

**EVALUASI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN
PENGENDALIAN INTERNAL PERUSAHAAN
(Studi Kasus pada PT Bersama Mencapai Puncak)**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Syarat Untuk Memeroleh
Gelar Sarjana Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi
Jurusan Akuntansi
Universitas Katolik Widya Karya Malang



DISUSUN OLEH:

ROBERTA VICKA SEPTI SETIAWAN

NIM: 201512038

**JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG
2019**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Roberta Vicka Septi Setiawan
NIM : 201512038
Universitas : Katolik Widya Karya Malang
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Judul : Evaluasi Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan
Pengendalian Internal Perusahaan (Studi Kasus pada PT Bersama
Mencapai Puncak).

Malang, 01 Juni 2019

Diterima dan disetujui :

Pembimbing I

Drs. Bambang Budi P., Ak., M.Si., CA
NIDN : 0026096003

Pembimbing II

Galuh Budi Astuti, SE., M.M.
NIDN : 0726018502

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Dra. M.A.F. Suprapti, M.M.
NIDN : 0706016401

Ketua Jurusan Akuntansi

Galuh Budi Astuti, SE., M.M.
NIDN : 0726018502

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul :

EVALUASI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGENDALIAN INTERNAL PERUSAHAAN (STUDI KASUS PADA PT BERSAMA MENCAPAI PUNCAK)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Roberta Vicka Septi Setiawan

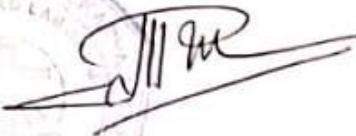
NIM : 201512038

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang pada tanggal : 01 Juni 2019 dan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi Strata Satu (S-1)

Disahkan oleh :

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Katolik Widya Karya Malang



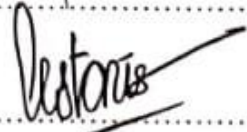


Dr. Dra. M.A.F. Suprapti, M.M
NIDN : 0706016401

DEWAN PENGUJI

1. Drs. Bambang Budi P, Ak., M.Si., CA
NIDN : 0026096003
2. Galuh Budi Astuti, SE., M.M.
NIDN : 0726018502
3. Dr. Dra. Lis Lestari S, M.Si
NIDN : 0709126102

TANDA TANGAN


.....

.....

.....

PT BERSAMA MENCAPAI PUNCAK

JL.Cakalang No 100 A, Polowijen, Blimbing, Kota Malang , Jawa timur, 65125

Website : www.nelongso.com Email : spvagn@gmail.com

No : AGN/00472/HRD/1305/2019
Perihal : Surat Keterangan Penelitian
Lampiran : -

Dengan diterbitkan surat ini,

Kami selaku HRD PT. Bersama Mencapai Puncak yang menjalankan usaha dibidang kuliner, dengan brand **Ayam Goreng Nelongso** menyatakan bahwa nama di bawah ini benar-benar melakukan penelitian di **PT. Bersama Mencapai Puncak** sejak tanggal 3 Oktober - 13 Mei 2019 dengan judul penelitian Evaluasi Sistem Akuntansi Penggajian untuk Meningkatkan Pengendalian Internal (Studi Kasus pada PT Bersama Mencapai Puncak).

Nama : Roberta Vicka Septi Setiawan
NIM : 201512038
Jurusan : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Apabila ada penyalahgunaan dalam penggunaan surat ini, maka kami akan tindak lanjuti sesuai dengan jalur hukum yang berlaku.

Terimakasih sebelumnya kami ucapkan.

Malang, 13 Mei 2019

Mengetahui,

HRD PT. Bersama Mencapai Puncak


PT. BERSAMA MENCAPAI PUNCAK
Afanin Nur Raudhah

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul EVALUASI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGENDALIAN INTERNAL PERUSAHAAN (STUDI KASUS PADA PT BERSAMA MENCAPAI PUNCAK) merupakan karya asli dari :

Nama : Roberta Vicka Septi Setiawan
NIM : 201512038
Jurusan : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang
dan bukan karya plagiat baik sebagian maupun seluruhnya

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya dan apabila terdapat kekeliruan saya bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Malang, 01 Juni 2019



Roberta Vicka Septi Setiawan
NIM : 201512038

Diterima dan disetujui :

Pembimbing I

A handwritten signature in black ink.

