

**EVALUASI SISTEMIN FORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN  
SEBAGAI DASAR PENGENDALIAN INTERN (STUDI KASUS PADA  
YAYASAN KARYA SANG TIMUR PUSAT MALANG)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Memeroleh Gelar  
Sarjana Akuntansi Pada Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Widya Karya Malang**



**Disusun Oleh :**

**FELISITAS PAJINA**

**NIM : 201514005**

**JURUSAN AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG**

**2019**

**HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI**

Nama : Felisitas Pajina  
NIM : 201514005  
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Akuntansi  
Judul : Evaluasi Sistem Informasi Akuntansi Penggajian  
Sebagai Dasar Pengendalian Internal (Studi Kasus Pada  
Yayasan Karya Sang Timur Pusat Malang)

Malang, 22 Juni 2019

**DITERIMA DAN DISETUJUI:**

Pembimbing I



Dra. Silvia Indrarini, MM., Ak  
NIDN : 0724076602

Pembimbing II



Galuh Budi Astuti, SE., MM.  
NIDN : 0726018502

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi.



Dr. Dra. M.A.F Suprapti, M.M  
NIDN : 0706016401

Ketua Jurusan Akuntansi



Galuh Budi Astuti, SE., MM.  
NIDN : 0726018502

**HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI**

Skripsi yang berjudul :

Evaluasi Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Sebagai Dasar  
Pengendalian Internal

(Studi Kasus Pada Yayasan Karya Sang Timur Malang)

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Felisitas Pajina

NIM : 201514005

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji skripsi Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Widya Karya Malang pada tanggal: 22 Juni 2019 dan  
telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat guna  
memeroleh gelar Sarjana Akuntansi Strata Satu (S-1).

Disahkan oleh:

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Katolik Widya Karya Malang



Dr. Dra. M.A.F. Suprapti, M.M  
NIDN : 0706016401

**DEWAN PENGUJI**

1. Dra. Silvia Indrarini, MM; Ak.  
NIDN : 0724076602
2. Galuh Budi Astuti, S.E., MM.  
NIDN : 07260185021.
3. Dr. Dra. M.A.F. Suprapti, M.M  
NIDN : .0706016401

**TANDA TANGAN**

**LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul **Evaluasi Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Sebagai Dasar Pengendalian Internal Pada Yayasan Karya Sang Timur Pusat Malang (Studi Kasus Pada Yayasan Karya Sang Timur Pusat Malang)** merupakan karya asli dari :

Nama : Felisistas Pajina  
NIM : 201514005  
Jurusan : Akuntansi  
Fakultas : Ekonomi  
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Dan bukan karya plagiat baik sebagian maupun seluruhnya

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila terdapat kekeliruan saya bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Malang, 22 Juni 2019



Felisistas Pajina  
NIM: 201514005

DITERIMA DAN DISETUJUI :

Pembimbing I

  
Dra. Silvia Indrarini, MM., Ak  
NIDN : 0724076602

Pembimbing II

  
Galuh Budi Astuti, SE., MM.  
NIDN : 0726018502

  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Dr. Dra. M. A. F. Suprapti, M.M.  
NIDN : 0706016401

  
Ketua Jurusan Akuntansi  
Galuh Budi Astuti, SE., MM  
NIDN : 0726018502

**LEMBAR PERSEMBAHAN**

Puji dan syukur saya haturkan kepada Tuhan Yang Maha Kasih atas berkat-Nya saya dapat menyelesaikan skripsi tepat pada waktunya.

Saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Sr. Antoni PIJ dan Para Dewan Provinsi Indonesia periode (2015- 2019) yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk melaksanakan tugas studi ini.
2. Sr. Yosefina Maria PIJ dan Para Dewan Provinsi Indonesia periode sekarang (2019 - 2022) yang mengizinkan saya untuk menyelesaikan studi ini.
3. Para Sr PIJ Provinsi Indonesia, khususnya komunitas Suster PIJ Bandulan Barat 40, yang telah memberikan perhatian dukungan dan doa kepada saya.
4. Sr Annunciata PIJ bersama staff Yayasan Karya sang Timur Pusat Malang yang telah mendukung dan membantu saya dalam PKL dan Skripsi.
5. Teman-teman seperjuangan angkatan 2015 Universitas Katolik Widya Karya Malang atas segala dukungannya.
6. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga terselesainya penulisan skripsi ini.

