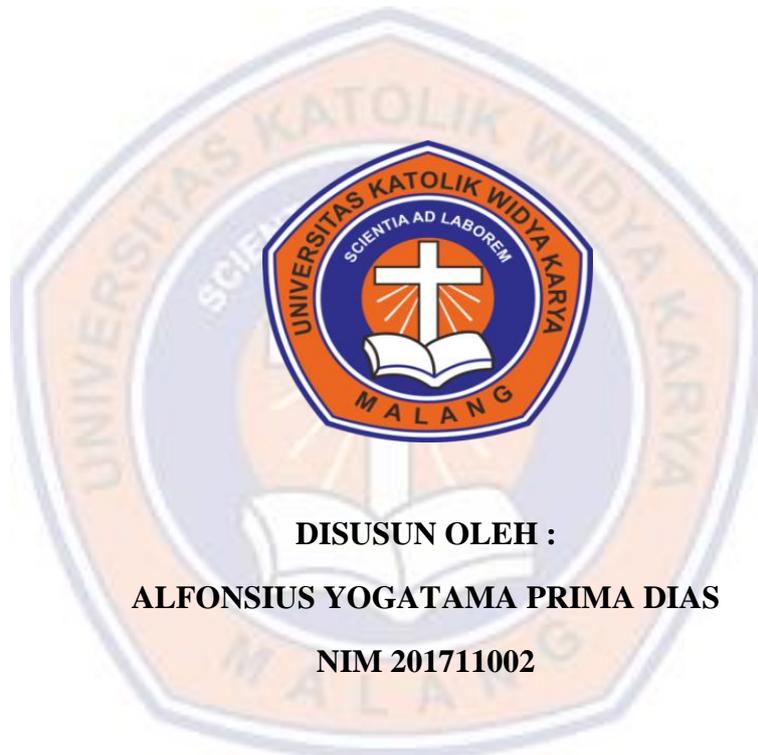


**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. WIRA BHUMI SEJATI SURABAYA**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Karya
Malang**



DISUSUN OLEH :

ALFONSIUS YOGATAMA PRIMA DIAS

NIM 201711002

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

2021

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

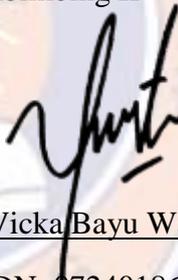
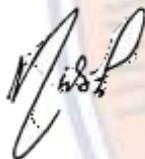
Nama : Alfonsius Yogatama Prima Dias
Nim : 201711002
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. WIRA BHUMI SEJATI SURABAYA

Malang, 10 Juli 2021

DITERIMA DAN DISETUJUI

Pembimbing I

Pembimbing II



Drs. Cornelius Niwadolo, MM

J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM.

NIDK: 8887223419

NIDN: 0724018601

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan bisnis

Ketua Program Studi Manajemen



Dra. Anni Yudiastuti, MP

J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM

NIDN: 0701056401

NIDN: 0724018601

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul:
**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT.WIRA BHUMI SEJATI SURABAYA**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Alfonsius Yogatama Prima Dias
Nim : 201711002

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Karya Malang pada tanggal 01-Juli-2021 dan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Strata satu (S1).

Disahkan oleh:
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Karya Malang

Dra. Anni Yudiastuti, MP

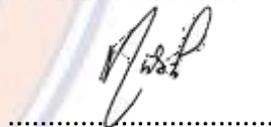
NIDN: 0701056401

DEWAN PENGUJI

1. Drs. Cornelius Niwadolo, M.M

NIDK : 8887223419

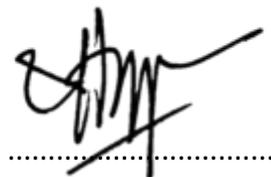
TANDA TANGAN



.....

2. Dra. Anni Yudiastuti, MP

NIDN : 0701056401



.....

3. J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM

NIDN : 0724018601



.....

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Wira Bhumi Sejati Surabaya" merupakan karya asli dari:

Nama : Alfonsius Yogatama Prima Dias

Nim : 201711002

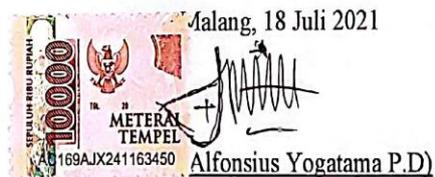
Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Telah dideteksi tingkat plagiasinya secara online menggunakan *Turnitin Plagiarism Checker* dan sudah memenuhi kriteria toleransi yaitu sebesar $\leq 30\%$ (surat keterangan bebas plagiasi terlampir).

Demikian, pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila terdapat kekeliruan saya bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.



DITERIMA DAN DISETUJUI

Pembimbing I



Drs. Cornelius Niwadolo, MM

NIDK: 8887223419

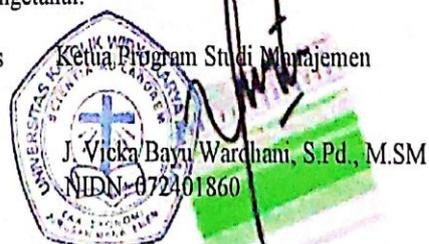
Pembimbing II



J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM.

