

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Setiap perusahaan pada umumnya didirikan tentunya memiliki tujuan yaitu untuk memperoleh laba atau keuntungan dari usaha yang dijalankan. Hal ini disebabkan karena dengan mendapatkan laba maka perusahaan baru dapat mengukur hasil yang diperoleh. Laba yang dihasilkan oleh perusahaan secara kesinambungan tentunya akan membantu perusahaan tersebut mendapatkan berbagai peluang untuk berkembang. Begitu juga dengan hotel yang mempunyai tujuan utama yaitu berorientasi pada laba.

Hotel dapat dikatakan efektif tergantung pada kebijakan manajemen. Pihak manajemen mengutamakan adanya pengendalian intern, oleh karena itu pemahaman terhadap pengendalian intern merupakan unsur yang paling penting. Hal ini menyebabkan pimpinan hotel membutuhkan adanya alat yang dapat membantu dalam mengendalikan usahanya agar dapat melaksanakan kegiatan perhotelan yang sangat kompleks dengan baik, maka diperlukan informasi yang tepat, cepat, dan tidak mungkin hal tersebut dilakukan oleh seorang pimpinan secara keseluruhan. Tujuan tersebut dapat dicapai apabila suatu informasi sistem informasi memadai dan harus disesuaikan dengan situasi dan kondisi hotel. Sistem akuntansi yang baik harus memberikan informasi yang tepat pada waktunya, memenuhi kebutuhan, dan membantu menjaga keamanan harta milik perusahaan. Demikian halnya dengan unsur ketenagakerjaan. Banyak tenaga kerja yang berkualitas dibutuhkan dan diharapkan mampu menunjang aktivitas perusahaan dalam mencapai

tujuannya memperoleh laba. Hotel dalam usaha untuk menarik tenaga kerja yang memenuhi persyaratan atau sesuai dengan jabatan adalah dengan adanya perhatian pada kesejahteraan tenaga kerja tersebut melalui gaji yang kompetitif dengan hotel lain.

Penggajian merupakan salah satu faktor penting dalam sebuah usaha. Gaji merupakan balas jasa atau pendapatan yang dinyatakan dalam bentuk uang dan ditetapkan oleh hotel itu sendiri. Pembayaran dilaksanakan sesuai dengan perjanjian kerja tertulis oleh hotel kepada tenaga kerja yang dipekerjakan. Bentuk pengendalian internal suatu organisasi yang dapat digunakan oleh manajemen adalah sistem akuntansi penggajian. Sistem tersebut berfungsi untuk mengatasi adanya kesalahan dan penyimpangan dalam perhitungan dan pembayaran gaji. Sistem akuntansi penggajian dirancang untuk memberikan gambaran yang jelas mengenai gaji karyawan sehingga mudah untuk dipahami dan digunakan.

The Fave Hotel adalah badan usaha yang bergerak dibidang perhotelan. Pada The Fave Hotel terutama dalam sistem penggajian masih terjadi kelemahan dalam pengendalian internal yaitu terjadinya perangkapan fungsi yakni fungsi pembuat daftar gaji masih digabung dengan fungsi administrasi yang seharusnya dibuat oleh bagian akuntansi.

Berdasarkan uraian diatas maka penulis mengambil judul “Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian sebagai Alat Pengendalian pada The Fave Hotel”. Diharapkan dengan dianalisisnya sistem akuntansi tersebut dapat menyediakan informasi yang efektif dan efisien.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang penelitian, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: Bagaimana analisis sistem informasi akuntansi penggajian sebagai alat pengendalian internal pada The Fave Hotel.

C. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis sistem informasi akuntansi penggajian sebagai alat pengendalian internal yang efektif pada The Fave Hotel.

2. Manfaat Penelitian

Untuk mengetahui analisis sistem informasi akuntansi penggajian sebagai alat pengendalian internal, penelitian ini diharapkan akan memberikan manfaat sebagai berikut :

a. Bagi Penulis

Memperluas ilmu pengetahuan dan memperdalam pemahaman mengenai sistem informasi akuntansi penggajian yang telah diperoleh selama menempuh pendidikan di bangku kuliah.

b. Bagi Perusahaan

Membantu perusahaan yang diteliti untuk melakukan perbaikan dan penyempurnaan pada sistem informasi akuntansi dalam hal penggajian.

c. Bagi Pihak Lain

Digunakan sebagai bahan referensi yang berguna bagi peneliti dimasa yang akan datang.