

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

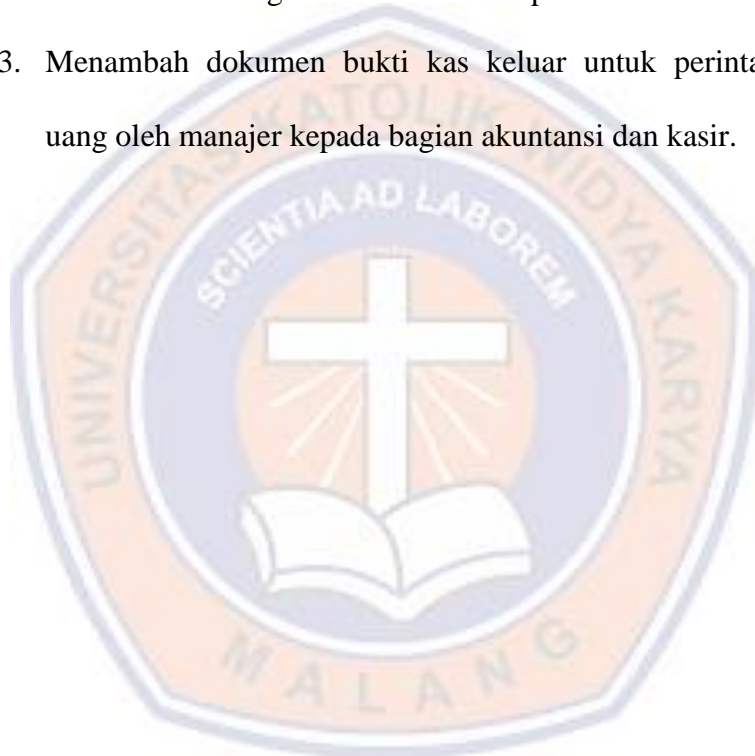
Berdasarkan keterangan-keterangan yang telah didapatkan, maka penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem akuntansi penggajian pada The Fave Hotel masih memiliki kelemahan, yang dibuktikan dengan adanya perangkapan fungsi pada bagian administrasi dan kurangnya dokumen dalam sistem penggajian. Penyebab permasalahan tersebut karena bagian administrasi merangkap sekaligus dengan bagian akuntansi, sehingga mengakibatkan bagian administrasi tidak dapat menjalankan tugas dengan efektif dan efisien. Bagian administrasi juga dapat melakukan kecurangan dan kesalahan dalam pelaksanaan tugasnya.
2. Prosedur penggajian dan pengendalian intern hotel kurang baik karena tidak terdapat bukti kas keluar dimana dokumen ini merupakan perintah pengeluaran uang ketika membayar gaji karyawan, sehingga pengawasan terhadap kas masih kurang. Hal ini bisa dimanfaatkan oleh bagian akuntansi untuk mengeluarkan uang tanpa ada persetujuan dari manajer.
3. The Fave Hotel perlu melakukan perbaikan yaitu dengan menambah fungsi yaitu bagian akuntansi sehingga terjadi pemisahan fungsi dan tugas pada masing-masing bagian. Selain itu perlu menambah dokumen, sehingga dapat memperkecil terjadinya kesalahan maupun kecurangan dalam melaksanakan tugas.

B. Saran

Berdasarkan simpulan tersebut, maka perlu adanya beberapa saran yang dapat dianjurkan oleh peneliti :

1. Pada struktur organisasi perlu adanya perbaikan dengan menambah bagian akuntansi
2. Pemisahan fungsi pada masing-masing bagian yaitu fungsi akuntansi dan kasir dan fungsi administrasi dan personalia
3. Menambah dokumen bukti kas keluar untuk perintah pengeluaran uang oleh manajer kepada bagian akuntansi dan kasir.



DAFTAR PUSTAKA

- Almeida, Manuel J. Dasilva. 2012. Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Dalam Pelaksanaan Pengendalian Internal Pada PT Arthawena sakti Gemilang. Skripsi Universitas Katolik Widya Karya Malang. Skripsi tidak untuk dipublikasikan.
- Baridwan, Zaki. 2010. Akuntansi Intermediate. Yogyakarta: BPFE.
- Febrina, Maya. 2013. Evaluasi Sistem Akuntansi Penggajian Sebagai Pengendalian Internal Bagian Keuangan Pada Kantor Yayasan Karmel Keuskupan Malang. Skripsi Universitas Katolik Widya Karya Malang. Skripsi tidak untuk dipublikasikan.
- Lumanaw, Kezia Rafika dan Tinangon, Jantje. Evaluasi Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Untuk Pengendalian Intern Pada PT BPR Danaku Mapan Lestari. Jurnal Emba Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi Manado. Vol. 4, No. 2 (2016) <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/download/12799/12389>
- Mulyadi. 2008. Sistem Akuntansi. Jakarta: Salemba Empat.
-,2016. Sistem Akuntansi. Edisi 4. Jakarta: Salemba Empat.
- Purba, Ida Herawati. 2014. Peranan Sistem Informasi Akuntansi Sebagai Alat Pengendalian Penggajian Pada PT Pindad Persero Divisi Munisi. Skripsi Universitas Katolik Widya Karya Malang. Skripsi tidak untuk dipublikasikan.
- Puspaningrum, Rizky Ayu dan Ngumar, Sutjipto. Penerapan Sistem Informasi Penggajian Dalam Pelaksanaan Pengendalian Intern Pada PT Kebon Agung. Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi Mahasiswa Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. Vol. 2, No. 3 (2013) <https://ejournal.stiesia.ac.id/jira/article/download/1157/1112>
- Romney, Marshall B. dan Steinbart, Paul John. 2015. Sistem Informasi Akuntansi. Edisi 13. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiarto dan Placidus, 2008. Sistem Informasi Akuntansi. Jakarta: Salemba Empat.
- Wahyuningtias, Skolastika Tri. 2015. Sistem Akuntansi Penggajian Sebagai Alat Pengendalian Internal Bagian Keuangan Pada Yayasan Pendidik Katolik Mardi Wiyata. Skripsi Universitas Katolik Widya Karya Malang. Skripsi tidak untuk dipublikasikan.