

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Perekonomian di dunia saat ini sudah semakin berkembang dan semakin maju, hal-hal tersebut secara otomatis mempengaruhi perkembangan perekonomian yang ada di Indonesia. Pada era saat ini setiap perusahaan diharuskan lebih efisien, efektif, dan terstruktur dalam menentukan besar kecilnya biaya operasional perusahaan. Persaingan antar perusahaan yang semakin ketat membuat setiap perusahaan dituntut melaksanakan kegiatan operasional perusahaan secara baik dengan adanya manajemen perusahaan yang didukung oleh Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas dan bekerja secara efisien. Sumber daya manusia di dalam suatu perusahaan merupakan hal yang penting dikarenakan Sumber Daya Manusia merupakan faktor produksi yang dominan dalam perusahaan untuk mencapai tujuan perusahaan. Kinerja dari sumber daya manusia dalam perusahaan juga berpengaruh terhadap keberlangsungan perusahaan tersebut. Semakin baik kinerja sumber daya manusia maka semakin baik juga keberlangsungan perusahaan, sebaliknya jika kinerja sumber daya manusia semakin buruk maka dapat mengancam keberlangsungan perusahaan tersebut di dalam persaingan dengan perusahaan lain. Faktor penting lain yang harus diperhatikan oleh perusahaan adalah timbal balik yang diberikan perusahaan terhadap karyawan. Perusahaan biasanya memberikan *reward* atau penghargaan kepada karyawan dimana salah satunya adalah gaji. Gaji sendiri memiliki arti adalah salah satu hal penting bagi setiap karyawan yang bekerja dalam suatu perusahaan, karena

dengan gaji yang diperoleh seseorang dapat memenuhi kebutuhan hidupnya. Disisi lain gaji adalah salah satu unsur yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan agar dapat termotivasi untuk lebih giat dalam bekerja. Perusahaan dalam menjalankan setiap kegiatan harus dilakukan secara efektif dan efisien. Setiap perusahaan memerlukan sebuah sistem yang mengolah setiap data dan informasi yang ada. Hal ini dapat terpenuhi dengan adanya sistem informasi akuntansi. Sistem ini dirancang untuk memenuhi kebutuhan informasi yang diperlukan oleh manajemen perusahaan, salah satunya adalah sistem informasi akuntansi penggajian.

Sistem informasi akuntansi penggajian sendiri sangat penting dimana diperlukan dalam penyajian informasi perusahaan mengenai penggajian. Sistem akuntansi penggajian mencakup banyak hal mengenai masalah besarnya gaji yang harus dibayarkan perusahaan kepada karyawan, proses dasar penghitungan gaji sampai pencatatan waktu sampai gaji tersebut diterima oleh karyawan. Pada sistem informasi akuntansi penggajian di dalamnya tidak hanya terdapat prosedur pembayaran gaji dan upah kepada karyawan pelaksana tetapi prosedur pencatatan waktu hadir karyawan, prosedur pembuatan daftar gaji dan upah, prosedur distributor gaji dan upah juga termasuk didalamnya. Perusahaan juga lebih mudah dalam melakukan pengawasan apabila memiliki sistem akuntansi penggajian yang rapi dan teratur sehingga informasi data yang didapat juga lebih akurat untuk pengambilan keputusan. Penerapan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan yang baik akan mempengaruhi pengendalian internal perusahaan sehingga menjadi lebih baik. Pengendalian internal adalah bagian dari usaha perusahaan agar meminimalisir adanya

kecurangan dan penyalahgunaan yang dapat menyebabkan kerugian, dan dengan adanya sistem pengendalian internal yang baik diharapkan kinerja karyawan juga menjadi lebih baik.

PT Merapi Agung Lestari bergerak dibidang industri rokok salah satunya pusat kegiatan produksi rokok SKT (Sigaret Kretek Tangan). Perusahaan ini memiliki sistem informasi akuntansi yang terbilang cukup baik, akan tetapi masih didapat beberapa kekurangan yaitu masih adanya penggabungan fungsi pencatat waktu dan pembuat daftar gaji dan upah. Berdasarkan penjelasan latar belakang dan masalah yang ada maka penulis memilih judul skripsi : “ Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan sebagai Alat Pengendalian Internal (Studi Kasus PT. Merapi Agung Lestari).”

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang tersebut, maka rumusan masalah yang akan diteliti:

Bagaimana menganalisis sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan sebagai alat pengendalian internal pada PT Merapi Agung Lestari Malang?.

C. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui menganalisis sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan sebagai alat pengendalian internal pada PT Merapi Agung Lestari Malang.

2. Manfaat Penelitian

a. Bagi Peneliti

Hasil penelitian ini dapat menambah wawasan bagi peneliti dan menjadi sarana untuk mengaplikasikan ilmu di bidang sistem informasi akuntansi khususnya penggajian yang telah diperoleh dalam perkuliahan dan menerapkannya pada kehidupan nyata.

b. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini dapat memberikan informasi bagi perusahaan untuk memperbaiki dan mengembangkan sistem khususnya sistem informasi akuntansi penggajian agar berjalan lebih baik dan efektif di perusahaan.

c. Bagi Pihak Lain

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya yang mengambil topik mengenai sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan.



