BAB V
PENUTUP

A.   Simpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1.a.   Berdasarkan hasil penelitian dapat diambil kesimpulan bahwa indikator disiplin kerja yang terdiri dari tujuan dan kemampuan (X1), teladan pemimpin (X2), balas jasa (X3), keadilan (X4), pengawasan melekat (X5), sanksi hukuman (X6), ketegasan (X7), hubungan kemanusiaan (X8) mempunyai pengaruh yang signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Ongkowidjojo. Terbukti dengan uji F yang memperoleh hasil F_{hitung} sebesar 4.150 dengan signifikansi (0.001) yang jauh lebih kecil dari alpha 0.05. Dan persamaan regresi linear:

$$Y = 11.924 + 0.158X_1 + 0.069X_2 + 0.766X_3 + 0.215X_4 + 0.748X_5 - 0.515X_6 + 1.312X_7 + 0.917X_8$$

Besarnya pengaruh disiplin kerja sebesar 39.4%. Sedangkan sisanya 60.6% ditentukan oleh faktor lain diluar variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

b.   Dari hasil uji t (parsial) menunjukan bahwa indikator pengawasan melekat (X_5), ketegasan (X_7) dan hubungan keharmonisan (X_8), mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Ongkowidjoojo Malang.

c. Hubungan Kemanusiaan (X_8) adalah indikator disiplin kerjayang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT. Ongkowidjojo Malang.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi, hubungan kemanusiaan merupakan indikator paling dominan terhadap kinerja karyawan.sehingga saran yang dapat diberikan adalah mempertahankan atau meningkatkan hubungan keharmonisan antar karyawan maupun antara pimpinan dan bawahan.

Diharapkan dengan adanya penelitian ini, agar pihak perusahaan PT. Ongkowidjojo untuk dapat meningkatkan keteladanan pimpinan dalam hal menyelesaikan pekerjaan dan pengambilan keputusan.

Perlu diteliti faktor lain selain disiplin kerja untuk mengidentifikasi faktor-faktor yang lebih signifikan memengaruhi kinerja.

DAFTAR PUSTAKA

Abidin. 2013. *"Skiripsi Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Rekatama Putra Gegana Bandung"*. Fakultas Ekonomi Universitas Winaya Mukti Bandung

Asri. Marwan. 2010. *Manajemen Personalia*. Cetakan Ke-4. Yogyakarta.

Edy Sutrisno. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group. Jakarta.

Flippo. Edwin. 2009. *Manajemen Personalia*. Edisi Revisi. Cetakan ke-6. Penerbit Erlangga. Jakarta.

Harli. 2010. "*Pengaruh disiplin kerja, motivasi dan pengembangan karir terhadap pegawai negeri sipil (studi kasus pada pemerintah kabuten tabolong di Kalimantan Selatan)"*.

Malayu S.P. Hasibuan. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. PT. Bumi Aksara. Jakarta.

Marpaung dan Agustin. 2013. "*Pengaruh Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pegawai (Studi Kasus Pada Kejaksaan Tinggi Riau)"*.

Putu Mahardika, dkk. 2011. *"Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Puri Bagus Lovina"*

Rinoldy. 2013. "*Skripsi Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Pertanian Peternakan Perikanan Dan Kehutanan Kota Jambi)"*.

Sangadji, Sophia, 2010. *Metodologi Penelitian Pendekatan Praktis Dalam Penelitian*. Penerbit Andi. Yogyakarta.

Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Jakarta.

Wilson Bangun, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Erlangga. Bandung.

Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Salemba Empat. Jakarta.

KUESIONER PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. ONGKOWIDJOJO MALANG

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan di perusahaan Bapak / Ibu bekerja mengenai "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan", maka saya mohon kesediaan dan waktu Bapak / Ibu untuk menjawab pertanyaan yang saya ajukan.

Demikian saya sampaikan, dan untuk waktu, kerjasama, dan kesediaan dari Bapak / Ibu saya ucapkan terima kasih.

PROFIL RESPONDEN

Jenis Kelamin   : (…) Laki-laki   (…) Perempuan
Usia   : (…) 20-30 tahun   (…) 31-40 tahun   (…) ≥ 40 tahun
Pendidikan Terakhir   : (…) SMA   (…) Diploma   (…) Sarjana
Masa Kerja   : (…) 1-5 tahun   (…) 6-10 tahun   (…) ≥ 10 tahun

Berilah tanda silang (X) sesuai pilihan

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Isilah jawaban sesuai pendapat anda dengan memberi tanda (X) pada kotak yang tersedia.