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

Nama :Felisitas Pajina  
NIM :201514005  
Universitas :Universitas Katolik Widya Karya Malang  
Fakultas :Ekonomi  
Jurusan :Akuntansi  
Tempat, tanggal lahir :Lamakukung, 16 Maret 1984  
Alamat :Lamakukung – Adonara Timur  
Flores Timur - NTT  
Nama orang tua :Yohanes Doni (Ayah)  
:Yusfina Kewa (Ibu)  
Riwayat Pendidikan :  
Tahun 1997 : SDK Ipiebang Dawataa  
Tahun 2000 : SLTP Phaladya - Waiwerang  
Tahun 2003 : SMK Suryamandala – Waiwerang  
Tahun 2015:Terdaftar sebagai mahasiswa Jurusan  
Akuntansi Fakultas Ekonomi  
Universitas Widya Karya Malang.

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan Syukur Penulis panjatkan Kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa karena dapat menyusun dan menyelesaikan Skripsi ini dengan baik dan tepat waktu dengan judul “**Evaluasi Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Sebagai Dasar Pengendalian Intern Pada Yayasan Karya Sang Timur Pusat Malang**”. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi.

Dalam Penyusunan Skripsi ini, penulis mendapatkan banyak bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

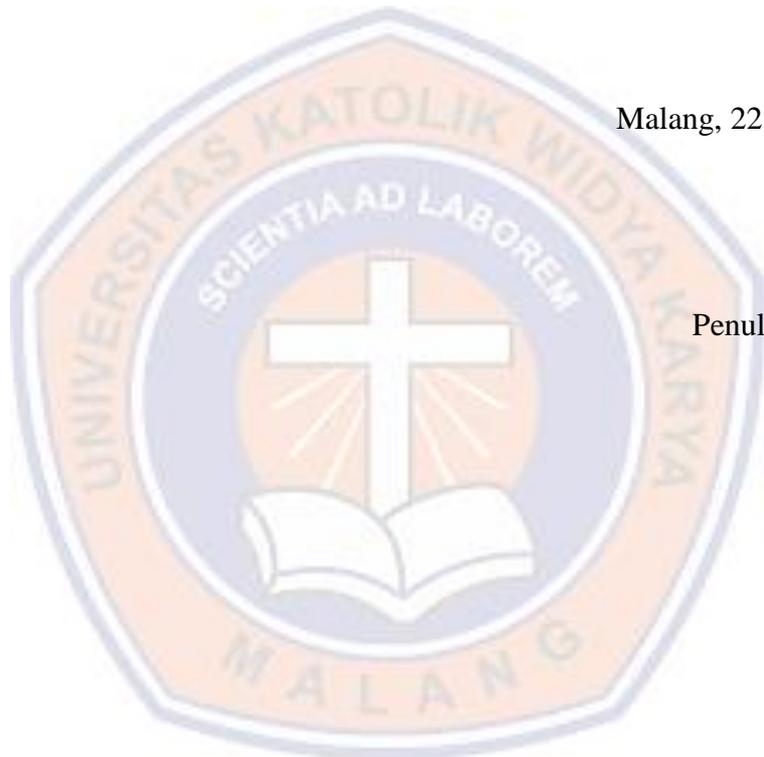
1. Dra. Silvia Indrarini MM.,AK. selaku pembimbing I, atas bimbingan dan saran selama proses penyusunan skripsi ini..
2. Galuh Budi Astuti,S.E.,MM selaku pembimbing II dan Ketua Jurusan Akuntansi, atas bimbingan dan saran selama proses pembuatan skripsi ini.
3. Sr. Annunciata PIJ sebagai Pimpinan Yayasan Karya Sang Timur Pusat Malang dan Staf Yayasan Karya Sang Timur Pusat yang telah mengizinkan dan membantu saya dalam proses pembuatan skripsi ini.
4. Dr.Dra.M.A.F Suprapti,M.M., selaku penguji I yang telah memberikan masukan untuk perbaikan skripsi ini.

## PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

5. Segenap dosen dan staf karyawan Universitas Katolik Widya Karya Malang, yang turut serta memberikan dukungan moral maupun spiritual baik langsung maupun tidak langsung.

Penyusunan skripsi ini tidak luput dari kesalahan – kesalahan. Untuk itu Penulis menerima masukan – masukan yang positif sebagai bahan perbaikan. Akhir kata semoga skripsi ini bermanfaat.