Drs. Bambang Budi P, Ak., M.Si., CA
NIDN : 0026096003

Pembimbing II

A handwritten signature in black ink.

Galuh Budi Astuti, SE., M.M.
NIDN : 0726018502

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi

A handwritten signature in black ink over a purple circular stamp of Universitas Katolik Widya Karya Malang. The stamp contains the text "UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG" and "SCIENTIA AU LABOR".

Dr. Dra. M.A.F. Suprapti, M.M
NIDN : 0706016401

Ketua Jurusan Akuntansi

A handwritten signature in black ink over a purple circular stamp of Universitas Katolik Widya Karya Malang. The stamp contains the text "UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG" and "SCIENTIA AU LABOR".

Galuh Budi Astuti, SE., M.M.
NIDN : 0726018502

HALAMAN PERSEMBAHAN

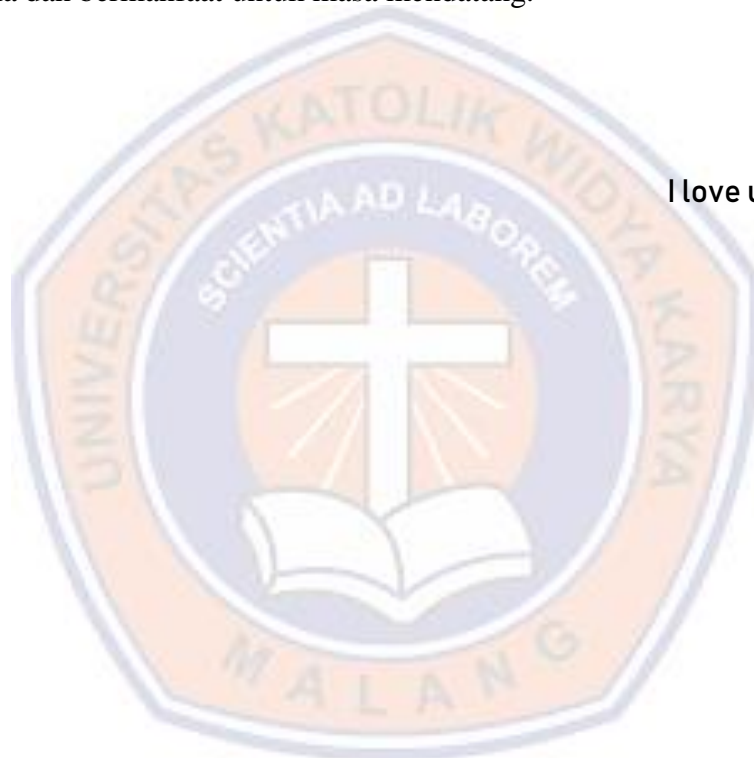
Puji dan syukur saya tujukan kepada Tuhan yang Maha Esa berkat rahmat-Nya yang sangat besar dan juga atas segala dukungan serta doa dari orang-orang terkasih, akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Maka dari itu, dengan bangga skripsi ini saya persembahkan kepada:

1. Bapak Victorious Eko Setiawan dan Ibu Katini selaku Ayah dan Ibu saya yang sudah senantiasa mendoakan, menemani, serta mendukung dalam moral maupun materiil. Terimakasih juga telah sabar membesarkan dan mendidik anakmu hingga sampai saat ini. Kalian terbaik!!
2. Saudara Arie Leonario Rikin yang setia menemani dan mendukung hingga skripsi ini terselesaikan. Semoga dukungan dan perhatian yang diberikan dapat diteruskan sampai seterusnya. Amin..
3. Saudari Magdalena Rosmainiken yang sudah menjadi teman terbaik selama 4 tahun. Semoga kedepan kita menjadi orang yang hebat dan berguna. SUKSES *b**!!
4. Saudara-saudara Badan Mahasiswa Universitas tahun 2017- 2018 dan tahun 2018- 2019 yang sudah memberi banyak sekali pelajaran di dalam berorganisasi sehingga saya dapat berkembang menjadi sosok yang lebih berani menghadapi setiap masalah.