Keterangan :

SS = Sangat Setuju   S= Setuju
STS = Sangat Tidak Setuju   TS= Tidak Setuju   KS= Kurang Setuju

A. TANGGAPAN MENGENAI DISIPLIN (X)

1. Tujuan dan Kemampuan

Pernyataan	Pilihan Sikap				
	SS	S	KS	TS	STS
Adanya kejelasan tujuan (pekerjaan) membuat anda lebih disiplin dalam bekerja sehingga dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
Pemberian tugas yang sesuai dengan kemampuan akan membuat anda bersungguh-sungguh dan disiplin dalam melaksanakan tugas yang diberikan.					

2. Teladan Pemimpin

Pernyataan	Pilihan Sikap				
	SS	S	KS	TS	STS
Keteladanan pimpinan dalam ketepatan waktu menyelesaikan pekerjaan dapat meningkatkan disiplin kerja karyawan.					
Keteladanan pimpinan dalam pengambilan keputusan dapat menjadi panutan anda sebagai karyawan dalam bekerja.					

3. Balas Jasa

Pernyataan	Pilihan Sikap				
	SS	S	KS	TS	STS
Balas jasa (gaji dan kesejahteraan) dapat memberikan kepuasan dan kecintaan anda terhadap pekerjaan sehingga kedisiplinan akan semakin baik.					
Semakin besar balas jasa (gaji dan kesejahteraan) yang di berikan, maka kedisiplinan akan semakin meningkat.					

4. Keadilan

Pernyataan	Pilihan Sikap				
	SS	S	KS	TS	STS
Adanya persamaan hak dan kewajiban sesama karyawan akan membuat anda lebih bergairah dalam bekerja.					
Penerapan keadilan yang baik dari perusahaan akan membuat karyawan lebih disiplin dalam bekerja.					

5. Waskat (Pengawasan ketat)

Pernyataan	Pilihan Sikap				
	SS	S	KS	TS	STS
Pimpian yang selalu aktif dalam melakukan pengawasan membuat anda lebih bertanggung jawab dalam menyelesaikan tugas dan pekerjaan tepat waktu.					
Waskat efektif dalam meningkatkan kedisiplinan dan kinerja karyawan.					

6. Sanksi Hukum

Pernyataan	Pilihan Sikap				
	SS	S	KS	TS	STS
Adanya pelaksanaan hukuman ketika melakukan kesalahan dalam bekerja mempengaruhi anda untuk selalu disiplin.					
Adanya sanksi hukuman dapat mengurangi perilaku indisipliner karyawan.					

7. Ketegasan

Pernyataan	Pilihan Sikap				
	SS	S	KS	TS	STS
Penindakan yang konsisten dalam melaksanakan peraturan perusahaan membuat anda selalu disiplin.					
Tindakan tegas dalam menerapkan hukuman bagi karyawan yang indisipliner akan meningkatkan kedisiplinan karyawan.					

8. Hubungan Kemanusiaan

Pernyataan	Pilihan Sikap				
	SS	S	KS	TS	STS
Keharmonisan hubungan diantara karyawan dapat menciptakan kedisiplinan yang baik ditempat anda bekerja.					
Hubungan yang baik antara pimpinan dan bawahan akan menciptakan kedisiplinan dalam bekerja.					

B. TANGGAPAN MENGENAI KINERJA (Y)

1. Jumlah Pekerjaan

Pernyataan	Pilihan Sikap				
	SS	S	KS	TS	STS
Kemampuan dalam meningkatkan jumlah pekerjaan menandakan bahwa kinerja semakin baik.					
Jumlah karyawan menentukan banyaknya pekerjaan yang dapat diselesaikan.					

2. Kualitas Pekerjaan

Pernyataan	Pilihan Sikap				
	SS	S	KS	TS	STS
Kualitas pekerjaan yang dihasilkan oleh anda, apabila hasilnya baik dapat membuat anda merasa puas dan bangga akan hasil kerja anda.					
Karyawan sanggup mengerjakan pekerjaan sesuai dengan standar yang telah ditentukan.					

