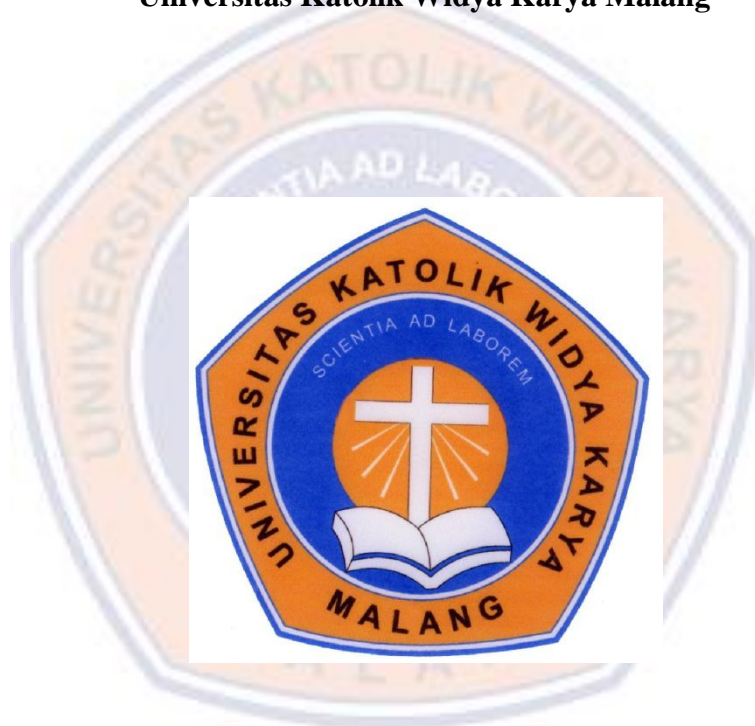


**PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF FINANSIAL TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT BOMA BISMA  
INDRA KOTA PASURUAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Manajemen Pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Widya Karya Malang**



**DISUSUN OLEH:  
RANI IDHA APRILYA  
NIM : 201511030**

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG  
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN  
2019**

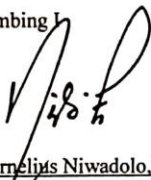
**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

Nama : RANI IDHA APRILYA  
NIM : 201511030  
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Judul : PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF FINANSIAL  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
PADA PT BOMA BISMA INDRA KOTA PASURUAN

Malang, 1 Juli 2019

DITERIMA DAN DISETUJUI :

Pembimbing I



Drs. Cornelius Niwadolo, M.M.  
NIK : 198510110004

Pembimbing II



Dra. Anni Yudiastuti, M.P.  
NIDN : 0701056401

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dra. M.A.F. Suprapti, M.M.  
NIDN : 0706016401

Ketua Jurusan Manajemen



Dra. Anni Yudiastuti, M.P.  
NIDN : 0701056401

**HALAMAN PENGESAHAN**

Skripsi yang berjudul :

**PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF FINANSIAL TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT BOMA BISMA  
INDRA KOTA PASURUAN**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : RANI IDHA APRILYA

Nim : 201511030

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang pada tanggal : 1 Juli 2019 dan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Strata Satu (S-1).

Disahkan oleh:

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Katolik Widya Karya Malang



Dr. Dra. M.A.F. Suprapti, M.M.

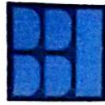
NIDN : 0706016401

DEWAN PENGUJI

1. Dra. Anni Yudiastuti, M.P.  
NIDN : 0701056401
2. Drs. Cornelius Niwadolo, M.M.  
NIK : 198510110004
3. Dra. Eny Yuniriyanti, M.M.  
NIDN : 0728066402

TANDA TANGAN

.....  
.....  
.....



**PT Boma-Bisma-Indra (Persero)**

Jl. Imam Bonjol No. 18 Pasuruan 67122 East Java-Indonesia  
Phone : +62 343 421063 Fax : +62 343 426490

**SURAT KETERANGAN MELAKUKAN KEGIATAN PENELITIAN**

Nomor : 474 / 1423 / 07.19

Saya yang bertanda tangan dibawah ini mewakili management perusahaan dari PT Boma Bisma Indra (Persero) Divisi Mesin Peralatan Industri Kota Pasuruan :

Nama : **Siti Mardiyah, SH**  
Jabatan : Ass. Manager Diklat  
Alamat Perusahaan : Jl. Imam Bonjol No 18 kota Pasuruan Jawa Timur 67122

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : **Rani Idha Aprilya**  
NIM : 201511030  
Jurusan : Management  
Nama Universitas : Universitas Katolik Widya Karya  
Alamat Universitas : Jl. Bondowoso No. 2 Malang Jawa Timur

Berdasarkan surat yang masuk ke perusahaan kami dengan nomor : 099/FE/Q/III/2019 lampiran 1 (satu) berkas, Perihal Permohonan Ijin untuk melakukan penelitian yang berjudul "Pengaruh Pemberian Insentif Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan" pada PT. Boma Bisma Indra (Persero) Kota Pasuruan.

