Gambar 3. Kartu Jam Kerja.....	15
Gambar 4. Rekapitulasi Gaji.....	16
Gambar 5. Surat Pernyataan Gaji.....	17
Gambar 6. Bagan Alir Sistem Informasi Penggajian.....	20
Gambar 7. Bagan Alir Sistem Informasi Penggajian Lanjutan (Utang).....	21
Gambar 8. Bagan Alir Sistem Informasi Penggajian Lanjutan (Kasir).....	22
Gambar 9. Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Lanjutan	23
Gambar 10. Kerangka Pikir.....	31
Gambar 11. Struktur Organisasi.....	39
Gambar 12. Diagram Alur Proses Produksi Pembekuan Ikan Tuna.....	43
Gambar 13. Surat Perubahan Gaji.....	51
Gambar 14. Slip Gaji.....	53
Gambar 15. Amplop Gaji.....	51
Gambar 16. Rekap Daftar Gaji.....	52
Gambar 17. Jurnal Umum.....	55
Gambar 18. Alir Dokumen Sistem Penggajian Pt Okishin(karyawan).....	61

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

Gambar 19. Alir Dokumen Sistem Penggajian Pt Okishin(personalia).....	62
Gambar 20. Alir Dokumen Sistem Penggajian Pt Okishin(keuangan).....	63
Gambar 21. Alir Dokumen Sistem Penggajian Pt Okishin(pimpinan).....	64
Gambar 22. Usulan Struktur Organisasi Pt Okishin.....	71
Gambar 23. Usulan Bagan Alir Sistem Penggajian Pt Okishin(karyawan).....	73
Gambar 24. Usulan Bagan Alir Sistem Penggajian Pt Okishin(personalia).....	74
Gambar 25. Usulan Bagan Alir Sistem Penggajian Pt Okishin(keuangan).....	75
Gambar 26. Usulan Bagan Alir Sitem Penggajian Pt Okishin(pimpinan).....	76
Gambar 27. Usulan Bagan Alir Sistem Penggajian Pt Okishin(akuntansi).....	77



**EVALUASI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN SEBAGAI
ALAT PENGENDALIAN INTERN PADA PT OKISHIN LARANTUKA**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan mengevaluasi sistem informasi akuntansi penggajian sebagai alat pengendalain intern studi pada Pt Okishin Larantuka. Jenis penelitian ini studi kasus dengan sumber data primer dan data sekunder. Menggunakan metode pengumpulan data data studi pustaka dan studi lapang. Teknik pengumpulan data observasi, wawancara, dan dokumentasi.

Permasalahan yang dihadapi Pt Okishin Larantuka lemahnya sistem informasi akuntansi penggajian sebagai alat pengendalian intern yang dibuktikan adanya perangkapan fungsi bagian keuangan yang merangkap bagian akuntansi, masih kurangnya jumlah lembar dokumen yang ada. Penyebabnya terbatasnya sumber daya manusia serta pemahaman terhadap fungsi dan bagian yang terkait. Akibatnya terjadinya kecurangan dalam memanipulasi data.

Hasil analisis deskripsi kualitatif dengan melakukan pemisahan fungsi yang terkait bagian keuangan dan akuntansi, menambah jumlah lembar dokumen sistem informasi akuntansi penggajian dapat kuat tergantung pada peningkatan pengendalian intern pada perusahaan.

Kata kunci : Sistem Informasi Penggajian, Pengendalian Intern

BAB 1

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Seiring berjalannya waktu di era globalisasi dan perkembangan IPTEK yang semakin pesat banyak mendorong perusahaan-perusahaan untuk memperluas usahanya dengan meraih pangsa pasar. Memicu perusahaan agar tetap eksis bersaing dengan perusahaan lain terutama pada perusahaan yang sejenis. Perusahaan adalah organisasi yang di dirikan oleh seseorang atau sekelompok orang atau badan lainnya yang kegiatannya melakukan produksi dan distribusi guna memenuhi kebutuhan ekonomis dan prinsip dasar sebuah perusahaan pada umumnya untuk memperoleh laba untuk kelangsungan kehidupan usaha. Hal ini mendorong perusahaan untuk berkerja lebih profesional, teliti, serta turut dalam pengoperasian yang besar. Untuk mencapai tujuan tersebut perusahaan harus mengedepankan tenaga kerja yang profesional dan berkompeten serta sumber daya manusia harus menjadi perhatian yang serius bagi manajer dalam rangka pemenuhan tujuan royaltas kerja dan kinerja perusahaan.

Kegiatan operasi suatu perusahaan dapat dikatakan efektif dan dapat berjalan dengan baik tergantung pada susunan manajemen perusahaan. Manajemen sebuah perusahaan harus mengutamakan adanya pengendalian intern dimana setiap struktur dalam organisasi perusahaan memenuhi prosedur dan kebijakan yang ada pada perusahaan. Pengendalian intern adalah proses yang dirancang

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

untuk memberikan jaminan tercapainya tujuan yang berkaitan efektifitas dan efisiensi operasional, reabilitas pelaporan keuangan dan ketaatan pada peraturan hukum yang berlaku. Pengendalian intern yang baik pada suatu perusahaan maka tindakan-tindakan yang sering merugikan perusahaan seperti memanipulasi gaji dan upah yang seharusnya dibayarkan kepada karyawan dapat diperkecil sehingga dapat meningkatkan mutu dan mencapai tujuan yang diharapkan perusahaan. Dalam melakukan produksi dan distribusi perusahaan berusaha menarik tenaga kerja yang memenuhi syarat untuk mengisi pembagian tugas, rotasi jabatan yang masih kosong dalam perusahaan, namun kegiatan produksi dan distribusi sangat sulit dijalankan jika tidak dengan perhatian kesejahteraan melalui gaji yang kompotitif.

