

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil analisis dan pembahasan yang sudah diuraikan sebelumnya, maka peneliti menarik beberapa kesimpulan dari hasil analisis tersebut, sebagai berikut :

1. Keselamatan kerja (X1) dan kesehatan kerja (X2) berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Kunci Inti Transindo Surabaya. Hal ini dapat ditunjukkan dengan hasil F hitung (34,705) > F tabel (3,19) atau signifikansi F (0,000) < alpha (0,05).
2. Keselamatan kerja (X1) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Kunci Inti Transindo Surabaya. Hal ini dapat ditunjukkan dengan hasil t hitung (5,401) > t tabel (2,01063) dan memiliki nilai signifikansi (0,000) < alpha (0,05). Sedangkan kesehatan kerja (X2) tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Kunci Inti Transindo Surabaya. Hal ini ditunjukkan dengan hasil t hitung (1,254) < t tabel (2,01063) dan memiliki nilai signifikansi (0,216) > alpha (0,05).
3. Keselamatan kerja (X1) berpengaruh secara dominan terhadap kinerja karyawan, hal tersebut ditunjukkan dengan perolehan data beta (0,660) dan t (5,401) lebih besar dari pada variabel kesehatan kerja (X2).

B. Saran

Dari hasil kesimpulan yang telah dikemukakan, maka peneliti memberikan saran sebagai bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan PT. Kunci Intri Transindo adalah sebagai berikut :

1. Diharapkan dengan adanya penelitian ini, agar pihak PT. Kunci Inti Transindo Surabaya dapat memperhatikan perhatian khusus terkait keselamatan kerja agar tetap mengikuti SOP yang ada dan hanya memberikan kunci pengaman kepada karyawan yang ditugaskan membuka perlengkapan mesin dan tidak diserahkan kepada karyawan lain yang tidak berhak demi menjaga keselamatan kerja bersama diperusahaan dan mempertahankan serta mengawasi secara ketat agar peraturan dan ketentuan tentang K3 dapat ditaati oleh seluruh karyawan.
2. Diharapkan dengan adanya penelitian ini agar pihak PT. Kunci Inti Transindo Surabaya dapat memberikan perhatian khusus terkait program kesehatan seperti kebersihan kamar mandi untuk karyawan dan memberikan layanan kesehatan bagi karyawan yang mengalami sakit dengan berobat ke puskesmas atau rumah sakit terdekat sehingga karyawan terhindar dari hal – hal yang tidak diinginkan.

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, Dr. Anak Agung Putu Agung. 2012. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Universitas Brawijaya Press (UB Press). Malang
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Erlangga. Jakarta
- Bahri, Syaiful. 2018. *Metode Penelitian Bisnis*. Penerbit Andi. Yogyakarta
- Damayanti, Ria; Nurlaela dan Usman, Sarah. 2019. Pengaruh keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Lemon Manokwari
- Denik, Kun; Musadieg, M. Al. dan Djudi, M. 2017. Pengaruh keselamatan kerja dan kesehatan kerja (k3) terhadap motivasi kerja (studi pada karyawan Taman Rekreasi Sengkaling (TRS)). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*|Vol. 50 No. 5 September 2017
- Dharma, Yulius. 2017. *The effect of work motivation on the employee performance with organnization variable at bank aceh syariah*. Emerald Reach Proceedings Series Vol. 1 pp. 7-12
- Ekowati, Vivin Maharani; Amin, Fiqriyatul Makhfudloh.. 2018. *The effects of occupational health and safety on employee performance through work satisfaction*. *Advances in Economics, Business and Management Research*, volume 101
- Firmanzah Afrizal; Hamid, Djamhur dan Djudi, Mochamad. 2017. Pengaruh keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan PT. PLN (persero) area Kediri distribusi Jawa Timur)
- Kaynak, Ramazan. 2016. *Effects of occupational health and safety practices on organizational commitmen, work alienation, and job performance : using the PLS-SEM apporach*. *International Jorunal of Business and Management*; Vol. 11, pp. 7-12
- Makadao, Evert; Kawet, Lotje, dan Rondonuwu, Cristy. Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bimoli Bitung
- Mulyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Media, Bogor
- Pradan, Rabindra Kumar; Jena,Lalatendu Kesari. 2017. *Employee performance at workplace : conceptual model and empirica; validation*. *Business Perspectivesand Research* 5(1) 1–17 2017
- Soelton, Mochamad; Budiyati Lisa. 2017. . Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan pengembangan karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. Tripari Tangerang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, Volume 3, No. 02
- Sopiah. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Penerbit ANDI. Yogyakarta
- Sugiyono. 2017. *Metode penelitian kualitatif*. Penerbit Alfabeta, Bandung
- Wahjono, Sentot Imam. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat. Jakarta
- Wambulwa, Bilhah Nasimiyu. 2018. *Effect of occupational safety and health on organizational performance : a case of Nzoia water in trans – Nzoia county*. *European Journal of Business and Management* www.iiste.org ISSN 2222-1905 (Paper) ISSN 2222-2839 (Online) Vol.10, No.11, 2018