

1. Lingkungan kerja yang meliputi lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik mempunyai pengaruh yang signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan CV. Tiga Pelangi Kasih dengan persamaan regresi linier Kinerja karyawan = $11.356 + 0.198$ Lingkungan kerja fisik + 0.155 lingkungan kerja non fisik. dengan besarnya pengaruh kinerja karyawan mencapai 72,2%, sedangkan sisanya 27,8% ditentukan oleh unsur/variabel lain diluar model analisis yang tidak ikut diteliti.
2. Nilai f_{hitung} sebesar 65.050 dengan probabilitas 0,000. Karena probabilitas lebih kecil dari 0,05 maka model regresi dapat digunakan untuk memprediksi kinerja karyawan, sehingga dapat dikatakan bahwa probabilitas yang dihitung menggunakan lingkungan kerja lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Tiga Pelangi Kasih.
3. Hasil uji t-test menunjukkan bahwa secara parsial (individual) ternyata kedua unsur dari lingkungan kerja yang meliputi lingkungan kerja fisik dan non fisik mempunyai pengaruh signifikan terhadap ⁷⁷ kinerja karyawan CV. Tiga Pelangi Kasih.
4. Unsur yang paling berpengaruh lebih dominan adalah unsur/variabel lingkungan kerja fisik (X1) dengan nilai beta sebesar 0.198 dan

mampu memberikan dampak yang positif terhadap peningkatan kinerja karyawan CV. Tiga Pelangi Kasih.

B. Saran

Penelitian lanjutan perlu dilakukan untuk memperluas variabel yang diteliti maupun pengembangan indikator serta unsur lain yang diduga juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Tiga Pelangi Kasih, diluar unsur lingkungan kerja yang meliputi lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik.