

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

1. Berdasarkan pada hasil penelitian dapat diambil kesimpulan bahwa secara simultan diketahui insentif finansial (X) yang terdiri atas bonus dan THR (X1) dan jaminan hari tua (X2) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) pada PT Boma Bisma Indra Kota Pasuruan dengan nilai sig (0.000)  $F < (\alpha 0.05)$  (Tabel 4.15). Hasil uji T (secara parsial) menunjukkan bahwa bonus dan THR (X1) dengan nilai signifikansi 0.000 jaminan hari tua (X2) dengan nilai signifikansi 0.000 atau  $< (\alpha 0.05)$  sehingga X1 dan X2 berpengaruh secara parsial. Nilai ( $R^2$ ) koefisien determinasi sebesar 0.846 atau 84.6% dan menghasilkan persamaan regresi sebagai berikut:

$$\mathbf{Y = 1.481 + 0.403 X_1 + 0.426 X_2}$$

2. Variabel bonus dan THR mempunyai koefisien *beta* yang paling besar (lihat tabel 4.13) yaitu 0.598 sehingga bonus dan THR berpengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Boma Bisma Indra Kota Pasuruan.

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan dalam penelitian ini, pemberian bonus dan THR (X1) adalah faktor insentif finansial yang berpengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Boma Bisma Indra kota Pasuruan, maka saran yang dapat diberikan bagi PT Boma Bisma Indra kota Pasuruan adalah tetap memberikan bonus yang sesuai dengan sistem

## PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

yang baik dan standard yang jelas untuk lebih meningkatkan produktivitas kerja karyawan serta untuk mendorong mutu & semangat kerja karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya.



**DAFTAR PUSTAKA**

- Affandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru : Zanafa Publishing.
- Danang. 2012. *Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Dessler. 2011. *Insentif Terhadap Produktivitas Kinerja Pegawai*. Jakarta : Erlangga
- Ferdinand. 2008. *Metode Penelitian Manajemen*. Jakarta : Bina Cipta.
- Ghozali.2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS, edisi 7*. Semarang : Universitas Diponegoro
- Hasibuan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Lydia. 2012. Pengaruh Pemberian Insentif Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Bank Tabungan Nasional Kota Manado.
- Mangkunegara. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: IN MEDIA.
- Mulyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: IN MEDIA.
- Narimawati. 2008. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Agung Media.
- Rachman. 2013. Pengaruh Pemberian Insentif Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bosowa Berlian Motor Kota Sangguminasa Gowa
- Ranupandjo. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Expert.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Suhardi. 2012. Pengaruh Pemberian Insentif Finansial Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Petrokopindo Cipta Selaras Gresik.
- Sulistyani. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gava Media.
- Suroyo. 2011. *Metode Penelitian*. Jakarta: Pustaka Pelajar.
- Tannady. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Expert.

# PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

Umar. 2009. *Metode Penelitian*. Jakarta: Media Grop.

Wahjono. 2011. *Insentif Terhadap Kinerja Pegawai*. Jakarta: Erlangga.

Widyawati. 2015. Pengaruh Pemberian Insentif Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Secara Antique Kuta, Badung Bali.



# PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

| N<br>O | Bonus dan THR |          |          |          |          |          | Jaminan Hari<br>Tua |          |          | Produktivitas<br>Kerja |        |        |        |
|--------|---------------|----------|----------|----------|----------|----------|---------------------|----------|----------|------------------------|--------|--------|--------|
|        | X1.<br>1      | X1.<br>2 | X1.<br>3 | X1.<br>4 | X1.<br>5 | X1.<br>6 | X2.<br>1            | X2.<br>2 | X2.<br>3 | Y<br>1                 | Y<br>2 | Y<br>3 | Y<br>4 |
| 1      | 5             | 5        | 5        | 5        | 5        | 4        | 4                   | 5        | 5        | 5                      | 5      | 5      | 5      |
| 2      | 4             | 4        | 4        | 4        | 4        | 5        | 5                   | 5        | 5        | 5                      | 5      | 5      | 5      |
| 3      | 4             | 4        | 4        | 4        | 4        | 3        | 3                   | 4        | 4        | 4                      | 4      | 4      | 4      |
| 4      | 5             | 5        | 5        | 5        | 5        | 4        | 5                   | 5        | 5        | 5                      | 5      | 5      | 5      |
| 5      | 5             | 5        | 5        | 5        | 4        | 4        | 3                   | 4        | 4        | 5                      | 5      | 5      | 5      |
| 6      | 5             | 5        | 5        | 5        | 5        | 5        | 5                   | 4        | 4        | 5                      | 5      | 5      | 5      |
| 7      | 4             | 5        | 5        | 5        | 5        | 5        | 5                   | 5        | 5        | 5                      | 5      | 5      | 5      |
| 8      | 5             | 5        | 5        | 5        | 5        | 4        | 5                   | 3        | 5        | 5                      | 5      | 5      | 5      |
| 9      | 5             | 4        | 5        | 5        | 5        | 4        | 5                   | 5        | 5        | 5                      | 5      | 5      | 4      |
| 10     | 5             | 5        | 5        | 5        | 5        | 5        | 5                   | 5        | 5        | 5                      | 5      | 5      | 5      |
| 11     | 5             | 5        | 5        | 5        | 5        | 3        | 5                   | 4        | 5        | 5                      | 5      | 5      | 5      |
| 12     | 5             | 5        | 4        | 5        | 5        | 4        | 5                   | 4        | 5        | 5                      | 5      | 4      | 5      |
| 13     | 5             | 5        | 5        | 5        | 5        | 5        | 3                   | 5        | 5        | 5                      | 5      | 5      | 5      |
| 14     | 5             | 5        | 4        | 5        | 3        | 4        | 3                   | 5        | 5        | 5                      | 5      | 5      | 4      |
| 15     | 5             | 5        | 5        | 5        | 5        | 4        | 4                   | 3        | 5        | 5                      | 5      | 4      | 5      |
| 16     | 5             | 5        | 5        | 5        | 5        | 4        | 5                   | 4        | 5        | 5                      | 5      | 5      | 5      |
| 17     | 5             | 5        | 5        | 5        | 5        | 4        | 5                   | 5        | 5        | 5                      | 5      | 5      | 5      |
| 18     | 5             | 5        | 5        | 4        | 5        | 4        | 5                   | 5        | 5        | 5                      | 5      | 5      | 5      |
| 19     | 5             | 5        | 5        | 5        | 5        | 4        | 5                   | 5        | 5        | 5                      | 5      | 5      | 5      |
| 20     | 5             | 5        | 5        | 5        | 5        | 5        | 5                   | 5        | 5        | 5                      | 5      | 4      | 5      |
| 21     | 5             | 5        | 5        | 5        | 5        | 4        | 5                   | 4        | 5        | 5                      | 4      | 5      | 5      |
| 22     | 5             | 5        | 5        | 5        | 4        | 5        | 5                   | 5        | 5        | 5                      | 5      | 5      | 5      |
| 23     | 5             | 5        | 5        | 5        | 5        | 5        | 3                   | 4        | 5        | 4                      | 5      | 5      | 5      |
| 24     | 5             | 5        | 5        | 5        | 5        | 5        | 4                   | 3        | 5        | 4                      | 5      | 5      | 5      |

# PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

|    |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 25 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 |
| 26 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 27 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 |
| 28 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 29 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 |
| 30 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 31 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 |
| 32 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 33 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 |
| 34 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 35 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 36 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 37 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 |
| 38 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 39 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 40 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 |
| 41 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 |
| 42 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 |
| 43 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 |
| 44 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 |
| 45 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 46 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 |
| 47 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 5 | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 |
| 48 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 |
| 49 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 |
| 50 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 |

Lembar Kuisisioner

Pegawai Yth,

Saya : Rani Idha Aprilya, mahasiswa Universitas Katolik Widya Karya Malang, bermaksud menyebarkan kuisisioner untuk kebutuhan data-data yang diperlukan dalam penyusunan skripsi yang sedang saya lakukan dengan judul “Pengaruh Pemberian Insentif Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. BOMA BISMA INDRA Kota Pasuruan”

Saya mohon kesediaan Bapak , Ibu dan Saudara sekalian sebagai karyawan yang terhormat agar dapat membantu saya dalam mengisi kuisisioner yang telah saya susun ini. Atas segala perhatian dan waktunya saya ucapkan terimakasih.

**I. IDENTITAS RESPONDEN**

- Nama :  
Jenis kelamin :  Pria  Wanita  
Usia :  21 tahun  22-30 tahun  31-40 tahun  
 41-50 tahun  >50 tahun  
Jabatan :  
Lama bekerja :  1-5 tahun  6-10 tahun  11-20 tahun  
 21-30 tahun  31-40 tahun  41-56 tahun  
Pendidikan Terakhir :  SD  SMP  SMA  DIPLOMA  
 S1  S2  S3

**II. PETUNJUK :**

- Berilah tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang sesuai dengan pendapat anda.
- Jika terjadi kesalahan dalam memilih jawaban dan ingin menggantinya, berilah tanda coret (-) , lalu pilih jawaban yang sesuai.
- Keterangan Jawaban : SS (Sangat Setuju), S (Setuju), CS (Cukup Setuju), KS (Kurang Setuju), dan TS (Tidak Setuju)

# PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

## Variabel Insentif (X)

### Bonus dan THR

| No | Pernyataan   | Jawaban |    |    |   |    |
|----|--|---------|----|----|---|----|
|    |  | STS     | TS | CS | S | SS |
| 1  | Pemberian bonus dan THR di perusahaan ini telah dilaksanakan dengan sistem dan program yang baik   |         |    |    |   |    |
| 2  | Program pemberian bonus dan THR di perusahaan ini telah dirancang dengan standard yang jelas untuk meningkatkan prestasi individu dan kelompok |         |    |    |   |    |
| 3  | Bonus dan THR di perusahaan ini diberikan sesuai dengan laba yang diperoleh perusahaan   |         |    |    |   |    |
| 4  | Perusahaan telah memberikan bonus dan THR secara adil kepada semua karyawan  |         |    |    |   |    |
| 5  | Besarnya bonus dan THR yang diberikan sudah sesuai dengan target yang ditentukan atau bila melampaui standar yang ditentukan                   |         |    |    |   |    |
| 6  | Pemberian bonus dan THR kepada karyawan selalu tepat pada waktu yang ditentukan (setiap akhir tahun)   |         |    |    |   |    |

### Jaminan Hari Tua

| No | Pernyataan   | Jawaban |    |    |   |    |
|----|--|---------|----|----|---|----|
|    |  | STS     | TS | CS | S | SS |
| 1  | Jaminan hari tua yang diberikan oleh perusahaan sudah menjamin kebutuhan karyawan    |         |    |    |   |    |
| 2  | Jaminan hari tua membuat karyawan menjadi lebih tenang dalam bekerja                 |         |    |    |   |    |
| 3  | Pemberian jaminan hari tua oleh perusahaan dapat meningkatkan kesejahteraan karyawan |         |    |    |   |    |

# PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

## Variabel Produktivitas Kerja (Y)

| No | Pernyataan   | Jawaban |    |    |   |    |
|----|--|---------|----|----|---|----|
|    |  | STS     | TS | CS | S | SS |
| 1  | Insentif memberikan peningkatan prestasi kepada individu dan kelompok secara langsung yang membawa manfaat pada peningkatan produktivitas perusahaan kepada karyawan |         |    |    |   |    |
| 2  | Insentif mendorong hasil kerja karyawan agar memenuhi standard yang ditetapkan oleh perusahaan   |         |    |    |   |    |
| 3  | Insentif mendorong mutu & semangat karyawan untuk menyelesaikan pekerjaannya   |         |    |    |   |    |
| 4  | Insentif menuntut karyawan memiliki ketepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan prosedur kerja   |         |    |    |   |    |

