

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI CV LINCO GARMENT
KABUPATEN MALANG**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Karya



OLEH :

Kevin Cahya Putra
NIM.201711024

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
2021**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : KEVIN CAHYA PUTRA

NIM : 201711024

Universtias : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Judul : PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI CV LINCO
GARMENT KABUPATEN MALANG

Malang, 2 Agustus 2021

Diterima dan disetujui:

Pembimbing I

Pembimbing II

Jovita Vicka B.W, S.Pd., M.SM.
NIDN.0724018601

Dra. Anni Yudiastuti, MP
NIDN. 0701056401

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Program Studi Manajemen

Dra. Anni Yudiastuti, MP
NIDN. 0701056401

Jovita Vicka B.W, S.Pd., M.SM.
NIDN.0724018601

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN DI CV LINCO GARMENT KABUPATEN MALANG**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : KEVIN CAHYA PUTRA

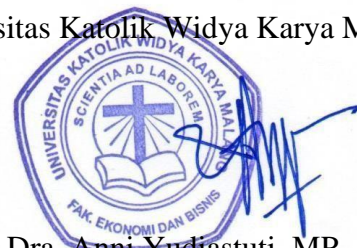
NIM : 201711024

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang pada tanggal 10 Juli 2021 dan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Strata satu (S-1).

Disahkan oleh :

Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis

Universitas Katolik Widya Karya Malang



Dra. Anni Yudiastuti, MP

NIDN. 0701056401

DEWAN PENGUJI

TANDA TANGAN

1. Dra. Anni Yudiastuti, M.P
NIDN. 0701056401

2. J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM
NIDN. 0724018601

3. Drs. Cornelius Niwadolo, M.M.
NIDK. 8887223419

.....
.....
.....

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul: “Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di CV Linco Garment Kabupaten Malang” merupakan karya asli dari:

Nama : KEVIN CAHYA PUTRA

NIM : 201711024

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Telah dideteksi tingkat plagiasinya secara online oleh Perpustakaan Universitas Katolik Widya Karya Malang, menggunakan Turnitin Plagiarism Checker dan sudah memenuhi kriteria toleransi yaitu sebesar $\leq 30\%$

(surat keterangan bebas plagiasi terlampir).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila terdapat kekeliruan saya bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Malang, 2 Agustus 2021


(Kevin Cahya Putra)

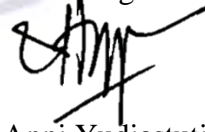
Diterima dan disetujui:

Pembimbing I



Jovita Vicka B.W, S.Pd., M.SM.
NIDN.0724018601

Pembimbing II



Dra. Anni Yudiastuti, MP
NIDN. 0701056401

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Anni Yudiastuti, MP
NIDN. 0701056401

Ketua Program Studi
Manajemen



Jovita Vicka B.W, S.Pd., M.SM.
NIDN.0724018601

SURAT KETERANGAN PENELITIAN



CV LINCO GARMENT
JALAN RAYA PERUM ASRIKATON INDAH NO 99
PAKIS - MALANG
WEBSITE : <https://lincogarment.com/>
TELEPON : (0341) 795555 / 792999

=====

Dengan ini CV Linco Garment Kabupaten Malang menerangkan bahwa :

Nama : Kevin Cahya Putra
NIM : 201711024
Fakultas / Jurusan : Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Telah melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsinya yang berjudul **PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI CV LINCO GARMENT KABUPATEN MALANG** sejak tanggal 17 mei 2021 sampai tanggal 25 juni 2021, dan juga telah membahas materi hasil penelitiannya dengan kami.

