

**ANALISIS PENGARUH *VALUE ADDED CAPITAL EMPLOYED (VACA)*,
HUMAN CAPITAL (VAHU) DAN *STRUCTURAL CAPITAL (STVA)*
TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN**

(Studi Pada Perusahaan Pertambangan Yang Terdaftar

Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2012-2017)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Syarat Untuk Memeroleh

Gelar Sarjana Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi

Jurusan Akuntansi

Universitas Katolik Widya Karya Malang



DISUSUN OLEH:

MAGDALENA ROSMAINIKEN

NIM: 201512026

**JURUSAN AKUNTANSI / FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG**

2019

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Magdalena Rosmainiken
NIM : 201512026
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Judul : Analisis Pengaruh *Value Added Capital Employed (VACA)*,
Human Capital (VAHU), dan *Structural Capital (STVA)*
Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Pada Perusahaan
Pertambangan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun
2012-2017).

Malang, 1 Juni 2019

DITERIMA DAN DISETUJUI

Pembimbing I

Drs. Bambang Budi P, Ak.,M.Si.,CA
NIDN : 0026096003

Pembimbing II

Galuh Budi Astuti, S.E., M.M
NIDN: 0726018502

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Dra. MAF. Suprapti, M.M
NIDN: 0706016401

Ketua Jurusan Akuntansi

Galuh Budi Astuti, S.E., M.M
NIDN: 0726018502

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul

Analisis Pengaruh Value Added Capital Employed (VACA), Human Capital (VAHU), dan Structural Capital (STVA) Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Pada Perusahaan Pertambangan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia

Tahun 2012-2017)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Magdalena Rosmainiken

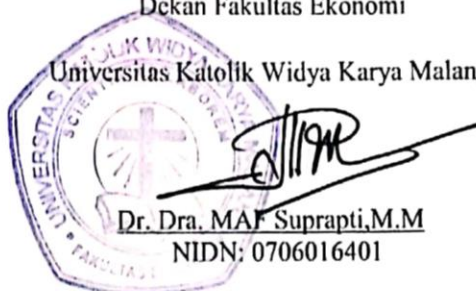
NIM : 201512026

Telah dipertahankan di depan dewan penguji skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang pada tanggal : 1 Juni 2019 dan telah diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi Strata 1 (S-1).

Disahkan oleh :

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Katolik Widya Karya Malang



Dr. Dra. MAF Suprapti, M.M

NIDN: 0706016401

DEWAN PENGUJI

1. Drs. Bambang Budi P, Ak., M.Si., CA
NIDN : 0026096003

2. Galuh Budi Astuti, S.E., M.M
NIDN: 0726018502

3. Dr. Dra. Lis Lestari S, M.Si
NIDN : 0709126102

TANDA TANGAN



Galeri Investasi BEI
STIE MALANGKUÇWARA
Jl. Terusan Candi Kalasan Blimbing Malang
Telp. (0341) 491813 , Fax. (0341) 495619
E-mail : info@stie-mce.ac.id



SURAT KETERANGAN

Nomor : 0584.2/BAAK—RESEARCH/V/2019

Yang bertanda tangan dibawah ini Kepala Galeri Investasi BEI STIE Malangkuçwara Malang, menerangkan bahwa:

Nama : MAGDALENA ROSMAINIKEN
NIM : 201512026
Program Studi : AKUNTANSI
Perguruan Tinggi : UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG

telah melakukan riset di Galeri Investasi BEI STIE Malangkuçwara Malang untuk bahan penyusunan skripsi yang berjudul:

ANALISIS PENGARUH VALUE ADDED CAPITAL EMPLOYED (VACA), HUMAN CAPITAL (VAHU) DAN STRUCTURAL CAPITAL (STVA) TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN (STUDI PADA PERUSAHAAN PERTAMBANGAN YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA TAHUN 2012-2017)

Demikian surat ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 29 Mei 2019
Kepala Bagian Galeri Investasi
BEI STIE Malangkuçwara



[Handwritten Signature]
Dra. Dwi Danesty Deccasari., MM
NIK-P3.M: 202.710.209

LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul *ANALISIS PENGARUH VALUE ADDED CAPITAL EMPLOYED (VACA), HUMAN CAPITAL (VAHU), DAN STRUCTURAL CAPITAL (STVA) TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN (STUDI PADA PERUSAHAAN PERTAMBANGAN YANG TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA TAHUN 2012-2017)*, merupakan karya asli dari:

Nama : Magdalena Rosmainiken
NIM : 201512026
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Dan bukan karya plagiat baik serbagian maupun seluruhnya

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila terdapat kekeliruan saya bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Malang, 1 Juni 2019



Magdalena Rosmainiken
NIM: 201512026

DITERIMA DAN DISETUJUI

Pembimbing I

Drs. Bambang Budi P, Ak.,M.Si.,CA
NIDN :0026096003

Pembimbing II

Galuh Budi Astuti, S.E., M.M
NIDN: 0726018502

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Dra. MAF. Suprapti, M.M
NIDN: 0706016401

Ketua Jurusan Akuntansi

Galuh Budi Astuti, S.E., M.M
NIDN: 0726018502

LEMBAR PERSEMBAHAN

Puji dan syukur kepada Tuhan Yesus Kristus, karena berkat pertolonganNya dan juga kepada seluruh orang yang telah mendukung penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi tepat pada waktunya. Skripsi ini saya persembahkan dengan bangga untuk :

1. Bapak Achmad Sudjono tercinta dan Ibu Caecilia Prihatin terkasih yang selalu mendukung dalam doa maupun materi serta mengingatkan penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
2. Kakak Silvester Alvan, Kakak Fransiska Alvin dan Kakak Rafael Pauline yang selalu memberikan semangat dan doa disaat penulis merasa tertekan dalam penyusun skripsi. Semoga kita semua bisa sukses bersama dan membahagiakan orang sekitar kita.
3. Ryan Vilarta terkasih yang selalu memberikan dukungan dalam perjalanan bersama-sama menyelesaikan tugas akhir perkuliahan.
4. Roberta Vicka yang selalu bersama-sama berjuang dan saling memberi semangat selama perjalanan di kampus sampai terselesaikannya skripsi ini.
5. Semua teman-teman yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang selalu mendukung saya dalam doa dan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini

Akhir kata saya mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan mendukung dalam menempuh pendidikan di UKWK. Semoga skripsi ini berguna untuk masa mendatang.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Magdalena Rosmainiken
NIM : 201512026
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Tempat,Tanggal Lahir : Malang, 24 Mei 1997
Alamat : Jalan Kauman No.175 Turen
Nama orang tua (ayah) : Achmad Sudjono
(ibu) : Caecilia Prihatin
Riwayat Pendidikan : - SD Negeri 01 Turen (2003)
- SMP Negeri 01 Turen (2009)
- SMK Negeri 01 Turen (2012)
- Terdaftar Sebagai Mahasiswa Jurusan
Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Widya Karya
Malang (2015)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Analisis Pengaruh *Value Added Capital Employed* (VACA), *Human Capital* (VAHU) Dan *Structural Capital* (STVA) Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Pada Perusahaan Pertambangan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2012-2017)”. Skripsi ini disusun guna untuk memenuhi persyaratan kelulusan program sarjana. Hal ini bertujuan agar apa yang telah peneliti terima dan peneliti pelajari selama dalam perkuliahan dapat diasah, sehingga hasil pencapaian belajar selama diperkuliahan dapat diaplikasikan secara maksimal.

Proses penyusunan skripsi ini tak lepas dari dukungan, bantuan, dan semangat dari berbagai pihak. Karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan rasa terima kasih serta penghargaan yang setinggi-tingginya kepada:

1. Drs. Bambang Budi P, Ak.,M.Si.,CA. selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktunya dalam mengarahkan, memberi masukan,saran dan dukungan kepada peneliti dalam penyusunan skripsi ini.
2. Galuh Budi Astuti, S.E., M.M selaku Ketua Jurusan Akuntansi dan dosen Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktunya dalam mengarahkan, memberi masukan,saran dan dukungan kepada peneliti dalam penyusunan skripsi ini.

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

3. Pemimpin dan staff beserta seluruh karyawan Pojok Bursa Efek Indonesia STIE Malangkecewara yang telah memberika izin untuk mangadakan penelitian dan pengambilan data.
4. Dr. Dra. MAF Suprapti., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang.
5. Seluruh dosen dan staf Universitas Katolik Widya Karya Malang yang telah membagikan ilmu dan pengalaman selama masa perkuliahan.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih belum sempurna dan masih banyak kekurangan yang perlu diperbaiki, untuk itu peneliti mengharapkan saran dan kritik dari pembaca demi penyempurnaan skripsi ini. Peneliti berharap skripsi ini dapat menambah wawasan dan referensi bagi pembaca.

