

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil analisis struktur organisasi menunjukkan bahwa dalam proses pengendalian mengenai sistem penggajian dapat diketahui bahwa terjadi perangkapan tugas atau jabatan dalam hal ini adalah bagian administrasi dan personalia. Kondisi ini menjadikan proses pengendalian tidak dapat berjalan sesuai dengan ketentuan atau prosedur yang telah ditetapkan. Kenyataan ini menjadi suatu kelemahan dalam proses pengendalian internal perusahaan.
2. Hasil analisis mengenai sistem penggajian menunjukkan bahwa bagian administrasi dan personalia juga menjalankan tugas akuntansi yaitu, mencatat dan membuat laporan pengeluaran dan penerimaan kas untuk keperluan operasional dan keperluan kantor baik secara harian maupun bulanan. Selain itu kurangnya dokumen yang digunakan dalam prosedur pembayaran gaji akan mengakibatkan kurangnya pemberitahuan mengenai prosedur tersebut.

B. SARAN

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian, maka diajukan beberapa saran yaitu sebagai berikut:

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

1. Bagi PDAM Kota Malang

- a. Disarankan perusahaan selalu berupaya untuk menjalankan sistem dan prosedur yang telah ditetapkan terkait dengan sistem penggajian dengan ketentuan yang telah ditetapkan. Upaya ini dilakukan untukantisipasi terjadinya kecurangan yang dapat dilakukan oleh bagian yang terkait dengan penggajian dengan melakukan pemisahan bagian-bagian yang terkait secara langsung dengan proses penggajian.
- b. Instansi harus melakukan evaluasi terkait dengan pelaksanaan sistem dan prosedur penggajian sehingga segala bentuk penyimpangan yang akan terjadi dapat dihindari.
- c. Pegawai yang dipekerjakan diperusahaan khususnya bagian operasional harus benar-benar memiliki kompetensi di bidang kerja masing-masing bagian yaitu dengan melakukan proses perekrutan karyawan secara terbuka sehingga kebutuhan instansi dapat terpenuhi secara maksimal.

2. Bagi Pihak Lain

Bagi peneliti selanjutnya yang berminat untuk melanjutkan penelitian ini diharapkan untuk menggunakan alat analisis yang lain dalam rangka untuk memberikan penilaian keefektifan sistem dan prosedur penggajian sehingga penelitian tersebut dapat lebih berkembang dan memperluas wawasan.

DAFTAR PUSTAKA

- Andry, Dzulkirom, dan Zahroh. 2017. Meneliti analisis sistem akuntansi penggajian dan pengupahan dalam upaya meningkatkan efektifitas pengendalian intern Studi Kasus Pada PT Selecta Kota Batu. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol 43, No 1, Hal 203-212. Diakses dari <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id> pada tanggal 1 Februari 2017
- Diana ,Anastasia dan Setiawati,Lilis 2011. *Sistem Informasi Akuntansi, Perancangan, Proses dan Penerapan*. Edisi I. Yogyakarta: Andi Yogyakarta.
- Hery. 2013. *Auditing (Pemeriksaan Akuntansi I)*, Cetakan Pertama. Jakarta: CAPS
- James A Hall. Diterjemahkan oleh Dewi Fitriyani dan Deny Arnos Kwary. 2011. *Accounting Information System*,. Jakarta: Salemba Empat
- Krismiaji. 2010. *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta : UPP AMP YKPN.
- Mardi. 2014. *Sistem Informasi Akuntansi*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mohammad, Sri, dan Achmad. 2013. analisis penerapan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan dalam mendukung pengendalian intern pada PT. Cahaya Marta Perkasa, Pamekasan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol 6, No 2, Hal: 1-8. Diakses dari <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id> pada tanggal 2 desember 2013

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

- Mulyadi. 2016. Sistem Akuntansi. Edisi Keempat. Jakarta: Salemba Empat.
- Rivai, Veitzal. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Susanto, Azhar. 2008. Sistem Informasi Akuntansi-Struktur-Pengendalian ResikoPengembangan. Cetakan Pertama. Bandung : Lingga Jaya.
- Susanto, Azhar. 2013. Sistem Informasi Akuntansi. Bandung: Lingga Jaya.
- Santoso, Yohanes. 2012. *Meneliti evaluasi sistem dan prosedur penggajian dan pengupahan PT Dioma Malang*. universitas brawijaya
- Silviansyah, Kertahadi, dan Dwiatmanto. 2015. analisis sistem dan prosedur penggajian dan pengupahan dalam meningkatkan efektivitas pengendalian intern gaji dan upah pada PG Kebon Agung Malang. Jurnal Administrasi Bisnis(JAB), Vol.26, No.1, Hal: 1-10. Diakses dari <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id> pada tanggal 1 september 2015.
- Sitohang, Fernando. 2013. *Meneliti sistem akuntansi penggajian pada PT Boma Internusa Pasuruan*. universitas brawijaya
- Soemarso S. R, 2007. Perpajakan: Pendekatan Komprehensif, Penerbit Salemba Empat, Jakarta
- Sujarweni, Wiratna. 2015. SPSS Untuk Penelitian. Yogyakarta : Pustaka Baru Press.