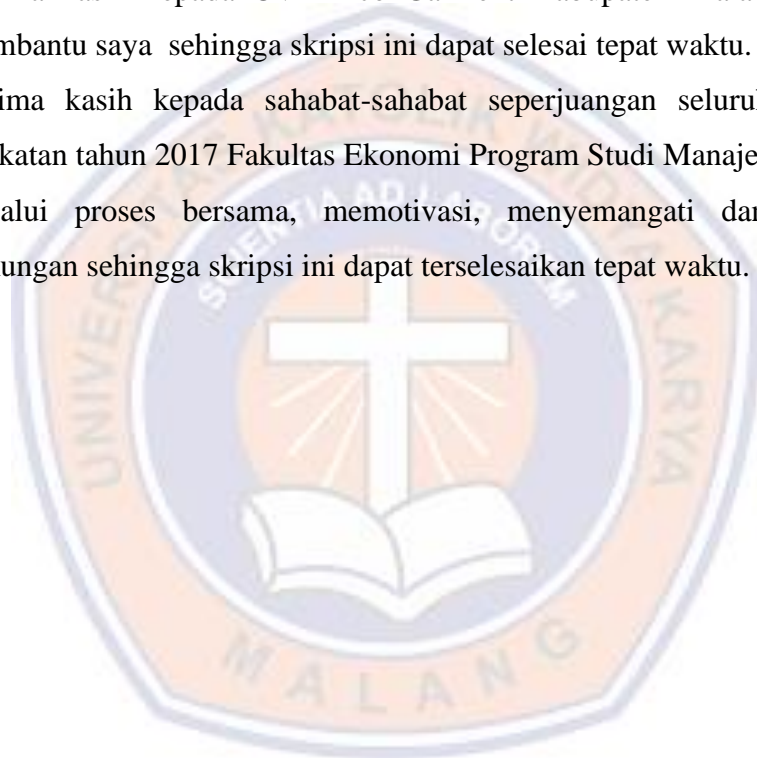
Malang, 25 Juni 2021

Personalia

Linda Wati

LEMBAR PERSEMBAHAN

1. Terima kasih kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat rahmat, anugerah, dan kasih karunianya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
2. Terima kasih kepada Kedua Orang Tua saya yang selalu memberikan dukungan dan motivasi agar saya tetap bersemangat dan terus berjuang dan selalu mendoakan setiap hari dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Terima kasih kepada CV Linco Garment Kabupaten Malang yang sudah membantu saya sehingga skripsi ini dapat selesai tepat waktu.
4. Terima kasih kepada sahabat-sahabat seperjuangan seluruh Mahasiswa/i angkatan tahun 2017 Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen yang telah melalui proses bersama, memotivasi, menyemangati dan memberikan dukungan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktu.



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Kevin Cahya Putra
NIM : 201711024
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Tempat, tanggal lahir : Malang, 17-5-1999
Alamat : Borubudur Agung Timur 1/24
Nama orang tua : Wintoredjo
: Elfi Andayani
Riwayat Pendidikan : Tahun 2011 : SDK Santo Yusup 3
Tahun 2014 : SMPK Santo Yusup 2
Tahun 2017 : SMK Cor Jesu Malang
Tahun 2021 : Universitas Katolik Widya Karya Malang



KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kepada Tuhan yang Mahakuasa karena kasih karunia dan penyertaan-NYA, skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di CV Linco Garment Kabupaten Malang” dapat terselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya. Skripsi ini merupakan tugas akhir dan sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Pada kesempatan ini, penulis juga hendak menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang selalu memberi motivasi dan bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini:

1. Frater Dr. Klemens Mere, BHK, S.E., M.Pd., M.M., M.H., M.AP. Selaku Rektor Universitas Katolik Widya Karya Malang.
2. Dra. Anni Yudiastuti, MP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Karya Malang.
3. Jovita Vicka B.W, S.Pd., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Karya Malang dan Dosen Pembimbing II yang telah membimbing hingga terselesainya skripsi ini
4. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan saran, arahan, motivasi dan bimbingan selama proses pengerjaan skripsi.
5. Bapak/Ibu Dosen pengajar Fakultas Ekonomi yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama perkuliahan di kampus Universitas Katolik Widya Karya Malang

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan adanya kritik dan saran yang membangun guna memperbaiki skripsi ini dikemudian hari. Akhir kata penulis mohon maaf jika dalam penelitian masih terdapat kekurangan dan semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca dan peneliti selanjutnya dalam menambah referensi.

Malang, 6 Juli 2021

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	2
HALAMAN PENGESAHAN	3
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	4
SURAT KETERANGAN PENELITIAN.....	5
LEMBAR PERSEMBAHAN	6
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	7
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	i9
DAFTAR TABEL	11
DAFTAR GAMBAR.....	12
DAFTAR LAMPIRAN	13
ABSTRAK	14
BAB I.....	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II	Error! Bookmark not defined.
LANDASAN TEORI.....	Error! Bookmark not defined.
A. Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
B. Tinjauan Pustaka	Error! Bookmark not defined.
C. Kerangka Berpikir	Error! Bookmark not defined.
D. Hipotesis Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB III.....	Error! Bookmark not defined.
METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

- A. Jenis Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**
- B. Lokasi Penelitian**Error! Bookmark not defined.**
- C. Ruang Lingkup Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**
- D. Populasi dan Sampel Penelitian**Error! Bookmark not defined.**
- E. Sumber Data.....**Error! Bookmark not defined.**
- F. Metode Pengumpulan Data**Error! Bookmark not defined.**
- G. Definisi Operasional.....**Error! Bookmark not defined.**
- I. Uji Instrumen Data.....**Error! Bookmark not defined.**
- J. Teknik Analisis Data.....**Error! Bookmark not defined.**

BAB IV**Error! Bookmark not defined.**

PEMBAHASAN**Error! Bookmark not defined.**

- A. Profil Perusahaan.....**Error! Bookmark not defined.**
- B. Gambaran Umum Responden**Error! Bookmark not defined.**
- C. Pembahasan.....**Error! Bookmark not defined.**
- D. Implikasi Hasil Penelitian**Error! Bookmark not defined.**

BAB V.....**Error! Bookmark not defined.**

PENUTUP.....**Error! Bookmark not defined.**

- A. Kesimpulan.....**Error! Bookmark not defined.**
- B. Saran.....**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR PUSTAKA**Error! Bookmark not defined.**