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

5. Teman-temanku yang tidak bisa disebutkan satu per satu, semoga doa dan dukungan yang telah diberikan kepada saya dapat membuahkan hasil untuk kedepannya. Amin.

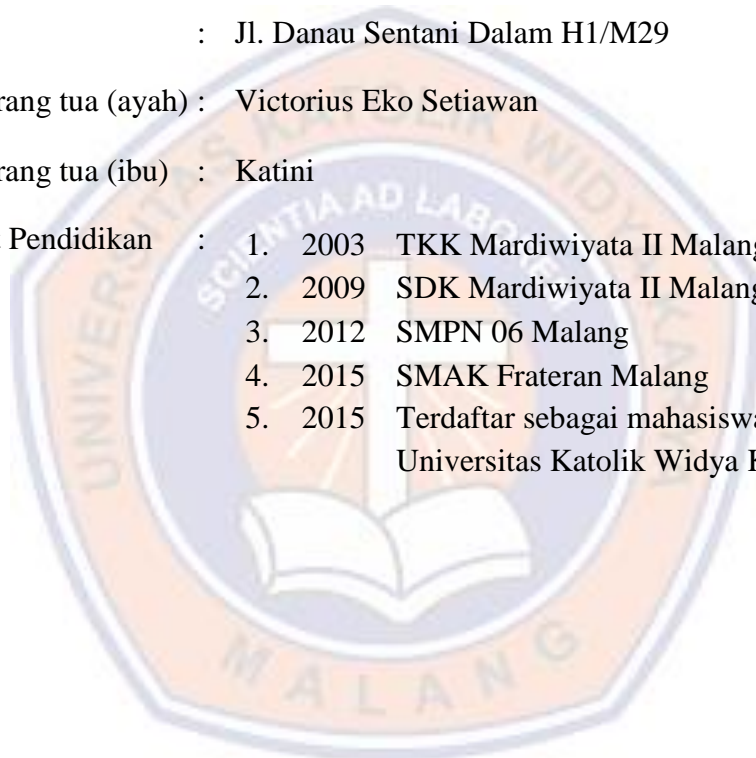
Akhir kata, sekali lagi saya mengucapkan banyak-banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan menemani saya selama menjalani perkuliahan selama 4 tahun di UKWK. Semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat untuk masa mendatang.



I love u 3♥♥♥ all

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Roberta Vicka Septi Setiawan
NIM : 201512038
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Tempat, tanggal lahir : Malang, 01 September 1997
Alamat : Jl. Danau Sentani Dalam H1/M29
Nama orang tua (ayah) : Victorious Eko Setiawan
Nama orang tua (ibu) : Katini
Riwayat Pendidikan :
1. 2003 TKK Mardiwiyata II Malang
2. 2009 SDK Mardiwiyata II Malang
3. 2012 SMPN 06 Malang
4. 2015 SMAK Frateran Malang
5. 2015 Terdaftar sebagai mahasiswa di
Universitas Katolik Widya Karya Malang



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat dan rahmat-Nya yang luar biasa, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “Evaluasi Sistem Informasi Akuntansi Penggajian terhadap Pengendalian Interan Perusahaan (Studi Kasus pada PT. Bersama Mencapai Puncak) . Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk meraih gelar sarjana akuntansi di Universitas Katolik Widya Karya Malang. Dalam penulisan ini banyak terjadi hambatan serta kesulitan, namun berkat bimbingan, bantuan, semangat, serta doa dari berbagai pihak, khususnya pembimbing peneliti maka segala hambatan dan kesulitan itu dapat terlewati. Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna sehingga penulis membutuhkan kritik dan saran yang membangun untuk masa yang akan datang. Dalam penulisan skripsi ini, penulis banyak diberi bantuan oleh berbagai pihak. Maka dari itu, dalam kesempatan kali ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Drs. Bambang Budi P, Ak.,M.Si.,CA selaku pembimbing I, yang telah banyak membimbing dan membantu pada proses penyusunan skripsi.
2. Galuh Budi Astuti, SE., M.M selaku pembimbing II, yang telah banyak membimbing dan membantu pada proses penyusunan skripsi.
3. Saudari Nur Afanin selaku bagian kepala HRD perusahaan, yang telah mengizinkan dan membantu dalam melakukan penelitian di PT. Bersama Mencapai Puncak

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

4. Berbagai pihak lain yang telah membantu dalam memberi pengetahuan dalam penyusunan skripsi.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kemajuan perusahaan PT.