Malang, 1 Juni 2019

Peneliti

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	
HALAMAN SURAT KETERANGAN PENELITIAN	
LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	
LEMBAR PERSEMBAHAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR TABEL	vi
Daftar Lampiran	vii
Abstrak	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI	10
A. Penelitian Terdahulu	10
B. Landasan Teori	13
C. Kerangka Pikir	24
D. Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN	27
A. Jenis Penelitian	27
B. Lokasi Penelitian	27
C. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	27
D. Sumber Data	29
E. Jenis Data	29
F. Metode Pengumpulan Data	30
G. Definisi Operasional	30
H. Teknik Analisis Data	31
BAB IV ANALISIS DAN INTERPRETASI DATA	37
A. Gambaran Umum Bursa Efek Indonesia	37
B. Gambaran Umum Objek Penelitian	38
C. Penyajian Data	44
D. Analisa dan Interpretasi Data Penelitian	47

BAB V PENUTUP	83
A. Kesimpulan.....	83
B. Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA	86

Lampiran-lampiran



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Gambar 1. Kerangka Pikir	24
2. Gambar 2. Hasil Uji Normalitas P-Plot Model 1	57
3. Gambar 3. Hasil Uji Normalitas P-Plot Model 2	58
4. Gambar 4. Hasil Uji Heteroskedastisitas Model 1	62
5. Gambar 5. Hasil Uji Heteroskedastisitas Model 2	63

