

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Suatu perusahaan pasti memiliki visi dan misi yang diprogramkan agar perusahaan dapat berjalan dan berkembang. Sejalan dengan hal tersebut, sumber daya manusia merupakan faktor penting yang potensial untuk mewujudkan visi dan misi sekaligus sebagai pelaku dalam berdirinya suatu perusahaan. Sumber daya manusia harus dikelola dengan baik sehingga karyawan dapat berperan aktif untuk tercapainya tujuan perusahaan. Oleh sebab itu, sumber daya manusia membutuhkan faktor pendukung yang perlu diperhatikan yaitu lingkungan kerja. Kondisi lingkungan kerja dengan sarana dan prasarana yang memadai serta hubungan kerja yang harmonis antara sesama karyawan maupun karyawan dengan atasan akan menciptakan lingkungan kerja yang baik . Oleh karena itu suatu perusahaan atau organisasi yang menjadi faktor utama untuk mencapai tujuan yang telah direncanakan yaitu manusia harus membenahi atau menyeimbangkan dengan kondisi saat ini agar sumber daya manusia tetap nyaman dalam bekerja.

Sumber daya manusia dalam beraktivitas atau bekerja memerlukan suatu tempat atau lingkungan untuk mengerjakan semua pekerjaannya yang biasanya disebut dengan lingkungan kerja. sedarmayanti (2012:12) menyatakan bahwa “lingkungan kerja terbagi menjadi dua yaitu lingkungan kerja fisik dan non fisik,

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

Lingkungan kerja fisik adalah semua keadaan berbentuk fisik yang terdapat di sekitar tempat kerja yang dapat mempengaruhi karyawan secara langsung maupun tidak langsung, sedangkan Lingkungan kerja non fisik adalah lingkungan semua keadaan yang terjadi berkaitan dengan hubungan kerja, baik hubungan dengan atasan maupun hubungan dengan sesama rekan pekerja, ataupun dengan bawahan.”

Peran lingkungan kerja fisik dan non fisik sangat mempengaruhi kinerja karyawan, jika kedua hal tersebut dapat dipenuhi maka kinerja karyawan pada suatu perusahaan juga ikut meningkat, dan apabila suatu perusahaan tidak dapat menyediakan lingkungan kerja fisik dan non fisik yang baik maka kinerja karyawan tidak akan bisa berjalan optimal.

PT. Indormarco Adi Prima Madiun merupakan anak perusahaan dari salah satu unit bisnis dari PT Indofood Sukses Makmur Tbk yang bergerak di bidang distribusi consumer product yang salah satu cabangnya berlokasi di Jalan Urip Sumoharjo No 100 Madiun, perusahaan tersebut adalah perusahaan yang mempunyai model bisnis yang besar dan yang cabangnya sudah tersebar di berbagai pelosok negeri termasuk kota Madiun, maka dari itu permasalahan yang kerap muncul adalah penyediaan gudang untuk menyimpan suplai barang kurang luas sehingga menimbulkan penumpukkan barang yang berlebih serta komunikasi antar atasan dan karyawan yang kurang dikarenakan tempat kerja yang menyebar, lalu koordinasi yang kurang efektif dalam menjalankan

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

tugasnya. Atas dasar tersebut saya memilih Perusahaan PT. Indormarco Adi Prima Madiun sebagai Lokasi penelitian saya

B. Rumusan Masalah

1. Bagaimanakah signifikansi pengaruh lingkungan kerja yang terdiri atas lingkungan kerja fisik (X1) dan lingkungan kerja non fisik (X2) secara simultan terhadap kinerja karyawan PT Indormarco Adi Prima Madiun?
2. Bagaimanakah signifikansi pengaruh lingkungan kerja yang terdiri atas lingkungan kerja fisik (X1) dan Lingkungan non fisik (X2) secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Indormarco Adi Prima Madiun?
3. Variabel lingkungan kerja manakah yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT Indormarco Adi Prima Madiun?

C. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian.

- a. Untuk mengetahui signifikansi pengaruh lingkungan kerja yang terdiri atas lingkungan kerja fisik (X1) dan lingkungan kerja non fisik (X2) secara simultan terhadap kinerja karyawan di PT Indormarco Adi Prima Madiun.
- b. Untuk mengetahui signifikansi pengaruh lingkungan kerja yang terdiri atas lingkungan kerja fisik (X1) dan lingkungan kerja non fisik (X2) secara parsial terhadap kinerja karyawan di PT Indormarco Adi Prima Madiun.

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

- c. Untuk mengetahui variabel lingkungan kerja yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT Indomarco Adi Prima Madiun.

2. Manfaat Penelitian

a. Bagi Peneliti:

Hasil penelitian diharapkan mampu memberikan wawasan dan kajian literature baru terhadap peneliti dalam mengetahui tentang pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

b. Bagi perusahaan:

Hasil Penelitian dapat digunakan untuk referensi dalam perusahaan untuk kembali memperbaiki dan mengelola lingkungan kerja yang baik guna untuk menaikkan kinerja karyawan.

c. Bagi Universitas:

Sebagai sumber referensi dan tambahan literature untuk pihak universitas jika ada mahasiswa yang mengambil judul skripsi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.