Maka dengan ini kami mengijinkan mahasiswa tersebut diatas untuk melakukan penelitian pada perusahaan kami yaitu PT. Boma Bisma Indra (Persero)

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenarnya dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Atas perhatiannya dan kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

Pasuruan, 5 Juli 2019

PT. Boma Bisma Indra (Persero)  
An. Divisi SDM  
Manager Bang SDM & System Organisasi

**Siti Mardiyah, SH**  
Ass. Manager Diklat



*Energy systems ( Engineering, Manufacturing, Construction )*  
Head Office : Jl. KHM Mansyur 229 Surabaya 60162 Ph.62 031.3530513 Fax.62.031.3531686  
E-mail : [Corporate@ptbbi.co.id](mailto:Corporate@ptbbi.co.id) homepage: <http://www.ptbbi.co.id>

**PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul **"Pengaruh Pemberian Insentif Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Boma Bisma Indra Kota Pasuruan"** merupakan karya asli dari :

Nama : RANI IDHA APRILYA  
NIM : 201511030  
Jurusan : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi  
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Dan bukan karya plagiat baik sebagian maupun seluruhnya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila terdapat kekeliruan saya bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

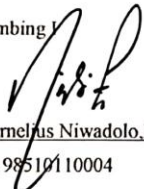
Malang, 1 Juli 2019



(Rani Idha Aprilya)

**DITERIMA DAN DISETUJUI :**

Pembimbing I

  
Drs. Cornelius Niwadolo, M.M.  
NIK : 198510110004

Pembimbing II

  
Dra. Anni Yudiastuti, M.P.  
NIDN : 0701056401

Mengetahui:

  
Dekan Fakultas Ekonomi  
  
Dr. Dra. M.A.F. Suprapti, M.M.  
NIDN : 0706016401

  
Ketua Jurusan Manajemen  
  
Dra. Anni Yudiastuti, M.P.  
NIDN : 0701056401

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

Nama : RANI IDHA APRILYA

N I M : 201511030

Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Tempat, tanggal lahir : Pasuruan, 17 April 1997

Alamat : Jl. Anggur 3 No.1 Blok H4, Perumahan Bugul  
Permai, Pasuruan

Nama orang tua (ayah) : Aloysius Gariyono  
(Ibu) : Yuni Pertandawati

Riwayat Pendidikan : 2003-2009 SDN Kebonsari Pasuruan  
2009-2012 SMPN 7 Pasuruan  
2012-2015 SMAK Mgr. Soegijapranata Pasuruan  
2015-2019 Universitas Katolik Widya Karya  
Malang

**KATA PENGANTAR**

Puji Tuhan, syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan kasihNya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF FINANSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT BOMA BISMA INDRA KOTA PASURUAN” yang disusun sebagai syarat akademis dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Widya Katolik Malang.

Dalam proses penyelesaian skripsi ini, tentunya penulis banyak mendapatkan bimbingan, arahan dan saran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan kepada penulis kesempatan dan kemampuan untuk menyelesaikan studi dan juga skripsi tepat pada waktunya.
2. Drs.Cornelius Niwadalo,MM selaku pembimbing I, terimakasih untuk ilmu dan juga kesabaran bapak dalam membimbing dan mengarahkan Saya, semoga Bapak sehat selalu.
3. Dra. Anni Yudiastuti, M.P selaku pembimbing II dan Ketua Jurusan Manajemen terimakasih untuk ilmu dan juga kesabaran Ibu dalam membimbing dan mengarahkan Saya, semoga Ibu sehat selalu.
4. Papa, Ibu, dan adek saya Manda terimakasih untuk selalu mendoakan, memberikan semangat dan selalu memberikan saran yang baik untuk saya.

## PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

5. Iwan Gunawan kekasih saya terimakasih karena sudah selalu ada, selalu berusaha meluangkan waktu untukku dan gak ada bosen-bosennya untuk memberikan semangat dalam proses pengerjaan skripsi ini.
6. Nurrah Waissta sahabat yang sudah sejak kecil bersamaku. Terimakasih karena sudah setia menjadi sahabatku disaat senang susah dan selalu menyempatkan untuk mendengarkan semua keluh kesahku.
7. Seluruh Staff Universitas Katolik Widya Karya, yang selalu melayani para mahasiswa dengan sabar, terimakasih banyak semoga Tuhan memberkati kita selalu.
8. Teman – teman Grup “Wedols Generation” terimakasih kalian sudah banyak membantu dalam proses penyusunan skripsi ini walaupun terkadang berkali-kali aku tidak paham. Semoga kita akan sukses bersama-sama nanti.
9. Teman-teman seangkatan di jurusan manajemen yang telah membantu dalam mencari informasi.
10. Sahabat-sahabat SMA ku, (Angellina Deseria, Devina Augustha, Hannah Febrianti) terimakasih kalian juga sudah memberikan semangat, selalu memberikan saran yang baik juga kalian gak ada bosen-bosennya dengerin aku nangis dan membuatku tidak menjadi patah semangat lagi.
11. Semua pihak-pihak yang tidak saya sebutkan satu per satu yang telah banyak membantu baik secara langsung dan tidak langsung, thankyou so much yaa.

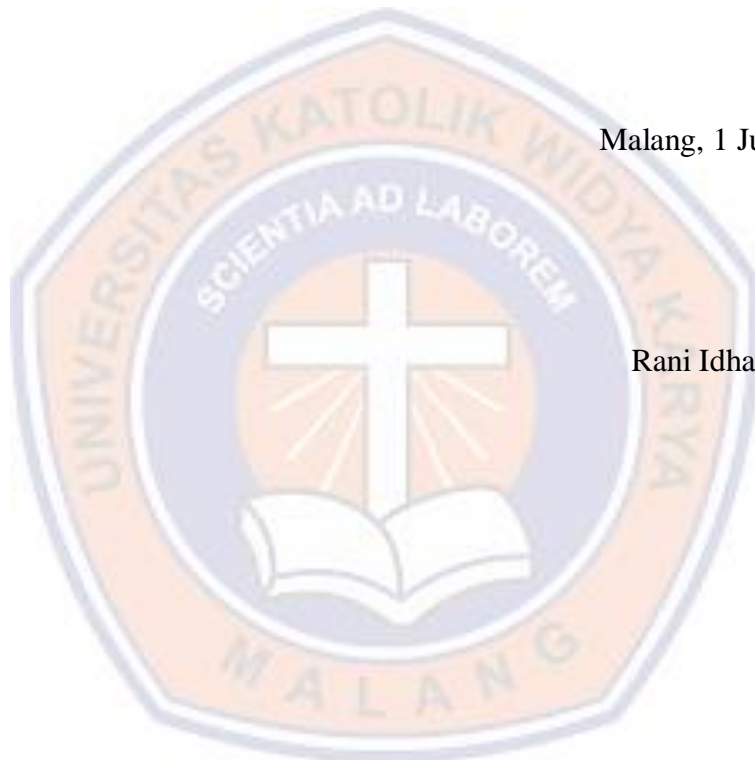


# PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

Penulis menyadari masih banyak kekurangan yang disebabkan oleh kelalaian dan keterbatasan waktu yang ada, oleh karena itu penulis mohon maaf apabila terdapat banyak kekurangan dan kesalahan.

Malang, 1 Juli 2019

Rani Idha Aprilya



**DAFTAR ISI**

JUDUL .....	i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT .....	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR TABEL .....	xv
ABSTRAK .....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	4
1. Tujuan Penelitian .....	4
2. Manfaat Penelitian .....	4
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Penelitian Terdahulu .....	6
1. Persamaan dan Perbedaan dengan Penelitian Terdahulu .....	7
B. Landasan Teori .....	8
1. Pengertian Sumber Daya Manusia dan Kompensasi .....	8
2. Pengertian Insentif Finansial .....	9
3. Jenis-Jenis Insentif Finansial .....	10
4. Tujuan Pemberian Insentif Finansial .....	11
5. Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Insentif Finansial .....	12
6. Rencana Pembagian Insentif Finansial .....	12
7. Pengertian Produktivitas Kerja .....	14
8. Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Produktivitas Kerja .....	16
9. Penilaian Produktivitas Kerja .....	16
10. Persyaratan Produktivitas Kerja .....	17
C. Kerangka Pikir .....	18
D. Hipotesis .....	18

**BAB III METODE PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian.....	19
B. Ruang Lingkup Penelitian .....	19
C. Lokasi Penelitian .....	19
D. Populasi dan Sampel .....	19
1. Populasi.....	19
2. Sampel .....	20
E. Sumber dan Jenis Data .....	21
1. Sumber Data.....	21
a. Data Primer .....	21
b. Data Sekunder .....	21
2. Jenis Data .....	22
a. Data Kualitatif .....	22
b. Data Kuantitatif .....	22
F. Definisi Operasional Variabel.....	22
G. Metode Pengumpulan data .....	25
H. Teknik Analisis Data .....	26
1. Uji Instrumen .....	26
a. Uji Reliabilitas.....	26
b. Uji Validitas .....	26
2. Uji Asumsi Klasik .....	27
a. Uji Heteroskedastisitas.....	27
b. Uji Multikolinieritas .....	27
c. Uji Normalitas .....	27
3. Uji Hipotesis.....	27
a. Uji F .....	27
b. Uji T .....	28
4. Analisis Regresi Berganda.....	28

**BAB IV ANALISA DAN INTERPRETASI DATA**

A. Gambaran Umum PT BOMA BISMA INDRA.....	29
1. Sejarah PT BOMA BISMA INDRA.....	29

2. Visi dan Misi PT BOMA BISMA INDRA.....	33
3. Tujuan Institusi.....	33
4. Nilai-Nilai Perusahaan.....	33
5. Kebijakan Mutu.....	34
6. Ruang Lingkup Usaha.....	35
7. Struktur Perusahaan.....	38
B. Gambaran Umum Responden Penelitian.....	42
1. Deskriptif Responden.....	42
a. Responden Menurut Jenis Kelamin.....	42
b. Responden Menurut Umur.....	43
c. Responden Menurut Pendidikan Terakhir.....	44
d. Responden Menurut Lama Bekerja.....	45
2. Analisa Data Distribusi Frekuensi.....	45
a. Distribusi Frekuensi Variabel Bonus dan THR.....	46
b. Distribusi Frekuensi Variabel Jaminan Hari Tua.....	48
c. Distribusi Frekuensi Produktivitas Kerja.....	49
3. Analisis Data dan Interpretasi.....	51
a. Uji Instrumen Penelitian.....	51
1) Uji Validitas.....	52
2) Uji Reliabilitas.....	54
b. Uji Asumsi Klasik.....	54
1) Uji Normalitas.....	55
2) Uji Multikolinieritas.....	56
3) Uji Heteroskedastisitas.....	57
4) Uji Autokorelasi.....	58
c. Analisis Regresi Linier Berganda.....	59
d. Koefisien Determinasi.....	60
e. Uji Hipotesis.....	61
1) Uji F.....	61
2) Uji T.....	62
3) Uji Variabel yang Dominan.....	64
f. Pembahasan.....	64
1) Implikasi Hasil Penelitian.....	65

**BAB V PENUTUP**

A. Kesimpulan.....67

B. Saran.....67

**DAFTAR PUSTAKA.....69**

**LAMPIRAN**



**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT BOMA BISMA INDRA.....39  
Gambar 4.2 Pengujian Normalitas.....55  
Gambar 4.3 Pengujian Heteroskedastisitas .....57



**DAFTAR TABEL**

Tabel 4.1 Hasil Produksi PT BOMA BISMA INDRA.....	36
Tabel 4.2 Responden Menurut Jenis Kelamin.....	42
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Umur.....	43
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	44
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	45
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Bonus dan THR .....	46
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Jaminan Hari Tua.....	48
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Variabel Produktivitas Kerja .....	50
Tabel 4.9 Uji Validitas .....	53
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas .....	54
Tabel 4.11 Variance Inflation Factor (VIF) dan Tolerance .....	56
Tabel 4.12 Uji Run Test.....	58
Tabel 4.13 Analisis Regresi Berganda.....	59
Tabel 4.14 Koefisien Korelasi dan Determinasi.....	60
Tabel 4.15 Uji F.....	61
Tabel 4.16 Uji T.....	62

**PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF FINANSIAL TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT BOMA BISMA  
INDRA KOTA PASURUAN**

**ABSTRAKSI**

Insentif finansial adalah suatu penghargaan atau balas jasa yang diberikan perusahaan kepada karyawan yang berprestasi sebagai bentuk imbalan dalam bentuk uang. Insentif finansial merupakan sarana untuk memotivasi yang mendorong karyawan untuk bekerja dengan kemampuan optimal, yang dimaksudkan sebagai pendapatan tambahan diluar upah atau gaji yang telah ditentukan. Pemberian insentif finansial dimaksudkan agar karyawan bekerja lebih baik lagi dan dapat meningkatkan produktivitas kerja. Maka PT. Boma Bisma Indra Kota Pasuruan tetap memberikan insentif finansial sesuai dengan sistem yang baik untuk lebih meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui signifikansi pengaruh bentuk insentif finansial yang terdiri atas bonus dan THR dan jaminan hari tua terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Boma Bisma Indra Kota Pasuruan dan bentuk insentif finansial yang berpengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Boma Bisma Indra Kota Pasuruan. Jenis penelitian ini adalah eksplanatori. Populasi penelitian adalah karyawan PT. Boma Bisma Indra Kota Pasuruan sebanyak 50 karyawan. Teknik analisa menggunakan analisis regresi berganda. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, dokumentasi, dan wawancara.

Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa secara simultan bentuk insentif finansial yang terdiri dari bonus dan THR (X1) dan jaminan hari tua (X2) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja pada PT. Boma Bisma Indra Kota Pasuruan dengan nilai sig (0,000)  $F < (\alpha 0.05)$ . Hasil uji T (secara parsial) menunjukkan bahwa bonus dan THR (X1) dengan nilai signifikansi 0.000 dan jaminan hari tua (X2) dengan nilai signifikansi 0.000 atau  $< (\alpha 0.05)$  sehingga X1 dan X2 berpengaruh secara parsial. Nilai ( $R^2$ ) koefisien determinasi sebesar 0.846 atau 84.6% dan menghasilkan persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y = 1.481 + 0.403 X_1 + 0.426 X_2$$

Variabel bonus dan THR mempunyai koefisien *beta* yang lebih besar yaitu 0.598 sehingga bonus dan THR berpengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Boma Bisma Indra Kota Pasuruan.

**Kata Kunci : Insentif Finansial dan Produktivitas Kerja**



## BAB I

### PENDAHULUAN

#### A. Latar Belakang

Era globalisasi saat ini menuntut perusahaan beradaptasi dengan perkembangan yang dinamis di berbagai bidang dan dalam kondisi masyarakat sekarang. Seringkali ditemukan beberapa masalah yang menyebabkan banyak perusahaan mengalami kegagalan, baik disebabkan oleh ketidakmampuan beradaptasi dengan kemajuan teknologi maupun yang disebabkan oleh kurang baiknya hasil kerja dari sumber daya manusia yang ada pada perusahaan tersebut, namun harus diakui manusia adalah faktor penting yang turut menentukan keberhasilan suatu perusahaan. Oleh karena itu, keberhasilan suatu perusahaan atau organisasi sangat ditentukan oleh kegiatan pendayagunaan sumber daya manusia yaitu orang-orang yang menyediakan tenaga, bakat kreativitas dan semangat bagi perusahaan penting dalam fungsi operasional perusahaan.

Pada umumnya setiap orang akan lebih produktif dalam bekerja jika diberikan atau dijanjikan imbalan tambahan atas pekerjaan itu. Biasanya mereka akan bekerja lebih cepat dari biasanya dan hasilnya pun lebih baik. Mereka berusaha memberikan yang terbaik dalam pekerjaannya karena ada sesuatu yang diharapkan lebih dari biasanya. Bagaimanapun setiap orang termotivasi untuk melakukan sesuatu dengan lebih baik bisa dipengaruhi oleh harapan-harapan tertentu.

Perusahaan tidak mungkin terlepas dari tenaga kerja manusia, walaupun aktivitas perusahaan itu telah mempunyai modal yang cukup besar dan

## PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

teknologi modern, sebab bagaimanapun majunya teknologi tanpa ditunjang oleh manusia sebagai sumber dayanya maka tujuan perusahaan tidak akan tercapai, dengan demikian maka sumber daya manusia sangat penting untuk diberikan arahan dan bimbingan dari manajemen perusahaan pada umumnya dan manajemen sumber daya manusia pada khususnya.