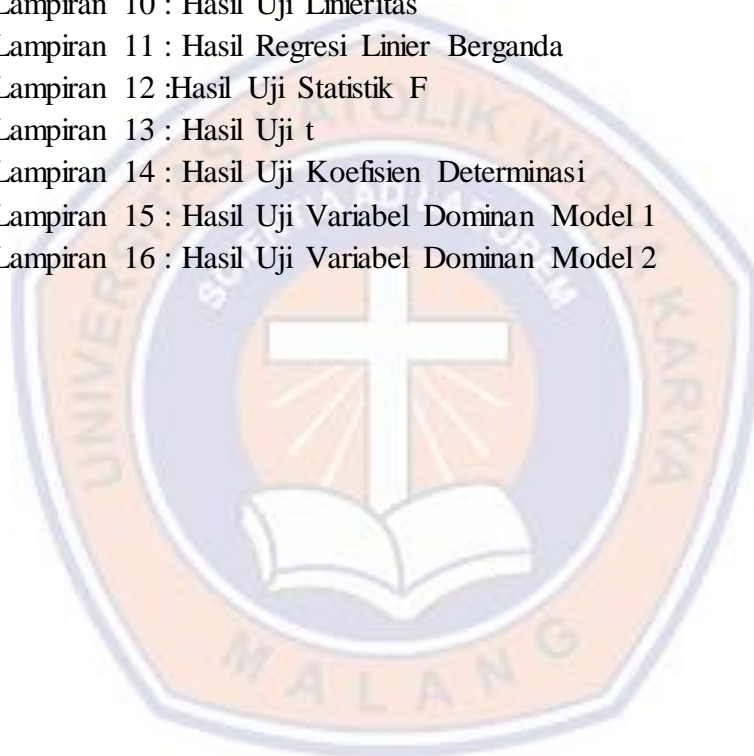


DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Tabel III.1 Pemilihan Sampel Penelitian	28
2. Tabel III.2 Daftar Sampel Perusahaan.....	29
3. Tabel IV.1 Data Penjualan Perusahaan Sampel	44
4. Tabel IV.2 Data Pendapatan Lain- lain Perusahaan Sampel	44
5. Tabel IV.3 Data Total Beban Perusahaan Sampel	45
6. Tabel IV.4 Data Total Beban Karyawan Perusahaan Sampel	45
7. Tabel IV.5 Data Laba Bersih Setelah Pajak Perusahaan Sampel.....	46
8. Tabel IV.6 Data Total Aset Perusahaan Sampel	46
9. Tabel IV.7 Data Total Ekuitas Perusahaan Sampel.....	47
10. Tabel IV.8 <i>Value Added</i>	48
11. Tabel IV.9 VAHU	49
12. Tabel IV.10 STVA	50
13. Tabel IV.11 VACA	51
14. Tabel IV.12 ROA	51
15. Tabel IV.13 ROE.....	53
16. Tabel IV.14 Statistik Deskriptif Model 1	54
17. Tabel IV.15 Statistik Deskriptif Model 2	55
18. Tabel IV.15 Hasil Uji Normalitas K-S Model 1.....	59
19. Tabel IV.16 Hasil Uji Normalitas K-S Model 2.....	59
20. Tabel IV.17 Hasil Uji Multikoleniaritas Model 1	60
21. Tabel IV.18 Hasil Uji Multikoleniaritas Model 2	61
22. Tabel IV.19 Hasil Uji Autokorelasi Model 1	64
23. Tabel IV.20 Hasil Uji Autokorelasi Model 2	64
24. Tabel IV.21 Hasil Uji Linieritas VACA Model 1	65
25. Tabel IV.22 Hasil Uji Linieritas VAHU Model 1	65
26. Tabel IV.23 Hasil Uji Linieritas STVA Model 1	66
27. Tabel IV.24 Hasil Uji Linieritas VACA Model 2	66
28. Tabel IV.25 Hasil Uji Linieritas VAHU Model 2.....	67
29. Tabel IV.26 Hasil Uji Linieritas STVA Model 2.....	67
30. Tabel IV.27 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Model 1	68
31. Tabel IV.28 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda Model 2	70
32. Tabel IV.29 Hasil Uji Statistik F Model 1	73
33. Tabel IV.30 Hasil Uji Statistik F Model 2	73
34. Tabel IV.31 Hasil Uji Statistik t Model 1.....	74
35. Tabel IV.32 Hasil Uji Statistik t Model 2.....	75
36. Tabel IV.33 Hasil Koefisien Determinasi Model 1	76
37. Tabel IV.34 Hasil Koefisien Determinasi Model 2	76
38. Tabel IV.35 Hasil Uji Variabel Dominan Model 1	77
39. Tabel IV.36 Hasil Uji Variabel Dominan Model 2	78

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1 : Tabulasi Data Asli Perusahaan Sampel
2. Lampiran 2 : Tabulasi Data Olahan Perusahaan Sampel
3. Lampiran 3 : Tabulasi Data Olahan Perusahaan Sampel
4. Lampiran 4 : Hasil Statistik Deskriptif
5. Lampiran 5 : Hasil Uji Normalitas Model 1
6. Lampiran 6 : Hasil Uji Normalitas Model 2
7. Lampiran 7 : Hasil Uji Multikoleniaritas
8. Lampiran 8 : Hasil Uji Heteroskedastisitas
9. Lampiran 9 : Hasil Uji Autokorelasi
10. Lampiran 10 : Hasil Uji Linieritas
11. Lampiran 11 : Hasil Regresi Linier Berganda
12. Lampiran 12 : Hasil Uji Statistik F
13. Lampiran 13 : Hasil Uji t
14. Lampiran 14 : Hasil Uji Koefisien Determinasi
15. Lampiran 15 : Hasil Uji Variabel Dominan Model 1
16. Lampiran 16 : Hasil Uji Variabel Dominan Model 2



Analisis Pengaruh *Value Added Capital Employed*, *Human Capital* dan *Structural Capital* Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Pada Perusahaan Pertambangan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2012-2017)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *Value Added Capital Employed*, *Human Capital* dan *Structural Capital* terhadap Kinerja Perusahaan yang diukur dengan *Return on Asset* dan *Return on Equity* pada perusahaan pertambangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2012-2017. Populasi dalam penelitian ini seluruh perusahaan pertambangan yang terdaftar di BEI tahun 2012-2017. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* dengan kriteria yang telah ditentukan dan diperoleh sebanyak 5 perusahaan pertambangan yang menjadi sampel penelitian. Jenis penelitian ini merupakan *explanatory research* yang menjelaskan pengaruh antar variabel *Value Added Capital Employed* (VACA), *Human Capital* (VAHU) dan *Structural Capital* (STVA) terhadap *Return on Asset* (ROA) dan *Return on Equity* (ROE). Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda.

Hasil analisis menunjukkan VACA, VAHU dan STVA berpengaruh secara bersama-sama terhadap ROA maupun ROE pada perusahaan pertambangan yang terdaftar di BEI tahun 2012-2017. Secara parsial VACA berpengaruh terhadap ROA dan ROE, VAHU tidak berpengaruh terhadap ROA dan ROE sedangkan STVA berpengaruh secara parsial terhadap ROA dan ROE. Variabel STVA merupakan variabel yang paling dominan terhadap kinerja perusahaan pertambangan yang terdaftar di BEI tahun 2012-2017.