Bersama Mencapai Puncak dalam sistem dan prosedur penggajian

Malang, 01 Juni 2019

Penulis



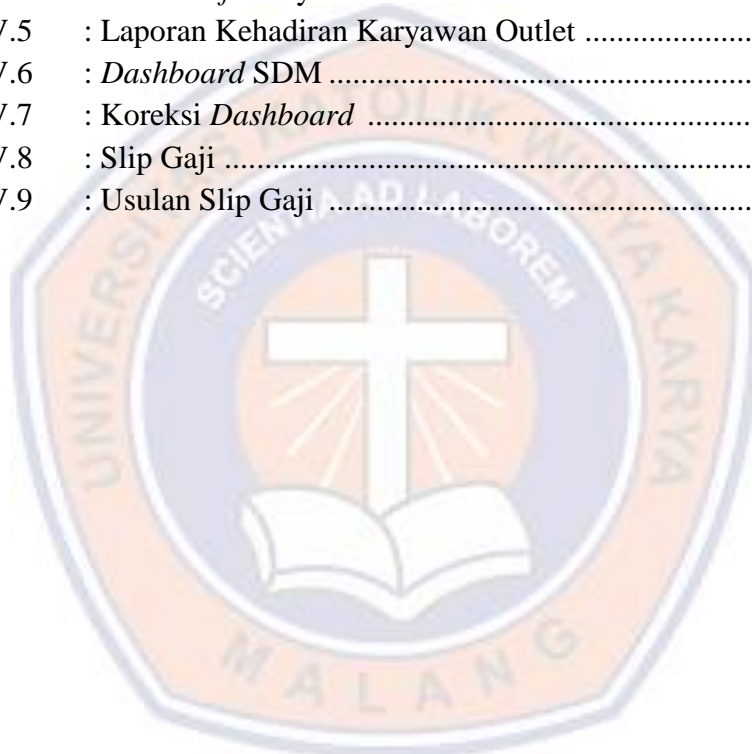
DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	
HALAMAN SURAT KETERANGAN PENELITIAN	
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	
HALAMAN PERSEMBAHAN	
HALAMAN RIWAYAT HIDUP	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	v
ABSTRAK	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	5
A. Penelitian Terdahulu	5
B. Landasan Teori	7
C. Kerangka Pikir	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Jenis Penelitian	32
B. Ruang Lingkup Penelitian	32
C. Lokasi Penelitian	32
D. Jenis Data dan Sumber Data	32
E. Metode dan Teknik Pengumpulan Data	33
F. Teknik Analisa Data	34
BAB IV ANALISIS DAN INTERPRETASI DATA	36
A. Gambaran Umum Perusahaan	36
B. Penyajian Data Penelitian	45
C. Analisis dan Interpretasi Data	63
D. Pengendalian Internal	78
E. Hasil yang Diharapkan	78
BAB V PENUTUP	80
A. Kesimpulan	80
B. Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	83

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel II.1 : Kartu Jam Hadir Karyawan	13
Tabel II.2 : Kartu Jam Kerja	13
Tabel II.3 : Surat pernyataan Gaji dan Upah	14
Tabel II.4 : Bukti Kas Keluar	15
Tabel IV.1 : Hari dan Jam Kerja Reguler Karyawan	42
Tabel IV.2 : Daftar <i>Shift</i> Karyawan	43
Tabel IV.3 : Daftar Hadir Karyawan PT Bersama Mencapai Puncak	48
Tabel IV.4 : Tabel <i>Shift</i> Karyawan Outlet	49
Tabel IV.5 : Laporan Kehadiran Karyawan Outlet	51
Tabel IV.6 : <i>Dashboard</i> SDM	53
Tabel IV.7 : Koreksi <i>Dashboard</i>	54
Tabel IV.8 : Slip Gaji	55
Tabel IV.9 : Usulan Slip Gaji	67