Malang, 22 Juni 2019



Penulis

**DAFTAR ISI**

Halaman

**HALAMAN JUDUL**

**HALAMAN TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

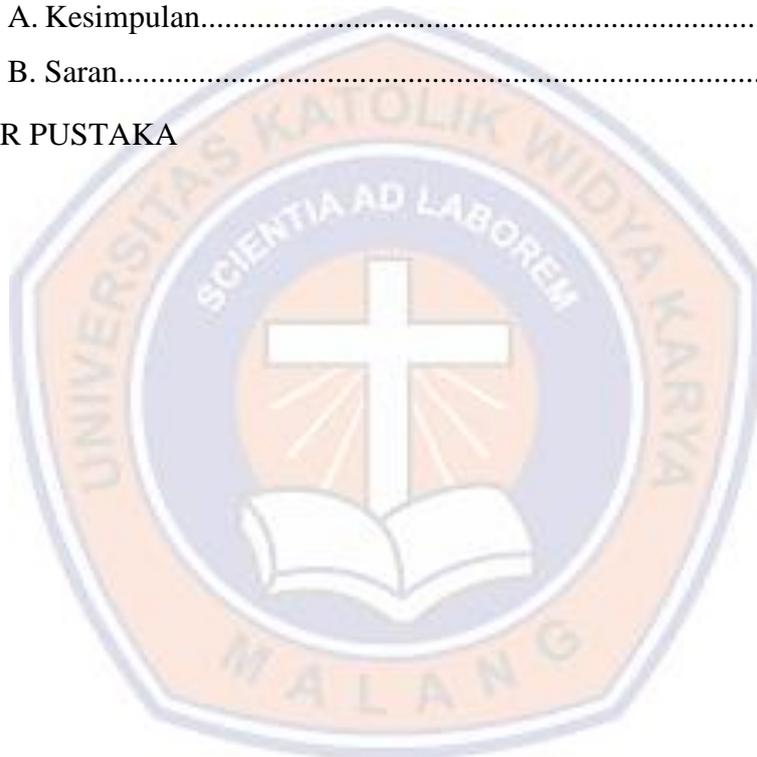
**HALAMAN PERNYATAAN PENGESAHAN SKRIPSI**

**HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT**

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>v</b>
<b>BAB I: PENDAHULUAN:.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian.....	3
<b>BAB II: LANDASAN TEORI.....</b>	<b>5</b>
A. Penelitian Terdahulu.....	5
B. Landasan Teori.....	8
C. Pengendalian Internal.....	27
D. Kerangka Pikir.....	29
<b>BAB III: METODE PENELITIAN.....</b>	<b>31</b>
A. Jenis Penelitian.....	31
B. Ruang Lingkup Penelitian.....	31
C. Lokasi Penelitian.....	31
D. Jenis dan Sumber Data.....	31
E. Metode dan Teknik Pengumpulan Data.....	32
F. Analisis Data.....	33

<b>BAB IV: ANALISIS DAN INTERPRETASI DATA.....</b>	<b>35</b>
A. Gambaran Umum Yayasan.....	35
B. Penyajian Data Penelitian.....	43
C. Permasalahan.....	60
D. Langkah – Langkah Pemecahan Masalah.....	60
E. Pengendalian Internal SIA Penggajian.....	73
F. Hasil – Hasil Yang Diharapkan.....	74
<b>BAB V: KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan.....	75
B. Saran.....	75
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	