Kata Kunci: *Value Added Capital Employed*, *Human Capital*, *Structural Capital*, *Kinerja Perusahaan*, *Return on Asset* dan *Return on Equity*.

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Semakin berkembangnya dunia bisnis di Indonesia pada era globalisasi ini, persaingan para pelaku bisnis juga menjadi semakin ketat. Hal tersebut nampak dari mulai pesatnya perkembangan teknologi informasi, persaingan usaha dan inovasi-inovasi baru dalam dunia bisnis. Pada suatu perusahaan, tentunya ada beberapa hal yang diperhatikan dan diperhitungkan untuk mencapai tujuan serta mempertahankan usahanya. Mengubah cara menjalankan bisnisnya menjadi salah satu cara untuk tetap unggul dalam dunia bisnis. Pelaku bisnis harus menyadari bahwa kemampuan bersaing tidak hanya ada pada kepemilikan sumber daya yang ada namun juga pada pengetahuan yang dimiliki. Perusahaan-perusahaan harus mengubah cara kerja bisnis dari yang sebelumnya berdasarkan tenaga kerja (*labor-based business*) menjadi berdasarkan pengetahuan (*knowledge based business*) dengan karakteristik utamanya ilmu pengetahuan agar tetap bertahan dalam persaingan bisnis (Sawarjuwono dan Kadir, 2003:35).

Sistem manajemen yang dijalankan juga harus mengacu pada teknologi berbasis ilmu pengetahuan, tidak hanya keunggulan dari sumber daya modal atau barang/jasa yang dihasilkan saja yang diperhatikan tetapi juga keunggulan ilmu pengetahuannya sehingga dapat menciptakan keunggulan pemanfaatan sumber daya yang ada secara efisien serta ekonomis. Pengelolaan bisnis berdasar pengetahuan menekankan pada pengelolaan aset

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

tak berwujud yang salah satunya ilmu pengetahuan guna meningkatkan nilai perusahaan sehingga mampu bersaing dengan kompetitor.

Nilai perusahaan sangat menentukan keberlangsungan bisnis suatu perusahaan. Nilai perusahaan yang optimal adalah tujuan jangka panjang suatu perusahaan. Nilai perusahaan tercermin dalam harga pasar saham perusahaan terkait. Semakin optimal nilai perusahaan, maka akan semakin optimal pula harga pasar sahamnya. Nilai perusahaan jika hanya dilihat dari aset berwujudnya saja tidak akan signifikan karena adanya aset tak berwujud yang juga mempengaruhi nilai perusahaan. Hal ini dapat dilihat dari perbedaan antara nilai buku (*book value*) dengan nilai pasar (*market value*) pada perusahaan-perusahaan yang berbasis pengetahuan (Fajarani dan Firmansyah, 2012 dalam Sudibya dan Restuti, 2014).

Bisnis yang berdasar pada pengetahuan, *Intellectual Capital* menjadi salah satu cara pendekatan dalam mengukur dan menilai aset tak berwujud. *Intellectual Capital* berperan penting dalam pertumbuhan keseluruhan perusahaan dan menjadi keunggulan kompetitif atas pesaing. *Intellectual Capital* termasuk dalam salah satu dari beberapa unsur aset tak berwujud yang diatur dalam PSAK 19. PSAK 19 pada paragraf 09 mendefinisikan bahwa aset tak berwujud adalah pengeluaran sumber daya maupun menimbulkan liabilitas dalam perolehan, pengembangan, pemeliharaan atau peningkatan sumber daya tak berwujud seperti ilmu pengetahuan atau teknologi. *Intellectual Capital* dalam aset tak berwujud yang memberi nilai perusahaan

meliputi paten, hak atas kekayaan intelektual, hak cipta dan waralaba (Mavridis, 2005 dalam Artinah, 2011 dalam Denny Andriana, 2014:252).