NIDN: 0724018601

Mengetahui:





PT. WIRA BHUMI SEJATI

GENERAL CONTRACTOR

Jalan Tenggilis Timur VI / 1, Blok AA / 25, Surabaya 60292
Jalan Gayungari Barat 9, Telp. (031) 8289900 (Hunting) Fax. (031) 8291825, Surabaya 60231

SURAT KETERANGAN

No. : 9/HR_WBS/IV/2021

Yang bertanda tangan dibawah ini :

N a m a : Agung Aribowo
Jabatan : HRDGA & MIS DEPT HEAD

Menerangkan dengan sebenarnya bahwa :

Nama Mahasiswa : Alfonsius Yogatama Prima Dias
NIM : 201711002
Kampus : Universitas Katolik Widya Karya Malang
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan

Yang bersangkutan telah melakukan penelitian di lingkungan Departemen HRDGA & MIS PT Wira Bhumi Sejati Surabaya mulai tanggal 28 April 2021 sd. 30 April 2021

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 30 April 2021

PT. Wira Bhumi Sejati



Agung Aribowo, ST, M.MT
HRDGA & MIS Dept. Head

UCAPAN TERIMA KASIH

1. Terima kasih kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat rahmat, anugerah, dan kasih karunianya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
2. Terima kasih kepada Papa Titus Sudiyanto dan Mama Maria Magdalena Sudiasih yang selalu memberikan dukungan dan motivasi agar saya tetap bersemangat dan terus berjuang dan selalu mendoakan untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Terima kasih kepada adik Angelica Astuti yang selalu menyemangati dan memotivasi sehingga skripsi dapat selesai tepat waktu.
4. Terima kasih kepada semua keluarga (om, tante, kakek, nenek, dll) yang turut mendukung dan memotivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Terima kasih kepada Bapak Agung Ariwibowo dan Bapak Joko Thole yang memberikan dukungan, nasihat, arahan dan motivasi sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Terima kasih kepada seluruh Mahasiswa/I angkatan 2017 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen yang selalu memberikan dukungan, bantuan, dan motivasi sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.

MOTTO

**“SELAMA ADA KEYAKINAN DAN KEMAUAN SEMUA CITA-CITA
DAN HARAPAN AKAN TERWUJUD”**



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Alfonsius Yogatama Prima Dias
Nim : 201711002
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Tempat, tanggal lahir : Purworejo, 2 Agustus 1999
Nama orang tua : Titus Sudiyanto (Ayah)
: Magdalena Sudiasih (Ibu)
Riwayat Pendidikan :
Tahun 2005-2011 : SD Kemala Bhayangkari 10 Porong
Tahun 2011-2014 : SMP Negeri 1 Porong
Tahun 2014-2017 : SMA Kemala Bhayangkari 3 Porong
Tahun 2017-2021 : SI Manajemen Universitas Katolik Widya Karya Malang

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji dan Syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat rahmat dan serta penyertaannya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Wira Bhumi Sejati Surabaya” sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program S1 (Strata 1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang turut membantu, membimbing, memberikan motivasi dan semua saran dalam penyusunan skripsi ini. Penulis juga mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat :

1. Frater Dr. Klemens Mere, S.E., M.Pd., M.M., M.H., M.A.P., BHK selaku rektor Universitas Katholik Widya Karya Malang yang memberikan dukungan.
2. Dra. Anni Yudiastuti, M.P selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang memberikan dukungan.
3. Drs. Cornelius Niwadolo, MM.. selaku dosen pembimbing I yang telah membimbing dan membantu dalam proses penyusunan skripsi ini, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya.
4. Jovita Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.S.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen dan dosen pembimbing II yang telah membimbing dan

membantu dalam proses penyusunan skripsi ini, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat pada waktunya.

5. Pimpinan, staff, dan serta seluruh karyawan PT. Wira Bhumi Sejati Surabaya yang telah memberi ijin penelitian dan membantu penyediaan data yang dibutuhkan dalam penelitian.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih belum sempurna dan masih banyak kekurangan yang perlu dibenahi. Untuk itu, penulis mengharapkan saran yang berguna dalam penyempurnaan skripsi ini.

Akhir kata peneliti mohon maaf atas kekurangan pada skripsi ini, semoga hasil dari penyusunan skripsi ini dapat memberikan manfaat dan berguna sebagai informasi peneliti selanjutnya.