Untuk dapat mengikuti segala perkembangan yang ada dan tercapainya tujuan suatu perusahaan maka perlu adanya suatu motivasi agar pegawai mampu bekerja dengan baik, dan salah satunya dengan memenuhi keinginan-keinginan pegawai antara lain : gaji atau upah yang baik, pekerjaan yang aman, suasana kerja yang kondusif, penghargaan terhadap pekerjaan yang dilakukan, pimpinan yang adil dan bijaksana, pengarah dan perintah yang wajar, organisasi atau tempat kerja yang dihargai masyarakat dengan mengupayakan insentif yang besarnya proporsional dan juga bersifat progresif yang artinya sesuai dengan jenjang karir. Insentif sangat diperlukan untuk memacu kinerja para karyawan baik berupa insentif materiil dan insentif non materiil. Pemberian insentif materiil maupun non materiil kepada karyawan diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan. Dengan begitu, produktivitas kerja dapat dicapai secara maksimal dan keberhasilan perusahaan sudah tercapai.

Mangkunegara (2012:68) berpendapat bahwa insentif finansial adalah “suatu bentuk motivasi yang dinyatakan dalam bentuk uang atas dasar kinerja yang tinggi dan juga merupakan rasa pengakuan dari pihak organisasi terhadap kontribusi terhadap perusahaan / organisasi”.

## PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

Selanjutnya Wahjono (2011:84) berpendapat bahwa “segala sesuatu tambahan atas gaji yang diterima dalam jumlah tetap setiap periode kerja sehingga dalam beberapa kasus lembur juga digolongkan dalam insentif finansial”.

Wahjono (2011:84) berpendapat bahwa “insentif finansial penting bagi karyawan karena besarnya insentif mencerminkan ukuran nilai prestasi, penghargaan perusahaan terhadap karyawan dibandingkan karyawan lainnya, keluarga, masyarakat dan besarnya insentif merupakan ukuran status sosial, martabat, dan harga karyawan”.

Dessler (2011:141) berpendapat bahwa insentif finansial adalah “suatu bentuk pembayaran atau imbalan yang diberikan kepada karyawan dan timbul dari dipkerjakannya karyawan itu. Pembayaran tersebut terdiri atas upah, gaji, komisi dan bonus”.

Salah satu bentuk pembayaran langsung disebutkan adalah insentif finansial. Ranupandojo (2017:161) berpendapat bahwa, “insentif finansial adalah pengupahan yang memeberikan imbalan yang berbeda karena memang prestasi yang berbeda”. Dua orang dengan jabatan yang sama dapat menerima insentif yang berbeda karena bergantung pada prestasi. Insentif finansial merupakan sejumlah uang yang ditambahkan pada upah dasar yang diberikan perusahaan kepada karyawan.

Dari penjelasan diatas, maka penelitian yang dilaksanakan pada PT Boma Bisma Indra mengambil judul “Pengaruh Pemberian Insentif Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Boma Bisma Indra Kota Pasuruan”

## B. Rumusan Masalah

Berdasar latar belakang diatas, maka dapat dirumuskan masalah sebagai berikut:

1. Bagaimana signifikansi pengaruh insentif finansial (X) yang terdiri atas bonus dan THR (X1) dan jaminan hari tua (X2) secara simultan dan parsial terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) pada PT. Boma Bisma Indra Kota Pasuruan?
2. Bentuk Insentif Finansial (X) manakah yang berpengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) pada PT. Boma Bisma Indra Kota Pasuruan?

## C. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian:
  - a. Mengetahui signifikansi pengaruh bentuk insentif finansial (X) yang terdiri atas bonus dan THR (X1) dan jaminan hari tua (X2) terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) secara simultan dan parsial pada PT. Boma Bisma Indra Kota Pasuruan.
  - b. Untuk mengetahui bentuk insentif finansial (X) yang berpengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) pada PT. Boma Bisma Indra Kota Pasuruan.

2. Manfaat Penelitian:

Hasil penelitian ini diharapkan memberikan manfaat sebagai berikut :

- a. Bagi Peneliti

Menambah wawasan karena dapat mengimplementasikan ilmu yang diperoleh selama kuliah.

## PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

b. Bagi Universitas

Dapat menambah wawasan dan pengetahuan sesuai dengan topik penulisan dan sebagai sumbangan pemikiran tentang pengetahuan di bidang sumber daya manusia khususnya tentang insentif finansial dan produktivitas kerja.

c. Bagi Perusahaan

Untuk pihak perusahaan, diharapkan dengan adanya penelitian ini dapat memperoleh masukan-masukan yang positif dan membangun, yang dapat diterapkan perusahaan dalam usaha meningkatkan kinerja pegawai.