Penggajian merupakan aktivitas bisnis dan pemerosesan data yang berulang dan berkaitan dengan pengelolaan karyawan. Pemerosesan dalam penggajian biasanya kompleks karena berkaitan dengan pajak penghasilan yang peraturannya sering berubah sehingga menyebabkan sistem penggajian memerlukan modifikasi secara berkesinambungan. Sistem informasi penggajian juga digunakan untuk mengalokasikan biaya tenaga kerja beserta resiko dan pengendalian yang diperlukan untuk menjamin bahwa sistem tersebut menghasilkan informasi serta proses dan perekaman data dalam siklus penggajian karyawan. Mardi (2011:107) menyatakan, sistem penggajian merupakan salah satu aplikasi pada sistem informasi yang terus mengalami proses bertahap, dikatakan bertahap karena daftar gaji karyawan dibayarkan

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

secara periodik setiap minggu dan bulanan. Dalam sistem informasi penggajian akuntansi dibutuhkan dokumen-dokumen seperti kartu jam hadir, kartu jam kerja, daftar gaji dan upah, rekap daftar gaji dan rekap daftar upah, surat pernyataan gaji dan upah, amplop gaji dan upah, bukti kas keluar. Catatan akuntansi yang digunakan biasanya berupa jurnal umum, kartu harga pokok produksi, kartu biaya, dan kartu penghasilan karyawan. Fungsi yang terkait dalam sistem informasi penggajian berupa fungsi kepegawaian, fungsi pencatat waktu, fungsi pembuat daftar gaji dan upah, fungsi akuntansi dan fungsi keuangan.

Sistem informasi penggajian yang baik akan mendukung sistem pengendalian internal perusahaan. Andi (2015:36) menyatakan, pengendalian internal adalah proses yang dirancang untuk memberikan jaminan tercapainya tujuan yang berkaitan dengan efektifitas dan efisiensi operasi, reliabilitas pelaporan keuangan, dan ketaatan pada peraturan hukum yang berlaku. Pengendalian internal dilakukan untuk mencegah terjadinya penyelewengan dalam sistem informasi penggajian namun hal tersebut dapat dihindari dengan adanya pemisahan antara tugas dan fungsi yang jelas antara fungsi operasional, fungsi otorisasi dan fungsi pencatatan. Dalam sistem informasi penggajian yang berkaitan dengan fungsi terkait tidak terjadinya perangkapan kerja dan dokumen yang digunakan sudah benar dan sesuai maka akan membuat sistem pengendalian internal dalam perusahaan menjadi kuat.

PT Perikanan Okishin atau yang dikenal dengan PT Okishin milik perusahaan PMA Jepang yang mulai beroperasi pada September 2005 di

Kelurahan Waibalun Larantuka Kabupaten Flores Nusa Tenggara Timur dengan pengolahan produksi ikan beku tuna dan pengasapan ikan tuna yang akan di kirimkan ke pasaran konsumen terutama konsumen pasaran Jepang. Pengolahan produksi ikan tuna ini juga bermaksud untuk mempermudah konsumen dalam mendapatkan kebutuhan yang diperlukan. Sistem informasi akuntansi penggajian di perusahaan ini cukup bagus namun masih bersifat manual terlihat pada dokumen yang digunakan, struktur organisasi yang masih belum tertata dengan baik dan sistem penggajian pada bagian keuangan juga merangkap tugas sebagai akuntansi. Hal berdampak pada sistem pengendalian internal yang masih lemah.

Berdasarkan uraian yang telah dikemukakan di atas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul skripsi “Evaluasi Sistem Informasi Penggajian Sebagai alat Pengendalian Intern Studi Pada Pt Okishin Larantuka”

B. Rumusan Masalah

Bagaimana Evaluasi sistem informasi akuntansi penggajian sebagai alat pengendalian intern studi pada PT Okishin Larantuka?

C. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengevaluasi sistem informasi akuntansi penggajian sebagai alat pengendalian intern studi pada PT Okishin Larantuka.

D. Manfaat Penelitian

Manfaat dari hasil penelitian ini adalah:

1. Bagi Peneliti

Mengaplikasikan teori yang telah didapat selama kuliah dan menambah wawasan melalui praktik nyata di perusahaan mengenai evaluasi sistem informasi akuntansi penggajian sebagai alat pengendalian intern.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian sebagai bahan kajian dan informasi bagi perusahaan dalam mengembangkan suatu sistem informasi akuntansi khususnya penggajian sebagai alat pengendalian intern.

3. Bagi Pihak Lain

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan referensi bagi peneliti selanjutnya dengan judul dan permasalahan yang sama.