Malang, 10 Juni 2021

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
SURAT KETERANGAN PENELITIAN	v
UCAPAN TERIMAKASIH	vi
MOTTO	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAK	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	6
A. Penelitian Terdahulu	6
B. Kajian Pustaka	11
C. Kerangka Pikir	23
D. Hipotesis Penelitian	24
BAB III METODE PENELITIAN	25
A. Jenis Penelitian.....	25
B. Ruang Lingkup Penelitian.....	25
C. Lokasi Penelitian.....	25

D. Populasi,Sampel,dan Teknik Sampling	25
E. Jenis dan Sumber Data.....	28
F. Definisi Operasional	29
G. Metode Pengumpulan Data.....	33
H. Teknik Analisis Data.....	34
BAB IV ANALISIS DAN INTERPRETASI DATA	42
A. Gambaran umum perusahaan.....	42
1. Sejarah Perusahaan	42
2. Visi,Misi,dan Value Perusahaan	44
3. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	46
B. Deskripsi Karakteristik Responden.....	52
C. Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian.....	54
D. Analisis Data dan Interpretasi data	66
1. Uji Instrumen	66
2. Uji Asumsi Klasik.....	69
3. Uji Regresi Linier Berganda	73
4. Uji Hipotesis	76
5. Determinasi	78
6. Uji Dominan.....	79
E. Pembahasan.....	80
1. Pembahasan Analisis Hipotesis Pertama	81
2. Pembahasan Analisis Hipotesis Kedua	81
3. Pembahasan Analisis Hipotesis Ketiga.....	83
F. Implikasi Hasil Penelitian	84
BAB V PENUTUP.....	89
A. Kesimpulan	89
B. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	92

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	6
Tabel 3.1. Populasi Penelitian.....	26
Tabel 3.2. Definisi Operasional	29
Tabel 4.1. Deskripsi responden berdasarkan jenis kelamin.....	52
Tabel 4.2. Deskripsi responden berdasarkan lama bekerja.....	53
Tabel 4.3. Deskripsi responden berdasarkan pendidikan.....	54
Tabel 4.5. Distribusi frekuensi jawaban responden tentang inovasi dan keberanian mengambil resiko (X_1)	55
Tabel 4.6. Distribusi frekuensi jawaban responden tentang orientasi hasil (X_2)	57
Tabel 4.7. Distribusi frekuensi jawaban responden tentang orientasi manusia (X_3)	59
Tabel 4.8. Distribusi frekuensi jawaban responden tentang orientasi tim (X_4)	62
Tabel 4.9. Distribusi frekuensi jawaban responden tentang kinerja karyawan (Y)	64
Tabel 4.10 Hasil uji validitas	66
Tabel 4.11 Hasil uji reliabilitas instrument penelitian	68
Tabel 4.12 Hasil uji normalitas	69
Tabel 4.13 Hasil uji multikolinearitas dengan VIF.....	71
Tabel 4.14 Analisis Regresi Linier Berganda	74
Tabel 4.15 Hasil uji F	76
Tabel 4.16 Hasil uji T	77
Tabel 4.17 Hasil Determinasi	79
Tabel 4.18 Hasil Uji Dominan	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir	23
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	46
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas	70
Gambar 4.3 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	72



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Pernyataan Bebas Plagiasi	99
Lampiran 2 Tabulasi Data.....	101
Lampiran 3 Output Data	109



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. WIRA BHUMI SEJATI SURABAYA**

ABSTRAK

Kinerja karyawan yang baik pada dasarnya dipengaruhi oleh budaya organisasi yang terdiri dari semua hal yang dapat dilakukan perusahaan, yang terdiri dari inovasi dan keberanian mengambil resiko, orientasi hasil, orientasi manusia, dan orientasi tim. Dalam hubungannya dengan perekonomian dan perkembangan di bidang jasa pertambangan, PT. Wira Bhumi Sejati Surabaya merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang kontraktor sipil dan rental alat berat .

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui; 1) Pengaruh budaya organisasi secara simultan terhadap kinerja karyawan, 2) Pengaruh budaya organisasi secara parsial terhadap kinerja karyawan dan 3) Elemen dari budaya organisasi yang paling berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT. Wira Bhumi Sejati Surabaya. Jenis penelitian ini adalah *explanatory*. Populasi penelitian ini adalah karyawan kantor PT. Wira Bhumi Sejati Surabaya. Sampel yang diambil sebanyak 52 responden dengan teknik *stratified proportional random sampling* dan alat analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa secara simultan (bersama-sama) budaya organisasi yang terdiri atas inovasi dan keberanian mengambil resiko (X_1), orientasi hasil (X_2), orientasi manusia (X_3), dan orientasi tim (X_4) berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Wira Bhumi Sejati Surabaya dengan nilai signifikansi 0.002 yang jauh lebih kecil dari alpha 0.05. Dari hasil uji t (parsial) menunjukkan bahwa inovasi dan keberanian mengambil resiko (X_1), orientasi hasil (X_2), orientasi manusia (X_3), dan orientasi tim (X_4) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Wira Bhumi Sejati Surabaya tersebut dengan nilai signifikansi yang berturut-turut sebesar 0.805, 0.225, 0.128, 0.792 yang lebih besar dari alpha 0.05. Dari hasil perhitungan sumbangan efektif menunjukkan bahwa salah satu dari faktor budaya organisasi yang mempunyai pengaruh paling besar (dominan) terhadap kinerja karyawan pada PT. Wira Bhumi Sejati Surabaya, yaitu orientasi manusia (X_3) dengan kontribusi sebesar 30,7% dengan koefisien beta sebesar 0,340.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.