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Gambar 1. Bagan Alir Dokumen Sistem Informasi Akuntansi Penggajian	23
2. Gambar 2. Kerangka Pikir Penelitian	32
3. Gambar 3. Struktur Organisasi PT Bersama Mencapai Puncak	39
4. Gambar 4. Bagan Alir Dokumen SIA Penggajian PT Bersama Mencapai Puncak	60
5. Gambar 5. Usulan Bagan Alir Dokumen SIA Penggajian PT Bersama Mencapai Puncak	73



**EVALUASI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN
TERHADAP PENGENDALIAN INTERNAL PERUSAHAAN
(STUDI KASUS PADA PT BERSAMA MENCAPAI PUNCAK)**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi sistem informasi akuntansi penggajian pada PT Bersama Mencapai Puncak terhadap pengendalian internal sudah berjalan baik atau belum. Jenis penelitian yang digunakan adalah studi kasus. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan teknik observasi, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif.

Permasalahan yang dihadapi perusahaan adalah kurangnya data mengenai tanda tangan karyawan pada dokumen slip gaji, kurangnya pengarsipan dokumen slip gaji pada bagian tertentu dan terdapat perangkapan tugas pada bagian admin *payroll*. Permasalahan yang terjadi dapat mengakibatkan terjadinya kecurangan ataupun kesalahan dalam proses penggajian dalam perusahaan.

Hasil evaluasi menunjukkan bahwa sistem penggajian pada perusahaan masih kurang berjalan dengan baik. Perusahaan perlu menambahkan data mengenai tanda tangan karyawan pada slip gaji yang dapat digunakan sebagai tanda terima pembayaran gaji, menambahkan dokumen slip gaji juga diperlukan untuk mengurangi terjadinya kesalahan dalam proses penggajian. Pemisahan tugas dan fungsi harus dilakukan secara tegas agar sistem penggajian dapat berjalan dengan baik.

**Kata Kunci : Evaluasi Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Informasi Akuntansi
Penggajian, Pengendalian Internal**

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Berkembangnya perekonomian di Indonesia maupun global ini semakin mendorong munculnya perusahaan – perusahaan baru yang mengakibatkan persaingan perusahaan semakin ketat, oleh karena itu perusahaan dituntut untuk lebih efisien dan efektif dalam menentukan besarnya biaya operasional perusahaan yang menjadi salah satu hal terpenting untuk menghadapi persaingan dengan perusahaan lain. Kegiatan operasi perusahaan memerlukan manajemen perusahaan yang ditunjang oleh sumber daya yang berkualitas dimulai dari modal, aset perusahaan, perlengkapan sampai pada sumber daya manusianya.

Sumber daya manusia (SDM) atau karyawan merupakan salah satu hal terpenting yang harus diperhatikan oleh perusahaan. Karyawan merupakan sekumpulan orang yang menjual jasa, waktu, tenaga dan pikiran mereka untuk mencapai tujuan perusahaan. Keterlibatan karyawan bagi perusahaan diperhitungkan mulai dari perencanaan tujuan perusahaan baik jangka pendek maupun jangka panjang hingga melaksanakan dan mengendalikan kegiatan operasional untuk mencapai tujuan perusahaan. Sebagai imbalan kepada sumber daya tersebut, maka perusahaan akan memberikan kompensasi dimana salah satunya adalah gaji. Sofyandi (2013 : 162) menjelaskan bahwa tujuan diadakannya pemberian kompensasi salah satunya adalah untuk memotivasi karyawan dalam bekerja, artinya agar karyawan bersemangat dalam bekerja untuk memenuhi kebutuhannya.

