

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pada era globalisasi yang terjadi, yayasan pendidikan diharuskan untuk menyediakan informasi yang akurat, handal, dan tepat waktu, kepada pihak-pihak pengguna dalam rangka untuk pengambilan keputusan. Informasi tersebut hanya dapat disediakan oleh sistem informasi akuntansi yang berperan penting untuk keberlangsungan yayasan pendidikan dalam jangka panjang. Sistem informasi akuntansi memegang peranan penting dalam daur hidup sebuah yayasan karmel karena memegang peran kunci untuk sebuah keberhasilan pendidikan. Sistem informasi akuntansi dapat berjalan lancar apabila didukung dengan adanya teknologi informasi.

Gaji merupakan imbalan yang diberikan kepada karyawan menurut dasar periode waktu. Masalah pemberian gaji mungkin merupakan salah satu masalah yang paling kompleks dan merupakan salah satu aspek yang paling berpengaruh pada perusahaan dan karyawan, karena diperlukan penggolongan gaji yang memadai, adil, dan jelas. Gaji yang memadai, adil, dan jelas dapat meningkatkan kinerja karyawan dan dapat memotivasi seorang tenaga kependidikan dan karyawan dalam bekerja. Bagi yayasan Sancta Maria pemberian gaji merupakan biaya yang sangat dianjurkan pemerataannya terhadap guru dan tenaga pendidikan, sehingga memudahkan pelaksanaan administrasinya diperlukan sistem yaitu sistem informasi akuntansi penggajian.

SMAK Santo Albertus termasuk dalam salah satu sekolah yang dibawah oleh yayasan Sancta Maria. SMAK Santo Albertus terletak di jalan Talang no. 5 Oro-oro dowo. SMAK Santo Albertus dalam sistem penggajian masih terjadi perangkapan fungsi jabatan yaitu bendahara sekolah merangkap sebagai bendahara yayasan, maka sekolah membutuhkan sistem pengendalian intern yang efektif. Maka dari itu, yayasan pendidikan dalam menjalankan sistem informasi akuntansi penggajian memerlukan pengendalian internal yang efektif.

Sistem informasi akuntansi yang diperlukan yayasan Sancta Maria adalah sistem informasi akuntansi penggajian. Sudah menjadi kewajiban yayasan pendidikan untuk memberikan gaji kepada karyawannya secara adil dan sesuai dengan peraturan yang berlaku. Namun terdapat beberapa kelemahan yang ada pada SMAK Santo Albertus, diantaranya formulir yang ada pada sekolah masih digunakan sehingga memperumit sistem penggajian, kemudian beberapa karyawan tidak menggunakan finger print sehingga terjadi kecurangan saat presensi. Berdasarkan latar belakang tersebut, penulis tertarik untuk mengambil judul penelitian **“Evaluasi Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Untuk Meningkatkan Sistem Pengendalian Intern (Studi pada SMAK Santo Albertus)”**.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang dihadapi sekolah tersebut, maka rumusan masalah terbentuk sebagai berikut “Bagaimana evaluasi sistem informasi akuntansi penggajian untuk meningkatkan sistem pengendalian internal pada SMAK Santo Albertus Malang?”

C. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi sistem informasi akuntansi penggajian guna meningkatkan sistem pengendalian internal pada SMAK Santo Albertus Malang.

2. Manfaat Penelitian

a. Bagi Peneliti

Penelitian ini berguna untuk menambah ilmu pengetahuan serta mengaplikasikan ilmu tentang sistem informasi akuntansi penggajian yang diperoleh peneliti selama perkuliahan.

b. Bagi Yayasan

Hasil penelitian dapat digunakan sebagai masukan dan referensi fungsi kepegawaian dan tenaga pendidikan guna melakukan usulan perbaikan sistem pengendalian intern dalam yayasan tersebut khususnya dalam hal sistem informasi akuntansi penggajian dengan proses penggajian berjalan secara efektif.

c. Bagi Pihak Lain

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan referensi bagi peneliti berikutnya yang akan melakukan penelitian di bidang yang sama.

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