LAMPIRAN.....**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 3.1 Definisi operasional**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.2 Jumlah responden menurut usia**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.3 Jumlah responden menurut pendidikan terakhir .. **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.4 Jumlah responden menurut pendapatan .**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.5 Distribusi frekuensi faktor organisasi**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.6 Distribusi frekuensi faktor individual**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.7 Distribusi frekuensi kinerja kaeyawan ...**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.8 Uji Validitas**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.9 Uji Reliabilitas**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.10 Uji Normalitas Data dengan Kolmogorov-Smirnov .**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.11 Uji multikolinearitas**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.12 Uji regresi linier berganda.....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.13 Uji F**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.14 Uji t (parsial)**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.15 Perhitungan hasil uji koefisien determinasi **Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4.16 Uji variabel dominan.....**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka berpikir.....**Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4.1 Struktur organisasi.....**Error! Bookmark not defined.**

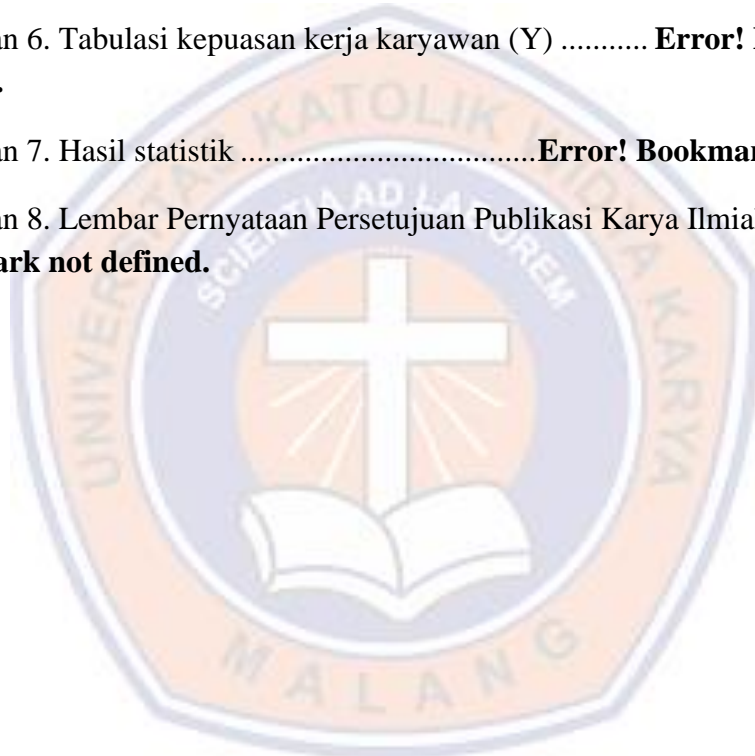
Gambar 4.2 Uji normalitas data**Error! Bookmark not defined.**

Gambar 4.3 Uji Heteroskedastisitas**Error! Bookmark not defined.**



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat keterangan bebas plagiasi.....**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 2. Lembar persetujuan (*informed consent*) **Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 3. Kuisisioner Penelitian**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 4. Tabulasi kompensasi (X1).....**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 5. Tabulasi faktor beban kerja (X2).....**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 6. Tabulasi kepuasan kerja karyawan (Y) **Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 7. Hasil statistik**Error! Bookmark not defined.**
- Lampiran 8. Lembar Pernyataan Persetujuan Publikasi Karya Ilmiah **Error! Bookmark not defined.**



**PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI CV LINCO GARMENT
KABUPATEN MALANG**

ABSTRAK

Pesatnya perkembangan teknologi tidak dapat dipungkiri akan meningkatkan persaingan dalam dunia bisnis sehingga akan menuntut peningkatan Sumber Daya Manusia (SDM) dari segi kualitas yang berperan sangat penting. Tujuan suatu perusahaan akan tercapai apabila karyawan memperoleh kepuasan kerja sesuai dengan yang diharapkan sehingga kepuasan kerja karyawan perlu diperhatikan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui signifikansi pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan CV Linco Garment Kabupaten Malang secara simultan dan parsial serta mengetahui faktor dominan yang mempengaruhi kinerja karyawan. Populasi karyawan CV Linco Garment sebanyak 66 karyawan di CV Linco Garment Kabupaten Malang. Teknik pengambilan sampel yaitu *sampling* jenuh (*sensus*). Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa nilai perhitungan uji F_{hitung} sebesar 161,788 yang lebih besar dibandingkan dengan hasil F_{tabel} ($22,432 > 2,24$). Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi (X1) dan beban kerja (X2) berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan CV Linco Garment Kabupaten Malang. Persamaan yang dihasilkan adalah $Y = 0,647 + 0,568 X1 + 0,409 X2$. Koefisien determinasi menunjukkan besarnya pengaruh kompensasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 85,6% sedangkan 14,4% sisanya dijelaskan oleh faktor lain. Kompensasi (X1) dan Beban Kerja (X2) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan di CV Linco Garment Kabupaten Malang. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi t berturut-turut sebesar 0,000 (X1 Kompensasi) dan 0,008 (X2 Beban Kerja) yang lebih kecil dari nilai α sebesar 0,05. kompensasi (X1) merupakan sumber penyebab dominan terhadap kepuasan kerja karyawan di CV Linco Garment Kabupaten Malang.

Kata kunci: kompensasi, beban kerja, kepuasan kerja