

BAB V
SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Dengan melihat hasil hasil penelitian diatas dan telah dibahas di bab IV mengenai “Pengaruh Pemberian Kompensasi Finansial Secara Langsung Terhadap Kinerja Karyawan KUD Sumber Makmur Ngantang”, maka dapat ditarik kesimpulan seperti berikut. Dari hasil yang diperoleh melalui analisis data bahwa kompensasi finansial secara langsung berpengaruh terhadap kinerja karyawan KUD Sumber Makmur hal ini dapat dilihat dari pengujian hipotesis berdasarkan perbandingan uji t hitung dengan t tabel Pengujian hipotesis secara simultan menghasilkan nilai F_{hitung} sebesar 10.958 dengan $p\ value$ sebesar 0.000 Kriteria pengujian menyatakan jika nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau nilai $p\ value < level\ of\ significance$ ($\alpha=5\%$). Maka terdapat pengaruh signifikan secara parsial (individu) gaji, upah, bonus dan insentif terhadap kinerja karyawan KUD Sumber Makmur. Besarnya kontribusi pengaruh pemberian kompensasi berupa gaji, upah, bonus dan insentif terhadap kinerja karyawan KUD Sumber Makmur dapat diketahui melalui koefisien determinasinya (R^2) yaitu sebesar 0.403. Hal ini berarti variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel pemberian kompensasi berupa gaji, upah, bonus dan insentif sebesar 40.3%, sedangkan sisanya sebesar 59.7% merupakan kontribusi dari faktor lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini. Hal ini berarti semakin tinggi upah dan insentif yang diberikan maka cenderung dapat meningkatkan kinerja karyawan

KUD Sumber Makmur. Sedangkan dua faktor lainnya berupa gaji dan upah tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan KUD Sumber Makmur

Pemberian kompensasi finansial secara langsung dapat menguntungkan KUD Sumber Makmur karena adanya hubungan positif yang membuat kinerja karyawan semakin meningkat.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah disajikan maka selanjutnya peneliti akan menyampaikan saran yang bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkaitan atas hasil penelitian ini. Berdasarkan hasil dari penelitian ini sebaiknya pihak dari KUD Sumber Makmur lebih memikirkan gaji bagi karyawannya yang dirasa kurang dan perlu adanya perbedaan gaji diantara karyawan yang telah bekerja terlebih dahulu dengan karyawan yang baru. Dan pemberian insentif/bonus perlu untuk ditambah dengan cara mengambil dari bagian yang tidak perlu memerlukan biaya terlalu besar.

Daftar Pustaka

- Arikunto S, 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Edisi Revisi VI. Jakarta. Penerbit PT Rineka Cipta.
- Hadi, Sutrisno. 2000. *Metodologi Penelitian*, Yogyakarta. Andi Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu. 2012. "Manajemen Sumber Daya manusia". Jakarta. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2013."Manajemen Sumber Daya Manusia". Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta. Bumi Aksara.
- Imam Ghozali. 2006. *Aplikai Analisis Multivarite dengan SPSS*. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kasmir. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok. PT. Rajagrafindo Persada.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung. PT. Remaja Rosdakarya.
- Santoso, Singgih. 2000. *Latihan SPSS Statistik Parmetik*. Jakarta. Gramedia.
- Simamora, Henry. 2006. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Yogyakarta. STIE YKPN.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif. Kualitatif. dan R&D*. Bandung. Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif. Kualitatif. dan R&D*. Bandung. Alfabeta.
- Umar, Husein 2003. *Metodologi Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta. PT. Gramedia Pustaka.
- Flippo, Edwin B. 1984. *Personnel Management*. Sixth Edition. New York Mc. Graw-Hill Book. Company.
- Yoder, Dale. 1981. *Personnel Management and Industrial Relation*, Sixth Edition. New Delhi. Prentice Hall of India.
- Werther Jr, Wiliam B and Davies Keith. 1982. *Personnel Management and Human Resources*. Kogakusha. Mc. Graw-Hill.

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

TABULASI DATA

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2	X3.1	X3.2	X3.3	X3	X4.1
1	4	5	4	4	17	4	4	4	4	16	4	4	4	12	4
2	4	4	4	4	16	4	4	5	5	18	4	4	4	12	4
3	4	4	5	5	18	5	5	5	4	19	5	4	4	13	4
4	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	15	5
5	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	4	5	4	13	3
6	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	12	2
7	2	4	3	3	12	4	4	3	3	14	3	3	3	9	4
8	4	4	5	5	18	4	4	4	4	16	4	4	4	12	4
9	4	4	4	4	16	5	4	4	5	18	5	4	4	13	4
10	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	12	3
11	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	4	4	4	12	4
12	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	15	5
13	2	4	3	4	13	4	4	3	2	13	2	4	4	10	3
14	4	5	4	4	17	4	4	4	4	16	4	4	4	12	2
15	4	5	4	4	17	4	4	4	4	16	2	3	4	9	2
16	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	15	5
17	5	5	5	5	20	4	4	5	4	17	5	5	4	14	4
18	4	5	5	4	18	4	3	5	4	16	4	4	4	12	4
19	4	5	5	4	18	3	4	4	5	16	4	4	4	12	4
20	4	4	5	5	18	4	5	4	5	18	4	4	4	12	3
21	4	4	4	4	16	4	4	5	5	18	4	4	4	12	4
22	4	5	5	5	19	5	4	4	5	18	3	3	3	9	4
23	4	5	4	4	17	4	5	5	4	18	4	4	4	12	4
24	4	5	3	4	16	4	3	4	5	16	3	5	4	12	4
25	4	5	5	4	18	5	4	4	5	18	4	4	4	12	4
26	4	4	5	5	18	4	4	4	4	16	4	4	4	12	5
27	3	5	4	5	17	4	5	4	4	17	4	4	4	12	5

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

TABULASI DATA

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2	X3.1	X3.2	X3.3	X3	X4.1
28	5	5	3	4	17	5	4	5	4	18	4	5	4	13	5
29	4	4	4	4	16	4	3	4	4	15	4	5	4	13	4
30	4	5	5	5	19	4	4	5	4	17	5	4	4	13	4
31	4	5	5	5	19	4	4	5	5	18	4	4	4	12	4
32	3	4	3	3	13	3	3	4	4	14	3	3	3	9	3
33	3	4	4	4	15	3	3	4	4	14	4	4	4	12	4
34	4	4	4	4	16	5	5	5	5	20	3	3	3	9	4
35	4	5	3	4	16	5	5	3	3	16	4	5	5	14	5
36	3	4	4	4	15	3	3	4	4	14	4	4	4	12	4
37	5	4	4	4	17	3	3	3	3	12	5	5	5	15	5
38	4	4	4	4	16	3	4	4	4	15	4	4	4	12	5
39	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	15	5
40	3	4	3	3	13	4	4	4	4	16	3	4	4	11	4
41	4	5	4	4	17	3	4	4	4	15	4	4	4	12	5
42	4	4	4	4	16	3	4	5	4	16	4	4	4	12	5
43	4	4	4	4	16	4	3	3	4	14	5	4	4	13	5
44	4	4	4	4	16	3	4	3	4	14	4	3	5	12	5
45	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	15	5
46	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	5	13	4
47	4	4	4	4	16	5	5	5	5	20	4	4	4	12	4
48	5	4	5	4	18	3	4	2	4	13	3	2	4	9	5
49	5	5	5	5	20	1	3	3	3	10	4	3	3	10	5
50	4	4	4	5	17	4	4	4	4	16	4	4	4	12	5
51	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	4	5	5	14	5
52	3	5	4	5	17	5	5	4	4	18	4	3	4	11	5
53	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	15	4
54	4	5	5	4	18	5	5	5	5	20	4	4	4	12	5

