

BAB V

PENUTUP

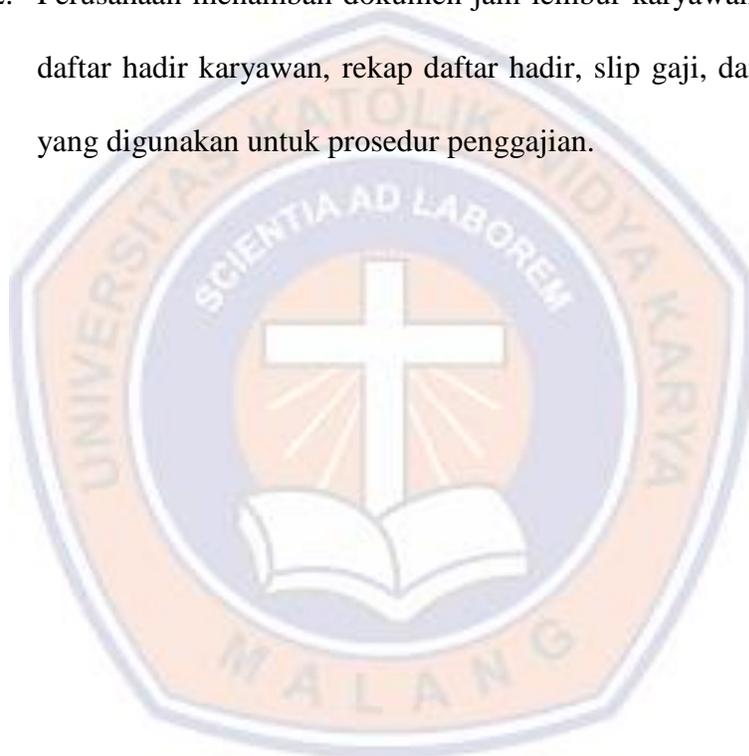
A. Kesimpulan

1. PT Penta Valent Malang merupakan perusahaan yang bergerak di bidang distribusi obat-obatan dan kosmetik. Sistem informasi akuntansi penggajian sangatlah penting untuk menunjang kinerja karyawan dan fungsi yang terlibat dalam penggajian adalah fungsi kepegawaian, fungsi pencatat waktu, fungsi pembuat gaji, fungsi kasir, fungsi direktur.
2. Permasalahan pada PT Penta Valent Malang sistem informasi akuntansi penggajian masih lemah, sebagai bukti bahwa fungsi manajer merangkap sebagai fungsi personalia, penyebab permasalahan ini kurangnya jumlah karyawan dan penggunaan dokumen yang tidak lengkap, hal ini berakibat timbulnya kecurangan yang dilakukan oleh fungsi manajer sehingga dapat merugikan perusahaan.
3. Hasil analisis deskriptif kualitatif dengan melakukan pemisahan fungsi manajer dengan bagian personalia dan melakukan perbaikan struktur organisasi maka tugas dan tanggung jawab dapat dilakukan secara jelas dan mengurangi terjadinya kecurangan yang terjadi. Perbaikan dokumen seperti daftar hadir karyawan, rekap daftar hadir, slip gaji, rekap daftar gaji dan menambahkan kartu jam lembur karyawan dapat meningkatkan pengendalian internal.

B. Saran

Sistem informasi akuntansi penggajian pada PT Penta Valent Malang penulis menyarankan untuk:

1. Perusahaan menambah jumlah pegawai untuk mengisi posisi bagian personalia. Hal ini diperlukan untuk menghindari perangkapan fungsi antara manajer dengan bagian personalia.
2. Perusahaan menambah dokumen jam lembur karyawan dan memperbaiki daftar hadir karyawan, rekap daftar hadir, slip gaji, dan rekap daftar gaji yang digunakan untuk prosedur penggajian.



DAFTAR PUSTAKA

- Agung, Marcus. 2018. *Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian untuk Meningkatkan Pengendalian Internal yang Efektif pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) kota Malang*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang.
- Agrianto, Rendy Satria dan Kertahadi dan Dwiatmanto. 2014. *Analisis Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Dalam Upaya Meningkatkan Efektifitas Pengendalian Internal Perusahaan*. Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 7. No. 1, Hal: 1-8 Diambil dari <http://administrasibisnis.student.ub.ac.id> pada tanggal 18 Februari 2019.
- Andi. 2015. *Sistem Informasi Akuntansi, Konsep dan Penerapan*. Yogyakarta. Penerbit Andi.
- Indayanti, Suci. 2018. *Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Sebagai Pengendalian Internal pada Perusahaan Martabak dan Terang Bulan King Lumajang*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang.
- Mulyadi. 2016. *Sistem Akuntansi*. Jakarta. Salemba Empat.
- Prasetya Andry, Moch. Dzulkirom AR, dan Zahroh Z.A. 2017. *Analisis Sistem Akuntansi Penggajian dan pengupahan Dalam Upaya meningkatkan Efektivitas Pengendalian Intern*. Jurnal Administrasi Bisnis, Vol 43, No.1, Hal 1 dan 212. Diambil dari <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id> pada tanggal 28 Desember 2018.
- Saraswati, Violita. 2014. *Analisis Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Sebagai Upaya Mendukung Tujuan Pengendalian Intern Perusahaan pada Hotel Batu Permai Kota Batu*. Jurnal Administrasi Bisnis, Vol 15. No 2, Hal: 1-10 Diambil dari <http://administrasibisnis.student.ub.ac.id> pada tanggal 19 Februari 2019.

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