3. Ketepatan Waktu

Pernyataan	Pilihan Sikap				
	SS	S	KS	TS	STS
Tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan adalah kewajiban yang harus anda penuhi.					
Pekerjaan pada suatu bagian tertentu tidak selesai tepat waktu akan menghambat pekerjaan pada bagian lain.					

4. Kehadiran

Pernyataan	Pilihan Sikap				
	SS	S	KS	TS	STS
Kehadiran karyawan sesuai waktu yang ditentukan oleh perusahaan untuk memulai suatu pekerjaan dapat meningkatkan jumlah pekerjaan yang dihasilkan.					
Kinerja karyawan ditentukan oleh tingkat kehadirankaryawan dalam mengerjakannya.					

5. Kemampuan Kerjasama

Pernyataan	Pilihan Sikap				
	SS	S	KS	TS	STS
Adanya saling kerjasama antar karyawan dapat mempercepat penyelesaian proses pekerjaan					
Kinerja karyawan dapat dinilai dari kemampuannya bekerja sama dengan rekan sekerja lainnya.					
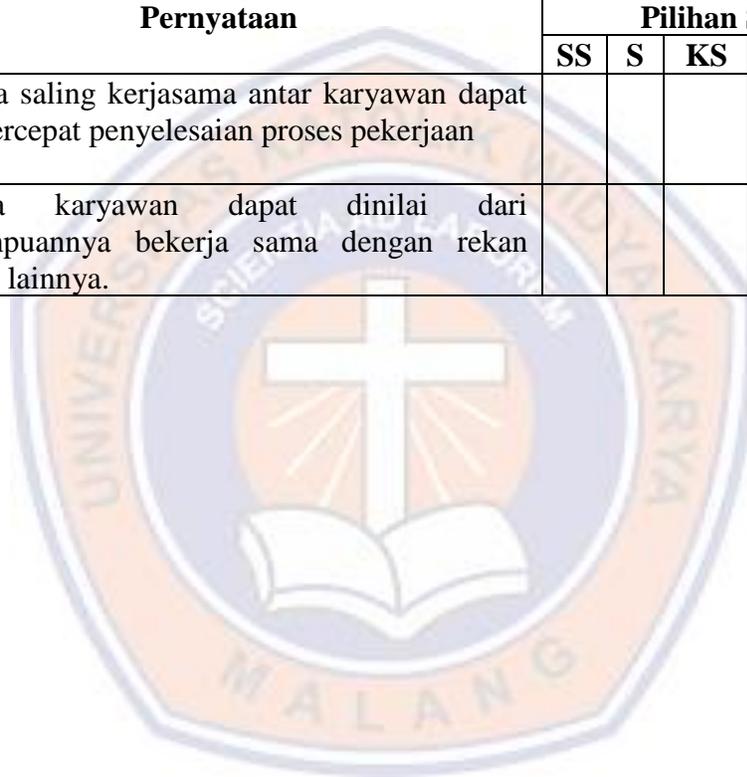
LAMPIRAN HASIL ANALISIS SPSS

1.   statistikadeskriptif

Frequency Table

x.1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurangsetuju	7	11.7	11.7	11.7
	setuju	11	18.3	18.3	30.0
	sangatsetuju	42	70.0	70.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

x1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidaksetuju	1	1.7	1.7	1.7
	kurangsetuju	3	5.0	5.0	6.7
	setuju	15	25.0	25.0	31.7
	sangatsetuju	41	68.3	68.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

x2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangattidaksetuju	2	3.3	3.3	3.3
	tidaksetuju	7	11.7	11.7	15.0
	kurangsetuju	3	5.0	5.0	20.0
	setuju	28	46.7	46.7	66.7
	sangatsetuju	20	33.3	33.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

x2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangattidaksetuju	3	5.0	5.0	5.0
	tidaksetuju	10	16.7	16.7	21.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	kurangsetuju	5	8.3	8.3	30.0
	setuju	25	41.7	41.7	71.7
	sangatsetuju	17	28.3	28.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

x3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurangsetuju	8	13.3	13.3	13.3
	setuju	13	21.7	21.7	35.0
	sangatsetuju	39	65.0	65.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

x3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidaksetuju	4	6.7	6.7	6.7
	kurangsetuju	7	11.7	11.7	18.3
	setuju	10	16.7	16.7	35.0
	sangatsetuju	39	65.0	65.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

