

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan dan analisis pada bab sebelumnya mengenai sistem informasi akuntansi penggajian yang ada di PT Bersama Mencapai Puncak dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem penggajian yang telah dilakukan PT Bersama Mencapai Puncak telah memanfaatkan perkembangan teknologi dengan menggunakan semi komputerisasi melalui *software* komputer yaitu *Microsoft Excel* dengan menggunakan data yang berupa *database* dan dokumen lainnya dalam bentuk *print out*, tetapi pengendalian internalnya masih belum berjalan dengan baik.
2. Terdapat beberapa kelemahan pada sistem penggajian dibuktikan dengan kurangnya data berupa tanda tangan karyawan sebagai tanda terima gaji dan kurangnya dokumen slip gaji sehingga mengakibatkan kurangnya pengarsipan dokumen pada bagian – bagian tertentu, dengan kurangnya dokumen yang dibutuhkan dapat bersesiko terjadinya kesalahan data dalam proses penggajian. Selain kurangnya dokumen, kelemahan lainnya yaitu terdapat pada tugas atau fungsi. Terdapat perangkapan tugas atau fungsi pada bagian admin *payroll* yang dapat mengakibatkan kurang efektifnya kinerja pada masing – masing bagian terkait sistem penggajiannya. Selain itu sistem pembayaran gaji dilakukan masih dilakukan dengan transfer melalui bank atau manual menggunakan amplop gaji, akibat yang ditimbulkan

dari sistem pembayaran ini yaitu dapat mengurangi keefektifan sistem pembayaran gaji.

3. Untuk memperbaiki sistem informasi akuntansi penggajiannya, PT Bersama Mencapai Puncak memerlukan adanya perbaikan pada bagian – bagian tertentu. Perbaikan ini dilakukan dengan menambah data berupa tanda tangan pada slip gaji maupun rangkap dokumen slip gaji pada beberapa bagian untuk meminimalisir terjadinya kesalahan yang dapat terjadi. Selain itu perlu adanya perbaikan mengenai tugas maupun fungsi pada bagian – bagian tertentu untuk mengefektifkan kinerja bagian terkait sistem penggajian pada PT Bersama Mencapai Puncak.

B. Saran

Saran yang dapat diberikan oleh penulis kepada PT Bersama Mencapai Puncak adalah :

1. PT Bersama Mencapai Puncak dapat melakukan penambahan tanda tangan karyawan pada slip gaji dapat menambahkan rangkap dokumen slip gaji untuk pengarsipan pada bagian keuangan dan admin *payroll* dan kepala HRD.
2. PT Bersama Mencapai Puncak juga harus memperketat pengawasan pada tugas atau fungsi dari setiap bagian – bagian yang terdapat pada sistem penggajian sehingga dapat meminimalisir kecurangan yang dapat terjadi dan sistem pengendalian internal perusahaan dapat berjalan dengan baik.

3. PT Bersama Mencapai Puncak lebih baik menyeragamkan sistem penggajian pada karyawan dengan cara transfer melalui bank untuk mengefektifkan sistem penggajiannya, sehingga dapat meminimalisir kecurangan yang dapat terjadi dan sistem pengendalian internal perusahaan dapat berjalan dengan baik.



DAFTAR PUSTAKA

- Andi. 2015. *Sistem Informasi Akuntansi, Konsep dan Penerapan*. Yogyakarta: Penerbit Andi
- Bahri, Syaiful. 2016. *Pengantar Akuntansi*. Edisi I. Yogyakarta: CV. ANDI OFFSET
- Baridwan, Zaki. 2012. *Sistem Informasi Penyusunan Presedur dan Metode*. Edisi Kelima. Yogyakarta : BPF
- Hendy, Muhammad.2012. *Perancangan Sistem Akuntansi Penggajian Berbasis Komputer di Perusahaan Jasa Gemah Ripah 2000*. Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta, diakses di <https://eprints.uny.ac.id/8912/> pada tanggal 24 Oktober 2018
- Indayanti, Suci. 2018. *Sistem Informasi Akuntansi Penggajian sebagai Pengendalian Internal pada Perusahaan MArtabak dan Terang Bulan King Lumajang*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang
- Krismiaji, 2010. *Sistem Informasi Akuntansi*. Edisi Ketiga. Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN
- Mardi. 2014. *Sistem Informasi Akuntansi*. Bogor: Ghalia Indonesia
- Mulyadi. 2016. *Sistem Akuntansi*. Edisi Keempat. Jakarta: Salemba Empat
- Pate, Elizabeth Anastasia Sara. 2015. *Evaluasi Prosedur Penggajian pada Kantor Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Sumba Barat Daya Provinsi Nusa Tenggara Timur*.Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang
- Phambudy, Setya Feddy. 2015.*Evaluasi Sistem Informasi Akuntansi Penggajian untuk Meningkatkan Pengendalian Intern pada PT. Tondiraya Sentosa Malang*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang
- Puspitawati, Lilis dan Anggadini, Sri Dewi. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Romney, Marshal dan Steinbard, Paul John. 2014.*Sistem Informasi Akuntansi*. CD Book. Edisi 13. Jakarta : Salemba Empat
- Sa, Yohana. 2016. *Evaluasi Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Prosedur Penggajian sebagai Alat Pengendalian Intern pada Credit*

Union Banuri Harapan Kita. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang

Sasongko, Catur., Setyaningrum, Agustin., dkk. 2016. *Akuntansi Suatu Pengantar-Berbasis PSAK*. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.

Sofyandi, Herman. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu

Sujarweni, V. Sujarweni. 2015. *Sistem Akuntansi*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Pustaka Baru Press

TM Books, 2017. *Sistem Informasi Akuntansi:Esensi dan Aplikasi*. Edisi Pertama.Yogyakarta: ANDI

Yagus, Findo Trina. 2014. *Evaluasi Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan pada Perusahaan Rokok PT. Gandum*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang