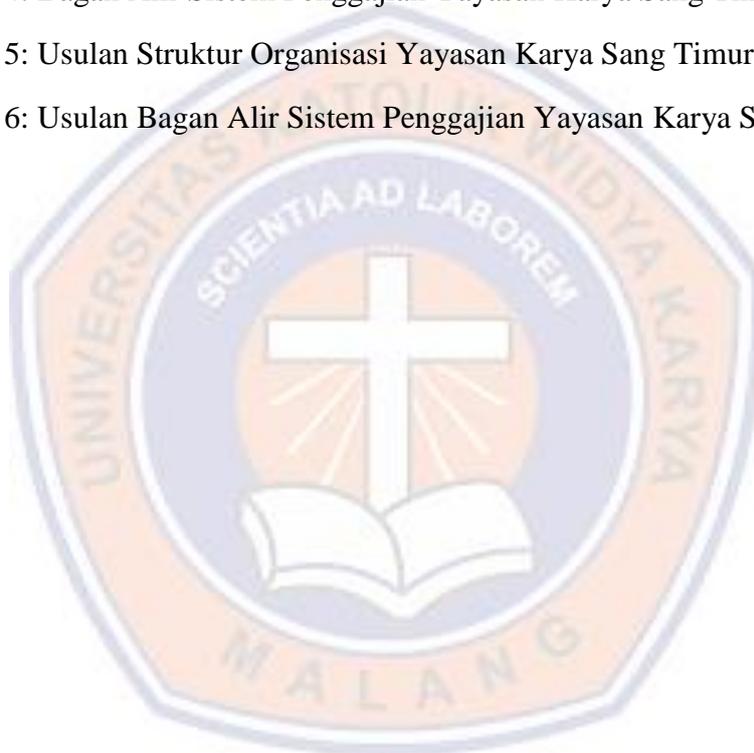


**DAFTAR TABEL**

	Halaman
Tabel II.1: Kartu Hadir.....	14
Tabel II.2: Jam Kerja.....	15
Tabel II.3: Daftar Gaji.....	15
Tabel II.4: Rekapitulasi Gaji.....	16
Tabel II.5: Surat Pernyataan Gaji dan Upah.....	16
Tabel II.6: Bukti Kas Keluar.....	17
Tabel IV.1: Daftar Hadir.....	44
Tabel IV.2: Slip Gaji Yayasan.....	45
Tabel IV.3: Daftar Gaji.....	46
Tabel IV.4: Bukti Kas Keluar.....	47
Tabel IV.5: Kas Harian.....	48
Tabel IV.6: Jurnal Umum.....	48
Tabel IV.7: Buku Besar.....	49
Tabel IV.8: Daftar Gaji.....	50
Tabel IV.9: Arus Penerimaan dan Pengeluaran.....	51

**DAFTAR GAMBAR**

	Halaman
Gambar 1: Bagan Alir Sistem Penggajian.....	20
Gambar 2: Kerangka Pikir.....	29
Gambar 3: Struktur Organisasi Yayasan Karya Sang Timur Pusat Malang.....	38
Gambar 4: Bagan Alir Sistem Penggajian Yayasan Karya Sang Timur.....	56
Gambar 5: Usulan Struktur Organisasi Yayasan Karya Sang Timur.....	61
Gambar 6: Usulan Bagan Alir Sistem Penggajian Yayasan Karya Sang Timur.....	67



**EVALUASI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN  
SEBAGAI DASAR PENGENDALIAN INTERNAL  
(STUDI KASUS PADA YAYASAN KARYA SANG TIMUR PUSAT  
MALANG)**

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah mengevaluasi sistem informasi akuntansi penggajian pada Yayasan karya Sang Timur Pusat Malang. Jenis penelitiannya adalah studi kasus. Metode pengumpulan data dengan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Permasalahan yang dihadapi Yayasan adalah lemahnya sistem informasi akuntansi. Buktinya masih terjadi perangkapan fungsi, yaitu bagian keuangan merangkap sebagai bagian akuntansi, dokumen yang digunakan dalam sistem informasi penggajian masih kurang lengkap. Hal ini disebabkan terbatasnya sumber daya manusia, daftar gaji belum diotorisasi oleh pimpinan. Akibatnya kinerja karyawan kurang efektif dan efisien.

Hasil evaluasi menunjukkan bahwa Yayasan Karya Sang Timur Pusat perlu melakukan pemisahan fungsi keuangan dan akuntansi, memperbaiki struktur organisasi, menambah dokumen, serta memperbaiki sistem dan prosedur penggajian sehingga diharapkan pengendalian intern pada Yayasan Karya Sang Timur Pusat menjadi lebih efektif.

***Kata kunci: sistem informasi akuntansi, sistem penggajian, pengendalian internal***

## BAB I PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang

Kemajuan teknologi yang semakin canggih, mendorong perusahaan dari berbagai bidang untuk bersaing. Saat ini banyak perusahaan menyadari bahwa sumber daya manusia (SDM) itu sangat penting. Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang penting dalam suatu perusahaan atau organisasi disamping faktor lain seperti aset dan modal (Sunyoto 2015:1)Salah satu sumber daya manusia adalah karyawan. Karyawan merupakan aset penting bagi perusahaan.Karyawan adalah tenaga kerja yang dimiliki oleh perusahaan untuk menjalankan berbagai aktivitas sehingga tujuan perusahaan dengan mudah dapat tercapai.

Perusahaan memiliki kewajiban untuk menjaga kinerjapegawai atau karyawan yaitu dengan pemberian gaji. Tujuan diadakan pemberian gaji adalah untuk memotivasi para pegawai atau karyawan dalam bekerja sebagai balas jasa atas kontribusinya kepada perusahaan atau organisasi . Gaji menjadi sarana yang mendorong karyawan untuk bekerja lebih efektif dan efisien. Sebuah perusahaan dituntut untuk memiliki sebuah sistem informasi untuk dapat mengefisienkan dan mengefektifkan perolehan gaji.

Sistem informasi akuntansi penggajian merupakan suatu sistem dari kumpulan komponen- komponen yang berhubungan dengan penggajian, yang saling berhubungan satu sama lain dan bekerja sama, untuk menyajikan informasi keuangan penggajian yang diperoleh dari pengumpulan dan

pemrosesan data. Sistem informasi akuntansi penggajian harus dapat menerapkan data secara akurat, relevan dan tepat waktu. Sistem Informasi Akuntansi penggajian haruslah sesuai dan berpedoman pada jam kerja, prestasi kerja, dokumen dan catatan – catatan yang digunakan dalam sistem penggajian.

Pengendalian Intern merupakan bagian - bagian penting didalam operasional perusahaan yang dipergunakan sebagai alat untuk mengontrol, mengawasi, mengarahkan suatu perusahaan untuk mencapai untung. Tujuan pengendalian intern yaitu untuk menjaga atau melindungi aset dan menghasilkan informasi yang akurat dan dapat dipercaya. sistem informasi yang terlaksana dengan baik dan efektif, akan membantu perusahaan dalam pengambilan keputusan.

Sistem Informasi akuntansi penggajian juga digunakan pada Yayasan Karya Sang Timur Pusat Malang. Yayasan Karya Sang Timur Pusat Malang terletak di Jl.Mayjen Panjaitan No. 01 Malang. Yayasan Karya Sang Timur ini memiliki 3 (tiga) cabang Yayasan Perwakilan (DKI-Banten, DIY – Yogyakarta,dan Perwakilan Flores). Yayasan Karya Sang Timur berkarya dalam bidang pendidikan. Yayasan Karya Sang Timur berusaha untuk mampu menyelenggarakan seluruh kegiatan secara mandiri dan sesuai dengan peraturan berlaku. Yayasan mengatur kesejahteraan hidup bagi para pegawai atau karyawan yaitu dengan pemberian gaji sebagai balas jasa atas kontribusi mereka kepada Yayasan.

Sistem dan prosedur penggajian pada Yayasan Karya Sang Timur Pusat Malang sudah berjalan dengan baik, memiliki prosedur pencatatan waktu hadir,

prosedur pembuatan daftar gaji, dan fungsi pembayaran gaji, tetapi belum efektif. Hal ini disebabkan karena data yang belum akurat, ketidakteelitian dalam menghitung honor, lembur, maupun tunjangan – tunjangan, serta perangkapan tugas.

Berdasarkan latar belakang tersebut, maka penulis berkeinginan untuk melakukan penelitian yang berkaitan erat dengan sistem penggajian pada Yayasan tersebut, sehingga penulis mengambil judul **”Evaluasi Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Sebagai Dasar Pengendalian Internal Dalam Yayasan Karya Sang Timur Pusat Malang”**.

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan uraian dari latar belakang diatas, maka rumusan masalah yang akan diteliti adalah bagaimana mengevaluasi sistem informasi akuntansi penggajian sebagai dasar pengendalian internal pada Yayasan Karya Sang Timur Pusat Malang ?

## **C. Tujuan Penelitian**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengevaluasi sistem informasi akuntansi penggajian sebagai dasar pengendalian internal pada Yayasan Karya Sang Timur Pusat Malang.

## **D. Manfaat Penelitian**

Penelitian ini memberikan beberapa manfaat yaitu

### **1. Bagi Peneliti**

Dalam tulisan ilmiah ini peneliti dapat mengevaluasi sistem informasi akuntansi penggajian yang selama ini dijalankan pada Yayasan Karya Sang Timur Pusat Malang.

## 2. Bagi Yayasan Karya Sang Timur Pusat Malang

Sebagai bahan evaluasi mengenai permasalahan dan hambatan pada sistem informasi akuntansi penggajian yang dijalankan oleh Yayasan Karya Sang Timur Pusat Malang, agar pengendalian intern yang terkait penggajian dapat berjalan dengan baik.

## 3. Bagi Para Akademika

Karya ilmiah ini dapat memberikan kontribusi ilmu tentang sistem informasi akuntansi penggajian dan dijadikan bahan referensi yang bermanfaat bagi peneliti dimasa yang akan datang.