x4.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurangsetuju	6	10.0	10.0	10.0
	setuju	17	28.3	28.3	38.3
	sangatsetuju	37	61.7	61.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

x4.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurangsetuju	4	6.7	6.7	6.7
	setuju	7	11.7	11.7	18.3
	sangatsetuju	49	81.7	81.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

x5.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidaksetuju	8	13.3	13.3	13.3
	kurangsetuju	13	21.7	21.7	35.0
	setuju	27	45.0	45.0	80.0
	sangatsetuju	12	20.0	20.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

x5.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidaksetuju	9	15.0	15.0	15.0
	kurangsetuju	11	18.3	18.3	33.3
	setuju	29	48.3	48.3	81.7
	sangatsetuju	11	18.3	18.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

x6.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurangsetuju	4	6.7	6.7	6.7
	setuju	6	10.0	10.0	16.7
	sangatsetuju	50	83.3	83.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

x6.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidaksetuju	2	3.3	3.3	3.3
	kurangsetuju	2	3.3	3.3	6.7
	setuju	5	8.3	8.3	15.0
	sangatsetuju	51	85.0	85.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

x7.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidaksetuju	1	1.7	1.7	1.7
	kurangsetuju	3	5.0	5.0	6.7
	setuju	3	5.0	5.0	11.7
	sangatsetuju	53	88.3	88.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

x7.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurangsetuju	4	6.7	6.7	6.7
	setuju	5	8.3	8.3	15.0
	sangatsetuju	51	85.0	85.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

x8.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangattidaksetuju	2	3.3	3.3	3.3
	tidaksetuju	10	16.7	16.7	20.0
	kurangsetuju	9	15.0	15.0	35.0
	setuju	23	38.3	38.3	73.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	sangatsetuju	16	26.7	26.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

x8.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangattidaksetuju	3	5.0	5.0	5.0
	tidaksetuju	12	20.0	20.0	25.0
	kurangsetuju	7	11.7	11.7	36.7
	setuju	28	46.7	46.7	83.3
	sangatsetuju	10	16.7	16.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

y1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidaksetuju	2	3.3	3.3	3.3
	kurangsetuju	5	8.3	8.3	11.7
	setuju	7	11.7	11.7	23.3
	sangatsetuju	46	76.7	76.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

y1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidaksetuju	2	3.3	3.3	3.3
	kurangsetuju	5	8.3	8.3	11.7
	setuju	14	23.3	23.3	35.0
	sangatsetuju	39	65.0	65.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

y2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidaksetuju	1	1.7	1.7	1.7
	kurangsetuju	9	15.0	15.0	16.7
	setuju	9	15.0	15.0	31.7
	sangatsetuju	41	68.3	68.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

y2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidaksetuju	5	8.3	8.3	8.3
	kurangsetuju	4	6.7	6.7	15.0
	setuju	16	26.7	26.7	41.7
	sangatsetuju	35	58.3	58.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

y3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurangsetuju	6	10.0	10.0	10.0
	setuju	12	20.0	20.0	30.0
	sangatsetuju	42	70.0	70.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

y3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurangsetuju	8	13.3	13.3	13.3
	setuju	17	28.3	28.3	41.7
	sangatsetuju	35	58.3	58.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

y4.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidaksetuju	7	11.7	11.7	11.7
	kurangsetuju	10	16.7	16.7	28.3
	setuju	36	60.0	60.0	88.3
	sangatsetuju	7	11.7	11.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

y4.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidaksetuju	7	11.7	11.7	11.7
	kurangsetuju	9	15.0	15.0	26.7
	setuju	32	53.3	53.3	80.0
	sangatsetuju	12	20.0	20.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

y5.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurangsetuju	6	10.0	10.0	10.0
	setuju	12	20.0	20.0	30.0
	sangatsetuju	42	70.0	70.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

y5.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	kurangsetuju	8	13.3	13.3	13.3
	setuju	17	28.3	28.3	41.7
	sangatsetuju	35	58.3	58.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

2. UjiValiditas

Correlations

		x.1.1	x1.2	total_x1
x.1.1	Pearson Correlation	1	.473**	.864**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	60	60	60
x1.2	Pearson Correlation	.473**	1	.852**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	60	60	60
total_x1	Pearson Correlation	.864**	.852**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	60	60	60