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

TABULASI DATA

Responden	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2	X3.1	X3.2	X3.3	X3	X4.1
55	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	12	4
56	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	12	4
57	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	4	5	5	14	4
58	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	12	4
59	3	4	4	4	15	5	5	3	4	17	3	4	3	10	4
60	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	15	4
61	5	5	5	5	20	4	5	5	5	19	4	4	4	12	5
62	4	4	4	4	16	5	5	5	5	20	4	4	4	12	5
63	4	4	5	5	18	4	5	5	5	19	3	4	3	10	5
64	4	4	5	5	18	5	5	4	5	19	4	4	4	12	5
65	4	5	5	4	18	3	4	5	5	17	4	4	4	12	4
66	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	4	4	4	12	4
67	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	15	5
68	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	4	4	4	12	5
69	5	5	4	4	18	3	2	4	5	14	3	2	1	6	5
70	5	5	4	4	18	3	4	2	3	12	3	4	4	11	5



PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

TABULASI DATA

X4.2	X4.3	X4.4	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y
4	4	3	15	4	4	4	4	4	20
5	5	5	19	5	5	5	5	5	25
5	5	5	19	4	4	4	5	5	22
5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
4	4	4	15	5	5	5	5	5	25
2	2	2	8	3	3	3	3	3	15
4	4	4	16	5	5	5	5	5	25
3	4	5	16	4	5	4	4	4	21
4	3	5	16	4	4	3	4	4	19
3	3	3	12	4	4	4	4	4	20
4	4	4	16	4	5	4	5	5	23
5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
4	4	3	14	4	4	4	4	4	20
2	3	2	9	4	3	3	4	4	18
2	2	2	8	4	4	4	4	4	20
5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
4	4	5	17	5	5	4	5	5	24
5	4	5	18	5	5	5	5	5	25
4	5	4	17	4	5	5	4	4	22
4	4	4	15	4	5	5	4	3	21
5	5	5	19	5	5	5	5	5	25
5	5	5	19	5	5	5	5	5	25
5	5	5	19	4	5	5	5	4	23
4	5	5	18	4	4	5	5	5	23
5	4	5	18	4	5	5	5	4	23
4	5	5	19	4	4	5	5	5	23
4	4	4	17	5	5	5	5	5	25

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

TABULASI DATA

X4.2	X4.3	X4.4	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y
4	3	3	15	5	4	3	4	3	19
5	4	3	16	5	5	5	5	5	25
4	3	5	16	4	4	4	4	4	20
4	5	5	18	5	5	5	5	5	25
4	3	4	14	5	5	5	5	5	25
4	3	4	15	5	5	5	5	4	24
4	4	5	17	5	4	5	5	5	24
4	5	5	19	5	5	5	5	4	24
4	4	4	16	5	5	5	5	4	24
4	4	5	18	4	3	3	5	5	20
4	3	4	16	4	4	5	4	4	21
5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
4	4	4	16	5	5	5	5	5	25
4	3	4	16	5	4	3	3	3	18
5	5	5	20	4	4	3	5	4	20
4	5	4	18	5	5	4	5	4	23
5	4	4	18	5	4	4	4	4	21
5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
5	4	4	17	3	4	4	4	4	19
4	4	4	16	4	4	4	4	4	20
5	3	4	17	3	4	5	4	2	18
5	5	5	20	2	3	5	4	4	18
5	4	5	19	5	4	5	5	5	24
5	4	5	19	5	5	5	5	5	25
5	4	5	19	5	5	5	5	5	25
4	4	4	16	4	5	5	5	5	24
5	5	5	20	4	4	4	5	4	21

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

TABULASI DATA

X4.2	X4.3	X4.4	X4	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y
4	4	4	16	4	4	4	4	4	20
4	4	4	16	4	4	4	4	4	20
4	4	4	16	4	4	4	4	4	20
4	4	4	16	5	5	5	4	4	23
5	4	4	17	4	4	4	5	4	21
5	5	5	19	5	5	5	5	5	25
5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
5	5	5	20	4	5	5	5	5	24
4	5	5	19	4	4	5	5	5	23
5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
4	5	5	18	4	5	5	5	5	24
4	4	4	16	4	5	5	5	5	24
5	5	5	20	5	5	5	5	5	25
5	4	5	19	5	5	5	5	5	25
5	5	5	20	4	5	5	4	5	23
5	3	5	18	4	3	4	5	2	18



PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

DOKUMENTASI



Bagian Persusuan



PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA



Proses Produksi dan Hasil Produksi



PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