Gaji merupakan biaya yang wajib dikeluarkan oleh perusahaan demi kelancaran berbagai aktivitas perusahaan serta harus dikelola dengan baik oleh perusahaan agar tidak menimbulkan kerugian perusahaan, karena bagi perusahaan, gaji merupakan suatu komponen biaya yang cukup besar dan memiliki banyak kemungkinan terjadinya kesalahan, manipulasi maupun pemborosan, oleh karena itu perusahaan harus terus memberikan perhatian melalui sistem informasi akuntansi yang diberikan untuk mengendalikan gaji yang akan dibayarkan kepada karyawannya. Sujarweni (2015:3) sistem informasi akuntansi adalah kumpulan elemen yaitu formulir, jurnal, buku besar, buku pembantu, dan laporan keuangan yang akan digunakan oleh manajemen untuk mencapai tujuan perusahaan. Pelaksanaan kegiatan penggajian yang baik, diperlukan adanya sistem informasi akuntansi penggajian yang harus dimiliki oleh perusahaan. Sistem penggajian merupakan salah satu sistem pelayanan *intern* yang digunakan untuk menyalurkan gaji karyawan pada setiap bulannya.

Sistem informasi akuntansi penggajian harus dibuat sedemikian rupa untuk membantu kebutuhan perusahaan, terutama perusahaan yang memiliki karyawan yang cukup banyak. Perusahaan yang memiliki banyak karyawan pastinya memerlukan sistem penggajian yang memudahkan manajemen untuk membayarkan gaji secara tepat dan efisien, maka dari itu sistem harus diatur sebaik mungkin agar pengendalian internal perusahaan menjadi lebih baik. Pengendalian internal sangat penting untuk mengawasi jalannya proses sistem informasi tersebut.

PT Bersama Mencapai Puncak merupakan perusahaan yang bergerak di industri kuliner dengan brand Ayam Goreng Nelongso. Perusahaan ini menaungi beberapa bisnis yang sedang marak dikalangan muda sampai dengan orang tua

seperti Ayam Goreng Nelongso, Coklat Klasik (Dieng) dan Ayam Geprek Kak Rose sebagai mitranya yang memiliki outlet yang tersebar di seluruh area Malang, Surabaya, Sidoarjo, Gresik, Jember dan Depok. Banyaknya outlet yang tersebar PT Bersama Mencapai Puncak memiliki cukup banyak karyawan, untuk itu PT Bersama Mencapai Puncak harus memiliki sistem penggajian yang tepat untuk mempermudah kinerja manajemen dalam membayarkan gaji terhadap karyawannya.

PT Bersama Mencapai Puncak telah menjalankan siklus penggajian dengan sistem semi komputerisasi menggunakan *software Microsoft Excel* untuk menghitung biaya gaji terhadap karyawannya. Permasalahan yang terjadi yaitu kurangnya data dan pengarsipan pada salah satu dokumen serta adanya perangkapan tugas yang di rangkap oleh beberapa karyawan.

Dari uraian diatas maka peneliti mengambil judul skripsi “**Evaluasi Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengendalian Internal Perusahaan (Studi Kasus pada PT Bersama Mencapai Puncak)**”.

B. Rumusan Masalah

Bagaimana sistem informasi akuntansi penggajian pada PT Bersama Menuju Puncak dan pengendalian internal pada perusahaan PT Bersama Mencapai Puncak?

C. Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui sistem informasi akuntansi penggajian dan pengendalian internal pada PT Bersama Menuju Puncak.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Hasil penelitian ini dapat menambah wawasan peneliti serta menjadi sarana mengaplikasikan ilmu di bidang sistem informasi akuntansi khususnya penggajian yang telah diperoleh dalam perkuliahan dan menerapkan pada realisasinya.

2. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini dapat memberikan referensi dan masukan bagi perusahaan untuk memperbaiki maupun mengembangkan sistem yang telah dijalankan guna untuk memperbaiki sistem khususnya sistem informasi akuntansi penggajian agar berjalan lebih baik dan efektif di perusahaan.

3. Bagi Pihak Lain

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai sumber informasi bagi penulis atau peneliti lain yang akan melakukan penelitian terkait sistem informasi akuntansi penggajian.