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		x2.1	x2.2	total_x2
x2.1	Pearson Correlation	1	.659**	.901**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	60	60	60
x2.2	Pearson Correlation	.659**	1	.920**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	60	60	60
total_x2	Pearson Correlation	.901**	.920**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	60	60	60

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		x3.1	x3.2	total_x3
x3.1	Pearson Correlation	1	.685**	.894**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	60	60	60
x3.2	Pearson Correlation	.685**	1	.939**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	60	60	60
total_x3	Pearson Correlation	.894**	.939**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	
N	60	60	60

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		x4.1	x4.2	total_x4
x4.1	Pearson Correlation	1	.121	.796**
	Sig. (2-tailed)		.358	.000
	N	60	60	60
x4.2	Pearson Correlation	.121	1	.697**
	Sig. (2-tailed)	.358		.000
	N	60	60	60
total_x4	Pearson Correlation	.796**	.697**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	60	60	60

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		x5.1	x5.2	total_x5
x5.1	Pearson Correlation	1	.685**	.918**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	60	60	60
x5.2	Pearson Correlation	.685**	1	.918**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	60	60	60
total_x5	Pearson Correlation	.918**	.918**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	60	60	60

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		x6.1	x6.2	total_x6
x6.1	Pearson Correlation	1	-.111	.586**
	Sig. (2-tailed)		.400	.000
	N	60	60	60
x6.2	Pearson Correlation	-.111	1	.741**

	Sig. (2-tailed)	.400		.000
	N	60	60	60
total_x6	Pearson Correlation	.586**	.741**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	60	60	60

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		x7.1	x7.2	total_x7
x7.1	Pearson Correlation	1	.777**	.948**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	60	60	60
x7.2	Pearson Correlation	.777**	1	.937**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	60	60	60
total_x7	Pearson Correlation	.948**	.937**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	60	60	60

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		x8.1	x8.2	total_x8
x8.1	Pearson Correlation	1	.708**	.924**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	60	60	60
x8.2	Pearson Correlation	.708**	1	.924**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	60	60	60
total_x8	Pearson Correlation	.924**	.924**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	60	60	60

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		y1.1	y1.2	total_y1
y1.1	Pearson Correlation	1	.697**	.920**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	60	60	60
y1.2	Pearson Correlation	.697**	1	.922**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	60	60	60
total_y1	Pearson Correlation	.920**	.922**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	60	60	60

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		y2.1	y2.2	total_y2
y2.1	Pearson Correlation	1	.902**	.972**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	60	60	60
y2.2	Pearson Correlation	.902**	1	.979**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	60	60	60
total_y2	Pearson Correlation	.972**	.979**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	60	60	60

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		y3.1	y3.2	total_y3
y3.1	Pearson Correlation	1	.519**	.860**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	60	60	60
y3.2	Pearson Correlation	.519**	1	.882**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	60	60	60
total_y3	Pearson Correlation	.860**	.882**	1

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	60	60	60

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		y4.1	y4.2	total_y4
y4.1	Pearson Correlation	1	.550**	.870**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	60	60	60
y4.2	Pearson Correlation	.550**	1	.890**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	60	60	60
total_y4	Pearson Correlation	.870**	.890**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	60	60	60

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		y5.1	y5.2	total_y5
y5.1	Pearson Correlation	1	.519**	.860**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	60	60	60
y5.2	Pearson Correlation	.519**	1	.882**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	60	60	60
total_y5	Pearson Correlation	.860**	.882**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	60	60	60

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. UjiReliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.642	2

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x.1.1	4.58	.696	60
x1.2	4.60	.669	60

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
9.18	1.373	1.172	2

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.792	2

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x2.1	3.95	1.080	60

x2.2	3.72	1.195	60

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
7.67	4.294	2.072	2

Reliability

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.797	2

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x3.1	4.52	.725	60
x3.2	4.40	.942	60

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
8.92	2.349	1.533	2

Reliability

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.844	2

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x4.1	4.28	.940	60
x4.2	4.17	1.122	60

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
8.45	3.709	1.926	2

Reliability

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.813	2

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x5.1	3.72	.940	60
x5.2	3.70	.944	60

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
7.42	2.993	1.730	2

Reliability

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.880	2

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x6.1	3.98	1.127	60
x6.2	3.87	1.200	60