Seiring meningkatnya kebutuhan akan pengungkapan *Intellectual Capital* sebagai salah satu tuntutan dari pasar modal akan transparansi laporan keuangan tentang informasi modal *Intellectual Capital* guna sebagai acuan untuk menilai kemampuan perusahaan lebih baik, maka *Intellectual Capital* perlu diukur. Dalam pengukuran *Intellectual Capital* terdapat salah satu model yang sering digunakan di berbagai negara yaitu model *Value Added Intellectual Coefficient (VAICTM)* yang dikembangkan oleh Pulic (1998) dalam (Ulum,2017:8). *VAICTM* ini tidak mengukur *Intellectual Capital* tetapi lebih pada dampak dari pengelolaan *Intellectual Capital* tersebut. Asumsinya, jika suatu perusahaan memiliki *Intellectual Capital* yang baik, dengan pengelolaan yang baik maka tentu akan ada dampak yang ditimbulkan. Dampak itulah yang diukur oleh Pulic dengan menggunakan *VAICTM* (Ulum, 2017:8).

Kesadaran perusahaan akan pentingnya pengungkapan *Intellectual Capital* merupakan senjata perusahaan untuk tetap unggul dan kompetitif dalam persaingan usaha. *Intellectual Capital* menjadi sebagai salah satu sumber pencipta keunggulan yang kompetitif, maka pengembangan pengukuran yang tepat sangat dibutuhkan. Di Indonesia sendiri, *Intellectual Capital* belum sepenuhnya diungkapkan. Hal tersebut menjadi tantangan bagi para Akuntan untuk meneliti seberapa besar pengaruh *Intellectual Capital* bagi perusahaan.

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

Bontis *et al.* (2000) dalam (Ulum, 2017:86) menyebutkan bahwa secara umum para peneliti mengidentifikasi ada tiga konstruk utama dari *Intellectual Capital* yaitu: *Human Capital* (HC), *Structural Capital* (SC), dan *Customer/Employed Capital* (CC). Secara sederhana, HC merupakan gambaran dari *Individual Knowledge stock* yang dimiliki perusahaan yang dipresentasikan oleh karyawan. SC sendiri merupakan keseluruhan yang bukan termasuk *Human Storehouses of Knowledge* dalam perusahaan, misalnya *database* dan strategi perusahaan. CC merupakan pengetahuan yang melekat dalam *marketing channels* dan *customer relationship* dimana perusahaan mengembangkan bisnisnya. Dalam hubungannya dengan kinerja perusahaan, pengoptimalan kombinasi antara aset berwujud dan aset tak berwujud akan memaksimalkan pencapaian nilai perusahaan dan diharapkan dapat meningkatkan kinerja perusahaan terutama pada kinerja keuangan perusahaan. *Intellectual Capital* jika dihitung dan diukur dengan baik maka diyakini akan memberikan kontribusi bagi kinerja perusahaan. Perusahaan yang mampu mengelola *VAICTM* secara efisien, maka kinerja perusahaan juga akan meningkat. Berdasarkan hal tersebut, jika perusahaan dapat mengoptimalkan tiga komponen utama dalam *Intellectual Capital* maka kinerja perusahaan dapat dioptimalkan secara maksimal.

Kinerja perusahaan sering digunakan oleh pemberi modal dan juga pembuat kebijakan. Kinerja perusahaan menggambarkan kondisi keseluruhan perusahaan mulai dari pengungkapan keuangan hingga tingkat pengembalian pasar. Kinerja keuangan merupakan salah satu penilaian untuk menunjukkan

kondisi kinerja perusahaan. Dalam menilai kinerja keuangan, dapat digunakan analisis rasio-rasio dalam ilmu akuntansi untuk menilai laporan keuangan. Salah satu rasio yang populer adalah rasio profitabilitas. Rasio profitabilitas memiliki beberapa analisis rasio antara lain *Return On Assets*, *Return On Equity*, *Gross Profit Margin*, *Net Profit Margin* dan juga *Operating Profit*. *Return On Assets* dan *Return On Equity* merupakan analisis yang sering digunakan untuk menilai kemampuan perusahaan dalam mengelola aset maupun ekuitasnya dalam menghasilkan laba sehingga dapat menarik lebih banyak investor.

Peneliti menguji seberapa besar pengaruh *Intellectual Capital* dengan ketiga komponennya terhadap kinerja keuangan perusahaan khususnya pada perusahaan pertambangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia, yang sedangkan penelitian-penelitian sebelumnya menggunakan perusahaan-perusahaan lain seperti perbankan dan *consumer good industry* yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia. Perusahaan pertambangan di Bursa Efek Indonesia termasuk dalam sektor pertambangan. Pada perusahaan pertambangan, ilmu pengetahuan akan sangat dibutuhkan untuk mengembangkan usaha dan teknologi yang digunakan.