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
7.85	4.842	2.200	2

Reliability

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.873	2

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x7.1	4.80	.605	60
x7.2	4.78	.555	60

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
9.58	1.196	1.094	2

Reliability

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.829	2

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x8.1	3.68	1.142	60
x8.2	3.50	1.142	60

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
7.18	4.457	2.111	2

Reliability

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.821	2

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
y1.1	4.62	.783	60
y1.2	4.50	.792	60

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
9.12	2.105	1.451	2

Reliability

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.944	2

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
y2.1	4.50	.813	60
y2.2	4.35	.936	60

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
8.85	2.909	1.706	2

Reliability

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.682	2

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
y3.1	4.60	.669	60
y3.2	4.45	.723	60

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
9.05	1.472	1.213	2

Reliability

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.708	2

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
y4.1	3.72	.825	60
y4.2	3.82	.892	60

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
7.53	2.287	1.512	2

Reliability

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.682	2

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
y5.1	4.60	.669	60
y5.2	4.45	.723	60

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
9.05	1.472	1.213	2

4. **UjiAsumsiKlasik**

   a) **UjiNormalitias**

NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

|		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters[a,b]	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.53528861
Most Extreme Differences	Absolute	.079
	Positive	.061
	Negative	-.079
Test Statistic		.079
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200[c,d]

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

   b) **Ujiheteroskedastisitas**

Scatterplot
Dependent Variable: Y
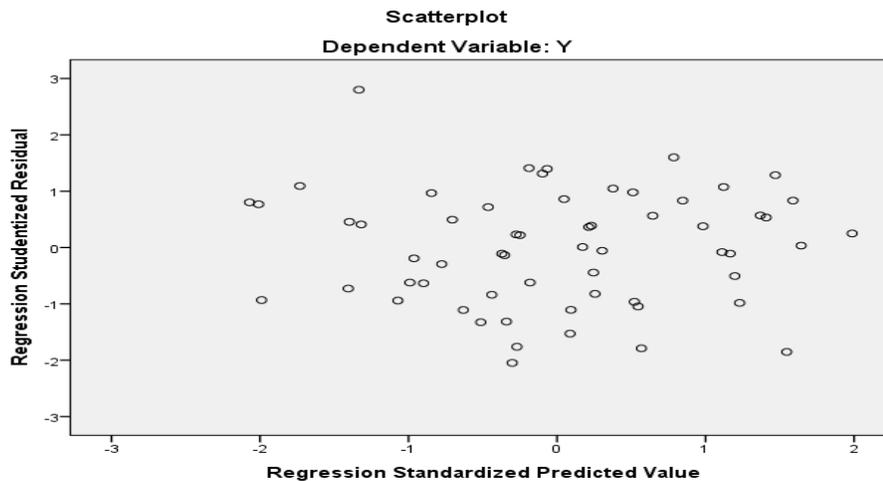
C) **Ujimultikolonieritas**

Coefficients[a]

Model		B	Tolerance	VIF
			Collinearity Statistics	
1	(Constant)	22.796		
	X1	.203	.859	1.164
	X2	.287	.710	1.408
	X3	.352	.811	1.233
	X4	.579	.940	1.064
	X5	.248	.777	1.287
	X6	-.095	.807	1.240
	X7	.310	.813	1.229
	X8	.332	.960	1.041

a. Dependent Variable: Y

Hasil Output Regresi Linier Berganda

Regression

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.628[a]	.394	.299	4.176

a. Predictors: (Constant), total_x8, total_x1, total_x5, total_x3, total_x2,

total_x7, total_x4, total_x6

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	578.998	8	72.375	4.150	.001[b]
	Residual	889.402	51	17.439		
	Total	1468.400	59			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), total_x8, total_x1, total_x5, total_x3, total_x2, total_x7, total_x4, total_x6

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	11.924	7.998		1.491	.142
	total_x1	.158	.513	.037	.308	.759
	total_x2	.069	.370	.029	.186	.853
	total_x3	.766	.458	.235	1.672	.101
	total_x4	.215	.408	.083	.526	.601
	total_x5	.748	.361	.259	2.071	.043
	total_x6	-.515	.402	-.227	-1.280	.206
	total_x7	1.312	.645	.288	2.033	.047
	total_x8	.971	.403	.411	2.408	.020

a. Dependent Variable: Y