Pada penelitian ini dilakukan analisis untuk menguji pengaruh *Intellectual Capital* dengan menggunakan metode *VAICTM* terhadap kinerja perusahaan khususnya kinerja keuangan perusahaan yang diukur dengan *Return On Assets* (ROA) dan *Return On Equity* (ROE). *Intellectual Capital* merupakan variabel independen yang terdiri dari tiga komponennya yakni *Value Added*

Capital Employed (VACA), *Human Capital* (VAHU) dan *Structural Capital* (STVA). Kinerja keuangan yang menjadi variabel dependen diproksikan dengan *Return On Asset* (ROA) dan *Return On Equity* (ROE) yang merupakan bagian dari rasio profitabilitas.

Dari hal tersebut, maka penelitian ini diambil dengan judul “**Analisis Pengaruh *Value Added Capital Employed* (VACA), *Human Capital* (VAHU) dan *Structural Capital* (STVA) Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Pada Perusahaan Pertambangan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia periode 2012-2017).**”

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, maka dapat dikemukakan perumusan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana pengaruh *Value Added Capital Employed* (VACA), *Human Capital* (VAHU), dan *Structural Capital* (STVA) secara bersama-sama terhadap *Return On Asset* (ROA) pada perusahaan pertambangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2012-2017?
2. Bagaimana pengaruh *Value Added Capital Employed* (VACA), *Human Capital* (VAHU), dan *Structural Capital* (STVA) secara parsial terhadap *Return On Asset* (ROA) pada perusahaan pertambangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2012-2017?
3. Bagaimana pengaruh *Value Added Capital Employed* (VACA), *Human Capital* (VAHU), dan *Structural Capital* (STVA) secara bersama-sama

terhadap *Return On Equity* (ROE) pada perusahaan pertambangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2012-2017?

4. Bagaimana pengaruh *Value Added Capital Employed* (VACA), *Human Capital* (VAHU), dan *Structural Capital* (STVA) secara parsial terhadap *Return On Equity* (ROE) pada perusahaan pertambangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2012-2017?
5. Variabel apakah yang berpengaruh paling dominan terhadap kinerja keuangan pada perusahaan pertambangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2012-2017?

C. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Berdasarkan perumusan masalah diatas, maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh:

- a. *Value Added Capital Employed* (VACA), *Human Capital* (VAHU), dan *Structural Capital* (STVA) secara bersama-sama terhadap *Return On Asset* (ROA) pada perusahaan pertambangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2012-2017.
- b. *Value Added Capital Employed* (VACA), *Human Capital* (VAHU), dan *Structural Capital* (STVA) secara parsial terhadap *Return On Asset* (ROA) pada perusahaan pertambangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2012-2017.
- c. *Value Added Capital Employed* (VACA), *Human Capital* (VAHU), dan *Structural Capital* (STVA) secara bersama-sama terhadap *Return On*

Equity (ROE) pada perusahaan pertambangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2012-2017.

- d. *Value Added Capital Employed* (VACA), *Human Capital* (VAHU), dan *Structural Capital* (STVA) secara parsial terhadap *Return On Equity* (ROE) pada perusahaan pertambangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2012-2017.
- e. Variabel yang paling dominan terhadap kinerja keuangan pada perusahaan pertambangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2012-2017.

2. Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat baik bagi penulis maupun bagi pihak lain. Adapun manfaat tersebut adalah sebagai berikut:

a. Bagi Penulis

Sebagai pembelajaran dan dapat menerapkan teori manajemen keuangan terutama pada analisis laporan keuangan tentang *Intellectual Capital* yang diprosikan dengan *capital employed*, *human capital* dan *structural capital* sebagai penentu kinerja keuangan pada perusahaan pertambangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2012-2017.

b. Bagi Perusahaan

Dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan dalam kaitannya dengan pengambilan keputusan pihak manajemen perusahaan mengenai *capital employed*, *human capital*

dan *structural capital* dalam laporan keuangan yang akan disajikan sebagai pencipta nilai perusahaan serta kinerja keuangan.

c. Bagi Investor

Dapat digunakan sebagai salah satu bahan pertimbangan dalam melihat kinerja perusahaan guna sebagai dasar pengambilan keputusan dalam menanamkan saham.

d. Bagi Pihak Lain

Dapat digunakan sebagai bahan referensi bagi pihak lain yang ingin melakukan penelitian lebih lanjut dalam bidang *Intellectual Capital*.

